

企业文化宣贯追踪



9月10日,公司企业文化中心主任邱杰在铜绿山矿做企业文化知识讲座。(郭小勇 摄)



丰山铜矿不断探索新形式、新方法,以互动问答、随时抽检、发送手机短信等方法,营造浓厚的企业文化学习氛围。图为该矿采掘车间为基层管理人员发送的企业文化短信。(何永进 摄)



9月10日,运输公司举办了一场喜迎建国60周年企业文化演讲比赛,特邀大冶公司党委工作部相关领导观看了比赛。(朱晓琳 摄)

本报讯(通讯员 刘飞)9月11日,随着冶炼厂污水车间占地1100㎡篮球场和羽毛球的竣工投入使用,冶炼厂庆国庆“文化大餐”系列活动正式启动。

为了庆祝中华人民共和国建国60周年,活跃职工和家属的业余文化生活,营造“喜迎国庆”气氛,该厂决定组织开展一系列庆祝国庆60周年系列活动。一是举办“冶炼杯”篮球比赛;二是举办车杯杯棋牌比赛和仪控同心杯牌赛;三是举办卡拉OK红歌比赛;四是围绕“庆祝建国六十周年”和公司企业文化为主题的职工文学、书法、摄影展。为了确保活动有声势、有特色、有影响、有效果,厂党委将加强对活动各项内容的督导落实,注重活动的感染力和实效性,努力营造和谐的良好氛围和环境。

本报讯(通讯员 郭小勇)9月10日,铜绿山矿邀请公司企业文化中心主任邱杰来矿做专题讲座。

自公司启动文化建设工作以来,铜绿山矿严格按照公司的统一标准和工作部署,通过二年多的强制宣贯,在全矿基本消除了企业文化是“虚”,生产经营才是“实”的表层化认识。8月28日,该矿以89分的成绩通过了公司企业文化理念、视觉形象和行为规范系统宣贯工作第一阶段的验收。

针对下阶段工作,该矿党委书记王建平表示,除了要继续巩固好当前的工作成效外,重点还要将企业文化建设同促进矿山发展相结合。在矿山唱响矿山发展离不开企业文化建设的主旋律,以实现矿山文化产业的全面发展,促进矿山大发展。

本报讯(通讯员 刘元进)9月9日,稀贵厂生产安全科的胡永祥在厂调度室说:“生产调令一下,全厂令行禁止,雷厉风行,企业文化对推进生产工作作用真大。”该厂在推进企业文化建设宣贯工作中,坚持“三性”,打造企业核心竞争力。

一是坚持全员性,该厂年初工作会上对企业文化建设工作作出专门部署,建立健全企业文化建设专班,制定“企业文化建设年”活动实施方案,通过党内“三会一课”和中心组学习,班组学习等形式,组织职工学习,掌握企业文化三大系统。二是坚持多样性,该厂分阶段分层次,对活动作出详细的安排,坚持由易到难、由表及里,层层推进,突出重点,多种形式全方位开展宣传教育活动。去年开展企业文化建设“五个一”活动。今年7月至9月三个月开展“学理念、背理念、遵规范”活动,分班组、车间、厂三个层次开展自查,对照行为

识别系统找差距。从而形成企业文化核心理念统一,企业形象标识统一,员工基本行为规范统一。三是坚持针对性。该厂成立时间短,职工来自于公司不同单位,针对这种情况,在推进企业文化建设过程中,该厂以大江文化“纳百川,通四海”的大江情怀,兼容并蓄,并结合学习实践科学发展观活动,开展“学习文化理念,转变思想观念”大讨论活动,针对今年的实际困难和影响企业发展的难题,以座谈会、交流会等形式,进一步统一全厂职工的思想。让职工在工作、生活中不断接受企业文化理念的熏陶。

本报讯(通讯员 何永进)9月9日晚,丰山铜矿中层管理人员夜校学习班举办了企业文化知识讲座。

该矿党委工作部主任李莉的在培训班上对企业文化三大系统作了讲解。该矿党委要求广大党员干部要带头认真学习企业文化知识,渗透于各项管理之中,落实到全员自觉行动之中,融入群众性文化活动中,形成良好的企业文化建设氛围,全面提升企业形象。

本报讯(记者 陶三保 通讯员 杨运红)9月8日,金生公司顺利通过大冶公司企业文化宣贯工作验收。

去年以来,金生公司根据大冶公司统

一安排,围绕公司生产经营中心,积极组织全员企业文化知识的宣贯工作,做到了组织到位、宣传到位、检查到位、考核到位,从而在全公司形成了良好的文化氛围。

金生公司首先是加强了宣贯工作的领导,在今年初就成立了以董事长刘守华任组长的领导小组,形成了领导挂帅,党群工作部具体负责,阳极铜厂和各部门相互配合,全体员工广泛参与的局面;其次是通过宣传橱窗、黑板报、横幅标语等,在厂区营造浓厚的文化氛围;第三是将企业文化知识的宣贯与班组建设和5S管理结合起来,坚持每月组织检查、考核,其结果纳入月度绩效考核,与员工收入直接挂钩。

通过企业文化知识宣贯工作的开展,使公司企业文化先进理念在全体员工中入脑入心,促进了员工思想观念的转变,为金生公司实现扭亏为盈提供了思想保障。

以文化人
促发展
系列报道(三)

美丽有源 健康为本 公司开展女性健康知识巡回讲座

本报讯(记者 陶三保 通讯员 周志刚)9月15日,在公司工会女工委组织安排下,由来自陕西医科大学的李秀云教授主讲的名为美丽有源、健康为本的女性健康知识巡回讲座在职工医院拉开了序幕。

在2个多小时的讲座中,李秀云教授形象生动地为女职工讲解了妇女最常见疾病的症状,如何预防,如何简便、经济、有效地治疗,还从女性的身体结构等方面向大家讲解了女性朋友如何保持自己的美丽、健康。课后,大家纷纷向李秀云教授请教相关的问题。

目前,公司大部分女职工既要操持家务又要上班,无暇顾及自己的身心健康。公司工会女工委根据全总、市总要求,紧紧围绕加强女工劳动保护,提高女职工健康水平的宗旨,将提高女职工健康水平作为关心女职工的、为女职工办实事、办好事的出发点和落脚点。开展了每年一次妇科病普查,每两年一次的保健知识讲座,并为女职工投保,极大地保障了女职工的身心健康。

据了解,此次巡回讲座为期13天,讲座地点涉及到公司的各个厂矿。

国庆前夕……



9月10日,公司在公司体育场举行第五届职工运动会大众体育项目的比赛,图为职工正在进行袋鼠跳。(工会综合部 摄)



9月3日,铜绿山矿三友公司工会组织本单位职工开展“迎国庆·庆中秋”趣味篮球比赛。(好心 摄)

节能减排不放松

冶炼厂硫酸车间认真贯彻科学发展观,在组织好生产的同时,高度重视节能减排工作,把污水排放指标作为生产管理的工作重点来抓。立足工艺处理流程,从三个方面入手控制工艺指标。今年以来,冶炼厂硫酸车间外排合格率大于95%,多次得到厂安环科的奖励。

从工艺上,对废水回用量再分配。原来设计胀鼓处理的生产废水由一段处理,

经过二段,送到三段再处理、外排。经探索,车间改变工艺流程,为废水处理另辟新路,在2段出口,废水量分出一半,接至制备系统,作为生产水,配用石灰乳,减少胀鼓的生产压力。

从管理上,严格控制PH值,合理利用石灰中和。污酸工段将职工的操作与巡检结合起来,每隔半小时用PH试纸测试PH值。PH值高时,加大石灰用量,PH值低

时,减小石灰用量。经过几个月数据监测,PH值控制在8—10最为合理。同时加强职工交接班制度,PH值不在控制范围内,不能交班。

从操作上,增加胀鼓清洗次数。胀鼓整套滤芯196根,每根滤芯价值200元,原来3个月用盐酸清洗一次,滤芯的透水性达不到工艺要求。为外排水达标,污酸工段改为1—2个月定期清洗,提高了滤芯透水性,增加污水处理量。原来四个月更换整套滤芯、滤袋,现在半年更换大部分滤芯、滤袋,延长了胀鼓使用周期,减少

检修次数。达标后的外排水不但可用于系统循环生产,还取代了生产用水,每年节约水资源上千吨,有效改善了作业环境,促进了企业生产和生态环境的和谐共处。

(刘月桂 张莉)

倡和谐 促发展
冶炼厂硫酸车间 协办

活动群众满意度测评会 动力分公司召开学习实践

本报讯(通讯员 王克娇 蔡慧)9月8日,动力分公司在机关二楼会议室召开学习实践活动群众满意度测评会,分公司领导班子成员、区人大代表、公司劳模等十一个方面36名代表参加了测评会。

会议由分公司党委负责人、厂长高峰主持。该公司纪委书记、副厂长占和兴对分公司学习实践活动三个阶段情况进行总结。与会代表对分公司学习实践活动给予了充分肯定,认为该公司学习实践活动具有准备充分,工作扎实;领导带头,重点突出;联系实际,主题鲜明;参与广泛,效果明显;查摆到位,措施得力

五方面特点。并通过整改措施的逐步落实,学习实践活动取得了五方面的成效:一是该公司全体党员、干部和职工在思想认识上有了很大的提高,形成了推动分公司科学发展的四点共识,即:坚持发展不动摇、坚持服务生产生活不动摇、坚持市场观念不动摇、坚持以人为本和追求卓越管理不动摇的四点共识;二是完成生产经营任务达到了时间进度要求。三是解决发展问题有了新举措。四是企业管理得到进一步加强。五是职工感受到了切实的好处。在群众满意度测评中,该公司获得了33票满意,3票比较满意的测评结果。



连日来,物业公司绿化人员对有色公司生活区绿化带、行道树进行了喷洒药物杀虫处理,以保证树木健康成长。(谈莉丹 摄)

安全“大家来找茬”

本报讯(通讯员 娟娟)“小陈,你安全帽的带子没系到位。”

“班长,你看你自己的防毒面具装药口没封好。”这是稀贵厂维修车间电工班自开展安全“大家来找茬”活动后,职工之间常出现的对话。

稀贵厂维修车间电工班是今年七月份刚刚成立的新班组,全厂四个车间所有岗位的带电设备均是该班的责任田,每一个电工能否安全上岗、能否安全作业成为各项工作重点和难点,而且班上全都是青工。针对这些特点,班组开展安全“大家来找茬”活动,要求上岗前面对面的相互指出劳保用品穿戴不对的地方,在工作时互相提醒对方做事时可能出现的安全隐患。一位刚进班的青工笑着说:“这面对面的查看劳保穿戴还真还有点像网络游戏‘大家来找茬’的真人版。”