

5S 带我们向快乐进发

■ 孙辉

5S管理推进一段时日了,我们曾在推行5S的过程中感受到细节的繁琐,加班的劳累,但是现在感受到越来越多的却是快乐。

在整顿过程中,我们动手做各种改善,做各种挂钩托架标识。活儿有粗有细,有轻有重,班长给我们自由组合的权力:“男女搭配做事不累”。女同事都腼腆地笑了。每一个班的成员都积极动脑筋,一个好的点子出来后,大家互相拍杠,互助互力的快乐氛围在班组里蔓延。

金谷公司的拉丝班和上引班各展其才,创造了很多被领导认可并已在生产现

场实施的“优秀亮点”,大家从中体会到实践带给我们的快乐。拉丝班的“石模套定位”、“木炭先进先出”、“阴极铜吊钩改造”等亮点纷纷而出。面对拉丝班的战绩,上引班不气馁,他们一心扑在铜杆氧化这个问题上,着力解决这个长期以来困扰大家的大难题。有的员工试过用增加油槽或铜杆表面喷蜡的方法,结果都不尽如人意。受“油槽”方法的启发,车间主任彭来生想出一个更简单易行的方法:把口罩固定在导线架的出口处,并适时滴上废机油,让铜杆从口罩内穿过。穿过口罩的铜杆表面形成一层保护膜,起到防止快速氧化的作用。经

此改善后,生产出来的铜杆存放较长一段时间仍然光亮如新。长期以来被困扰的问题竟然用如此低廉的成本及简单的方法就解决了。拉丝班得到物质奖励的同时也得到车间和公司一致的好评,大家拥抱一团欢呼雀跃。

上引班在拉丝班的这个亮点后也有一个不错的改善。有员工发现在打包或吊运铜杆盘的过程中,有铜杆起吊时断裂的现象,存在安全隐患。他们经过反复测试,得出三根铜杆的起吊重量在三吨以下,于是在收线托架上测定出一个相应的三吨的标识线,贴上明显的收线标识,规范了收线的

标准和要求。一条小小的标识线,解决了这个让人“提心吊胆”的安全隐患,在安委会上得到领导的好评。两个班组虽然打了个平手,却被隆重推出两位为改善亮点而发挥智慧的员工,誉以“博士后”的称号。

此类改善正在我们车间里渐渐增多,工作现场变得整洁、明亮、规范,我们的心情也因此变得愉快起来。这一切让我们感到我们做的每项工作都是有意义的。切实贯彻5S管理的每一个环节和要求吧,让我们一同向快乐出发!



7月1日,是我从东北来湖北参加工作的第一天,感受最深的就是天气的酷热。37℃的高温让我每走一步都挥汗如雨。看着大街上在酷热中穿行如织的大小车辆,车牌上很显眼的鄂B多少的数字,还有身边走过的人,说着这里人才听得懂的方言,心中油然而生一种陌生感与孤独感。

刚到的这天,虽逢佳节,但月未圆,也就少了一些低头思故乡的思绪,但确实是独在异乡为异客。没有父母在身边,一切都要自己来,都要自己独立地完成。买菜、洗菜、炒菜,手上拿着的锅碗瓢盆,虽然奏起来的声响不像交响乐那样和谐、流畅、井然有序,但菜还是被我弄成了。闻着阵阵菜香,感觉香气中始终缺少一种母亲的味道。

天气依然酷热,菜也终于被我炒成了。吃着自己一手做的饭菜,心里想着,今后的日子,得靠自己过了。

在酷热中自立
■ 陈星

我们的槽面工人

■ 廖玉萍

从不上槽面的我,在大家的一阵讨论声中决定去看看。大家在讨论我们车间哪个岗位最辛苦,一致认为小板槽面是最辛苦的。

拿起手套,带上安全帽,从小板槽面侧面的楼梯上去,看到槽面工人正往电解槽里下阴极片。一股热浪袭来,我身上开始出汗。走到一个正在下片的师傅旁边,只见他一只手提着阴极片,一只手拿着一个不锈钢制作的一米多长的前面有一个平方分米大的拍子。他麻利地用那个拍子把阴极片的下方两个角整平,再放下去。每一槽有58块阴极板,要下57块阴极片。下一片要弯腰两次,下一槽阴极片要弯腰114次。槽温最低有65℃。在这种环境下工作几个小时是什么概念?再看看他们每个人的工作服,湿透了,都贴在身上,头顶的那个布帽子都是湿的,脸上满是黄豆大的汗珠,像刚从水里捞起来的一样。他们穿的是浅口胶鞋,我听说他们的胶鞋里可以倒出水来,笑着凑过去:“师傅,你们一定很辛苦吧,可不可以把你的鞋子脱下来我看看?”他笑笑,一只手拉着那个钢拍子,一只手脱下鞋子,倒出里面的汗水,再穿上,继续着他的工作。正巧工段长走过来:“你好好看看我们的槽面工人吧,想问什么尽管问,下去之后好好写写他们。等下再去他们的休息室看看。”

在槽面转了一下,我来到他们的休息室。几个师傅在那里休息,门窗都敞开着,大家光着膀子,工作服脱下来搭在椅子上风干,窗外也挂了几件。室内有空调,但他们开着电扇。我好奇地问:“怎么不开空调?”班长答话:“槽面六七十度,下来二十度,温差那么大,不是一下子搞病了?”想想的确如此!我坐下来,看着我身边的那个师傅,他的裤子很特别,卷起的裤腿有几层。我问他:“你的裤子怎么要做成那样,那么厚不是更热了吗?”他的回答让我觉得他们确实是最辛苦的了:“我这条裤子让我老婆缝了三层。槽面的热气里带酸,出汗后贴在身上很痒,一上槽面就是好几个小时,很难受。”三层的裤子照样都湿透了。他们都很累不想说话,靠着抽支烟,马上又穿起那件还未干透的工作服,戴上手套,走出休息室,走上自己的工作岗位。

从槽面下来,我的工作服也汗湿了。我只是上去采访他们,没动一下手,可想而知他们的劳动强度是多么的大啊。我每天坐在空调室里,只是偶尔去现场检查一下,跟他们相比我怎能不用“辛苦”二字来形容我的工作!

我们的槽面工人的确是最辛苦的,他们的工作精神是最值得我们学习的。



秋的问候 王铁军 摄

养路工人的风采

■ 占志申

当列车风驰电掣驶向远方时,你可曾想到过我们的养路工人?当拉渣车安全通过线路时,你可曾注视过在路边挥汗如雨毫不起眼的人群?

在运输公司工务段就有这么一群普普通通、平平凡凡的养路工人。他们日出而作,日复一日年复一年地重复着繁重而枯燥的体力劳动,没有豪言壮语,只有默默奉献。

随着治化生产规模的不断扩大,原有的铁路线路根本不能适应现在的生产需要,拉渣复线的修建应运而生。工程开工之时正值炎炎夏日,工地上的温度要比常温高出好几度。职工冒着高温炙烤,或抬或扛着笨重的枕木,来回穿梭。肩膀被磨得又红又肿,胳膊被晒掉几层皮,衣服湿了又干,干了又湿,背上一圈一圈的汗迹显示着职工身体的透支。累得精疲力尽也没有人

叫苦。养路工人苦干实干拼命干,为工程的顺利完工赢得了宝贵时间。

修建北停车线的时候是在寒冷的冬日,只要一吹北风,整个工地白茫茫一片,极低的能见度使得职工在进行捣固作业时前呼后应,此起彼伏的吆喝声响彻云霄,仿佛在诉说着养路工人的心声。

冬日寒风吹,酷暑烈日晒,天天汗流浹背,日日劳作不息,没有轰轰烈烈的事迹,有的是普普通通、默默无闻和“俯首甘为孺子牛”的精神以及对信念不懈地追求。他们是这个时代最可敬的人。

路见不平一声吼

■ 张红

像往常一样,清晨上班的人总是步履匆匆。铜绿山矿露采车间筑排工段支部书记侯杰刚刚下了3路车正在赶往上班的途中。行至一餐馆旁,突然听到“救命啊,救命啊”的呼喊。他抬头一看,见一对青年男女使劲拽着一名年龄约20岁的女孩不放,救命的呼喊正是这个女孩发出的。看见女孩满脸泪水,他意识到其中肯定有问

题。于是一声大吼:“快放手!”男青年见状挡在侯杰面前:“上你的班,少管闲事。”侯杰不甘示弱:“这闲事我管定了,你们是干什么的,这个女孩明明不愿意跟你走,你为什么拉着不放?”男青年凶相毕露,抓住侯杰的衣服:“她是我女朋友,我教训她关你什么事。识相的快点滚开,否则对你不客气。”“救救我,我根本不认识他!”女孩再次发出呼救。侯杰一把抓住求救女孩的手与

青年僵持不放,他们的推搡引来许多上班人的驻足。

露采车间保卫干事刘会铝立即拨开人群挤了进去。凭着职业的敏感,他怀疑是传销团伙在挟持女孩:“你们谁也不要多说话,到派出所去。”一旁上班的职工也都说:“对!到派出所去说清楚。”男青年见帮忙的人越来越多,慌了神,放弃了这名女孩与同来的一名女青年驾驶摩托车想逃跑。刘会铝眼疾手快当即与侯杰一起将他拽了下来,闻讯赶来的公安人员将这两名

青年带到派出所。经过审问,这两名青年为传销团伙成员。他们团伙的总部不久前被公安机关捣毁,如今想死灰复燃。两名青年当时正在以帮助找工作为名行骗,女孩意识到受骗后正想逃脱,就上演了开头的一幕。

正是因为侯杰路见不平正义凛然的一声吼和大家的帮助,救助了这名险些上当的女孩,她是幸运的。社会呼唤这样的正气,如果有更多正义的吼声,我们的社会就会多一份安定。

高温季节勇创新高

■ 贺文鸣

连日的持续高温,考验着铜绿山矿选矿车间500多名干群的“钢球精神”。他们在酷暑高温下勇创新高。

选矿厂房建筑都是传热散材料制成,各台设备同时高频转动会散发大量热量,操作厂房气温明显超过室外温度。尽管岗位休息室有空调,在开车时间,为了保证生产安全,岗位职工无一人进休息室纳凉,严格按操作规程,坚守“阵地”,精心操作,汗水顺着脸颊流淌也没有丝毫怠慢,不过任何影响选矿质量的细节。

破碎机、皮带廊、球磨房、过滤器等岗位的温度过高,各工段想办法加装降温硬件。车间清凉小分队每日为一线职工送来冰水、西瓜、酸梅汤等防暑饮品。各工段还对部分岗位的空调、风机、电扇进行维修、清洗,积极为职工创造良好的工作环境。

大冶有色

我成长的地方

■ 王瑞

六十年代,我出生在新下陆,稍记事,便和父亲一起每天早晨登上新老下陆间的铁路天桥,搭上开往铜绿山矿的通勤火车,去“上班”。

那时,由于矿山条件有限,许多孩子无处托管,便被散放在采场旁的白土山上玩耍,就餐于苏式贝立特矿车的驾驶室里。

后来,矿山建了住房和学校,我们搬进了新家,上了学。老师请来的农民大伯说:“那山上的白土叫观音土,三年困难时期没吃的,有许多人靠它充饥。”每人发一份野菜、糠和观音土拌成的饭,吃得我们直咋舌!

中学时,学校为便于管理和家长方便,把家长同在一个车间的学生编到同一个班,至今同学相见都分外亲切。

改革前,去黄石、下陆得坐火车,到大冶得顺着铁路走,交通十分不方便。

1975年,古矿遗址的最初发现,让我有幸成为第一批参观者。

这是我对大冶有色公司最初的印象,它很简陋却很温馨。她给我太多的记忆——亲情、友情,欢乐的童年、青少年时光。我深深爱着她,惊喜她的发展。

那时公司劳模经常到学校做巡回演讲,他们的事迹和精神时常激励着我。那就是吃苦耐劳,团结互助,脚踏实地,勇于奉献。

八十年代初,我有幸子承父业,来到父亲最初工作过的车间,成为一名真正的有色人。

其间我入了党,大冶有色公司发生了巨大的变化,我所在的矿山也发生巨大的变化,设备不断更新,生活条件不断改善。

新的学校、医院、俱乐部、居民楼、车站、厂房拔地而起,直接带来了物质和精神生活的丰富。

我所在的车间原来效率低下的大黄车改成载重30吨价值百万的贝拉斯。经过学习和培训,我驾驶着比以往舒适很多敞亮很多的大车,心中的优越感堪比当年父辈们肩挑背扛时的冲天豪气。

设备的更新使工作效率大幅度提高,露采车间年产量一年比一年高,成为铜绿山矿创造价值最高的车间之一。在这其间我学习、体会、感受到露采人与天斗与地斗,吃苦耐劳,常打硬仗,敢为天下先的伟大气魄和英勇精神。

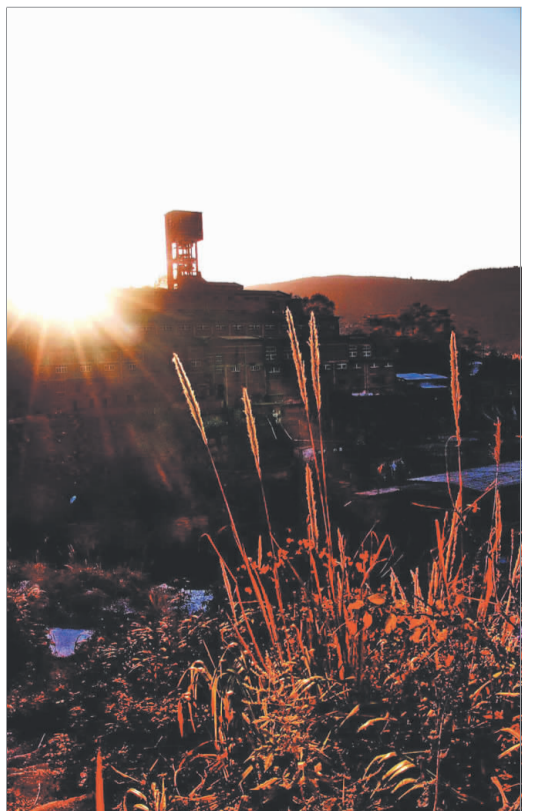
从上班至今我一直在露采汽车队工作,靠以上精神的影响、激励,在不同时期担任过司机、班长、车间安全员、分会主席、公司、矿、车间三级职工代表,获得过先进工作者、优秀驾驶员、好班长等许多荣誉。后由于身体欠佳,得到组织的关怀和照顾从事轻松的驾驶工作。其间,孩提时的玩伴,上学时的同学,共同工作过的

同事,许多都通过自己的学习和努力走上领导岗位。他们在不同的单位为大冶有色发展做着贡献。

对二十几年的工作,我有个深深的体会,那就是我们这代人跟着大冶有色一起成长,是企业给予我们学习、成长、展示的平台。

做为一个工人最基本的立足点,就是吃苦耐劳,爱岗敬业。

我是企业的一名普通职工,跟许多普通职工一样,我们虽然没有惊天动地的壮举,但是企业的发展浸透着我们的汗水和智慧。如今大冶有色公司正处于金融危机的浪潮中,逆水行舟不进则退。作为有色人,我们应该团结在一起共同抵御金融风暴,干好自己的本职工作,积极为企业的发展献计献策。



矿山的早晨 何永进 摄