

科学发展引领循环经济腾飞

本报讯(通讯员 庄宇平 刘元进 查一杰)8月3日,稀贵厂传来好消息,新产品生产顺利,1至7月份完成6.5吨,达到计划要求。分银渣开发项目正在中南大学做试验。该厂在学习实践科学发展观活动中,以创新为主线,破解发展难题,形成推动科学发展的“五点共识”,引领公司循环经济腾飞。

创新是学习实践活动的活力所在,是发展循环经济的基础。稀贵厂建厂两年多来,坚持“以市场为导向,以效益为中心”,始终将新产品开发、技术创新作为降本增效,提高核心竞争力的有力手段。开发了二氧化硒、碲新产品,完成了氨浸分银工艺、金银直收率攻关、渣舍金攻关、银转炉系统改造等技术改造项目,为公司创造了可观的经济效益。

以科学发展观为指导 形成共识抓创新

该厂领导班子把深度学习、提高认识、解放思想贯穿于学习实践活动的各个阶段和环节,在总结建厂两年多来落实科学发展观取得成绩的基础上,理顺了发展思路:一是在科学发展观指导下,按照公司五大发展战略要求,以结构调整战略为依托,加快新产品开发步伐,扩大发展规模,提高发展质量,促进科学发展。二是必须进一步加大资源整合力度,以推进资源整合为依托,加快铜冶炼资源的回收利用,扩大资源综合利用的广度和深度,持续开发新产品,增强发展后劲,促进

可持续发展。三是必须以深化公司5S管理、全面预算化管理等五项管理为契机,切实抓好厂内管理水平的提档升级工作,逐步建立现代型企业管理制度,促进高效发展。四是必须通过企业文化的凝聚力、塑人铸魂的巨大作用,营造出思想统一、价值统一、行动统一,一切行动听指挥,个人利益服从整体利益的良好氛围,促进和谐发展。五是必须进一步加强党组织自身建设,努力探索党建融入生产经营的新机制,创新工作方式方法,使党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用在基层班组、不同岗位得到充分的发挥和体现,促进健康发展。

以新产品开发为龙头 找准市场抓创新

稀贵厂认真贯彻落实公司“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,有市场的事抓紧干,把效益最大化作为追求目标。组建之初,克服主要产品产量任务压力大、扩能改造工程多、人员少底子薄等实际困难,迎难而上,加大二氧化硒新产品开发力度,延伸产业链。在公司有关部门和兄弟单位的大力支持和帮助下,生产系统顺利通过省、市安全环保测评,产品迅速跻身国内市场,为公司创造了可观的经济效益。

按照公司将稀贵资源“吃干榨尽”的要求,该厂又将碲的开发摆上议事日程。与中南大学校企合作确定开发方案,明确工业分段回收途径,从铂钯精矿、铂钯后液和残渣中

分别提取粗碲。2009年,又将减少碲分散作为攻关项目,实施分铜岗位低酸浸出实验,取得较为理想的效果,碲回收工艺由3条降为2条,减少了生产成本,碲的产出率进一步提高。

以技术改造为突破口 提升指标抓创新

在加大新产品开发力度的同时,该厂立足技术攻关,提升技术经济指标。一是分银工艺改造攻关。将原有的亚硫酸钠分银工艺改为氨浸分银新工艺,分银渣含银指标从3%降到1%以下,白银直收率提高4个百分点。二是金、银直收率攻关。严格控制焙烧、分铜、分金各工序指标,分金渣含金明显降低,蒸硒渣含硒由原来的0.5%降低到0.2%以下,创历史最好水平。三是提高金属回收率攻关。通过提高沉金岗位工艺控制水平,控制沉金终点电位,降低了铂钯精矿含金量和沉铂钯尾液中的含金、铂、钯量,渣舍金指标与去年同期相比降幅高达50%。通过完善铂钯制取工艺和精炼流程,铂直收率指标由不足50%提高到75%以上。四是银转炉节能减排攻关。采用湿银粉直接入炉吹炼新工艺,减少了金属飞扬损失。改用短延时热电阻,缩短系统反应时间,提高喷雾灵敏度,减少了烟气外逸。将普通布袋更换为耐高温布袋,解决了普通布袋易结露的难题。对转炉烟罩进一步改造,减少了漏风率,提高了收尘效果。改造完成后,烟灰产量平均每

炉较改造前提高90%,每月可回收白银177公斤,全年为公司多创效36万元。

以融入中心为抓手 党建工作求创新

该厂把完成公司下达的各项生产经营任务、实现降本增效目标作为最大的实践,把团结带领全厂职工共同抗击金融危机作为最生动的实践。厂党委坚持融入中心做工作,进入管理起作用,大力开展党员学习教育“三高一带”活动,把党建创新转化为推进当前各项工作的强大动力。

一是加强领导班子建设,发挥党组织的政治核心作用。坚持民主集中制原则,完善集体领导和个人分工负责相结合的制度,建立健全议事规则和决策程序,形成靠制度管人,按程序办事的工作机制,不断提高民主决策、科学决策水平。二是加强思想政治建设,发挥教育引导作用。坚持用科学发展观武装头脑,大力开展形势任务教育,深入做好职工思想政治工作,掌握职工思想动态,抓好维稳工作。三是加强党风廉政建设,发挥党员干部模范带头作用。在党员中继续开展“转观念、



树形象、比贡献”活动,探索党建工作品牌,探索党建文化,落实工作责任制。四是加强企业文化建设,发挥文化的辐射作用。将今年作为厂企业文化宣传年,开展“学理念、背理念、遵规范”活动,在班组选出行为规范监督员,做到视觉识别系统进厂区、理念识别系统进车间、行为识别系统进班组。五是加强群团组织工作,发挥群团组织作用,围绕中心工作开展“三创一保”主题劳动竞赛。

以远景规划为目标 谋划长远抓创新

稀贵厂坚持科学发展,进一步解放思想,破除惯性思维,谋划长远发展,形成“发展为先、发展为重、发展为大”的思想共识。一是抓好稀贵工业园规划,解决目前面临的场地分散,发展空间受限问题。对新场地科学规划、统筹安排、合理布局,为

厂后新产品开发预留足够空间。二是强化资源整合力度,提高资源集约化水平。整合铜冶炼资源,拓宽资源回收利用的领域和范围,使公司的资源开发利用向集约化、聚集化方向发展。三是不断扩大原料来源渠道,走大综合大回收之路。扩大来源渠道,形成以金银为依托,各种稀散元素综合回收,粗、精加工并存,产品链条完整,具有较强抗风险能力的稀贵产业集团,为公司创造更好的经济效益。四是进一步加大新产品开发力度,培育新的经济增长点。在确保现有二氧化硒、碲等新产品生产的基础上,对分银渣项目进行开发,对有害元素进行回收,通过对污酸等进行回收利用,探索开发镍等新产品。五是加快科技创新,开展产、学、研联合,推进清洁生产,积极引进消化新技术、新工艺,立足自主创新,掌握循环经济核心、关键技术,坚持以人为本,提高清洁生产的技术能力和装备水平。

稀贵金属厂节能减排见效益

本报讯(通讯员 胡天珍)稀贵金属厂五车间自成立以来,坚持技术创新,大力开展节能减排,创造出良好的经济效益。

银转炉系统是五车间白银生产的主要环节,原银转炉开炉时烟气时有外溢,作业环境较差,有价金属随着烟尘流失。从2008年3月开始,该车间持续对银转炉烟罩进行两次改造,增加了屏风门,减少了烟气散失,改善了现场作业环境。2008年4月,又开展对转炉收尘器的技术改造,将原来普通布袋更换为耐高温布袋,解决了普通布袋耐温低、易结露的技术难题,提高了烟气的收尘效率。2008年5月,五车间在厂领导的大力支持下,将采用多年的干银粉进转炉吹炼工艺成功改造为湿银粉直接进转炉吹炼工艺,省略了湿银粉烘干包装等中间环节,一举解决了干银粉烘干过程中的金属飞扬损失难题。2008年8

月,车间职工摸索出转炉生产不同阶段的合理混气比,改善了天然气燃烧效果,减少了转炉生产时的烟量,缓解了转炉生产时的烟量大和排风机能力不足的矛盾,降低了因烟气外溢而造成的金属损失。

今年4月初,通过开展“深入学习实践科学发展观”活动,车间领导班子对节能减排、创新创效有了全新的认识,与厂、车间技术人员密切合作,对转炉烟罩再次进行设计改造。车间领导班子通过对银转炉系统进行深入研究和探讨,对炉温炉压、烟灰回收等情况进行反复检测

和数据比对分析,终于找到问题的症结——烟罩设计不科学。

4月8日,车间起草了技术攻关课题研究可行性报告,并初步设计出烟罩改造图纸,经过厂技术部门评议,经厂领导班子碰头会认真研究,一致认为此项目具有可行性,对现场环境、白银回收和成本的节约具有实质性意义。该厂立即组织攻关小组,由相关技术部门牵头,对烟罩部分进行改造。烟罩由原来的“几”字形改成弧形,烟罩口改小,并在侧边增加钢板提高炉口负压等。改造施工完成后,厂技术部负责人

和车间主任一起,密切跟踪观察测试并不断对原设计方案加以改进,于4月28日完成整体试车。结果显示,银转炉系统收尘率提高了,炉体保温效果良好,一炉期生产完后,可利用炉体余热对下一炉期的湿银粉预先烘干,既节约了天然气,又缩短了开炉工期,现场作业环境也得到较大改善,保障了职工的身心健康。

经过连续几个炉期的测试,新的银转炉系统收尘效果良好,烟灰产量平均每炉提高90%,每月可回收白银177公斤。



改造前烟罩



改造后烟罩

本报讯(通讯员 石启云)稀贵金属厂党组织自成立以来,把建设和谐稀贵,做大做强稀贵产业作为党建的实践主题。在科学发展观活动中,厂两级班子认识到科学发展对企业的重大意义,形成以科学发展统领一切工作,并用以检验和衡量各项工作的标准和尺度。党建工作坚持在科学发展观上下功夫,在创优厂经济增长的同时创新党建工作,使厂的有形资源与无形资源(如品牌、企业文化等)形成互相融合、互动相长的和谐共荣的格局和局面。

一、创新党建工作思维,打造党建工作品牌。从建厂伊始,厂党委就如何创新党建工作进行深入思考,通过树立创新思想和引入创新机

制,把创新党建工作作为稀贵党建的客观需要和长远要求,从理论到实践,从外学向内研,共同探讨企业党建工作,并从2007年开始实施“三高一带”活动,提出打造“党建品牌”的构想。在学习实践科学发展观活动中,厂党委进一步理顺工作思

是该厂党委“三高一带”主题活动的深化,即每名党员在觉悟登高、技能登高、业绩登高过程中,合理确定个人登高计划。每名党员通过把实施登高的措施、方法、途径、时间、成果等形成《计划书》,并在一定范围内公开(计划内容、考评结果),定期或

铜下降到0.52%,创造出“比历史记录低0.34个百分点”的最好记录,至6月底超计划完成上半年硫酸铜产量任务,何志刚本人也被公司授予“铜都明星”称号。

三、创新党员教育方式,大力培养学习型党员。让学习力助推科学

本报讯(通讯员 刘元进)稀贵金属厂经济技术指标屡创新高。1至6月份,分银渣含金、银分别降至0.0106%、0.6425%,创历史最好水平。黄金回收率98.9%、直收率94.64%,白银回收率98.6%、直收率88.60%,实现年初提出的全年金回收率提高0.1个百分点,直收率提高1个百分点,白银直收率提高2个百分点的目标,达到国内同类企业一流水平。

稀贵厂以科学发展观为指导,坚持“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,大力发展循环经济,在扩大生产规模、加大新产品开发的同时,找准降本增效的切入点,切实提高金银回收率、直收率,确保经济技术指标。在不断完善金属回收率指标管理体系的基础上,认真贯彻落实公司“严、准、细、精”管理理念,做好统计基础管理工作,按质量管理体系标准严格规范统计台帐,把好原料的进出口关,精确阳极泥的取样、过磅量。

科学技术是第一生产力。稀贵厂坚持科学发展思想,将提高金属回收率作为全年工作重点,组织实施的多项技术攻关成为创新创效的助推器,成为完成生产经营任务的有力举措。通过提高沉金岗位工艺控制水平,增加沉金终点控制措施,降低铂钯精矿含金量,降低沉铂钯尾液中的含金、铂、钯量,在保证正常投料量的情况下,渣舍金指标与去年同期相比降幅达50%。同时,开展铂钯提取工艺技术攻关进展顺利,铂钯制取工艺和精炼流程得到进一步规范和完善,铂直收率指标由

去年的不足50%,提高至75%以上。

该厂在大力开展技术攻关的同时,围绕金属回收率,积极进行技术改造。为了提高银粉转炉收尘效果,采用高温布袋收尘,缩短系统反应时间,提高喷雾灵敏度,改造转炉烟罩,减少漏风率,收尘效果明显改善。该厂先后完成污水回收系统扩容改造及分银、沉银、分金等处压滤机的明流改暗流等攻关,对金、银等稀贵金属“吃干榨尽”。

今年该厂改变考核模式,围绕各项经济技术指标设立达标值、进步值、优化值,对没有完成达标值的予以扣罚,对达到进步值的予以奖励,对达到优化值的进行重奖,进一步调动了职工投身金属回收率工作的积极性和创造性。

今年,厂工会围绕金属回收率开展“三创一保”劳动竞赛。一车间浇铸班班长宋幸福带领职工浇铸锭时,采用新工艺,选用专用工具捞渣,现在渣量只有原来的五分之一,提高了直收率,腾出了场地面积。4月份该班黄金、白银一次产出率分别超计划0.54、4.79个百分点,被公司评为“三创一保”优胜班组。

稀贵厂以科学发展观为指导提高金属回收率

学习实践科学发展观 创新企业党建工作

路,按照科学发展观要求,不断完善、深化“三高一带”党建主题活动,把“三高一带”活动与“党员承诺”、“党员责任区”等具体党建活动有机结合一起,让党建工作看得见、摸得着,为建立党建工作的长效机制打下基础,成为稀贵经济发展腾飞的助推器。

二、实施党员“登高计划”,融入生产经营起作用。“党员登高计划”

不定期接受党组织和群众的检查和考核。活动有效地增强了党员的责任感和工作热情,全厂党员纷纷结合各自的情况和工作要求,寻找主攻点,明确目标,发挥出较好的作用。如一车间分铜班班长何志刚围绕生产的重点难点,将提高硫酸铜直收率作为锁定的“登高目标”之一,带领班组成员动脑筋,想办法,进行技术攻关,取得明显效果,渣舍

发展,围绕做大做强建设和谐稀贵的目标,创新党员教育方式,用学习力助推稀贵科学发展,长远发展。实施“读书工程”、“读书计划”,努力建设“学习型党组织”和把学习计划制度化,开展多种形式的读书活动,大力培养学习型党员,通过党员学文化、钻技术、立足岗位成才作贡献,“让党员带头学文化”成为提高职工队伍的整体素质,增强企业竞争力的核心力量。



组织厂党员开展义务劳动。