



在公司庆祝建国60周年座谈会上的讲话

公司经理 张麟

同志们:

今天会议的主题是庆祝建国60周年,目的是弘扬爱国精神,激发爱国热情,动员广大职工积极投身社会主义现代化建设,为加快企业发展,做大做强冶冶有色再作贡献。刚才,大家深情回顾了建国60年来国家发生的巨大变化以及公司建厂以来的发展成绩,对公司的发展也寄予了美好期望,特别是公司老领导、老同志的殷切教导和在岗职工的实干精神,很让我感动,更加坚定了我们建设好、发展好大冶有色的信心和勇气,结合今天会议的主题,谈几点个人的看法和体会。

第一个方面,谈谈中国建国60年的伟大成就。

中国历来是一个文明古国和泱泱大国,历史上有过强盛与繁华,也有过屈辱与衰落。经历过半封建半殖民地的中国苦难人民,为了自由、民主和幸福,揭竿而起,在不屈不挠的卓绝斗争中建立了新中国,从此也掀开了中华民族伟大复兴的新篇章。新中国成立60年来,伟大的中国共产党领导着全国人民建设富强民主文明和谐的社会主义现代化国家,取得了举世瞩目的成就。我国物质文明、政治文明、精神文明和生态文明建设取得丰硕成果,从一个一穷二白的农业国发展成为工业化中期国家,人民生活富足,安居乐业。特别是党的十一届三中全会以来,改革开放的春风吹拂着神州大地,排除一切干扰,集中一切力量发展经济,建设经济强国得到了全国人民的积极响应,产生了强烈的共鸣。随着国门的打开和中国特色社会主义市场经济的实施,我国社会主义建设各项事业迎来了大发展、大提升、大跨越。国内生产总值(GDP)从1952年的679亿元,增加到1978年的3645亿元,2008年达到了300670亿元,年均增长速度为8.1%,经济总量增加了77倍,跃居世界第3位。(同期1961-2008年世界年平均增长速度只有3.6%)。人均国内生产总值由1952年的119元上升到1978年的381元后,迅速提高到2008年的22698元,扣除价格因素,人均国内生产总值增长32.4倍,年均增长6.5%,由低收入国家跃升到世界中等偏下收入国家行列。2008年,中国城镇居民人均可支配收入达到15781元,农村居民人均纯收入从1949年的44元增长到4761元,增长了108倍。这一连串的数字真实地反映出我国经济建设取得的巨大成就,以及人民生活水平的逐步提高。除此之外,60年来,我国的政治制度更加民主,法制体系日益健全,教育科学文化事业空前繁荣,综合国力显著增强,国际影响逐步扩大,人民权利得到进一步保障,国家呈现出经济繁荣、政治稳定、社会和谐的良好局面。现在,全国人民正朝着实现中华民族伟大复兴,建设富裕、文明、和谐社会强国的目标奋勇前进。

第二个方面,简要回顾公司建厂56年的发展历程。大冶有色是建国初期最早建设的工业企业之一,见证了中国60年的发展,映射着中国60年的历史。建厂56年来,伴随着共和国的成长,大冶有色也走过了一段艰辛的创业之路和辉煌的发展历程,经过一代又一代人的艰苦奋斗、开拓创新,大冶有色由小到大,由弱变强,企业各个方面都发生了巨大变化。

一是生产规模大幅提高。1957年新冶铜矿建成投产,年产矿山铜1264吨、硫精矿53947吨,实现工业总产值1121万元。现在,公司共有10多个产品种类,具有年采矿240万吨、选矿342万吨、阴极铜38万吨、黄金10吨、白银300吨、硫酸60万吨、铁精矿35万吨、低氧铜杆10万吨、铜管6万吨的生产能力,此外

还生产一定数量的铂、钨、钼、钨、铅、铋、硫酸镍等稀贵金属产品。2008年,公司实现销售收入188亿元,利税总额近8亿元。

二是产业链条逐步完善。公司从一个从事单一采选业务的铜矿山,发展成为集采选、冶炼、压延加工、余热发电、综合回收、科研设计、地勘井巷、建筑安装、机械修造、动力运输等于一体的国有特大型铜业联合企业,形成了多元化发展、多级化增长的格局。

三是体制机制发生变革。公司从建厂之初学习苏联经验,实行“一长制”(即矿长对全矿的生产经营活动负全责,职工群众在生产经营活动中完全服从矿长的意志,无条件执行矿长发布的指令),逐步向党委领导下的厂长(经理)负责制、厂长(经理)负责制过渡。深化国企改革以来,通过实施债转股、政策性关和民营化改制、法人化改制,建立了较为规范的现代企业制度。随着近年来逐步引进多种经济成分的战略投资,公司由单一的国有经济成份,逐步发展成为国有控股、多元持股的混合所有制企业。目前,我们通过引进战略投资者,正努力实现改制上市目标,将进一步规范法人治理结构,建立起现代企业制度。

四是改革管理不断深化。体制机制变革极大地解放了生产力,激发出巨大的创造力。尤其是改革开放30年来,公司不断突破制度藩篱,深化内部改革,积极推进三项制度改革、社会职能移交、主辅分离、后勤社会化改革等,从计划经济时代采用生产计划管理模式,逐步过渡到经济承包责任制,现在,我们结合市场经济体制的特点,推行绩效管理,采用全面预算管理、5S管理和信息化建设、企业文化建设等先进的管理手段,使企业从一个“只管生产、不管销售”的生产单位,真正成为“自主经营、自负盈亏、自我发展、自我约束”的市场经济主体,企业管理向精细化、精益化转变,极大地激发了干部职工的积极性和创造性。

五是科技创新日益进步。通过实施技术改造,公司的技术装备水平不断提高,90年代引进当时具有国际先进水平的诺兰达工艺,先后引进了孟山都制酸工艺,建成了具有国际一流水平的制酸系统,建成了具有国内先进水平的诺兰达炉渣选矿系统和收尘系统,引进了进口X荧光分析仪,提高了分析化验水平,这些都有效提高了资源综合利用水平和技术经济指标。目前,公司正加紧实施治化改造,用世界先进的澳斯麦特顶吹熔炼工艺改造现有的反射炉,必将进一步推进节能减排,提高经济效益和社会效益。此外,公司着力加强科技进步和技术创新软硬件建设,建成了国家级企业技术中心和博士后科研工作站,技术创新平台建设提档升级。

六是职工生活明显改善。建厂初期,各种生活资料十分紧缺,生活条件十分艰苦。近年来,随着公司的发展和经济效益的提高,职工收入水平有了较大幅度增长,去年人均收入达到28000元左右,公司每年力所能及地为职工办实事好事,逐步加大了住房、医院、幼儿园、中小学建设投入力度,着



力解决职工、家属住房、教育、看病等突出问题,先后建设铜花小区、孔雀苑小区、金花小区等家属住宅小区,近7000套住房,今年,公司又成立了房地产开发公司,在危旧房拆迁改造,建设经济适用房和廉租房方面将进一步加大工作力度,有效缓解了公司住房紧张的问题。职工医疗保险实行公司内部封闭运行,在公司资金异常紧张的情况下,先后投资1个多亿建设住院大楼、门诊大楼,改善了职工、家属的就医条件。不断完善物业管理、液化气供应、小区绿化等后勤服务项目,基本形成了设施齐全,服务水平较高的后勤服务体系。

第三个方面,谈谈公司改革发展的基本经验和深刻启示。56年来,公司走过了一段不平凡的发展之路,经历过创业时期的艰辛,经历过鼎盛时期的辉煌,也曾经历过困难时期的挫折。这段不平凡的历史,注定将成为企业宝贵的精神财富,它带给我们许多深刻的教训和有益的启示,丰富着我们经营企业、发展企业的经验,引领着我们前行。概括起来,我认为有以下几点经验和启示,需要我们认真汲取并长期坚持。

一是必须坚持发展是第一要务,聚精会神搞建设,一心一意谋发展。发展不够是公司最大的实际,公司当前面临的问题和矛盾,必须通过发展的办法来解决。无论形势如何变化,无论面临什么样的困难,我们创建一流铜业的目标不能放弃,加快发展的信心不能动摇。在加快发展问题上,必须进一步解放思想,坚定信心,有条件要上,没有条件创

造条件也要上。切不可奉行手头有多少钱就办多少事,眼下有多少资源就搞多大生产规模,人家已经走在前面就不敢涉足相同的领域,在发展中遇到了一点困难或者出现了一点失误就裹足不前。否则我们就会再次失去难得的历史机遇,永远得不到发展。

二是必须牢固树立“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念。在市场经济条件下办企业,必须了解市场,适应市场,从了解市场中捕捉商机,从适应市场中争取主动,积极应对市场变化,敢于参与市场竞争;必须坚持把效益最大化作为最大追求,把各个岗位的工作与公司的效益目标联系起来,有效益的事情坚决做,赶快做,没效益的事情坚决不做或尽量少做。切不可沿用计划经济的思维方式,游离于效益目标之外各自为政,另搞一套。否则我们就会迷失进取方向,永远做不出好的业绩。

三是必须坚持实行“引进来”与“走出去”并举。企业要加快发展,必须最大限度利用一切外部资源。要大胆引进资本、技术、人才等生产要素及先进的经营理念、管理模式、方法,不断提高企业综合实力。与此同时,要坚持实施“走出去”战略,努力占有和开发外部资源,广泛参与市场竞争,大力拓展外部市场。

四是必须坚持以人为本,紧紧依靠职工办企业。职工群众是推动公司改革发展的主体,只有坚持以人为本的核心理念,尊重维护职工的合法权益,力所能及地改善职工的工作、生活条件,解决职工的实际

困难,使全体职工共享改革发展成果,才能更好地凝聚广大职工的精神和意志,更好地调动广大职工的积极性和主动性,充分发挥广大职工的聪明才智,我们的事业才能不断取得进步。

第四个方面,我想谈谈公司改革发展面临的形势和任务。随着改革开放的不断深入,中国正处于历史上最好的发展时期,为企业提供了良好的发展环境和难得的发展机遇。宏观上看,稳定的政治环境和不断健全的法制体系,为企业发展提供了良好的基础和保障;经济的快速发展和不断加深的国际合作,为企业发展提供了广阔的国际国内市场。具体到大冶有色而言,在省委省政府的正确领导和大力支持下,我们正面临着前所未有的发展机遇。省委省政府提出以大冶有色为龙头打造湖北有色千亿元支柱产业,支持公司加快周边资源整合以及外部资源开发,支持公司重组改制上市,支持公司重点项目建设,为公司提供了良好的外部环境和发展条件。

从公司内部条件看,经过50多年的发展,特别是近几年五大战略的实施,使得公司资源占有量显著提高,杂铜基地的建设以及矿山接替工程的逐步实施,不断丰富着公司的原料结构和原料来源,提高了资源的保障水平;通过大规模的技术改造和引进吸收,治化生产能力和技术装备水平大幅度提高;产业链逐步完善,产品种类日益丰富,市场竞争力逐步提高;借助于全面预算管理、5S管理及信息化管理等先进的管理手段,公司管理水平正向精细化迈进;拥有国家级企业中心和博士后科研工作站,创新能力进一步提升;人才数量和素质都有不同程度的提高,改善了公司人才短缺状况;随着改制上市工作的推进,基本建立起了规范的法人治理结构和现代企业制度,正带来经营管理等方面的深刻变革。总体而言,公司在资源保障水平、生产规模、技术装备、管理水平、创新能力、人力资源等方面已初步具备了创建一流铜业的基础。

在看到公司发展具备的有利条件和积极因素的同时,我们切不可盲目乐观,要清醒地认识差距和不足,敏锐地察觉危机和风险。与行业内先进企业相比,我们的自有资源较少,技术装备水平落后,自主创新人才奇缺,企业核心竞争力不强,直观的表现就是我们缺乏直接融资平台,盈利能力还不强,企业发展缓慢而艰难。这次金融危机给我们讲述了一个朴素的道理,那就是,只有积累起雄厚的家底,才能更好地应对突如其来的市场风险和挑战,才能更好地生存发展。客观地讲,我们的底子还很薄,企业加快发展、做大做强的基础还不牢固,建设一流铜业任重道远。

我们必须牢牢把握历史机遇,艰苦奋斗,自强不息,加快公司发展步伐,赶超行业内的先进企业,力争到“十二五”末,公司自有资源储量达到500万吨以上,自产矿山铜5万吨/年以上,实现阴极铜产量50万吨,铜材加工40万吨,黄金20吨、白银600吨、

硫酸100万吨,资产总额、营业收入、利税总额在2008年基础上翻两番,分别达到360亿元、700亿元、30亿元以上,早日实现一流铜业,国际品牌的美好愿景。

最后,借此机会就当前的工作提几点要求。一是要抓好生产经营工作。5月份以来公司各项经济指标企稳回暖趋势明显,实现了连续盈利,一方面是因为国家各项宏观调控政策的逐步落实并见到积极成效,总体经济形势企稳向好,另一方面也表明公司制定的应对金融危机的各项举措是得力的,有成效的。当前,金融危机的影响仍未消除,甚至有经济学家预计仍会有第二波金融危机,因此,我们决不能放松警惕。事实上,截止8月份,公司主产品中,除黄金、硫酸外都有不同程度欠产,仍亏损954万元,形势仍不容乐观,财务部、绩效管理办公室、生产管理部等部门要做好全年经营目标完成情况预测以及明年生产经营各项准备工作,提前着手制定生产计划、原料进厂计划等,各单位要对照年初目标,找差距、补欠账,认真落实各项增利补缺超常措施,力争用最后一个多季度的时间里弥补欠产、欠利,确保实现“一个确保、两个加快、三个提高”生产经营目标。

二是要做好各项重点工作。当前,公司正处在改革发展的关键时期,随着五大战略全面推进,各项重点工作时间紧任务重,铜绿山矿三期工程、铜山矿露天转井下接替工程、乌恰铜矿建设、铜绿山矿深部开采可研方案等矿山建设重点工作以及治化改造工作、改制上市、有色金属工业园建设、三大辅业板块建设等都要抓紧实施。特别是治化改造项目和上市工作都有明确的工作时限,治化改造项目是国家环保部重点关注的重点项目,必须在明年底投产,已倒排工期,制订了详细的网络进度计划,必须加紧按计划实施。改制上市工作受到省委省政府以及省国资委的高度关注和大力支持,要求必须在年底申报上市材料。年初制定的21项争取政策重点项目,要抓紧落实,争取每项都有批复或明确的意见。

三是做好国庆节及年内的安全生产和维稳工作,做到“两手抓,两手都要硬”。节假日期间,在做好各项娱乐庆祝活动的同时,安全生产工作不能放松,要坚持好领导带头值班制度,认真执行外出请假制度。要做好节日期间的安保工作,营造喜庆祥和的氛围和安定团结的良好环境。企业发展离不开稳定,稳定是企业发展的基础和保障。随着改革发展的不断深入,不可避免要带来利益格局的调整,各种矛盾和利益关系日益复杂,不稳定因素增多。广大干部职工和家属要树立大局观念,以企业的发展为重,积极维护企业和谐稳定。各级领导干部,要团结带领广大干部职工,克服当前金融危机带来的困难,加快企业发展,提高经济效益,尽最大努力提高职工生活水平。要关心困难职工和弱势群体的生活,解决好职工的生活困难。

同志们,时代赋予了我们加快改革发展,壮大冶冶有色的历史机遇和神圣使命,我们要倍加珍惜公司当前稳定和谐的大好局面,倍加珍惜公司改革发展的良好态势,团结一心,克难攻坚,加快做大做强冶冶有色,以优异成绩向国庆60周年献礼!

最后,让我们共同祝愿伟大的祖国繁荣昌盛,祝愿冶冶有色兴旺发达。两节将至,也祝愿各位领导、老同志和职工家属合家欢乐,身体健康,万事如意!

谢谢大家。

