

企业精神——铜斧精神：
经锤炼而成 为开拓而生

企业使命：
用品质铸辉煌 为社会增光彩

企业愿景：
一流铜业 国际品牌

核心价值观：
责任 忠诚 学习 进取

经营理念：
以市场为导向 以效益为中心

企业品格——大江文化：
纳百川 通四海

公司再度入围“中国企业 500 强”

本报讯(记者 刘旺林)9月5日下午,中国企业500强最新名单在浙江杭州发布。记者昨日查阅500强名单发现,继2008年之后,公司再次跻身中国企业500强之列。

统计数据显示,2009年中国企业500强的营业收入总额达到26万亿元,比上年提高19.7%,入围门槛首次突破100亿元大关,同比增

长13.21%。中国石油化工集团公司以营业收入超过1.4万亿人民币的业绩,再次稳居综合榜首。

全国有色金属行业上榜35家,湖北上榜企业共有11家,其中黄石地区仅有大冶有色金属公司以营业收入1882382万元(2008年数据),上榜,位居中国企业500强的290名。始建于1953年的大冶有色金属

公司,经过50多年的发展,已成为集采矿、选矿、冶炼、化工、压延加工、余热发电、动力运输、对外贸易和期货交易等于一体的国有特大型铜业联合企业,是国内五大铜原料基地之一。去年,大冶有色金属公司以163.7379亿元的销售收入(2007年数据),跻身中国企业500强,排名第284位。今年,公司加快推进“五大发

展战略”,加强企业文化建设,推行5S管理等,各项工作正有序进行。

中国企业500强的评选从2002年开始,由各地企业联合会推荐,各企业自主报名参加评选,评选的指标完全与《财富》500强一致。2009年“500强”的入围门槛上升到105亿,比2008年时的93亿增加了13%。

温森在公司党支部书记培训班上强调

坚持“四个不变” 加强党建工作

本报讯(记者 陶三保 通讯员 曹丹)9月9日,公司党委副书记、纪委书记、工会主席温森在公司党支部书记培训班上强调,坚持“四个不变”加强党建工作。

当前公司正处在大发展大变革大调整时期,公司的政治建设、经济建设、文化建设等正全面推进。站在新的起点上,公司党建工作要适应这样的新形势,积极主动融入中心,更好带领全公司广大干部职工聚精会神搞建设、一心一意谋发展,实现“一流铜业,国际品牌”的愿景,必须进一步

加强党建工作。因此,公司在产权关系、组织结构调整的关键时期,尤其在中共中央十七届四中全会即将于9月15日召开的前夕,公司开办党支部书记培训班,具有十分重要的现实意义。

在培训班开学典礼上,温森肯定了公司基层党组织的作用。温森表示,公司各级基层党组织在思想引导、释疑解惑的工作,转变了职工观念,树立市场观念上作了大量工作,在完成本单位的生产任务时,讲清了形势,化解了危机,作了大量内鼓士

气外树形象的工作,同时还围绕文明单位创建、环境整治等作了大量的工作。温森指出,今后党建工作面临着发展任务繁重、维稳工作复杂、改革力度加大的形势,各基层党支部要将企业的发展形势当成党建的发展形势,将中心工作当成党建的中心工作,要加强班子建设,优质高效完成好生产经营承包任务,坚持党组织的工作制度,千方百计做好职工的思想政治工作,把单位领导班子党风廉政责任制考核达标工作抓紧抓实。

最后,温森强调,随着公司改革

的深入,不管产权关系、组织结构随改革如何变化,一是党委的政治核心地位、基层党组织的战斗堡垒作用不能变;二是党组织参与重大问题决策的原则不能变;三是党组织按照党章要求领导、加强思想政治工作的政治优势不能变;四是党组织领导工会、共青团独立开展活动的章程不能变。

据了解,这次党支部书记培训班由公司党委组织部组织,为期十天,培训内容为学习党建工作融入中心工作的新途径新方法。

公司庆祝第二十五个教师节

本报讯(记者 陶三保)9月10日,是第二十五个教师节。在国歌声中,职教中心庆祝教师节暨2009级新生军训会操活动拉开了序幕。公司副经理余利先参加了活动。

职教中心成立七年来,在全体教职员工的努力下,狠抓基础管理,涌现出一批叫得响的教师,并取得了较好的办学成绩,年均培训1800

人次,为公司输送了一大批骨干人才。2004年职教中心获得中央电大远程教学资格后,学历教育有了大的起色,今年招生创历史新高。

活动一开始,2009级新生以整齐划一的军事会操展示了他们的风采,军训成绩优秀新生受到了表彰。接着对2008至2009学年度优秀教师和优秀共产党员姬雅宁等人进行

了表彰。

最后,余利先代表公司对此次活动的成功举办和优秀教师表示祝贺,对辛勤耕耘的教师致以节日的问候,并对职教中心服务社会多方面需求、服务公司生产需要,服务公司职工成才的办学思想和成绩表示了肯定。同时要求教职员工要认清公司当前正面临的严峻形势,树立崇高的职业

道德和操守,爱岗敬业,不断提高教学质量和水平,并抓住职教的黄金期,解放思想,为公司人才强企战略作出更大的贡献。

据了解,9月9日,物业公司召开了表彰会对多名优秀幼师进行了表彰。



9月1日,冶炼厂电二车间二工段四班职工李雄彪正在槽面作业,他就像刚从水里出来一样,浑身衣服湿漉漉,脸上渗出豆大的汗珠。今年入夏以来,电二车间全体干部职工克服酷暑炎热的高温天气,在槽面温度高达50摄氏度的岗位上,优质高效完成厂下达的各项生产任务,以实际行动诠释着“责任和忠诚”。(王克礼摄)

公司进行学习实践活动群众满意度测评

本报讯(记者 王克礼 通讯员 程玲)9月4日,公司党委副书记、纪委书记、工会主席温森在铜花大酒店三楼会议室主持召开了公司学习实践活动群众满意度测评大会。

公司总部、各二级单位的主要负责人以及各级党代表、人大代表、政协委员代表、无党派人士代表、老干部代表、科技人员代表、职工代表等各类代表和客户代表共计80人参加会议。

会上,公司学习实践科学发展观活动领导小组办公室、公司党委工作部部长张建强通报了公司开展学习实践活动小结和整改方案的落实情况。与会人员认真听取情况通报后,以无记名的方式对公司开展学习实践活动进行了满意度

测评。

温森指出,公司党委将根据测评结果和大家提出的意见,进一步搞好梳理、分析、总结和整改,确保学习实践活动取得实实在在的成效。同时,他要求各二级单位要在下周二即9月8日下班前,完成对各自单位开展的学习实践活动群众满意度测评工作和测评结果上报工作,并要求公司学习实践活动领导小组办公室要深入到各基层单位对他们开展群众满意度测评工作进行认真督察和检查指导。

会后,经汇总测评结果,满意率达到了98.8%,充分表明广大干部职工对公司开展学习实践活动情况和取得的成果是充分肯定和满意的。

本版主编:王克礼 邮箱:WL5392321@tom.com 热线:0714-5392320



本栏欢迎来稿
邮箱:WL5392321@tom.com

冶化技术的变迁



1957年,大冶冶炼厂主厂房破土动工。从项目选址到投产,由于没有生产经验,请了苏联专家当“外援”。1960年从白俄赴大冶的苏联专家马福契夫,他和冶炼厂的工人一起在反射炉坚守七天七夜,在苏联专家的帮助下,1960年4月22日反射炉顺利放出第一包冰铜。

上个世纪90年代初,已经有丰富的冶炼生产经验的大冶有色金属冶炼厂的援建工人走出国门,建起了巴基斯坦第一个铜冶炼厂,并帮助该厂投产成功,结束了该国千百年来不能生产铜的历史。

从“外援”到“援外”,冶炼厂实现了跨越。

图(1)为1994年,大冶冶炼厂援建工人与巴基斯坦员工在山达克基建设现场合影。

图(2)为1960年苏联专家和冶炼厂专家合影。

(资料整理 吴海萍)

公司5S管理改善成果发布第一名项目

- | | |
|----------------|--|
| 丰山铜矿 冶炼厂 | 采掘车间井下电机车安全错车感应提示装置 转炉车间库房数据库 转炉车间钢钎易取易放 |
| 动力分公司 稀贵金属厂 | 快捷的电子查询目录 红牌分级作战 |



罚出来的制度

说起咱姜志雄班组什么地方“牛”,有的说产量完成的好,有的说成本控制的好。其实啊,要咱说最好的还是咱班的安全工作。

青工李强人长的帅气身体又棒,干起活儿来那是没得说。可就有一点不好,安全意识不够强,不是今天没扣好下颚带就是明天衣服没扣

扣出来的卡片

说起安全操作规程大家都不陌生吧,你说这安规一共就那么十来条百把多个字,可还真难倒了不少人。班组规定每次出班得抽背安规,一次不合格重扣50元。消息一出几个“老大难”可真犯了难。班长看见了灵机一动,现在不是发了《安全提示卡》吗,把安规和一些动作标准加印到后面,不就方便了。你还别说效果真不错,打那以后班里背安规再没以前的麻烦,班组职工都说这是个“金点子”

咱班组那些人和事

李延飞

好,连着三个月在红绿灯上挂了黄旗,真真的让安全员小邵难为坏了。小邵找到班长吐苦水,班长嘿嘿一乐,他难为你,你就不知道难为人为他。我看就罚他当一周安全执勤员,负责每天的安全生产让他也感受一下你的辛苦。你还别说,没几天的时间小李像换了个人似的,安全意识提高了不少,于是一项新的安全制度诞生了,全班每人当一周安全员,大家轮流干。

算出来的节约能手

炉后的渣口机是炉后的主力设备,开渣口、清溜槽一台机器得上几个人的工作量,算是炉后工心里的宝贝疙瘩了。可用着方便,这费用可真不少,夏爱国私下算了一个帐,一年下来,炉后正常使用渣口机钢钎要60根,按每根2140元计算,共需要128400元,这不算不知道一算吓一跳啊。老夏留下了心,对每次更换下来的旧钢钎都要进行分析找出损

坏原因。经过细心的分析他发现有的80%的钢钎都是由于尾部变形而被废弃。老夏借来了电砂轮等工具做起了试验,经过一番敲打和打磨将钢钎恢复合适的规格,废弃的钢钎经他这么一改造又恢复了“青春”,现在每次换下的钢钎都由老夏整修,一年下来节约了资金近6万元,而他却不要过一分钱的补贴。

嘿,这就是咱班的那些人和事。