



六十华诞话发展之

正是“大江”激扬时

——公司黄金白银创品牌工作掠影

特约记者 刘元进

与祖国共奋进、与祖国同欢舞的公司一刻也没有停止品牌的创建工作。

9月28日，上海期货交易所、上海黄金交易所传来好消息，黄金等贵金属市场交易空前活跃，价格继续上扬，“大江”牌金锭十分走俏，成为抢手货。

公司“大江”牌黄金、白银、阴极铜、硫酸等四大品牌名扬九州，远销国外。品牌的背后，凝聚着公司几代人不懈的追求与奉献。

公司创建品牌之路成为实践科学发展观的生动事例。

质量——可持续发展的基石

公司十分重视品牌建设。新一届领导班子在推进实施五大战略过程中，按照国务院《质量振兴纲要》关于“实施名牌战略，振兴民族工业”的要求，明确名牌建设目标：“大江”牌阴极铜、黄金、白银、工业硫酸四大品牌保持“湖北名牌产品”称号，“大江”牌阴极铜保持“中国名

牌”产品和“国家免检”产品称号，争创“大江”牌白银“中国名牌”产品。公司“大江”牌注册商标保持“湖北著名商标”，争创中国驰名商标。

公司经理张麟多次强调，要树立现代品牌战略意识，对品牌战略要有一个正确认识。对品牌的重视，摆在任何高度都不过分，对品牌的呵护倾注多少精力都不过分。

稀贵厂作为公司黄金、白银的主要生产单位，近年来，全面贯彻公司“质量是品牌之本，诚信是品牌之魂”的品牌理念，和“企业生命、员工品质、社会责任”的质量理念，大力营造人人关心质量、人人参与质量管理的良好氛围，将产品质量贯穿于整个生产经营过程中，认真实行精细化管理。建立厂、车间两级产品质量攻关例会制度，每季度召开一次由相关科室、车间参加的质量例会，对质量工作进行分析、研究、总结，在工艺改进、工艺纪律、设备能力、现场管理、制度建设、技术投入等方面采取行之有效的措施，确保质量工作有效推进、持续改进。

有针对性地组织质量管理知识和操作技能培训。在小金条浇铸、30kg银锭浇铸等工序中大力开展技术比武活动。组织开展好“质量月”活动和“合理化建议月”活动，进一步发挥QC活动的作用。

质量——竞争力提升的堡垒

企业所有的生产经营活动都离不开品牌的作用与影响。品牌是企业最为宝贵的资源。

成立两年多来，稀贵厂在公司五大战略指导下，一直按照ISO9001:2000标准，不断完善质量管理体系。

为了确保体系文件的适宜性、充分性、符合性，组织职工学习公司B版体系文件，按照ISO9001标准和公司B版《质量手册》和《程序文件》及公司各战线管理质量体系文件的要求，结合实际，重新修订稀贵金属厂质量管理体系文件。

将文件的实施和体系的运行与绩效考核挂钩，与职工工资挂钩，强化日常工作的检查督办机制。建立产品质量预警机制，实现产品质量控制的事后把关向事前质量预防转变。采取措施，提高1#金锭、1#银锭

的一次产出率，把质量理念落实到每道工序、每个岗位、每一名操作员工。结合“基础管理年”活动要求，检查落实质量管理体系。对设计、工艺、装备、生产、检验、包装、贮运等环节实行严格控制，确保影响产品的技术、管理和人员都处于受控状态。

2007年9月26日，公司向上海黄金期货交易所提交了黄金期货交割品牌注册申请函。

稀贵厂积极准备，采用氨浸分银工艺取代原来的亚纳分银工艺，使分银渣含金量大幅下降。针对阳极泥成分变化，合理调整焚烧炉窑和分金工艺，提高金回收率。加大跑冒滴漏治理力度，不断加强金属平衡管理。

上海期货交易所考核小组对黄金进行检验后，对黄金外观和质量给予高度评价，当场宣布：大江牌金锭表面质量和规格、杂质含量、含金量均符合国家标准，注册申报成功。

这是继“大江”牌银锭通过伦敦贵金属协会(LBMA)交易资格认定后，取得的又一辉煌成绩。

这对增加公司的黄金销售渠道，提高销售价格，提升公司的品牌知名度，提升竞争力起到了明显的促进作用。也为公司的黄金销售提

供了一个期货套期保值的有效手段。

质量——科学发展的不懈动力

创立优势品牌，振兴民族工业，使自己的产品热销国内，跻身国际，服务社会，造福人类，是国有企业的庄严使命和神圣职责。

长期以来，公司充分认识到培育品牌和产品质量对企业发展的重要作用，不断加快实施名牌战略和质量建设的步伐。金、银的产出率指标以及黄金产品的实物质量水平始终在全国同行中名列前茅。今年1至9月份，1#黄金一次产出率为96.89%、1#白银一次产出率为97.70%。

重视科技创新，不断加大科技攻关力度。在黄金、白银等贵金属回收工艺、技术和装备方面保持国际先进水平，公司黄金生产的科技成果转化率逐年提高，尤其是在金银资源综合利用等科研领域处于国内领先水平。

2003年、2006年“大江”牌金锭连续被认定为湖北名牌产品。2008年，“大江”牌银锭荣获“2008年全国用户最喜爱20家白银品牌”。今年元月份，公司“大江”牌注册商标被评为中国驰名商标。

为了提高工序能力、改进工序

质量，达到优化技术经济指标、节能降耗的目的，公司积极进行分金扩能改造使分金能力提高25%，电银扩能改造使电银生产能力提高25%，电金扩能改造使电金生产能力翻了一番。电解液脱铜反应釜改造使大批量造液次数大为减少，提高了银电解的有效工作时间并大幅度降低了造液成本，保证了电解净化质量。管网改造方面，在清污分离、冷凝水回用、软管改固定管道等进行了大量工作，达到节能减排、减少跑冒滴漏、改进清洗效果的目的。五级喷淋塔的应用，使外排气体中的氯气和氨气得到有效的吸收，现场的环境得到有效改善，吸收的氨气得到返回使用，降低了成本，改善了环境。降低分金渣含金量的技术攻关项目成功后，分金渣含金量明显降低，成效显著。经过一系列改造后，阳极泥处理能力显著提高。

“大江”牌产品在国内外正产生着广泛的影响。稀贵厂将在公司的正确领导下，贯彻落实“以市场为导向，以效益为中心”的经营理念，扩大生产规模，提升产品质量，牢固树立黄金、白银的品牌形象，为公司实现“国际品牌、一流铜业”的愿景目标作出应有的贡献。

(图为职工正在整理银锭)

9月24日，秋高气爽。丰山铜矿采掘车间采矿二队掘进班的职工和往常一样穿戴好劳保用品，来到井下北缘负254米的作业面准备工作，可接下来发生的一幕是他们做梦也没有想到的。就因为一个小小的疏忽，他们被车间强行责令停产三天，进行专门的安全教育培训。消息传来，一群采矿工人既郁闷，又后悔。

上午九点左右，采矿班的职工正做着凿岩前的准备。外来工小罗对师傅老余说：“余师傅，这个月工资快发了吧？”老余吸了一口手上都快烧到指甲缝还舍不得丢掉的烟蒂，笑道：“怎么哪，等不急？你做事麻利点，呆会这个作业面要是完成得早，我们就去那边再打一个作业面。”小罗一听这话，顿时来了兴致：“那好，那好，今天要是能打两个面，就可以赚150多块钱。”小罗噌

的一下跑出去，一会儿风钻机、风管、水管、钎杆全都备齐了。正准备开机时，余师傅记起来光顾着准备打眼，作业面的浮石还没有撬呢。他望着小罗：“怎么没把撬棍拿来？”小罗像个做错事的孩子小声说：“我去找撬棍”。此时老余把已经举起的风钻机靠在一边，用手电观察了一

下浮石。老余和小罗相互看了一眼，齐声说道：“准备开工”。就这样，他们怀着对家人的期盼和对生活的憧憬开始了一天辛勤的工作。当他们打到第三个眼时，车间主管北缘生产的副主任严鹏芳正好检查到此。他看见正在忙碌的老余小罗两人，走近拍了拍他俩的肩膀，笑着说：

安全管理“不二过”

陈三平

下作业面，然后冲着已经跑出去七八米远的小罗喊道：“过来帮我打灯，不用找撬棍了”。老余拿起身边一根打眼用的钎杆，清理作业面顶部快要掉落的浮石，对小罗说：“以后不能这样，首先应该把撬棍找来，处理好浮石后再做事。”

20分钟后，经过老余的一番敲打，作业面顶板没看见什么明显的

“注意安全”。几个人在作业点像是老熟人似的，欣赏着老余高超的打眼技术。又过去5分钟，严鹏芳正准备从作业点离开，抬头猛然发现作业点一块0.6平方米左右的浮石正悬在顶板上，严鹏芳冲上一把关掉正在发吼的风钻机，一改刚才的和颜悦色，把他们拉到一边厉声说道：“怎么回事，顶板上的浮石都没处理

干净就敢开钻，不要命了！”老余顺着严鹏芳灯光所指的方向望去，不由得倒吸一口凉气，就在离他们不到一米远的地方，顶板上的一块足有300公斤的浮石正裂着一条小缝，从反方向看还真的难发现。师徒二人知道这次犯的错不轻，走到严鹏芳身边，连声道歉：“我们以后一定改，就放过我们这一次吧。”严鹏芳说到“这次你们必须接受处罚。不光你们，整个采矿掘进队都要停产整顿，接受安全再教育。我们只要干净的矿石，不要带血的产量。安全这东西，没有下一次或以后再改的说法。”就这样，他们被责令升井，从25日开始，整个采矿二队从管理人员到工人全部开始接受安全教育培训。

在安全管理上追求“不二过”是丰山铜矿倡导的安全文化和理念。

铜绿山矿三友公司 自查自改护“奖牌”

本报讯(通讯员 周志刚)铜绿山矿三友公司下半年开展的自查自改护“奖牌”活动不仅实现了安全生产目标，也促进了生产的稳步发展

近几年来，该公司被有色公司，矿授予“安全文明生产先进单位”荣誉称号。为了保持此荣誉，自7月1

日起，他们开展自查自改护“奖牌”活动。

首先加强素质教育，提高思想认识。以思想与安全教育为切入点，增强职工“今天不保牌，明天会摘牌”的紧迫感、危机感，共同担负起护奖牌的重任。

现场管理，人人有责。职能管理

员的工作重点向生产一线转移，要求他们不但要发现问题，分析问题，还要提出解决问题的建议。9月18日，该公司安全技术部部长徐均明在井下巡检中，发现火岩层掘进进度很慢，眼看就要拖累采矿生产的后腿了。为了找到解决办法，他带几个有经验的民工到掘进挡头跟着干了几个班，一边劳动，一边商量解决办法。随后采取改变作业现场，改大面积爆破为小面积连续爆破的方法，

提高了掘进工效，保证了采矿安全生产的顺利进行。

实行“奖牌”责任区管理。在护奖牌责任与提高管理水平上，该公司制定相应的奖罚管理办法。办法规定：凡厂队、岗位年度继续保持奖牌荣誉的，给予责任人一次性奖励；凡因管理责任而被摘牌的，对责任人予以处罚。目前，该公司各厂队已营造出从创“奖牌”到护“奖牌”的争夺氛围。

“徐振老师，给我们讲讲阀门的技巧吧！”笔者走进冶炼厂电二车间三工段办公室，看见几个班长围坐在一起，副工段长刘建新正笑着说。

不便打扰，笔者来到隔壁槽面一班的排班室瞧瞧，想探寻刘万元能手徐振的秘密。看到桌上放着他的三本记录本，随手翻开看看。

第一个本子为读书笔记，上面多是各种数据的计算。

“7月10日，内容：粒子的形成原因和识别，依据：《电解精炼工培训教材》。主讲人：徐振”。

一名工人有什么资格给职工讲课呢？带着疑问，笔者随后采访了工段长吴永松。他说：“徐振在2007年获得公司电解精炼工技术比武第一名。全公司几百名槽面工，获得奖状无不简单啊！车间把他提拔为班长，按

公司规定授予他技师称号。这两年，车间、班组组织职工培训，都请他去讲课，可受欢迎啦！”

第二个记录本为考核记录本，每个人的奖杯全在上面。

袁毅：3月25日，安全会没参加，扣20元。

创万元能手的三本“真经”

陈祖加

3月31日，零点班迟到40分钟，扣30元。

笔者大致数了数，全班22人，袁毅扣项最多，随后他接受了笔者的采访。他说：“年初，工资有所下降，要知道我妻子无工作，在家带孩子，全家人靠我的工资过日子，过得很难。当时，我情绪有些低落，上班老爱迟到。徐班长看在眼里，和几个‘困难户’商量，揽下车间最累的体力活，轮休时一起去打捆

残极，打捆完后捏筷子都觉得没劲。虽然很辛苦，但每个月可多拿400元左右，解决了眼前的困难。我打心底敬重他。”

第三个本子为日常工作记录本，看起来有点旧。只要他上班，每班都有记录，多的有十多条，少则一条，无论大小事全记在上面。

7月14日，周二，有一名职工中暑。

7月23日，周三，回收铜粒子8斤。

副班长高玉利介绍：“7月份，班组理出一大堆废旧阀门，细心的徐振发现多数阀门是因为结垢堵塞，造成阀门关不动而丢弃。一个阀门150元，丢了可惜。他开动脑筋制作工具，卸下阀门中心的圆球，清理

掉里头的结晶和污垢，重新装上后阀门恢复了‘健康’。7月份，他疏通废弃的直柄球阀60个。那次以后，他又做了一个工具，可在生产槽上直接疏通堵住的阀门，在60℃电解液的冲击力下，阀门很快疏通，这样阀门的问题彻底解决了。他还利用业余时间修理废旧的空锤、探针等小工具。平时随手回收修铜区的铜粒子。”

5月份，槽面一班高纯阴极铜产量超计划4.39%，获公司“三创一保”竞赛优胜班组称号。7月份，徐振创效11500余元，获公司“三创一保”竞赛创万元能手称号。



在全国上下喜庆建国60周年之际，铜绿山矿瞄准全年生产目标，精心组织生产。设备维修人员严格按照“小故障不过班，大故障不过夜”的技术要求，全力保障设备正常运转，以优异的成绩向国庆献礼。图为选矿车间维修人员正在维修设备。(郭小勇 摄)

从2008年开始，5S管理就进入到我们的工作中。我们运用它将工具进行分类，摆放整齐，一目了然；我们运用它整理工作场所，职场整洁物通，既减少了安全隐患，又节省时间；我们运用它将工作环境整理得面貌一新，员工劳作心情舒畅。自从推进5S管理以来，我们的工作场所、团队面貌发生了显著变化。那么，能不能利用5S管理的思路来管理我们的思想和言行呢？

笔者认为，这是可行的。每个时代都有其特定的思想思潮和倾向，每个人对每件事都有不同的想法。思想是自己的，所思所想好坏都有，思想好，言行就端正；反之，就会背道而行。

我们怎样才能管理好自己的思想和言行呢？俗话说，一人说话全有理，两人说话见高低。人多了，各种想法都出来了，自己就像悬挂在各色染缸上一样，掌握不了自己。人，有时是感性的，一不小心，就会犯错。人，有时又是理性的，控制好思想和言行，也就掌握了结果。当意识到思想和言行会误入歧途时，我们不防用5S管理中整理的方法去分析，哪些是有使用价值的，哪些是没有使用价值的，存优汰劣。如果我们采用的想法是正确的，于人于己都有利，就可以为之；如果采用的想法不对，于人于己都不利，那就不可为了。通过5S管理的思路，我们知道，要保留好的，充分利用有利价值

的。因此，在思想和言行方面，我们要保持理智、保留理性的一面，采用积极向好的言行。当消极思想出现时，要及时排解和整顿，要适时清除思想中的消极面，提醒自己不要做错。有了理性的一面，人们也就更容易控制自己的情绪，当直面问题时，就会尽量用理性的一面控制自己的思想和言行。那样，我们就不会误入歧途。因此，要管理好自己的思想和言行，学会用5S管理中的整理、整顿、清扫等步骤进行分析，时刻提醒自己，保持理智。

用5S管理思路管理思想和言行，就不难发现，我们的素质逐步提高，逐步学会了用正确的方法去处理工作中的问题，工作也顺心顺意了。当然，如果人人都学会用5S管理的方法去处理思想和言行中出现的问题时，人生就会少出错，更精彩。因此，我们不如乘着5S管理推进之风，让干部、职工逐步掌握5S管理的精髓，人人对自己的思想和言行加以规范。那么，把更多的时间投入到保增产、保赢利中去，我们的企业将会有更大的发展，将会成为名副其实的“产业之都”、“文明之都”。

把5S延伸到思维活动中

严春华