



大冶有色报

DAYE NONFERROUS NEWS

2009年8月

星期五

农历己丑年六月十七

浏览本报请点击中国有色网
http://www.cnmn.com.cn/

湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号

总第 2351 期

企业精神——铜斧精神：
经锤炼而成 为开拓而生

企业使命：
用品质铸辉煌 为社会增光彩

企业愿景：
一流铜业 国际品牌

核心价值观：
责任 忠诚 学习 进取

经营理念：
以市场为导向 以效益为中心

企业品格——大江文化：
纳百川 通四海

国家认可委来公司进行实验室评审

本报讯 (记者 王克礼) 8月1日,国家认证认可监督管理委员会专家组一行来公司设研院,对公司申报国家级试验室进行现场监督评审,公司副经理王勇出席了监督评审首次会议并讲话。

公司设研院实验室创建于1958年,是我省唯一一家从事有色金属分析检测机构,经过50年的发展,已形成一个检测设备比较齐全,室内环境条件较好,检测人员结构合理,管理制度健全的检测机构。公司分析测试中心能承担铜冶炼(燃)料及产品、化工生产原料及产品等的分析和实验研究,还能承接国内外委托检验、鉴定业务等工作,为公司的进厂原料及出厂产品检验提供服务,每年报出近五十万个分析测试数据,同时起草了《铜精矿化学分析方法》、《粗铜化学分析方法》、《银化学分析方法》、《银精矿化学分析方法》等国家和行业标准,参与了《金化学分析方法》、《阴极铜化学分析方法》、《铜及铜合金化学分析方法》、《黑铜化学分析方法》等十多项国家和行业标准的实验工作,参与了ISO/TC183国际标准《硫化铜精矿化学分析方法》的实

验工作,起草了《硫化铜精矿化学分析方法》中神的ICP测定方法实验研究。公司分析测试中心1995年通过湖北省质量技术监督局《产品质量检测机构计量认证》注册考核,2003年和2005年分别通过了上海黄金交易所和上海期货交易所黄金注册的分析测试能力认证,2007年和2008年白银和阴极铜分别通过了伦敦金属交易所注册的分析测试能力认证。

专家组在组长陈静的带领下依据《国家检测和校准实验室能力认可准则》和《检测和校准实验室能力认可在贵金属、珠宝检测领域的应用说明》,对公司实验室进行了现场监督评审,整个评审共有三天时间,主要项目有首次会议、现场观察检测实验室及工作场所、下现场实验任务、软硬件技术能力评审报告、实验室质量管理体系运行情况综合

评价、提出不合格项、整理评审报告、末次会议等。

在整个现场评审过程中,专家组给予实验室很高的评价,并提出了五个不合格项,要求公司在9月份之前整改完毕,验收合格后报国家认可委颁证。

王勇在首次会议上指出,公司注重加强实验室建设,持续改进实验室

管理,检测、校准能力不断提高,检测、校准人员素质得到持续提升,管理体系运行的有效性有了长足的进步,实验室精准高效的检验,为公司产品质量的提高和产品结构的调整、循环经济的发展,提供了有效的支撑和保证,增强了公司市场竞争力,下一步更要加强科技进步和自主创新能力,促进公司科学发展。



评审组在进行现场评审 王克礼摄

公司团委举办团干培训班

本报讯 (通讯员 谈莉丹 魏银梅 黄琦) 7月23日至25日,公司团委在职教中心举办了公司2009年团干培训班,来自公司各直属团组织的46名团干、基层团支部书记参加了培训。

在培训班上,共青团黄石市委书记郭波就新时期如何做好共青团工作这一主题为大家上了一堂生动的团课。公司团委副书记严勇在开班仪式上讲话,并对团干提出了具体要求。培训班还就如何开展青工工作、团的基础知识、新闻写作等方面作了专题讲座,并结合公司企业文化建设、公司5S管理工作的推进,为基层团干部指明了努力方向。

总医院新门诊楼主体结构工程通过验收

本报讯 (通讯员 程玲 汪淑平) 7月30日,经过黄石市建筑质量检查站一行的严格认真检查,总医院新门诊楼主体结构工程顺利通过验收,向创优优良工程迈出了坚实的一步。

建安公司自承建该工程以来,高度重视这项民心工程的施工质量,确定了创建市优工程目标。围绕创优目标,该公司第三项目部一是从严要求工程施工质量。通过施工前下发详细的施工技术说明,严格要求按设计图纸施工,确保了每道工序的质量合格。二是加强过程控制。项目经理张新学亲自

带队监督检查每道工序的质量,对于不按施工规范操作而达不到质量要求的坚决停工重来;在每次浇灌结构混凝土时,项目部管理人员均现场跟班监督,细化到对振捣棒如何振捣、如何保证密实等都提出了具体要求,保证了混凝土的浇灌质量。三是每周一次的质量管理制度,总结施工质量,并及时采取措施解决发现的质量施工问题。黄石市建筑质量检查站一行经过严格认真检查,对该工程的施工质量表示满意,给出了主体结构工程顺利通过质量验收的结论。

本版主编:王克礼 邮箱:WL5392321@tom.com 热线:0714-5392320

6个月攀升了0.23个百分点 冶炼厂综合冶炼回收率创历史新高

本报讯 (通讯员 吴海萍) 8月5日,冶炼厂技术人员正在调试备料12号皮带收尘系统,该系统运行后,将在金属回收率上大显身手。1到6月份,冶炼厂综合回收率较去年上升了0.23个百分点,指标创下历史最好水平。

冶炼厂通过加强金属平衡管理,每一吨铜精矿、每一块铜板的流向,每个生产环节可能造成的金属损失,

都能全程监管,避免无名损失。质控部门严格执行物料监督检验机制,多取参考样、比对样,坚决不让“不合格”原料入厂。卸完矿,矿袋和矿车都要去“洗澡”,冲刷下来的水进入备料沉淀池回收;铜精矿干燥过程中产生的烟气,经4号干燥窑电收尘和12号皮带收尘系统收尘,避免转运过程中的“跑冒滴漏”。熔炼车间渣含铜指标和绩效挂钩,避免有价金属的

流失。电解车间还指定了专人清理铜物资堆场,回收散落的“边角余料”。武保科严把出厂金属物料关,加大了对偷盗行为的打击力度。全厂各单位联动,使“几乎不可能再突破”的回收率再创新高。

如今,在冶炼厂回收含铜物料已经成为一种习惯。拆除35吨锅炉的锅炉壁上的烟灰、冲洗阳极板的水、检修拆卸出来废品,只要是含铜物料

都要回收;路上看到有铜粒子,职工也会自觉的捡起来,放入专设的铜粒子回收箱。

管理精细化,使铜粒子“颗粒归仓”,促使回收率不断创新高。在7月23日冶炼厂年中工作会上,公司经理张麟赞扬道:“从金属平衡来看,冶炼厂的回收率新数值真实可信,所做的努力是值得肯定的,希望你们继续挖潜,创造更好的效益。”



纪念中华人民共和国成立60周年

【编者按】今年是中华人民共和国成立60周年。在新中国创立的伟大而光辉的历程中,大冶有色金属公司也伴随着五星红旗一起成长,发展到具有国际竞争力、生存空间广阔、发展前景喜人的特大型铜业联合企业。深情回顾,岁月沧桑,凝神展望,春光无限。公司在风雨中、在阳光下一直走来的57年,有太多值得我们关注和怀念的时刻。本栏将陆续选编一些相关联的老照片和新照片,让我们去感受这种变迁给人们心灵带来的一丝颤动。 本栏欢迎投稿 邮箱:WL5392321@tom.com

冶炼炉的变迁

1957年7月10日,公司冶炼反射炉厂房主体结构竣工(下图),经过50多年的历史变迁,2008年7月13日,公司铜冶炼节能减排项目的澳斯麦特炉(右图)主体工程开工。(资料整理 张勇)



效果图

金花小区四期经济适用房工程取得阶段性进展

本报讯 (通讯员 胡小建) 8月5日,倍受公司广大职工关注的金花小区四期经济适用房1号楼工程正在进行楼顶浇灌,即将喜封金顶,标志着金花小区四期工程取得阶段性进展。

金花小区四期经济适用房工程是公司落实科学发展观,依据国家经济适用房相关政策,改变公司职工小区居住环境,解决部分职工住房难、买房难的现实困难,为职工办实事、办好事的重点工程。负责工程开发的大江房地产公司面对工程造价低、质量要求高、时间紧任务重的要求,视金花小区项目为“民生工

程”、“品牌工程”,做到文明、和谐施工。他们严把采购质量关,钢筋水泥等大宗原材料均按工程标准实行“货比三家”、比质比价采购,以确保工程质量。其次严把安全质量关,在施工中,承建方抓住管理工作的重点,实行建章建制,加大签定安全风险合同力度,对所有施工人员也签定了安全风险合同,在责任管理上不留空白。再次严把形象进度关。编制了工程的形象进度计划表,将工程的子项工作具体量化到每月、每周和每个星期,保证工程的形象进度。

丰山铜矿形势任务教育活动结硕果

本报讯 (通讯员 马永红) 8月5日,从丰山铜矿相关部门获悉,今年上半年,这个公司生产矿山铜2658吨,为年计划的54.24%,成本节约260.59万元,超利7.73万元。成绩的取得,是该公司加强形势任务教育结出的硕果。

受金融危机影响,原燃材料涨价迅猛,生产任务重,成本控制难度大,丰山铜矿遇到了前所未有的困难。年初,丰山铜矿把深入开展“求生存、保稳定、图发展”主题形势任务教育活动作为今年八项重点工作之一。在主题教育活动中,以基层为主,以党员干部为重点,采取上下结合、点面结合、集中与分散相结合的方法,由领导带头,分层次对干部职工广泛进行形势目标责任教育,形成了人人参与,人人受教育的良好局面。公司各级党组织通过中心组学习会、干部理论学习会、班组学习会等形式,积极宣传两级职代会暨工作会议精神,教育职工群众做到“三个明确”,即明确工作目标,明确所处位置,明确岗位职责;达到“两个创

造”,即创造岗位业绩,创造良好效益;实现“一个目标”,即实现全年生产经营目标。达到了用优势增强信心,用目标凝聚人心,用责任增添动力的目的。

丰山铜矿还专门编印了《形势任务教育学习资料汇编》学习辅导材料200本,下发至基层工区段、班组。利用广播、电视、宣传栏等形式对职工进行主题教育宣传,开辟了学习专题、专栏31期。各级领导干部带头撰写了心得体会文章68篇。在确保正常生产工作的前提下,4月下旬至5月下旬,公司根据不同岗位工种特点,有计划分批次组织好形势任务教育答卷活动,共发放《2009年形势任务教育知识试卷》1200份,在岗位参考率达到100%。本着寓教于乐、重在参与的原则,7月2日,举办形势任务知识抢答赛,各直属单位共组织11个参赛代表队,赛题内容涵盖“两会”报告、《形势任务教育手册》、各单位今年工作报告或重点、5S基本知识、企业文化知识等。