

践行科学发展观 促矿山谐调发展

铜绿山矿汽车队 围绕中心 保安全

本报讯(通讯员 刘智)在科学发展观学习实践活动中,铜绿山矿汽车队紧紧围绕生产经营这个中心,通过学习,提高认识,促进中心工作又好又快发展。

汽车队将党支部开展的“两控一提高”(即控安全、控成本、提高服务质量)活动融入学习实践科学发展观活动中。在学习内容和材料选择上,不搞形式主义、不学大话空话;首先就要求大家学好《田忌赛马》这篇文章,让大家明白,在同等条件下只有好马才能跑得快,使大家在发展上转变观念,牢牢记住好才能快这个道理。在当前金融危机这个弯道面前,只有发展好、劲头足,才能跑得快、超得过。汽车队要始终坚持对车辆“九分保养、一分修理”,只有保持车况处于良好状况,才能开得开、行得稳。

通过对科学发展观的学习,转变了部分司机“不搞好,就想快”,“重修理、轻保养”的思想观念;过去换机油、换滤清还需要车队去提醒,现在司机提前就向队里提出申请。过去出车,有时插上钥匙就发

动,现在做好点检已成为司机的自觉习惯。在车队上下已形成共识,那就是:车辆状况保持好,既可保证安全行驶,还能节省油耗,好才能快。

在成本节支降耗工作上,汽车队首先继续做好油料管理,水、电、纸张统一管理,还在今年停封了3台车辆的使用,进一步减少了用车量和油料消耗;其次,控制油耗高的车辆使用,多安排小排量车辆出车。第三,停办了所有车辆的金湖收费站月票。

铜绿山矿生活服务公司 以人为本 服务好

本报讯(通讯员 女渔)轰轰烈烈的学习实践科学发展观活动,给生活公司上下带来不小的震动。学习过后,该如何实践?如何更好地发挥职能效应,为职工群众服务?作为铜绿山矿的后勤保障部门,生活公司维修队陷入了深深的思考……

进入梅雨季节后,该矿区有的老房子出现漏雨、门窗腐朽变烂的情况。生活公司维修队对全矿老房子进行检查,并将需要维修的房子及原因登记。随即木工对破

损严重的门窗进行更换,对漏雨的老房屋顶重新修葺,解决了老房住户的后顾之忧。

作为该矿区的主干道,一村、五村马路路面的窨井盖因车辆长期碾压,破损严重。有的窨井甚至敞着口,给过往行人、车辆带来极大的隐患。针对这一情况,生活公司维修队迅速将该路段窨井盖进行更换,消除了隐患,杜绝了事故的发生。

自入伏以来,气温持续走高。矿五村十栋、一村十三栋、十七栋下水道堵塞,污水横流,严重影响了居民的生活。群众的需求就是我们的使命!生活公司维修队得知情况后,冒着高温,忍着恶臭,立即对这几处堵塞下水道进行疏通,顾不上污水溅到身上,也顾不得苍蝇蚊子叮满身,衣服湿了干,干了湿。当所有的堵塞下水道全疏通,维修队员们才长出了一口气。

什么叫以人为本?急群众之所急,想百姓之所想,把职工群众的困难需求当做自己的困难需求,并努力解决,这就是后勤保障部门的“以人为本”!在为职工群众服务的过程中,生活公司维修队深切体会到这一点。将职工群众的需求放在心上,

提高工作效率,提升服务质量,这就是生活公司维修队的学习实践的所思所得!

铜绿山矿水电车间 节能减排 增效益

本报讯(通讯员 柯遵矿)在学习实践活动中,铜绿山矿水电车间以服务生产为宗旨,始终以节能减排为突破口,建立车间节能减排指标体系,成立节能减排领导小组,完善考核细则,车间节能工作初见成效。

该车间一是在生产泵房应用电容补偿和变频技术对水泵系统进行改造,全年可节约电费10万元;二是对全矿变压器进行普查,更换3台新电压器;三是已修复报废的泵轴、阀门、阀门、配电柜等部件,节约5万多元;四是在矿有关单位的配合下,将废旧变压器进行回收。五是对泵房1000千伏安变压器拆除,换成560千伏安的变压器,节电效果明显。

另外,该车间还对南露天废水回收利用进行可行性研究论证,此项工程如果实施,将基本解决矿生产用水的问题。



丰山公司采掘车间-260米运矿大班在四、五两个月连续创历史最好纪录,其中5月份完成9140车,超计划指标26.9%。图为公司工会副主席陈伯安亲自送劳动竞赛奖金到班组。(卫志宏 摄)

本报讯(通讯员 许宁超)截止7月25日,铜绿山矿运销车间已提前完成当月铜铁精矿装车运输任务,为圆满完成车间下半年生产任务开了一个好头。

今年年初,随着一批老职工的退休,该车间某些主要岗位上出现了技术衔接与新老交替上的矛盾。该车间党政针对这一问题,自5月起,在运转三个班及抓斗班开展贯穿全年的劳动竞赛,其中包括“运转班火车运量争先赛”和“抓斗班装车质量先锋赛”。此次竞赛以活动促提高,以提高促质量,以质量促生产,进一步提升车间职工的技术业务素质与装车质量。

生产任务与装车质量以每季度为期限,评比名次,年终对第一名进行表彰,对其他班组进行相应的处罚,使每个名次奖罚均有差别,并对有特别贡献的人或班组进行奖励,引入奖罚制度,极大的刺激了职工对生产任务与装车质量的重视。

将劳动竞赛与5S活动结合起来,是此次劳动竞赛的又一特色,将以往忽视的卫生与生产有机的结合,通过制度化、规范化、责任化、考核化,强化职工的5S管理意识,谋求任务质量与职工素质的双赢。

巧借劳动竞赛东风提素质

简明新闻

●7月14日,铜绿山矿汽车队专门查阅上半年该各单位的用车情况,按硬性和非硬性用车需求作了区别划分,初步预算了下半年的工作任务量,并根据任务量与成本的差距,下半年重点抓三个方面的工作:一是抓好安全,确保不因事故损效益;二是严控成本,坚持凡事先算再干;三是提高服务质量,争取更多的用车量。(刘智)

●上半年,内保中心护卫支队直属大队查获各类违纪违法人员和车辆18人次,其中移交公安机关2人,为公司挽回经济损失近万元。(王云天)

●7月29日,冶炼厂武装部门对复退军人发放“八一”纪念品,并对家庭困难的复退军人发放了慰问金。(夏陆)

●丰山铜业公司采掘车间工会积极开展送清凉活动,用实际行动为职工创造良好的工作环境。(陈三平)

●近期,面对长期高位运行的油价对汽车队成本的巨大压力,铜绿山矿汽车队加强油料管理,严格油料领用制度,坚持每周对全部车辆的实际油耗与工作里程进行统计,杜绝公油私用。同时,通过周一安全学习和每周安全例会,使职工懂安全、要安全并明白安全也是效益的道理。(钟和)

●在学习实践科学发展观活动中,铜绿山矿汽车队党支部在全队党员中开展了“党员身边无事故”单项活动,要求全队党员做到三个一,即提一条安全合理化建议,整改一处安全隐患,每名党员每月当一天安全值班员。共收到合理化建议23条,整改安全隐患5处。(钟和)

●7月27日,铜绿山矿计生办认真做好三季度女职工的“三查”工作,及时为女职工“查环、查孕、查病”,帮助女职工释疑解难,受到女职工的一致好评。(周晓燕)

●铜绿山矿生活公司幼儿园注重抓好幼儿的安全工作,各班教师严格把好晨检关,检查幼儿是否带小刀等危险品入园,中午交接班时清点好幼儿人数,幼儿离园时亲自交与家长。(周晓燕)

●铜绿山矿水电车间认真做好防汛工作,成立了以青年民兵为主的30人抢险突击队,车间干部节假日轮流24小时值班,抽调精干维修人员对主要供电线路、供水管线和通讯线路、设备进行巡查、维护,以确保汛期供水、供电和通讯畅通。(王勇)

●7月22日,铜绿山矿运销车间安全组为保证日全食期间的安全生产工作,对路灯、信号灯及其他照明设备确定责任人,并在主要铁路道口设置专人维持秩序。(许宁超)

●7月28日,铜绿山矿运销车间团支部在新浪博客为团员设立了网络团组织及活动公开栏,既方便本车间青年职工随时随地及时了解车间团支部的动向,又方便兄弟单位网上进行交流。(许宁超)

●7月26日,内保中心护卫支队直属大队护卫队员在冶炼厂西门巡逻时查获被不法分子隐藏在铁道旁22袋铜精矿,共计1548斤。(彭忠斌)



丰山铜业公司在战高温、夺高产的热潮中,关心一线员工的身体健康,为他们发放降温物品,图为该公司党委书记杨平深入生产一线送清凉。(何永进 摄)



七月以来,动力厂及车间两级领导经常亲自将西瓜、绿豆汤等降温物资送至一线岗位。(蔡慧/摄 吴晗/文)



进入七月中下旬,铜绿山矿生活公司冰厂生产的冰棒供不应求。该公司组织机关工作人员与冰厂职工加班加点生产冰棒,有效缓解了冰棒短缺荒。(梅晓艳 摄)

今年2月,冶炼厂进行组织机构改革,硫酸车间新一届领导班子成立,面对繁重的产量任务和成本控制压力,新班子进一步理清思路,明确方向,以开展学习实践科学发展观为契机,积极创建和谐车间,促进了车间生产任务的完成。

请调的人少了

好的工作环境,可以激发职工爱岗敬业的工作热情。硫酸车间污酸工段因工艺条件相对落后,工作环境比较差,整治难度相当大,历年来,厂、车间做了许多努力,但与职工愿望还存在一定差距,职工纷纷要求调离。为了稳定人心,车间召开了多次会议研究,成立专项整改小组。整改小组及时深入现场、班组,认真听取职工意见,制定出详细的整改措施和工作日程。通过一段时间的技术攻关和整改,污酸工段的现场工作环境和岗位工作条件得到很大的改善,得到职工的一致好评,现在要求调离的职工明显减少了。

领导靠近了

职工是企业实践的主体,领导阶层只有与职工加强沟通,打成一片,才能做

这个夏天有惊喜



冶炼厂后勤中心按照《食品安全法》的要求,加强高温季节的食品卫生安全工作。(吴海萍/摄 范细环/文)



高温酷暑时节,电器设备易发故障。图为铜绿山矿水电车间干部职工紧急抢修电器设备的场景。(吕智/摄 王斌/文)



鑫泰生活公司在及时发放绿豆、冰糖等降温物资到每名职工的同时,每周组织工作人员送冰西瓜、绿豆汤到一线。(程小燕 摄)

好车间的管理工作。硫酸车间领导班子十分注重与职工的沟通,班子成员分别挂钩到各工段,深入班组,与职工同学习、同劳动、同流汗。今年刚结束的三系检修,每天骄阳最盛的午后,都有车间领导带领车间全体党员加入职工队伍一起奋战,火红的党旗、党徽让检修气氛格外火热,职工们一个个干劲十足。车间还经常开展“谈

位,定期了解其病情发展和遇到的实际困难,尽一切所能帮助解决。近两年来,车间走访职工达327人次,发放慰问金3万余元。

“职工夜校”火了

硫酸车间的青工差不多占到九成,知识文化水平相对不高。车间针对这种现状,利用职工晚上业余时间,请来老师,办

起了“职工夜校”。每到晚上八九点钟,车间培训室灯火通明,职工们一个个精神抖擞,认真听讲,详细笔记。“职工夜校”的开办在车间掀起了一股学技术、钻业务的学习热潮。四系主控岗位是一个技术含量高、工资收入高的岗位,许多职工都向往这个岗位,车间针对这种情况采取竞争上岗机制,能力强、业务精的优秀职工可以竞争到自己理想的岗位,二工段风

办起了“职工文化之家”

为进一步活跃、丰富职工文化生活,今年硫酸车间加大了资金投入,建立一个较大规模的“职工文化之家”,购置乒乓球桌、音响、书柜和大量涉及科学文化知识方面的书籍等。车间还经常组织职工开展球类、登山、拔河等健康有益的体育活动。今年上半年,车间特下拨资金,鼓励职工就近开展郊游活动。车间各工段分别以班组为单位利用业余时间开展了“东方山一日游”、“阳新仙岛湖一日游”等活动,回来后班员的工作干劲、团队意识明显增加,车间的核心凝聚力也得到进一步加强,促进了车间生产经营任务的顺利完成。上半年,在车间干部职工的共同努力下,取得了产量过半,任务过半,节约成本近50万元的好成绩。



和谐之风暖心田

——冶炼厂硫酸车间创和谐文明车间侧记

■ 喻亚丽

心”、“走访”活动,班子成员经常到各自分管的工段,与职工“拉家常”、“谈心”,了解职工的家庭生活情况,对职工生病住院、家庭困难、婚丧大事等车间都要及时到,并帮职工解决具体困难。职工张正桥不幸罹患白血病,车间对他进行了无微不至的关怀和帮助,车间拨专项资金并号召职工捐款,为他送去治病款近四千元,他的病情稳定后,车间将他调到较轻的岗

位,定期了解其病情发展和遇到的实际困难,尽一切所能帮助解决。近两年来,车间走访职工达327人次,发放慰问金3万余元。