



大冶有色报

DAYE NONFERROUS NEWS

2009年9月
星期五

农历己丑年七月十六

浏览本报请点击中国有色网
<http://www.cnmn.com.cn/>

湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号

总第 2355 期

企业精神——铜斧精神：
经锤炼而成 为开拓而生**企业使命：**
用品质铸辉煌 为社会增光彩**企业愿景：**
一流铜业 国际品牌**核心价值观：**
责任 忠诚 学习 进取**经营理念：**
以市场为导向 以效益为中心**企业品格——大江文化：**
纳百川 通四海

运行高效协同一致 令行禁止雷厉风行 公司企业文化理念宣贯工作稳步推进

本报讯（记者 王克礼）8月19日至9月1日，公司企业文化建设理念宣贯工作检查组对各单位企业文化理念宣贯工作进行了检查，情况表明，公司上下充分运用“运行高效、协同一致”的组织理念和“令行禁止、雷厉风行”的执行理念等稳步推进企业文化理念宣贯工作取得明显成效。

根据公司年初工作安排的《大冶有色金属公司领导班子学习实践科学发展观活动整改方案》的有关要求，为掌握公司企业文化理念识别、视觉形象识别、行为识别系统宣贯工作情况，着力推动和促进理念、视觉形象、行为识别系统“落地”，使公司企业文化先进理念在全体职工中入脑入心，促进职工思想观念转变，使企业文化视觉识别系统逐步固化成形，职工自觉践行企业行为规范，在公司范围内积极营造具有统一意志和规范行为、形象的企业文化氛围，公司党委工作部组织专班成立检查组，对全公司各单位的企业文化理念宣贯工作进行了检查。

检查内容按照“七有”要求，即有严密的组织领导，有明确的责任落实，有统一的规划部署，有具体的工作目标，有丰富多样的活动形式，有严格的制度规范，有经常性的检查考核，有明显的工作成效等。同时按照《大冶有色金属公司企业视觉形象实施细则》和《关于开展公司企业文化宣贯活动的通知》要求，重点检查相关落实情况。另外，在这一次的检查中，还重点检查了各单位的标识标志是否符合规范、是否达到标准要求，企业文化理念及行为规范是否已进车间、进班组，单位干部职工是否牢记和理解文化理念及行为规范等。检查采取听工作汇报、查文件资料、看现场标识、问文化理念知识等方式进行，很受广大干部职工的欢迎。

冶炼厂为了使公司的企业文化落地生根，更好的指导生产经营和管理，引导和规范职工行为，提升企业形象，制定出台了《冶炼厂企业文化建设“三进”实施方案》，使公司企业文化理念系统、识别系统、行为系统进厂区、进班组、进岗位，使企业文化的“种子”“落地、生根、发芽”。铜绿

山矿将企业文化与日常工作密切联系，实现与坚强执行力相结合、与5S管理相结合、与文体活动相结合、与提升企业形象相结合、与矿山科学发展相结合的“五结合”，效果明显。铜山口矿坚持从企业的实际需要出发，正确处理企业文化建设与企业发展的战略关系，以突出阵地发挥作用、突出主题营造氛围、突出培训加强交流、突出结合丰富载体的“四个突出”贯穿企业文化建设全过程。建安公司结合自身实际，将各个建筑安装工地作为宣贯企业文化理念的前沿阵地，塑造企业良好的外部形象。运输公司着重在企业视觉识别系统建设上做文章，完成了运输公司大门标识、旗杆等工程的设计和施工，并根据要求将办公事务系统要求废止的项目进行了清理和更新。动力厂坚持理念体系先期导入、标识系统逐步渗透、行为系统及时跟进的原则，以打造服务品牌为抓手，以推进“五型工厂”建设为目标，稳步推进企业文化建设工作。

企业文化理念宣贯检查，是推进公司企业文化建设的一个十分必

要且行之有效的方式和方法，在检查过程中，一些单位领导高度重视，把迎检当成促进工作的具体实践。运输公司明确要求全体干部职工要牢记文化理念，并要深刻理解其精神实质和内涵，尤其对检查组抽查不合格的机关干部，将调离岗位。建安公司在检查组离开后，对检查组没有抽查的单位自己进行了严格的检查，对检查组提出的不合格项进行了及时的整改。在8月31日铜山口矿露天车间的检查中，今年60多岁的退休职工巩福礼表示，自己一直都在关注公司的企业文化建设，有空闲时间也喜欢琢磨公司的企业文化理念，并明确要求检查组“考考”自己。

在公司理念宣贯全力推进中，还不同程度存在着缺失，如有些单位还在沿用原来的企业徽记和理念、公司新徽记使用不规范、个别单位领导重视不够等。据悉，公司将在本月中下旬举行基层单位中层干部企业文化理念及行为规范的闭卷考试，各受检单位的分数也将在公司三季度党建工作例会上公布，并纳入公司绩效考核。



9月1日，省国资委来公司为“文明单位”授牌。大冶有色金属公司被湖北省委、省人民政府授予2007至2008年度“最佳文明单位”称号，动力分公司、铜绿山矿、丰山铜矿和建安公司等单位被授予省级文明单位称号。图为授牌仪式现场。（王克礼 摄）

公司党委中心组学习《六个为什么》

本报讯（记者 张国平）8月28日，公司党委中心组集中学习了省市有关文件精神及《六个为什么》。公司领导温森、刘传转、王根、吴礼杰及其他成员参加了学习会。

公司党委副书记、纪委书记、工会主席温森主持会议。会上首先观看了专题宣传片《向王瑛同志学什么》。王瑛是新疆的一位纪委干部，她一生对党无限忠诚、恪尽职守、关心群众、坚决同腐败及消极腐败现象作斗争。中共中央纪委、组织部、宣传部近日联合发出了《向王瑛同志学习》的通知。会上传达了省委关于以改革精神加强领

导班子思想政治建设的意见、国有企业廉洁从业的有关规定、关于向吴大观同志们学习的通知。会上重点学习了《六个为什么》，这本书是中共中央宣传部为扎实推动用中国特色社会主义理论体系武装全党、教育人民，深入实践科学发展观，帮助广大群众深入把握社会主义核心价值观体系而编写的学习材料。它回答了为什么必须坚持马克思主义为指导、为什么只有社会主义才能救中国、只有中国特色社会主义才能发展中国等六个重大理论问题。

公司与保定大利铜业公司 签订战略合作协议

本报讯（记者 张国平）9月1日，公司与保定大利铜业公司签订战略合作协议。

公司副经理翟保金代表公司与大利铜业公司代表藏广军在合作协议上签字。大利铜业公司是国内四大废杂铜基地之一，有资金、资源、

管理及区位优势，公司与大利铜业公司采取优势互补、互惠互利的方式进行战略合作，以形成长期稳定的购销渠道，实现双赢。根据协议，大利铜业公司每月将向公司提供2000吨粗铜产品。

公司举办班组长培训班

本报讯（记者 张国平）9月1日，公司班组长培训班开课。

公司党委副书记、纪委书记、工会主席温森到会讲话。温森认为公司的各个班组承载了完成企业生产经营任务以及实践“责任、忠诚、学习、进取”企业核心价值观等重任，作用非常重要，公司一直以来对班组建设很重视，就是要把班组建设提高到一个新水平。温森强

调，班组长应具备指挥协调能力、语言沟通表达能力、创新能力；搞好班组建设要具备五个要素，即有一个明确目标、一支骨干队伍、一套符合管理实际的制度、一个科学的方法和一个好的工作氛围。他希望参加培训的班组长珍惜这次学习机会，学有所成。来自公司各单位的40多名班组长参加了培训。

冶炼厂 QC 活动为企业发展助力

本报讯（通讯员 刘飞）“通过对“降低净化系统的电单耗”的研究，使电极的电单耗由去年的每吨2200kW·h降到了1760kW·h，不仅提高阴极铜的质量，上半年还节约费用19.3万元。”8月28日，在冶炼厂电解二车间调度会上，该车间副主任许卫兴奋地介绍今年QC小组课题攻关的成效。

针对大板阴极片制作合格率不高、阴极片时有浪费这一现状，该厂成立QC小组，积极开展《提高阴极片制作合格率》课题攻关，经过近8个月的质量攻关、上百次的试验，大板阴极片制作合格率达

95.3%提高到98.5%，年节约成本近11万元。同时，该厂通过开展《提高阳极板物理外观质量》课题攻关，使转炉生产阳极铜外观合格率由旧标准的98.5%提高到了99.4%，为保证大江阴极铜在伦敦注册，提供了质量保证。该厂正在开展的《提高始极片合格率》和《降低净化系统的电单耗》QC课题攻关已经取得初步成效，仅上半年就节约成本4000多元。

2005年以来，该厂共有6项QC成果获“国优”，7项QC成果分获“行优”和“省优”，23个QC成果获得公司优秀QC成果称号。

今天，省国资委来公司为“文明单位”授牌，这是广大干部职工共同努力的结果，也是与国资委领导悉心指导分不开的。过去我们从地方这条线来申

报，工作做了很多也很难，现在省国资委给我们文明单位创建活动搭了桥，还不定期来公司进行指导，极大推进了公司文明创建工作。

我们要以今天的授牌为契机，借这个东风进一步明确公司文明单位创建的目标，再上措施使公司文明单位创建工作迈上新的台阶。

坚持两手抓 扎实推进文明单位创建工作

——温森在公司文明单位创建推进会上的讲话摘要

（2009年9月1日）

措施。文明单位创建是公司贯彻落实科学发展观的必然要求，体现了以人为本的理念。创建活动的主体是公司广大的职工群众，其出发点和落脚点在于提高职工的素质，也体现了全面协调可持续发展的科学发展观，我们不能片面地关注物质文

明而忽视了精神文明。

科学发展观的根本方法是统筹兼顾，对我们的文明创建工作也是有很好的指导意义的，也就是我们

“一流铜业”要求我们必须坚持两手抓、两手都要硬，既要重视公司发展，不断把公司做大做强，还要建设一流员工队伍、一流企业形象。

近几年，公司领导班子很重视文明创建工作，也取得了一些成绩，但要提档升级，困难还不少，文明单位创建工作也一直在省里转“圈图”，还没有进入全国行业，我们跟中央企业相比差距更大。公司内部作为文明单位创建的第一梯队还不多，公司共20多家单位，加上冶炼厂，（下转第3版）

通讯机房的变迁

公司的通信发展史可以追溯到1958年，当年动力厂电讯车间只有一台20门的磁石总机，外线电话靠租用下陆邮电局的3条线路。18年后，电话实现了直拨，1993年开通3000门程控交换机，由纵横式交换机提升到程控自动交换总机。今年7月7日，动力

分公司与中国电信黄石分公司签订战略合作协议，使容量达到20000门，标志着“数字有色”、“数字矿山”建设驶进了快车道。通信技术和网络采用现代最主流、功能最齐全的新型软交换。光纤传输和宽带技术的应用以及114语音平台等新业务的开发，达到了国内通信先进水平。计算机在生产监控、财务管理、营销管理和办公自动化领域普遍得到应用。届时，网络先进、功能齐全的“有

色通信网”，在为企业语音通信的同时，将会提供宽带、综合办公、“掌中办公”、视频监控等，不断促进公司企业信息化建设和发展。

图左为纵横式交换机房
图右为现代化电讯控制机房

（资料整理 王克娇）



本栏欢迎来稿
邮箱：WL5392321@tom.com

