



# 大冶有色报

DAYE NONFERROUS NEWS

2009年8月21日  
星期五

农历己丑年七月初二  
浏览本报请点击中国有色网  
http://www.cnmn.com.cn/

湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号

总第 2353 期

**企业精神——铜斧精神：**  
经锤炼而成 为开拓而生

**企业使命：**  
用品质铸辉煌 为社会增光彩

**企业愿景：**  
一流铜业 国际品牌

**核心价值观：**  
责任 忠诚 学习 进取

**经营理念：**  
以市场为导向 以效益为中心

**企业品格——大江文化：**  
纳百川 通四海

## 丰山铜矿制定扩大产能规划

预计通过 2 至 3 年努力,年产矿山铜达到 5500 至 5800 吨

本报讯(通讯员 何永进)8月18日,从中南地质勘察院丰山铜矿接替资源勘查项目部传出喜讯:该项目部联络道洞室施工量完成 630 米,钻探进尺完成 4930 米,北缘 501 号矿体已控制到负 420 米至负 565 米,新增资源量 1 万 2 千吨,其他小矿体新增资源量 2 千吨。

此项勘查成果必将为丰山铜矿延长矿山开采寿命,增加矿山铜产量,确保 2 至 3 年后矿山铜的达产

目标打下初步基础。

8月6日,该矿召开的年中工作会议上,该矿就明确指出:为积极响应公司资源开发战略,确保公司自产矿山铜在十一五末达到 3 万吨水平的总体战略目标,该矿要通过 2 至 3 年努力,力争年产矿山铜达到 5500 至 5800 吨。

该矿是一座资源枯竭型矿山,今年的矿山铜生产任务是 4900 吨,这已是该矿目前的生产极限。为确保公

司资源开发战略目标的实现,该矿积极深挖内部潜力,及时制定扩大产能规划,千方百计稳定井下产能达到矿山铜每年 4200 吨左右。南缘要加大东西两头生产探矿力度,增加资源储量,稳定每日 900 至 1000 吨原矿生产能力;北缘要加大开拓力度,增加北缘采场数量,形成每日 1000 吨左右原矿生产能力。露天残采产能保持在矿山铜每年 500 吨左右,2010 年对南缘 10 至 14 线采矿进行现场

试点论证,制定回收可行性研究方案,实施露天挂帮回采工程。同时南缘东部 8 线矿山铜产能要达到每年 300 吨的生产能力。将东部 8 线采矿进行整体规划,加大探采力度,力争新增储量 6000 吨。另外,还要购买丰山采矿权外围的探矿权,利用边深部探矿成果,实施露天转井下开采工程,2015 年底投产,新增井下原矿生产能力每日 1000 至 1500 吨。

### 温森做客直播大荆楚

本报讯(记者 陶三保)8月14日,公司党委副书记、纪委书记、工会主席温森作为嘉宾参加纪念中华人民共和国成立 60 周年湖北广播联盟大型特别直播节目《献礼共和国直播大荆楚》黄石篇《青铜故里秀美黄石》的现场直播活动。直播中,温森介绍了公司在面对金融危机,如何采取超常措施和超常思维应对超常的困难,以及公司为推进城市转型积极兴建节能减排工程项目,以实现经济效益和社会效益双丰收的情况。据悉,此次直播活动是由黄石市委宣传部、省广播电视总台新闻综合广播和黄石人民广播电台主办,市主要企事业单位负责人作为嘉宾应邀参加。

### 稀贵厂科技指导站显成效

本报讯(通讯员 刘元进 易理锡)8月17日,稀贵厂一车间浇铸班职工陈林下班后,又来到厂科技指导站。他高兴地对笔者说:“科技指导站帮了大忙,使我们班的操作技术有了很大进步,上个月白银一次产出合格率高出计划 6.04 个百分点,创了新高。”

稀贵厂依托各车间的职工书屋,于今年 2 月份成立了职工科技指导站。科技指导站是职工技能加油站,成才蓄水池,它不仅可以提高职工解决现场实际问题的能力,还使职工的自主创新能力得到了

最大发挥。通过科技指导站,浇铸班班长宋幸福将自己多年来的经验总结成 9 字浇铸先进操作法,精心传授给身边的职工,使金锭浇铸一次合格率由 70% 提高到了 98%,银锭浇铸一次合格率由 65% 提高到了 97%。

今年分金班围绕渣合金指标,大力开展攻关活动,使渣合金指标逐月降低,不断刷新记录,6 月份又比计划降低了 0.003 个百分点。电金班通过职工科技指导,黄金一级品率今年一直保持在 100% 的历史最好水平。

### 冶炼厂信息化建设全面提速

本报讯(通讯员 吴海萍)8月7日,冶炼厂 5S 清扫阶段执行标准培训拉开帷幕,课堂上,5S 培训师鼠标轻轻一点,授课内容就在投影仪上一目了然,这是该厂推行多媒体教学,实现无纸化办公的一个镜头。

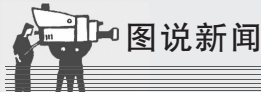
该厂将信息化技术应用放在首位,用信息化建设打造“数字工厂”。在电子政务方面,随着冶炼厂 OA 办公系统的开通,仅七月份,该办公系统就上传文件、纪要 33 份,点击率超过 1400 余次。该办公系统还建立了互动交流论坛,厂属各单位有好的建议和意见,都可以通过平台沟通交流,促进了彼此的联系。如今,该厂的技术交流、成果发布、教育培训不再以纸质文件为主,而是推行多媒体演示。

在生产管理领域,信息化建设助推管理上台阶。全厂重要路段、重点要害部位、生产关键环节,都均设置有电子摄像头,全程监控。操作人员只需坐在操作室里就能随时掌握生产情况,调度、生产一线操作室信息共享,准确及时的掌握生产信息。结合 5S 管理,该厂已有部分车间库房实行数据库管理系统,随时知道库存状态,减少物品积压,降低资金占用。

同时,该厂着力建设高素质信息化人才队伍。上半年,该厂还开办多媒体制作培训 120 场次,培训职工 3000 人次。下半年还将扩大培训范围,以进一步提高职工对现代化办公设备、软件的操作水平和运用能力。



8月19日,冶炼厂电二车间一名职工向记者展示汇集了公司企业文化理念识别系统知识的小卡片。冶炼厂大力宣传、弘扬公司大江文化,扎实抓好公司企业文化理念识别系统、视觉识别系统、行为识别系统的宣贯工作,并坚持宣贯工作与 5S 管理相结合、与形势任务教育相结合、与文明单位创建相结合、与班组建设相结合、与基础管理相结合、与绩效考核相结合,进厂区、进班组、进岗位,取得了初步成效。(王克礼 摄)



### 简明新闻

8月11日,新华社记者一行到铜山口矿就尾矿库安全整治工作进行采访。(张晶晶)  
8月13日,黄石市国土资源局一行到铜绿山矿进行矿山地质环境综合治理考察。(秦霄)  
8月17日,稀贵厂维修车间进行“红牌作战”,逐步建立起 5S 管理常态化的工作机制。(祝婷)



本栏欢迎来稿  
邮箱:WL5392321@tom.com

### 职工疗休养的变迁

在以人为本的思想指导下,公司一直以来把关心爱护职工、提高职工福利待遇、凝聚职工思想放到

企业发展的前沿阵地,“旅游”和“疗休养”等一些关键词由认识模糊到逐渐清晰。

职工疗休养地点也由毗邻的英山、庐山等地(图左)远到北京、黄山、云南等国内著名景点,甚至有的劳模和标兵能带家属享受“海南双飞”的旅游,这是形式的不同。过去产业工人傻大黑粗的形象不见了,变成了勤奋、睿智、时尚的快乐工作

和体面劳动者,公司职工天南海北疗休养和旅游的足迹也伴随着共和国 60 年的辉煌一起前行,这是品质的飞跃。

下图为 2005 年 7 月 27 日,铜绿山矿的矿工们站在了北京天安门广场前,兴高采烈地合影留念。

(资料整理 秦霄)



### 理念宣贯要抓实抓牢

■ 本报评论员

本周起,公司将展开为期 2 周的企业文化宣贯工作检查。此次检查的内容并不复杂,各项要求的起点也不高,但执行考核的标准却十分严格,目的就是要督促各个单位将企业文化理念宣贯这项工作抓实抓牢。

将公司企业文化理念宣贯工作抓实抓牢。实就是要人人熟知,牢就是要人人牢记,同时能将企业文化理念变成个人的自觉行动。如何将公司企业文化理念宣贯工作抓实抓牢?

各单位思想认识首先要到位。就是要充分认识到文化理念宣贯工作是一项既管思想,又管行为,既管当前,又管长远的具体工作,不是“虚”的,不是走走形式就完事的工作;不是阶段性的,“一阵风”即过的工作,而是要一以贯之,持之以恒,常抓不懈,必须下真功夫抓实抓好的工作。二是宣贯过程中要少讲单位特殊性,多研究和掌握宣贯对象的“心理”。公司有些单位成立时间长,有的成立时间短;有的单位人数多,有的人数少;有的主抓生产,有的服务经营,这些因素客观存在,但都不是导致宣贯工作难抓,难见成效的根本原因。各单位要抓实抓牢企业文化理念宣贯工作,就要少在单位自身特殊性方面找

由头,而是多研究和掌握职工的心理。著名心理学家凯尔曼分析指出,人接受某种思想,主要经历三个阶段,即:依从、认同、内化。所谓依从,就是在外力作用下被动接受;所谓认同,就是在依从之后,对某一思想的主动认识和接受;而所谓的内化,就是在认同之后,随着认识的进一步加深,将某一思想自觉变成个人的思想和个人自觉的行动。凯尔曼的这一分析同样适用于企业文化理念宣贯工作,按照这一分析理论的指导,不论单位大小,成立时间长短,其实都能将宣贯工作抓实抓牢。三是要多讲方式方法。抓实要用硬措施,抓牢则要多用活办法。硬措施方面,可以多检查、勤考核。活办法方面,就是要将固定的企业文化理念与企业生动的改革发展史结合起来,与职工身边的活故事结合起来,讲给职工听;就是要多开展生动活泼的

企业文化活动,以浓厚的企业文化氛围进行熏陶、滋养。四是领导干部要率先垂范。领导怎么看,群众就会怎么看。领导干部严格按照文化理念的要求为人干事,在带队伍、抓生产、强管理、促改革、谋发展,时时处处遵从和体现企业文化理念,其实是企业文化理念宣贯最好的“活教材”。

本版主编:王克礼 邮箱:WL5392321@tom.com 热线:0714-5392320