

观看国庆阅兵 畅谈心中感受

刘飞

10月9日,国庆长假后上班的第一天,隆重的“国庆阅兵仪式”成为冶炼厂职工畅谈热议的焦点,大家无论是在班车上还是午休,都满怀激动和喜悦交流着彼此的心情和感受,浓浓的爱国之情和民族自豪感溢于言表,带着感恩和快乐的心投入到节后紧张的工作中。笔者走访了几位普通职工,不妨让我们听听他们的真实感言:

“大家和小家”的命运紧紧相连

10月9日一上班,已有18年工龄的冶炼厂硫酸车间书记张玉澄早早忙碌在生产现场了。当谈起观看首都国庆阅兵仪式和群众游行感受的时候,他说:“真是心潮澎湃,难以用语言表达啊。当我看到现实的全部都是国产化的先进军用装备时,

我为有一个强大的祖国而自豪。我们的国防能力大大增强,我们有能力捍卫自己的祖国。我期待着早日完成祖国的统一大业。群众游行让我更深刻地感受到了祖国各方面的繁荣,感受到了我们的党与群众心连心,实心实意为人民服务。祖国强大了,我们有色公司也在发展和壮大,‘大家与小家’的命运紧紧相连,我会以此为动力更加踏实地工作。作为车间书记,我将组织带领车间积极地进行硫酸净化磷酸泵国产化技术攻关,为企业的节能降耗尽自己的一份努力。

很激动也很幸福

冶炼厂熔炼车间诺兰达工段一班职工柯学,属于倒班一族,谈起观看国庆盛典的感受滔滔不绝。他说:“国庆节那天,我们班组正好早晨下零点的夜班。下班

后,我们一家三口赶回大冶的家时正好赶上观看阅兵式,全家老少凑在一起看完的。父亲是一名老军人,那天连午饭也顾不上做就坐在那里直到看完。当宣告阅兵仪式开始,礼炮鸣响、整齐有力的步伐迈起的那一瞬间,我内心的激动难以控制。直到看着国旗迎风展开时,我眼里含满了泪水,确实很激动。假期里上班,我们同事空余交流最多的话题依然是国庆的阅兵式,大家都很骄傲和激动。看到国家领导人如此平易近人、游行群众发自内心的笑,看到今天的祖国如此强大,职工们心情都很振奋。这些年来,我们的生活发生了翻天覆地的变化。不管是在工厂还是生活区,我感受最多的是和谐和幸福。真的,我心里非常感恩我所在的企业,也感恩我的生活。我所能做的就是在自己的岗位上,更加用心、敬业地去干好工作。”

在幸福的年代追求卓越

冶炼厂渣缓冷车间办事员徐青是刚毕业不久的大学生,说起国庆的阅兵仪式,他表情严肃又认真,他说:“观看了国庆阅兵式后,我内心很震撼。原来对于祖国国防军事方面的认知大都是来自书本上的,这一次的‘亲眼目睹’让我思考很多。那各种各样的军事装备,都彰显着我国科技、生产的进步,力量的壮大。我想任何一个中国人都会跟我一样感到自豪与喜悦。作为祖国年轻的一代,我们生活在这么一个幸福的年代,自豪的同时更应该将所学的知识运用到工作之中,多付出、多努力,多向身边的榜样学习,吃苦耐劳,放平心态,脚踏实地干好自己的工作。实现自己‘成就卓越’的梦想,为企业为祖国的发展贡献自己微薄的力量。”

公司英才公寓3号楼工程进展顺利

本报讯(通讯员 汪淑平)10月1日,由建安公司第四项目部承建的公司英才公寓3号楼工程前期施工准备工作已基本完成,31根桩基正在加紧开挖中。为了在明年5月31日能按期完工,该项目部努力奋战特别是七名管理人员放弃了国庆节日的休息,坚守在各自的岗位上。9月21日,项目部在成立的第一天,在项目经理周斌的带领下,就进入了现场,进行了施工准备工作,制定了施工的详细计划。经过10天的精心努力工作,三通一平、场地布置已完成,材料、钢筋制作设备已进场,桩基开挖已完成了百分之六十的工作量,工程进展顺利。

由于公司发展壮大和实施人才战略,到我公司工作的大学生逐年增多,现有的大学毕业生宿舍已不能满足其住宿需要。公司决定在英才公寓1号、2号楼对面新建3号楼。该工程工期为8个月,公寓3号楼建成后共有7层,建筑面积为4345平方米,有48套两室一厅的公寓,可住进96名大学毕业生。

铜山口矿送《计生条例》下基层

本报讯(通讯员 钱永红 殷秀红)10月9日,国庆长假后上班的第一天,铜山口矿计生办组织相关工作人员,将大冶有色金属公司计生办编印的最新版《湖北省人口与计划生育条例》送到矿属各单位,受到职工的一致好评。

自今年开展学习实践科学发展观活动以来,该矿计生办不断转变工作作风,特别是在计划生育管理工作中,关口前移,积极主动,计生专管人员服务基层、服务职工的意识明显增强。据了解,此次下基层共送去《计生条例》400本,《计生年历》500张。

学习创造效益

本报讯(通讯员 刘月桂)冶炼厂硫酸车间坚持把职工的学习培训作为一项重点工作来抓,把学习与创效结合起来,发动职工围绕生产献计献策。

二工段职工冷建新,在自动循环喷淋系统的操作中发现喷淋量方面有节能的潜力可挖,在干吸系统新增三台变频器,仅实施两个月,为系统节约耗电50000余度,价值2.6万元。车间平时从加大培训力度、开展劳动竞赛、制定学习制度三方面着手,营造了一个良好的学习氛围。

加大培训力度,提供平台。车间利用周末休息时间,进行5S知识培训,利用安全例会时间,进行安全知识培训,利用政治学习例会,进行形势任务教育,直面金融危机。同时鼓励职工大胆走出去,参加自修考试,报考夜校培训班。目前,车间已有10名大学生从桂林、安徽等地学成归来,成为车间创造效益的生力军。

立足劳动竞赛,鼓励学习。1月份,车间展开全员大比拼,各工种应知、应会比赛。对成绩优胜者依次给予800元、500元、300元的奖励。通过摸底,对理论知识掌握不够好的职工进行培训,对操作技能较低的职工督促练习。使职工自觉形成比知识,你追我赶;比技能,力争上游的学习劲头,营造一个良好的学习氛围。

制订学习制度,督促学习。开展“每周一题,每月一考”活动,激活职工的学习潜力。二工段为干吸岗位的每个职工配备笔记本,随时记录生产中遇到的问题。针对现场设备,设立“现场提问卡”,将不经常或很少操作的流程分解开来,请车间相关技术人员进行现场讲解,并要求职工写下心得体会,培养职工自主学习意识。围绕生产工艺流程,每周提出一个议题,职工参与学习讨论;每月开展一次“轮值主讲”活动,由各岗位操作工轮流讲课。以一问一答形式对具体操作中的新问题、易错问题进行定期考察,让职工自己找出平时工作中的不足,建立记录台帐,将学习的全过程纳入考核内容,作为评定操作手的依据。

硫酸车间通过学习,变被动解决问题为主动思考问题,使知识转化为效益,1—8月份,完成了车间进度计划的103.7%。



硫酸车间协办

了单身职工宿舍和大学毕业生公寓,让新分配来的大学生及时入住有单独厨房和卫生间的公寓。另外每年夏季还组织300名左右各类先进、骨干前往旅游胜地疗休养,定期开展职工体检,确保职工身体健康。(陈明 王莘)

稀贵金属厂一车间降本增效“齐步走”

大加料瓢”等措施,天然气单耗六月份降到了345.6m³,在降低天然气单耗攻关中,在班长尹助兵的带领下,探索出了“观”、“控”、“调”、“稳”为主要内容的“4字焙烧”操作法:一是“观”,即观察天气。根据气压变化,调整烟道闸阀,保证天然气能充分燃烧。二是“控”,即控制烟道温度。从原来的420℃以下,降低到现在的120℃—130℃,避免热量没有充分利用。三是“调”,即调整烟道闸阀。从原来的全开,调整到现在的只开启1/3,减少热量外跑。四是“稳”,即稳定焙烧过程。气压低适当开大烟道闸阀,保持物料从阳极泥变成蒸碛渣的过程稳定。

该车间浇铸班担负着公司黄金、白银浇铸任务,年产量260t,白银浇铸工艺中脱氧剂渣的清除是个难题,我公司二十年来一直延用木棒渣渣方法清除脱氧渣,效果不理想,有银与渣一同进入渣斗降低银直收率,造成夹渣现象,影响银外观质量和物理性能。有没有一种材料,既能制作捞渣工具,又不污染银锭呢,班长宋幸福经过查阅资料和实验,先后选用石墨、石棉板、耐热钢、

石英等材质,但效果不理想,不是不耐腐蚀,就是污染银锭,经过多次实验,最后选用自制捞捞脱氧剂渣,取得良好效果:每锅随渣进入渣斗银减少了0.8kg,到七月份共生产785锅(120kg/锅),约94.2t,减少了628kg银比原来再进转炉烧阳极板和电解成本,全年减少在制品积压1413kg,浇铸岗位直收率由原来99.16%提高到99.83%。

在银电解过程中,由于受工艺条件的限制,阳极板不能全部被电解完,所以每批次电解结束后,班组将这些未电解完的残极收集起来,重新浇成银阳极板二次电解,既增加了成本,又延长了生产周期。依照电银现在的生产能力,每月会产生大约4t残极。电银班班长寻志国看到眼里,急在心里,经过不断的实践、摸索,他首创了“无残极电解法”,即将每批次产生的残极清洗干净后,和新阳极板一起装袋上槽电解,通过调整电流大小、加强槽面管理等方法,将这些残极电解完,如此反复循环后,就可实现无残极电解。此举既减轻了浇铸的生产压力,也节约了能源,降低了成本,银回收率提高了0.7个百分点,为全面完成全年白银生产任务打下了坚实基础。

本报讯(通讯员 陈东鸿)近日,稀贵金属厂一车间在焙烧作业中用上了“4字焙烧”操作法,使得天然气单耗从791.1m³/t降到了345.6m³/t,用量减少了一半。这是该车间工会“废旧利用、小改小革、技能创新”降本增效“齐步走”活动实施以来的又一项重要成果。

该车间工会在降本增效活动中,不断增强职工的参与意识,鼓励各班组长

胆地想、突破性地干、创造性地做,并从细处着眼、点滴节约,多渠道降低成本消耗。

该车间焙烧窑使用天然气做燃料,天然气消耗是车间能源消耗控制的重点。今年二月,每处理1t阳极泥,要消耗天然气791.1m³,成本压力很大。班组为了解决这个问题,召开专题会进行研究。采取了“到兄弟单位学习取经、加



国庆节前夕,公司企业之歌《青铜灿烂》MTV外景拍摄在铜绿山矿坑采车间进行,激情澎湃、铿锵豪迈的歌声深深感染了在场的每一位演员和观众。图为该矿职工正在合唱企业之歌《青铜灿烂》。(高元兵 摄)

党员干部受教育 作风建设见“四新”

——铜绿山矿抓党员干部作风建设纪实

今年以来,铜绿山矿把学习实践科学发展观活动与领导干部作风建设年活动有机结合起来,围绕“四新”目标,以加强党员干部党性修养、弘扬优良作风、提升企业管理水平、解决职工群众的实际问题为推进作风建设的主要抓手,取得明显成效。

党员干部素质有新提高

学习是领导干部增强党性、提升修养、提高本领、做好工作的前提和基础。铜绿山矿党委坚持中心组学习制度,建立和完善了中层干部每月两次集中学习制度。针对少数党员干部存在厌学、自满情绪现象,进一步创新学习培训方式。先后组织副科级以上领导干部110名收看企业管理电教片、举办优秀党课评选、邀请有关专家学者现场辅导讲座、开展专题讨论等多种形式的思想教育活动,扩大知识内存,提升党员干部素质。今年,受金融危机影响,矿山生产压力重重,为确保实现节支降耗4850万元的攻坚目标,矿班子成员带头从自身做起,8位领导全年轮流爱岗一个月,期间照常工作并只拿500元生活费,中层管理人员的绩效奖一律下降25%。全矿党员干部心往一处想,劲往一处使,为确保全年1万吨铜山铜生产任务,坚持双休日加班加点,义务献血达50%以上。

为进一步发挥党群系统的凝聚力和向心力,近年来,铜绿山矿党委将原有的8个基层党建工作联系点扩展到10个,将过去单纯抓党建工

作上升到全面抓党群系统工作的高度,实现党群系统资源全面整合。党群工作联系点建立以来,广大联络员深入基层广泛开展调研,对职工思想动态、党内活动开展情况、党务经费使用情况、干部队伍建设、工会劳动竞赛等进行重点督察,把问题解决在基层。

创新和完善体制机制有新举措

以学习实践科学发展观活动为契机,广大党员干部通过座谈会、上门走访、设置征求意见栏等形式,广泛征求意见和建议3000余条,在进行精心梳理归纳的基础上,积极开展建章立制工作,建立和完善了《铜绿山矿大额资金使用管理办法》、《材料备件集中采购会审制度》、《铜绿山矿中层领导干部绩效考核管理实施办法》、《铜绿山矿业务招待费用和管理暂行规定》、《铜绿山矿安全生产问责制暂行办法》等一系列制度,进一步规范了党员干部特别是党员领导干部的廉洁自律行为。今年,受金融危机冲击,铜价一路下跌,铜绿山矿本着“超常运作、有保有压”的原则,以采掘技术计划为依据,迅速细化经营预算指标,做到了预算分解不留缺口,为全年预算目标的实现提供了有力保证。

为降低物资库存和减少资金占用,该矿果断取消了工段、班组库房,实行材料、备件集中管理,既有效杜绝了流失和被盗,又降低了成本。通过对物资采购计划建立会审制度,采购计划上报前实行对库、会审、平衡、定稿等程序,避免重复采

购造成积压和浪费。据统计,1—9月,全矿库存物资较年初下降了308.3057万元。在控制非生产性开支方面,该矿先后出台了小车外出规定、办公用品审批制度等,并停封了部分小车,减少车辆外出,节约各种费用支出,非生产性开支较去年同期减少了230757元。

党员干部作风有新面貌

铜绿山矿加强对领导干部执政为民、服务群众的监督监察,积极营造和谐的党群干群关系。各级领导班子和领导干部坚持集体领导和个人分工负责相结合的原则,对涉及“三重一大”的问题,按照管理权限、议事制度和决策程序,提交班子集体研究决定,不搞个人说了算。年初,铜绿山矿一把手与班子成员签订责任书7份,要求班子成员严格自我约束,率先垂范,自觉做到“三个坚持”。即:坚持公开承诺制度,对承诺的事项要予以兑现;坚持接访、约访和下访制度,做到有事必办,事事有回音;坚持深入基层调研,摸实情,抓指导。今年以来,共接待群众来访24人次,办理群众来信15件。1—10月份,结合实际查摆梳理出了涉及群众切身利益的10件突出问题,把整改任务全部分解落实到责任单位和科室。该矿露天车间受矿冶遗址开裂调查事件的影响,停产已长达近三年,职工收入下降,队伍极不稳定,车间新任领导班子针对现实状况,及时查摆问题,从职工反映最强烈的问题开始整改,设立党政领导信访接待日,公布主要负

责人办公和移动电话,架起与职工及时沟通的桥梁,领导班子里带头自降收入标准,严控非生产性开支,塑造领导干部与职工共度难关的良好形象。目前,该车间一方面组织无工作量的职工外出劳务,以此来提高职工收入,另一方面组织内部维持简单生产的职工创高产、保安全,实现了安全事故为零,成本控制较好,产量超计划的目标。

在干部管理使用方面,严格按照工作实绩选拔任用干部。为及时了解领导干部思想、工作、学习以及廉洁自律等方面的情况,积极推行勤政廉政谈话制度,做到了“五必谈”。广大干部责任意识、廉洁意识、大局意识明显增强,全身心投入矿山生产经营和管理工作中,以身作则,率先垂范,确保了各生产环节的畅通,为实现前八个月的生产承包任务创造了有利条件。

职工群众得到新实惠

铜绿山矿坚持把为职工群众办实事贯穿始终。解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题。通过建立两级困难职工电子信息档案,依据职工困难的状况与变化,实行动态管理,今年共发放各类困难补助达118500元,全矿副科级以上领导干部自掏腰包设立互助基金会资金14万余元,用于大病互助基金会周转资金达47万元。6月份,为帮助露天车间职工鲁

海斌身患再生性障碍性贫血的妻子,全矿党员干部职工积极开展送温暖活动,仅一周时间,捐款数额达50257元,缓解了职工家属因病致困的生活压力。9月份,为31户职工发放助学奖励共计金额43650元。

改革成果还体现在对矿山环境的美化上。以开展省级文明单位创建活动和5S管理为契机,对矿区主干道全部实行水泥硬化,安装40余盏路灯,方便职工群众上下班。修缮



铜绿山矿700多名党员通过“党员百日劳动竞赛”评选百名党员岗位明星活动,积极围绕生产中的成本、安全和绩效等内容奋勇争先,在全矿营造出决战四季度的良好氛围。图为该矿党员正在岗位努力工作。(郭小勇 摄)