



公司现有 1600 多名复、转、退军人,他们工作在公司各条战线,为有色的发展建功立业。图为彭忠斌,97 年退伍,现任内保中心护卫队三中队队长。

(陶三保 摄)

●连日来,铜绿山矿武委会开展系列活动庆祝中国人民解放军建军 82 周年。

“八·一”前夕,该矿在矿区显要位置悬挂宣传横幅,在矿电视台播放革命影片,营造良好的舆论氛围。“八·一”期间,矿党委书记王建平带

队深入到大冶、黄石慰问部分军、烈属代表,并送去慰问金 1500 余元,感谢他们所做的贡献。同时,为了进一步增强军事技能,该矿准备在近期组织民兵进行一次议军习武实战射击活动,以增强民兵的责任感、使命感。

●7月29日,冶炼厂慰问该厂民兵干部和退伍军人,迎接建军 82 周年。

民兵是冶炼厂生产和保卫战线上的重要队伍。冶炼厂关心民兵队伍建设和他们的生活状况,把解决他们的实际困难放在首位。八·一前夕,该厂对全厂各单位按照厂工会规定的特困职工标准,对特困复退军人进行了调查,了解他们关注的焦点,摸清他们困难原因和困难程度。修炉车间职工、退伍军人吴安来在工

作中表现非常出色,但由于子女患有疾病,家庭比较贫困。冶炼厂为他发放了 200 元慰问金。同时还慰问了 5 名退休老军人在岗困难军人。各单位还举办小型座谈会,组织民兵、预备役人员开展一次“以爱国主义为核心的国防教育”学习活动,

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

该厂在推行 5S 管理整顿工作中,坚持“以人为本,重在改善”的思

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

该厂在推行 5S 管理整顿工作中,坚持“以人为本,重在改善”的思

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

该厂在推行 5S 管理整顿工作中,坚持“以人为本,重在改善”的思

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

立足岗位话八一

鼓励他们更好地服务企业,为企业发展再建新功。(吴海萍)

●7月31日下午,动力厂在湖北预备役高炮三团司令部举行拥军和军事比赛活动,进行了手枪实弹射击比赛,以纪念中国人民解放军建军 82 周年和中华人民共和国成立 60 周年,提高民兵干部国防观念和军事素质,加强民兵预备役工作建设。(蔡慧)

●7月31日,鑫泰公司领导一行走访慰问了部分军队复员转业人员及现役军人家属,发放慰问金 2400 元,以实际行动庆祝建军 82 周年。

公司领导每到一处,都与他们亲切交谈,详细了解他们现在的工作、生活情况,帮助解决实际问题和

困难。同时,祝愿他们身体健康,家庭幸福,节日愉快。(程小燕)

●在 7 月 31 日召开的运输公司庆祝建军 82 周年座谈会上,该公司新老退伍军人齐聚一堂,共话公司改革发展。

运输公司总经理汪新华参加座谈时对该公司退伍军人在企业生产经营工作中所取得的成绩给予肯定,并对退伍新兵们提出了三点要求:一是要尽快完成角色转变;二是要把部队优良的作风带到企业中来;三是要向退伍老兵们学习,一步一个脚印,扎根企业,为大冶有色的发展奉献青春才智,实现自己的人生价值。(海凝)



7月中旬,公司武装部组织了 2009 年度高炮专业训练。(夏晓玲 摄)

追求发展质量 改善现场环境 稀贵厂 5S 管理已成为基础管理的“引擎”

●连日来,铜绿山矿武委会开展系列活动庆祝中国人民解放军建军 82 周年。

“八·一”前夕,该矿在矿区显要位置悬挂宣传横幅,在矿电视台播放革命影片,营造良好的舆论氛围。“八·一”期间,矿党委书记王建平带

队深入到大冶、黄石慰问部分军、烈属代表,并送去慰问金 1500 余元,感谢他们所做的贡献。同时,为了进一步增强军事技能,该矿准备在近期组织民兵进行一次议军习武实战射击活动,以增强民兵的责任感、使命感。

●7月29日,冶炼厂慰问该厂民兵干部和退伍军人,迎接建军 82 周年。

民兵是冶炼厂生产和保卫战线上的重要队伍。冶炼厂关心民兵队伍建设和他们的生活状况,把解决他们的实际困难放在首位。八·一前夕,该厂对全厂各单位按照厂工会规定的特困职工标准,对特困复退军人进行了调查,了解他们关注的焦点,摸清他们困难原因和困难程度。修炉车间职工、退伍军人吴安来在工

作中表现非常出色,但由于子女患有疾病,家庭比较贫困。冶炼厂为他发放了 200 元慰问金。同时还慰问了 5 名退休老军人在岗困难军人。各单位还举办小型座谈会,组织民兵、预备役人员开展一次“以爱国主义为核心的国防教育”学习活动,

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

该厂在推行 5S 管理整顿工作中,坚持“以人为本,重在改善”的思

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

该厂在推行 5S 管理整顿工作中,坚持“以人为本,重在改善”的思

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

该厂在推行 5S 管理整顿工作中,坚持“以人为本,重在改善”的思

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

该厂在推行 5S 管理整顿工作中,坚持“以人为本,重在改善”的思

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

该厂在推行 5S 管理整顿工作中,坚持“以人为本,重在改善”的思

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

该厂在推行 5S 管理整顿工作中,坚持“以人为本,重在改善”的思

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

该厂在推行 5S 管理整顿工作中,坚持“以人为本,重在改善”的思

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

该厂在推行 5S 管理整顿工作中,坚持“以人为本,重在改善”的思

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

该厂在推行 5S 管理整顿工作中,坚持“以人为本,重在改善”的思

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

该厂在推行 5S 管理整顿工作中,坚持“以人为本,重在改善”的思

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

该厂在推行 5S 管理整顿工作中,坚持“以人为本,重在改善”的思

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

该厂在推行 5S 管理整顿工作中,坚持“以人为本,重在改善”的思

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

该厂在推行 5S 管理整顿工作中,坚持“以人为本,重在改善”的思

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

该厂在推行 5S 管理整顿工作中,坚持“以人为本,重在改善”的思

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

该厂在推行 5S 管理整顿工作中,坚持“以人为本,重在改善”的思

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

该厂在推行 5S 管理整顿工作中,坚持“以人为本,重在改善”的思

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

该厂在推行 5S 管理整顿工作中,坚持“以人为本,重在改善”的思

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

该厂在推行 5S 管理整顿工作中,坚持“以人为本,重在改善”的思

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

该厂在推行 5S 管理整顿工作中,坚持“以人为本,重在改善”的思

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

该厂在推行 5S 管理整顿工作中,坚持“以人为本,重在改善”的思

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

该厂在推行 5S 管理整顿工作中,坚持“以人为本,重在改善”的思

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

该厂在推行 5S 管理整顿工作中,坚持“以人为本,重在改善”的思

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

约了宝贵的能源。

想。全员发动职工,以改善为切入点,明确工作步骤,坚持安全生产、节约生产成本、提高生产效率、改善生产环境等四项原则选定整顿阶段亮点。该厂一车间转炉中原先的烟罩收尘效果差。在 5S 管理整顿阶段,通过在烟罩底下两侧加装档板,从而有效地控制了烟气外泄,使每炉次回收含银烟灰量翻了一番,经测算每年可创价值 36 万余元。针对男澡堂蒸汽阀门无人管理的实际,对蒸汽阀门实行上锁管理,通过定时开放、规范蒸汽使用程序,节省了蒸汽,为生产节

到企业管理中,同员工一样交纳安全风险抵押金;制定了《返聘工劳保发放细则》,让外包队、返聘人员同员工一样享受劳保用品待遇;在每次的安全检查工作中,对外包队、返聘人员的作业地点和作业场所进行重点检查,查出隐患及时整改。

同时,该公司积极维护他们的生活权益。在确保不拖欠工资的同时,每逢节假日,还发放了一些生活用品。指导该公司外包队——温建集团丰山项目部成立了温州队工会支会,积极开展各项文体活动,使他们在该公司有了家的感觉。

不仅如此,该公司还对外包队中有突出贡献者进行表彰,给予了他们“荣誉权”。去年,温建集团丰山项目部队长林时仁、工会主席郑益亮由于工作成绩突出,被该公司光荣地评为“安全生产先进个人”。

干群齐心 保障“三通”

●近日,铜绿山矿坑采车间机运工段组织钳工、电工、对压风机的冷却水箱进行技术改造,可使冷却水箱延长寿命两倍。(何斌)

●今年以来,冶炼厂熔炼车间结合实际,通过加强领导、加强宣传、加强服务三举措抓好计生工作。(范丽霞)

●铜山口矿退管办在 8 月 4 日至 8 月 7 日,组织曾从事尘毒有害健康工种 40 余名离退休职工进行矽肺检查。(何斌)

●进入 6 月份以来,冶炼厂渣缓冷车间一班开展“每人轮流当一天 5S 管理员”活动,以此确保 5S 整理、整顿阶段劳动成果,为下一阶段清扫工作打下坚实的基础。(王建华)

●8 月 3 日,铜绿山矿张榜表彰在 5S 管理工作中表现优异的个人,生活公司的柳帆、严军光荣上榜。(梅晓艳)

●铜绿山矿水车间针对有些职工时常迟到、早退、出勤不出力的现象,采取四项措施,加强劳动纪律。一是组织学习公司、矿有关加强劳动纪律的文件精神;二是要求党员干部以身作则,以言传身教带动职工坚守岗位;三是车间领导深入班组与违规违纪职工谈心,引导他们提高遵守劳动纪律的自觉性;四是严格按照《违反劳动纪律处罚办法》执行。(王勇)

●7 月 27 日,铜绿山矿运销车

间团支部根据当前的工作任务和客观情况,开展以“促安全生产、保大局稳定”的主题活动。该车间青年均表示在今年汛期和十一国庆节期间,随时待命。(小奇)

●今年第三季度以来,铜绿山矿运销车间牢固树立“节约就是效益”理念,从管理和技术两方面下手,积极推进节能工作。除了节能,同步进行的还有“节棉、节纸”等,全方位立体化的节约措施。(火车头)

●在学习实践科学发展观活动中,铜绿山矿汽车队党支部在全队党员中开展了“党员身边无事故”单项活动。要求全体党员做到三个一,即提一条安全合理化建议,整改一处安全隐患,每名党员每月当一天安全值班员。(钟和)

●近日,铜绿山矿房产组对新分配来的 60 名大学生进行妥善安置,为每名大学生安排好宿舍,并配备了电扇、凉席等物品,解决了大学生的住宿问题。(女渔)

●为杜绝“三查”工作中的顶替、漏查等现象,铜绿山矿生活公司计生办采用新型软件“三查指纹识别仪”,通过指纹识别来鉴定“三查”对象身份。7 月 27 日“三查”后,经统计,效果显著。(梅晓艳)