

新闻背景:由国家人力资源和社会保障部与有色、黄金协会联合组织表彰劳动模范,是新世纪以来有色、黄金行业的首次重大表彰活动,得到党和国家领导人的重视和关心。中共中央政治局委员、国务院副总理张德江给大会发来贺信,全国政协副主席阿不来提·阿不都热西提出席大会并接见劳动模范、先进工作者和先进集体代表。第十届全国人大常

委会副委员长顾秀莲在会上作了重要讲话,她高度赞扬先进集体的事迹和劳动模范精神,充分肯定了先进集体和劳动模范对推动有色、黄金行业落实科学发展观、实现可持续发展做出的卓越贡献,并对弘扬劳模精神,促进有色、黄金行业的发展和振兴提出殷切的希望。

众人划桨开大船

——冶炼厂转炉车间荣膺“全国有色金属行业先进集体”采访记

肖惠林 张娟

仲夏时节,冶炼厂转炉车间主厂房内一派繁忙景象……来到车间小会客厅,在满满一面墙的荣誉战功牌匾中,笔者好不容易找到最新的那块由中华人民共和国人力资源和社会保障部、中国有色金属工业协会联合颁发的“全国有色金属行业先进集体”荣誉牌。

行船先要掌稳舵

转炉车间主任向玉桥给笔者的印象就像之前有关他的报道中描述的那样——热情、爽朗、随和。

“什么叫不简单,每天把简单的事情做好,就叫不简单。”这是向玉桥接受采访时说的第一句话。转炉车间是冶炼厂一个大车间,今年受进口矿供应不足、原料进厂不均衡等不利因素的影响,车间工作任务重、压力大。毕业于中南大学冶金专业的向玉桥面对新情况、新困难、新问题,把工作的重点首先放在车间领导班子的建设上。

“团队的协作配合,要知人善任,既能看到别人的长处,又能激发每个人的潜能,这是科学发展观倡导的以人为本精神。”这是转炉车间的舵手向玉桥主任带队练兵的原则。他说,工作安排部署下去,就要充分信任并给每个人创造尽情展示

的机会和舞台。工作的结果很重要,但更要看重每个人潜能的发挥及工作过程对个人的全面锻炼。

“作为车间主任,要把职工当朋友。要学会倾听。职工找我发牢骚,是信任我。”这是向玉桥与职工的相处方式。

车间实行严格的每日综合检查制度以来,班子成员每天轮流带队去现场,就生产、安全、设备等进行综合检查。在每个星期五车间领导碰头会上,向玉桥对检查出来的问题从不放过。

长期以来,转炉车间坚持职工婚丧大事、天灾人祸、家庭纠纷、邻里矛盾的“五必谈五必访”制度,全年走访看望职工近百人次。车间领导长期与特困职工攀穷亲,结成帮扶对子。

转炉车间只是公司众多车间之一,向玉桥也只是公司一个普通的车间主任,但是在管理过程中,将原则性与灵活性有效统一;他在开展工作时,将亲和力与执行力完美结合,把转炉车间带上“全国有色金属行业先进集体”的行列。

开船还得齐动楫

企业是社会的元素,班组是企业的细胞。说到底,一切工作的落脚

点还是职工。“和谐车间人心齐。”车间领导深知创建和谐车间得全心全意依靠职工的道理。

转炉车间工会在开展劳动竞赛这一挖掘潜力的“传家宝”上,不断注入新的内容与活力。他们将劳动竞赛内容和生产实际紧密结合,将节能降耗和5S管理灵活并用,一起列入竞赛内容,开展八项竞赛项目,科学制定竞赛细则。在生产班组组织开展高产优产、直收率优胜等劳动竞赛,在辅助工段开展“优质服务班”、“挖潜增效”等竞赛,每个月进行考评,当月兑现奖励,极大地调动了职工节能降耗的生产积极性。仅设制天然气阀门开启度一项内容,1-5月份就节约成本34万元。

在转炉二班的“生产看板”上,每天当班的冷料、热料、冷铜等指标一目了然。班长桂强说:“我们的劳动竞赛不光看产量、质量,成本控制更是硬性指标。不达标,连参赛资格都没有。”笔者一行是下午五点钟过了才来到炉前操作岗位的,操作室里除了两台电脑操作仪器上散发出来的蓝色光源外,屋里没有打开一盏灯。在“炉火照天地,红星乱紫烟”的作业现场,也还未开启照明灯。当班职工说:“我们的生产成本主要是风、水、电、燃料(重油、天然气)。我们连炉后用的钢钎,也是有严格报

废期限的。”自开展劳动竞赛后,转炉二班渣含铜始终比指标低2个百分点。

要想把转炉二班的26个人团结起来,班长桂强可没少操心。班组每人每个月拿出10块钱,成立“班组互助金”。职工家里有什么困难、碰到职工生病等情况,以工会组长牵头去看望,体现了浓浓的人情味。精炼炉二班困难职工金德元的妻子一直在老家照顾着80多岁的公婆,两个孩子都在上大学,他每年除了享受车间的困难补助外,班组内部还给予困难补助。

船借顺风好靠岸

5S管理是公司2008年才兴起的一个新名词。在访谈过程中,留给笔者印象最深的是向玉桥对5S的熟悉程度及顺利推行的见解。在全球金融危机严峻、收入有所减少的



图为车间领导班子成员在现场检查生产情况。(柯昌军 摄)

情况下,要想让车间400多人打从心底接受5S管理,可不是一件容易的事情。这么高难度的工作在转炉车间为什么能够得到普遍拥护呢?

向玉桥坦承,这离不开转炉车间的好传统:基层党员和班组骨干都善于开展深入细致的思想政治工作。他说,各项工作是融会贯通的,5S管理是一项基础工作,是车间贯标工作的保障。思想决定行动,行动的障碍往往源于思想沟通的障碍与信息的不对等,因而思想政治工作

是化解矛盾、促进工作的基础。开始推行5S管理时,经常有职工找到向玉桥办公室,为自己在5S管理中扣了钱发牢骚。“一个车间没有人反映问题就是最大的问题。”向玉桥认为这是职工正当地来车间反映情况。他把自己对5S的深刻认识耐心地与职工交谈,特别是就转炉车间采取的5S管理与班组建设、安全管理、设备管理、生产管理、预算管理、企业文化“六个结合”,与职工推心置腹,最后的结果总是春风化雨。

“离开转炉14年后,我又回来了,真的感触很深!转炉车间和从前大不一样。”今年年初才调回转炉车间的党支部书记丁佐华深有感触地说。一年来,在各级领导的关心和车间职工共同努力下,几十年的老

厂房从屋顶到地面“焕然一新”,派班室成了公司5S管理的样板。在2008年公司的5S管理工作中,转炉车间派班室区域的整理成果受到公司5S专家的高度评价。

“来车间参观学习的人多了,职工的荣誉感也增强了。”丁佐华自豪地说。转炉车间的职工在各级管理者、基层党员循序渐进、由浅入深的耐心引导、教育、帮助下,慢慢接受了5S管理。车间开展的5S之星评比活动取得阶段性成果,5S管理意识已深入人心。

在转炉车间的宣传橱窗里,笔者看到醒目的“转炉车间生产日报表”、“转炉车间安全生产挂牌考核栏”、“转炉车间党务、车务公开栏”、“转炉车间5S管理展示台”等。车间宣传组长洪丽说,为了给职工参与管理拓宽渠道,车间事务一直实行透明化管理。每年召开职代会审议通过《车间管理条例》、《分配考核细则》等制度。车间领导将车务公开,职工入党、奖金分配等职工普遍关注的焦点、热点和难点问题及时在车间事务公开栏公开。这些细致的工作成为车间领导和职工沟通情感、化解矛盾的有效渠道,提高了车间管理的透明度,增强了干群之间的信任和理解。

丰山铜矿首次招标

本报讯(通讯员 张小力)7月17日,丰山铜矿召开选矿车间碎矿防尘系统改造项目招标开标会。这是该公司首次招标。

丰山铜矿2004年12月成立以来,大宗物资、设备采购和工程项目均由上级公司负责,少量物资、设备和零星工程因数量少、规模小,不具备招标条件。该公司认真落实《大冶有色金属公司招标工作管理暂行办法》,将物资、设备采购和工程项目招标作为加强党风廉政建设的重点,增加工作透明度的重要举措。在学习实践科学发展观调研活动中,选矿车

间碎矿防尘系统成为职工反映的热点。该系统是上世纪70年代产品,经过近40年的运行,设备老化,碎矿作业时粉尘浓度超标,严重危害职工的身心健康。该矿高度重视,经过周密论证,决定对碎矿防尘系统进行改造,并实行项目招标。

此次招标系邀请招标,标的额30余万元,共有武汉、黄石等地的3家公司参加竞标。丰山铜矿抽调7名专家组成评标小组,聘请大冶公司监察审计部有关人员现场监标。评标小组围绕投标人的报价、系统方案、服务承诺、企业实力和市场信誉情况进行打分,投标得分排名第一的武汉华通通风设备有限公司中标,开标会现场宣布中标结果。

据了解,该项目建成后可大幅降低碎矿作业时的粉尘浓度,极大地改善职工的作业条件。

铜绿山矿调剂利库初见成效

本报讯(通讯员 刘中保 周龙)作为铜绿山矿今年职代会九项重点工作之一的“调剂利库,降低库存500万元”任务指标上半年初见成效,元至6月份,实现新增库存为零,降低原有库存386.8万元,为年度降库指标的77.36%,较好地实现了阶段目标。

为了盘活库存资金,促进仓储管理,减少金融危机给企业带来的影响,铜绿山矿在今年的职代会上提出“调剂利库,盘活库存,降低采购

成本;取消工段和班组库房,将库存物资进行集中,登记建账并纳入矿查询、调剂利库范围”和“通过调拨、报废和串换等形式,清理闲置设备及备品备件材料,淘汰报废设备,调剂可用设备,降低库存500万元”的利库降库重点项目及降耗目标。

该矿一是认真细致地对矿、车间、工段、班组四级库进行清查,登记造册,于4月底全部取消工段、班组二级库,归并入车间库集中管理。车间库房的物资流动情况,纳入全

矿物资仓储管理范畴统一计划管理。

二是车间对班组、工段上报的计划严格审核,确认是否生产所需,杜绝不合理的非生产性支出,对照计划认真核对车间级库存。矿相关管理部门对车间上报的计划认真分析、审核,判定是否合理和准确,并对计划认真核对矿级库,根据对库情况及时修订计划,确保计划的准确性。三是对库存已有的物资严禁以各种理由重复计划采购,能够代替使用的或经简单加工即可使用的必须代替使用,最大限度利用现有库存。四是将有使用

价值,但在该矿因各种原因现已不用的物品,制成清单汇总成册上报公司物资设备公司,请求在公司内进行调剂使用。五是对矿现已淘汰不用,但仍有使用价值的一些物品(如老式变压器等)与相关厂家联系进行串换,折换成现在使用的设备或物品。六是对一些经确认的确已无使用价值的物品(如积压多年已老化的橡胶程序和锈蚀严重的备件等),按规范程序报废处置。

上半年铜绿山矿在确保新增库存为零的前提下,矿级库降低库存300.9万元,各二级库降低库存85.9万元,较好地完成了阶段降库指标。

铜绿山矿防暑降温抓大不放小 一根小冰棒 滋润职工心

本报讯(通讯员 秦霄)“铜绿山矿的冰棒一根不对外”。铜绿山矿党委书记王建平近日在调度会上说。

自上世纪80年代以来,铜绿山矿就开始自己做冰棒。因为其品质真、口感好,一直深受广大职工的喜爱。在大冶地区,“铜绿山冰棒”家喻户晓。往年总有一些单位主动上门购买,今年入夏以来,该矿坚决不对外出售冰棒,优先供应职工,满足职工防暑降温的需要。

近期持续高温,冰棒消耗量大。从7月22日起该矿生活公司加大冰

棒的生产量。工作人员加班加点生产,实行12小时工作制。人员不够时,由生活公司党员干部顶上。冰棒产量由原来的日产32000支增长到48000支。根据矿内10个冰棒兑换点兑换量的不同情况,统筹调度供应,保证职工随时能兑换到冰棒。在满足冰棒需求的同时,认真做好绿豆、西瓜等降温品,风油精、清凉油等药品的发放。

该矿还规定,气温达到35℃以上的天气,领导干部要带头往抗口北风井、选矿磨浮碎矿工段、露采南北坑等一线岗位送降温品。



一杯冶炼厂、稀贵厂等多家工厂排放的污水,经冶炼厂污水车间处理后,变成一杯符合排放标准的清水。8月4日上午,该车间两名职工正在对比水样,观察水质。2009年,冶炼厂加大污水处理投入,确保药剂投加量,提升了污水处理装备水平,使水质合格率不断上升,处理后的污水70%返回工区循环再利用。(吴海萍 摄)

安全会“活”起来

本报讯(通讯员 刘飞 张涛)“孙晓娟,先兆中暑主要表现是什么?”“大量出汗、口渴、头晕、全身疲劳、体温略有上升等。”提问的安全员罗德成点点头。这是7月18日冶炼厂渣缓冷车间生产三班安全会上的情景。

该车间将每周的安全例会由过去“说教式”转变为“集体研讨

式”,并增加每周问一个问题、讲一个案例、看一段录像的新内容。安全会以往由车间领导、安全员唱“独角戏”,如今全车间职工一起分析安全现状、解决问题;以往开会时听一听,如今变成了每个职工踊跃发言。



丰山铜矿上半年累计完成铜含量为年计划的54.24%;铜综合回收率达到90.78%,铜精矿品位达到21.38%,圆满实现时间过半、任务过半的生产经营目标。目前,该公司全面掀起夺高产热潮。图为生产一线员工冒着高温酷暑检查浮选机精矿浓度。(何永进 摄)

“一个篱笆一个桩,一个好汉三个帮”,铜山口矿泰兴生产一班一共三名成员杨广军、胡勇、高江。大家不分谁是“好汉”谁是“帮”,更像是生产一班这个家庭里的三兄弟,在工作面前,“兄弟齐心,其利断金”。

班组里有一台电子磅,不仅用来计量记录当班的粗金属产量,更是生产一班兄弟心里比、学、赶、帮、超的一杆明秤。“生产状况好的时候,看着过磅时往上窜的数字,心里特别有成就感!如果产量落后了,那就要加把劲,第二天一定要想办法把产量赶上来!”

6月中旬,胡勇妻子的祖父过

世,本已请好假走在奔丧的路上,恰好碰到班组当时生产形势十分好,供给原矿品位高。选组主要受控于原矿品位,这是难得的创高

兄弟齐心 其利断金

张晶晶

产机会,班组出现人手不够的情况。班长带着矛盾的心里给胡勇打了个电话,胡勇二话没说当即下车,到马路对面坐返程车赶回上班。为此,胡勇的妻子还颇有微词,但是她明白,谁也挡不住一班兄弟赶超产量的步伐。

三兄弟齐心协力的目的都是

为把工作,但这精神却是不分公私。任何一个人的事都是生产一班的“家事”,确切地说,“有事大家一起上”已成了他们的习惯。3月份,

高江的父亲去世,杨广军和胡勇很自然地就出现在高江家里忙里忙外,班长杨广军专门请假全程帮忙,整整两天一夜没合眼,他把这举动称之为“理所当然的义务”。不知情的人,都说老人家有福气,有三个孝顺的好儿子。

都说三个臭皮匠赶上一个诸

葛亮,这样齐心协力的三兄弟屡屡所创的佳绩,想必诸葛亮看到了也会自叹不如;在公司5月份“三创一保”劳动竞赛中,泰兴生产一班荣获创纪录优胜班组殊荣,粗精矿含粗相历史指标0.002个百分点。7月份,泰兴生产一班在原矿品位0.356%的基础上完成处理量644.79吨,完成精矿品位22.94%,超计划0.94个百分点;完成粗金属量1.209吨,超计划0.209吨;回收率达52.65%,超计划6.65个百分点。

