

做新、做实、做精工会工作

袁红波

实施公司五大战略,打造一流铜业,创建国际品牌等这些跨越式发展的宏伟目标,既深入人心,又催人奋进。如何围绕中心,围绕大局,以工会自身的特色优势,动员组织激励广大职工积极投身到目标建设中去,实现企业新的跨越,作为工会组织惟有把工作做新、做实、做精,才能合上时代的节拍,实现工会工作的与时俱进。

一、围绕生产为中心,积极开展各项劳动竞赛活动,使工会工作直接融入到企业生产经营管理各项工作中去。

开展双文明优胜班组劳动竞赛,是工会围绕员工素质工程、服务生产的有效载体,也是工会直接融入企业中心工作中去的重要途径。近两年来,随着我单位设备、工艺等不断完善,生产能力不断壮大,产量的定量是非常具有挑战性的,竞赛活动也随之开展得越来越广泛深入,成效也越来越明显。但如何使竞赛活动具有更强大的生命力,取得更大的成效,需要我们在竞赛制度、竞赛形式、竞赛内容上不断总结、提高和创新。企业在开展各类竞赛的过程中一直是以比操作、比技术、比安全、比文明、比产量为重点,以推动技术创新为亮点,以全面完成各项目标任务为出发点,把竞赛与产量、阶段任务和特点等相结合,不断探索切合实际、参与面广、吸引力大、竞争性、效果好的竞赛形式,使竞赛活动更具广泛性、针对性和可操作性,增强职工的团队意识、竞争意识、攻关意识和创新意识,形成你追我赶,争

创先进,争创优良的良好氛围,真正做到“造就一支队伍,培养一批人才,凝聚一种精神”。

作为重型企业的女工,在劳动竞赛中施展拳脚的机会不大,但企业中女工的力量不容小觑,不可忽视。因此,工会应针对女工的自身特点,积极激励和引导女工开展“争创先锋号、争当巾帼明星”等形式多样的竞赛活动,在竞赛中赛出风采,就拿本车间女工来说,她们在各项劳动竞赛中,凭着“谁说咱女子不如男”的干劲,打破了往年生产班组男子一统天下的局面,极大地激励了女工的干劲和士气。

二、突出维护,团结职工,为实现企业新的跨越式发展创造稳定、和谐的环境。

维护职工合法权益,是工会工作永恒的主题。当前国际金融危机并没有消退,更需要广大职工聚精会神搞建设,一心一意谋发展,需要有一个稳定、和谐的环境,每个单位工会要真正发挥好党政团联系职工群众的桥梁纽带作用,必须做好职工利益无小事这篇文章。

首先,要以职工利益无小事的要求,增强广大工会干部对职工群众的责任感和使命感。要带着对职工群众满腔的热情、深厚的感情去关注职工的生产生活情况,调查了解他们在社会转型时期面临的突出困难和问题,把职工群众的呼声作为第一信号,重点关注工资、养老、医疗、劳动安全、职业健康、子女上学等切身利益问题,要积极创造条件,帮助解决职工

群众的燃眉之急。同时要准确把握职工队伍中不同职业、不同岗位、不同劳动形态下职工的特殊困难和利益要求,增强为职工群众办实事、办好事的针对性和时效性。其次,要以职工利益无小事的要求,认真履行工会职责。重点是沟通渠道,通过工会各联系点了解掌握企业基层单位的改革、改制情况和职工思想动态,及时向领导反映情况,建言献策,加大在改制、改革中源头参与的力度,使影响职工生产生活的普遍问题,在制定相关规定时就得到维护;基层工会要充分发挥与职工联系紧密、情况掌握及时的优点,上情下达,下情上传,重在解决本单位职工的突出问题;工会还要从第三方的角度,倾听呼声,把握脉搏,科学分析劳动关系的现状和发展态势,处理好总体利益和具体利益的关系,既要理直气壮地为职工群众维权,也要积极做好思想工作,化解矛盾,把问题解决在萌芽状态,解决在基层。既为职工解难,也为领导分忧,促进劳动关系的和谐稳定,形成工会工作的良性循环。

三、广泛开展形式多样的工会活动,使职工队伍更加凝心聚力,充满生机。

1、积极开展岗位练兵、技术比武、合理化建议、女职工双文明建功立业等多种形式的职工活动,激活职工的创新思维能力,营造爱岗敬业、学技术光荣的良好氛围。促使广大职工干一行,爱一行,钻一行,精一行,立足本职岗位,创造一流业绩。
2、充分发挥劳动模范的作用。既

要把德才兼备、贡献突出、群众公认的劳模评出来;又要利用各种渠道宣传劳模精神,营造尊重劳模、学习劳模的浓厚氛围;还要关爱、帮助劳模,使劳模精神发扬广大。

3、紧扣企业新的跨越主题,以丰富多彩的职工文体活动形式,寓教于乐。打造先进的行业文化,满足职工对精神文化生活的需求,促进企业精神文明建设。

4、充分运用集体智慧,促使问题解决最佳。要善于在调查研究的基础上,汇集大家的智慧,开启全体工会干部、全体会员的智慧之门,通过召开“诸葛亮会”、“献策会”等形式,让大家畅所欲言,抓住其中闪光的东西,形成课题。让工会人员带着课题,有针对性地进行调研,便可能产生“众人拾柴火焰高”的效果。

四、摆正位置,敢于维护职工利益,敢于直言,争做职工的贴心人,让工会组织形成强大的凝聚力、向心力。

工会组织是一心一意为职工办实事、办好事的组织;因此作为工会组织必须把握工作实质,跟踪职工动态,了解职工心声,充分发挥桥梁作用,既要把职工群众的正确意见和呼声与企业沟通,又要细致分析企业工作中的不足,并明确与企业进行协商,最大限度地维护职工权益,最终寻求企业与职工双赢途径解决问题,用实际行动凝聚职工,充分发挥工会优势,努力把工会工作做新、做实、做精,为企业发展发挥最大的作用。



稀贵厂三车间包装班严格按照车间包装质量要求进行包装,两年来,无一例包装质量事故发生。(罗惠林摄)

本报讯(通讯员 刘红玲)稀贵金属厂三车间在下半年 194.95 吨的硫酸镍金属任务面前,虽感压力重重,但车间上下坚定信心,强化管理,深挖潜力,确保降本增产目标的实现。具体采取七项措施:

一是加强夜班管理。车间领导从 8 月份开始,每天晚上轮流值班,使车间管理逐渐达到效能最大化;二是深挖设备潜力,合理组织运行方式,最大限度地降低成本。其对各班的具体要求是预浓缩根据电解后液的供应量合理安排开反应釜的数量,并寻求出之间的最佳匹配。制冷根据预浓缩所供应浓缩后液量合理组织生产,要将双机四槽的生产组织方式切实组织好;三是加强精细化操作,切实做好设备的维护和保养,保证备品备件的及时供应,减少设备故障以及因设备故障对生产的影响;四是采取有力措施确保各项指标的完成。重点要求制冷班抓好提高直收率攻关工作,预浓缩班进一步做好提高预浓缩处理能力技术攻关,硝班也要做好粗硝的回收工作,要求值班室配合制冷做好压程前后液的跟踪

取样和分析工作,并要求制冷在确保生产工艺指标达到达标值的基础上,力争达到进步或优化值;五是围绕生产重点认真开展好劳动竞赛,有效地调动职工的生产积极性,并对完成任务做出突出贡献的班组和个人实行重点奖励,并当月兑现;六是继续引导职工大力开展合理化建议活动,为车间降本增产出谋划策;七是压缩非生产性开支。对于学习资料,一改一办一份下分发,采取一份资料轮流交换学习的模式。对于文件采取电脑传阅,不再一一打印出来。严控电话费用,对于超标部分,采取谁超谁负责等办法加以严控控制。

深挖内潜 降本增产

立足岗位作贡献

稀贵金属厂三车间制冷班班长胡文明坚持以创高产为中心,广泛开展形式多样、行之有效的劳动竞赛活动,引导全班立足岗位奉献,争做制镍优胜个人和优胜小组,在厂里传为佳话。

今年制冷班承担了该车间 100%

的制镍任务,生产任务重,外在难度大。胡文明调动班中党员、团员带头,立足岗位,找准切入点,推动全员扎实开展劳动竞赛活动。夏季是制镍产量低谷期,一是因外界温度高,严重影响直收率,致使金属产量上不去;二是制镍原料供给不足,严重制约了

生产。胡文明未被困难吓倒,他积极想办法,上措施,因地制宜改进制冷的生产工艺流程,科学设立制冷机参数,逐渐摸索出高效高产的路子,扭转了生产的被动局面,胡文明在双休日里坚持蹲班生产,及时处理大小故障,掌握生产第一资料。8月31日晚 8 点 10 分 3# 制冷机故障停机,怎么尝试也无法开机,与厂家联系,必须要等三天后才能派技术员来修理。时间就是效益,胡文明深知停产三天会

给车间带来多大的损失,他不畏风险请缨而战,请来车间技师张小明作指导,反复查找资料,反复揣摩制冷机原理,废寝忘食地连续作战约 12 小时。终于被他们找到了故障源头。次日上午 8 点左右,3# 制冷机又欢快地运转起来。

据统计,今年以来制冷班班长胡文明上义务班累计 23 个,小改小革 18 项,处理大小故障 37 次,主办知识讲座 2 次…… (刘红玲)

红牌作战建立 5S 常态化管理

本报讯(通讯员 杜建华)稀贵厂三车间自从推行 5S 整理、整顿常态化管理以来,始终坚持周检制和“红牌作战表”相结合的办法来督导 5S 管理工作,截止日前,车间共下红牌 32 张,红牌验收项目均达标。

该车间 5S 管理督导组于每周五对车间 5S 管理工作进行周检,周检中一旦发现问题及时召开各职能组会议,商讨对策,并将责任落实到人,限时整改。周检活动中对于未达到 5S

管理常态化标准的普遍性或突出问题,充分运用“红牌作战表”来督促车间 5S 管理常态化达标。“红牌作战表”中还具体细化到不要物品单独下红牌,例如制冷班操作室工具柜中放着一把断为两截的平口起子,车间就这把起子下了一张不要物品红牌贴在工具柜上,并限期整改,通过红牌作战,逐步建立起 5S 管理常态化的工作机制。



稀贵厂三车间大力开展双增双节活动,今年 1 至 8 月份仅回收硫酸镍渣一项创价值 53 万余元。(刘红玲摄)

本报讯(通讯员 罗惠林)稀贵厂三车间领导班子针对生产步入关键阶段,督促各班组在生产、设备维护上找出不足,再上措施,使三车间硫酸镍产量达到预期效果。

该车间领导班子与各班长联手,鼓励全体职工不断查找生产中的不足,逐步完善生产工艺流程,杜绝设备上的跑、冒、滴、漏现象,提前消除隐患。致使车间设备运转率达到 100%。

再找上措施 不足



八月份,稀贵厂三车间制冷班在设备维护竞赛中获得重点设备维护奖,图为该班职工马作洪在认真执行车间设备保养制度。(刘红玲摄)

认真开展学习实践活动“回头看”工作

本报讯(通讯员 刘红玲)“制冷班双机四槽的具体落实方案不具体,实施步骤还需要细化……”这是稀贵三车间党支部书记在检查深入学习实践科学发展观活动时发现的一个问题。

该车间在学习实践科学发展观活动告一段落后,为确保将“发展”落实到生产实践中,将车间制定的整改实施方案确保落实到位,将发展观根深蒂固地植种于职工心中,车间定期开

展学习实践科学发展观“回头看”工作,以求科学发展观实践活动实效性达到最大化。该车间党支部采取了三项措施。一是动态跟踪各项整改方案中的责任班组或责任人的实施进度,以利于督促实施;二是继续强化学习,提高素质,提高落实发展的能力;三是定时通报车间落实科学发展观的实施情况,发挥促进作用。

端排水开关延伸出来,实施后排水简单、直接。(汪爱华)

稀贵厂三车间综合班在空压机控制柜里安装了节能控制装置,控制压力在 7 至 3 个压力之间,一改以往空压机长期处于常开的现象,此举使节能降耗收

效显著。(李美艳)

稀贵厂三车间预浓缩班针对循环水泵轴承加油繁琐、不直观的问题,积极开展合理化建议活动,从中提炼出一条往循环水泵两端轴承加装黄油咀的建议,此建议实施后加油直观、简便,受到全班职工的一致好评。(欧阳万年)

稀贵厂三车间预浓缩新系排废酸管道进行改造后,增加了废

三车间预浓缩班采用一条合理化建议 实现节能降耗大跨越

本报讯(通讯员 刘红玲)今年稀贵金属厂三车间预浓缩班大力开

展合理化建议活动,提出“管路系统查漏法”提案,查漏成功地由“负压”向“正压”转换,该查漏法具有深层次多外查找系统漏点特点,能大大提高功效,还能提高反应釜系统的真空度、延长板式换热器和反应釜的使用寿命,有效地实现了节能降

耗目标。该班原采用的负压查漏法,是把蜡烛点燃探向各联接处查找,根据负压原理蜡烛光吸向哪里,漏点就在那里,但此方法一次只能发现管道表面上的一个漏点,而保温层下的漏点却查不到,堵漏不能向深层次延伸,致使系统真空度始终不理想,漏点多时不宜查找,漏点也很

酸管道之间的流通性,节约了废酸中转的时间和电能。(龚新林)

稀贵厂三车间在新老系水封池泵加设水高低限位失灵报警装置,解决了新老系水封池泵失灵容易造成设备淹没的安全隐患。(王鹤琳)

稀贵厂三车间制冷班将出框工具悬挂定位,达到了整齐美观,便于取放的效果。(马作红)

高,造成系统真空度提不起来,直接影响系统的生产效率,且成本升高、产量较低,间接地对板式换热器和反应釜的腐蚀加重,损耗也随之大幅度升高。针对这个问题,该班职工进行反复探索,反复实践,终于探索出正压查漏法。该查漏法是利用反应釜中少许的电积液沸腾后产生的蒸气变为高压的情况下进行查漏。

“学理念、背理念、遵规范”活动中对车间职工进行了抽检,合格率达到 100%。(刘红玲)

8 月 20 日以来,稀贵厂三车间制冷班在每日早班会上组织学、背一条公司企业文化理念。(胡文明)

稀贵金属厂三车间在九月份开展有关计划生育的三个一活动,即组织一次计划生育知识培训,每班出一期有关计划生育黑

关闭反应釜通往板式换热器阀门,让反应釜处于高压状态,釜中的水蒸汽迅速向管道各处流动,经过半小时蒸煮后,漏点全部暴露出来。

此查漏法查漏便捷、迅速易掌握,同时也能对板式换热器和运行中的真空泵进行检漏。大大提高系统查漏、堵漏的效率,而且提高了系统真空度,板式换热器板片使用周期也由原来的 2 至 3 个月延长到 6 至 8 个月,甚至更长,反应釜使用周期由原来的 6 至 7 个月延长到现在的一年以上。水耗、电耗指标明显下降,实现了节能降耗一大跨越。

板报,每人写一篇计划生育学习心得。(王萍)

稀贵厂三车间半边户职工占车间总数的 40% 以上,计划生育工作不易管理,车间针对此情况建立了严密地联络网,并在各班组设立了联络员,让其大力宣讲计划生育知识和政策,因为措施得当,管理严密,1 至 8 月份无一例违反计划生育事例的发生。(刘红玲)

简明新闻

稀贵厂三车间喜获厂上半年“优秀班组建设领导小组”称号。(阮红)

稀贵厂三车间综合班针对空压机储气罐排水要借助排水棍才能操作的问题,采纳了外排开关上加设了弯头短接,使储气罐底