

深入学习实践科学发展观 努力实现全年生产经营目标

——在公司学习实践科学发展观活动总结暨 2009 年年中工作会议上的讲话(摘要)
公司经理 张麟
(2009 年 7 月 28 日)



尊敬的邹成贵组长,同志们:
大家上午好!公司今天召开学习实践科学发展观活动总结暨 2009 年年中工作会,对上半年深入开展学习实践科学发展观活动情况以及生产经营工作进行回顾,总结成绩,找出差距,提出措施,动员公司全体职工振奋精神,再接再厉,克难攻坚,全面完成今年各项工作任务。

一、学习实践活动总结

公司党委于 3 月 27 日全面启动学习实践活动以来,公司 19 个直属党委(总支)的 29 个基层党总支、292 个党支部全部开展了学习实践活动,共有 4604 名党员和 7 名非党员中层领导干部参加活动,参学率达 99.2%。

公司各级党组织高度重视,始终把学习实践活动作为应对金融危机挑战、推动公司又好又快发展的一次重大实践和政治任务来抓,按照公司党委《关于开展深入学习实践科学发展观活动实施方案》的统一部署,紧紧围绕“保盈利、转机制、促发展”这一主题,认真学习调研,深入分析检查,狠抓整改落实,初步实现了“发展意识更强、发展机制更优、发展举措更实、发展成果共享”的目标要求。

回顾 4 个多月的工作,可以说,公司学习实践活动方向正确、工作扎实、富有特色、成效显著。归纳起来,公司学习实践活动主要有准备充分、发动深入、主题明确、实践突出、领导带头、典型示范、分类指导、督查有力、群众参与、覆盖面广、边学边改、成果丰富等几个方面的特点。

学习实践活动重在学习,贵在实践中。通过公司各级党组织和广大党员的共同努力,学习实践活动取得了初步成效,主要体现在以下几个方面:

- 1、提高认识,取得了思想成果。公司上下一致认为,“发展不够是公司最大的实际、传统发展之危正是科学发展之机、科学发展是突围解困的唯一途径”。“在绝望中创造可能,在可能中办成事业,有条件要发展,没有条件创造条件发展”的危机意识、进取意识、责任意识进一步增强;党员干部运用科学发展观指导实践、推动工作的能力显著提升,科学民主、求真务实、改革创新的工作作风不断加强。
- 2、明确思路,取得了理论成果。公司重点查找和梳理了党员干部思想观念、企业发展的体制障碍和瓶颈因素、职工群众关注的热点

难点等方面的突出问题,基层单位重点查找和梳理了本单位(部门)生产经营、基础管理、技术创新、安全生产、队伍建设等方面的实际问题,同时透过现象看本质,深入分析了存在问题的主客观原因。在此基础上,进一步确立了“以市场为导向、以效益为中心”的经营理念,和“多元化控制矿产资源、大规模提升铜冶炼、高精度发展深加工”的经营思路。

3、转换机制,取得了制度成果。公司结合开展“机制转换年”活动,以与长江电力战略合作为契机,加快公司重组改制步伐,推进主辅分离和辅业改制,确立母子公司管理体制,规范法人治理结构,明确了分级分类管控模式。大力推行全面预算管理、5S 管理、信息化管理等先进的管理理念和管理手段,有效地强化了资金管理,盘活了存量资产。

4、推动工作,取得了实践成果。面对严峻形势,公司年初制定了“八个千方百计”的超常措施,各单位在学习实践活动中,对公司下达的绩效目标和硬性措施进行了分解落实,再想办法,再上措施、再加力度,坚决以超常思想和超常措施来应对超常困难,实现了超常发展。1-6 月份,公司生产经营不利局面逐步得以控制和扭转,各单位生产指标基本实现了“双过半”。

二、上半年生产经营及改革发展情况

在世界性金融危机面前,公司上下沉着应对,坚持以超常的思维,超常的措施,解决超常的困难,紧紧围绕公司年初确定的“一确保、二加快、三提高”工作目标,上措施,抓管理,转机制,促发展,较好地克服了金融危机带来的巨大影响,生产任务基本按计划完成。

半年来,通过采取积极有效的增利补缺措施,公司克服了金融危机造成的产品价格下滑,市场萎缩等不利影响,实现销售收入 86.79 亿元,与去年同期持平,上缴税金 1.46 亿元。当前公司的经营形势正向好的方向转变,继五月份扭亏为盈之后,六月份实现利润 658 万元,其中有限公司盈利 1239 万元。

——资源开发加

大力度。一是危机矿山探矿找矿工作进展顺利。二是境内外资源合作开发项目不断拓展。上半年,完成了吉尔吉斯金矿项目有关证照办理、人员及设备出境等前期准备工作,目前正抓紧 341 矿点上山公路和选矿建设;完成了大冶市鲤鱼湖矿业公司部分股权的收购;完成了对中国资源部分股权的收购,新疆乌恰萨热克铜矿已完成了地质详查,取得铜资源金属量 53 万吨,下一步将转入开采设计工作。同时,扩大在新疆的资源开发力度,将与新疆自治区签订有色金属资源开发合作协议,不断加大资源开发力度。

——冶化改造全面启动。公司铜冶炼节能减排工程已于 7 月 13 日正式动工建设,计划在 2010 年 12 月建成投产。

——结构调整步伐加快。一是大力推进三大辅业板块建设。二是稀贵金属新产品开发卓有成效。三是加大铜加工项目建设,与黄石开发区签订了建设有色金属工业园项目协议,兴建铜杆、漆包线等铜加工产业和钢结构件等非铜产业项目。

——改制上市稳步推进。上半年,公司正式启动改制上市工作,省国资委牵头成立了领导工作机构,协调解决公司改制上市工作所涉及的重大问题和难点,公司也相应成立六个专业工作组,会同券商、评估等中介机构分工负责改制上市各项具体工作。

——人才管理工作继续深化。一是开展形式多样的专业管理培训。二是公司“三高人才”队伍建设和培养方案(草案)已经完成。三是认真组织职业技能鉴定工作,积极接洽公司 172 名脱产大专班学员毕业回岗事宜。

另外,基础管理持续改进,5S 管理取得阶段性成果,全面预算管理得到加强,信息化建设加快推进,各项基础管理进一步加强,科研项目开发成效显著,科研品牌建设取得了阶段性成果,技术改造效果较好,和谐企业创建有序。

三、下半年工作安排

公司上下要乘学习实践科学发展观活动的东风,继续按照“保盈利、转机制、促发展”的总要求,坚持以市场为导向,以效益为中心,针对上半年公司生产经营工作中存在的种种问题和困难,不折不扣落实好年初确定的“八个千方百计增利补缺”措施,突出“七个强化”,加大工作力度,加快改革发展步伐,确保“一确保二加快三提高”目标的圆满实现。

第一是要强化生产管理。

各矿山单位要努力克服各种困难,确保矿山铜任务的完成。铜绿山矿要抓紧协调好工农关系,及

早启动西帮残矿回收、尾砂坝堆坝等工作,弥补露天堆场矿的不足。丰山铜矿要利用工农关系缓和的有利时机,做好露天残矿的回收。铜山口矿要加快 2# 矿体北扩进度,抓好碎矿设备和露采设备的维护和保养,提高设备的完好率和开工率,确保球磨日处理量达到 4000 吨,补回上半年的欠账。

冶炼厂要精心组织好火法生产,在抓熔炉处理量的同时,做好设备维护,科学、均衡地组织诺兰达炉生产,努力保持 23 吨锅炉稳定运行。稀贵金属厂要根据冶炼厂生产情况及阳极泥供应量,合理组织生产,确定开窑台数,控制生产成本,提高回收率。

第二是要强化营销运作。

营销战线的同志们一是要加强市场中长期趋势分析和研究,从宏观和战略的高度把握市场。二是要以战略的思维指导营销运作,将营销运作活动和确保营销创效目标有机结合。三是增强营销运作的灵活性。四是要及时准确地捕捉市场信息。五是建立营销运作分析例会制度。六是建立营销活动风险评价和管控机制,规范经济合同的订立和执行,避免公司损失。

第三是要强化绩效考核。

一是要严格控制非生产性费用开支,健全审批控制程序,堵塞管理漏洞。二是要强化市场价格信息收集,加强和完善设备、备件、材料集中采购管理,强化招、投标工作,大幅降低物资材料采购成本。三是要做好清仓利库工作。四是要加强资金管理,减少资金占用,提高资金利用率,努力降低财务费用。

第四是要强化政策争取。

今后几个月,各责任领导和责任部门要进一步强化政策争取工作,要以 7 月 13 日省政府召开专题会议研究公司改革发展问题为契机,积极争取国家和地方扶持。

第五是要强化内部管理。

我们既要抓好 5S 管理、全面预算管理、信息化建设等工作,也要重视加强各项基础管理,在此基础上,要全面加强各项基础管理工作。

第六是要强化机制转换。

努力实现 9 月份有限公司翻牌,年内申报上市材料的目标。要通过上市工作,对公司进行一次脱胎换骨的改造,真正建立现代企业制度。

第七是要强化学习实践活动成果。

今天召开学习实践科学发展观活动的总结大会,并不意味着公司学习实践活动的结束,而是对抓好整改落实的再部署、再动员。对科学发展观的学习实践不能停,坚持以科学发展观指导实践,破解难题、推动工作是一项长期性、根本性的任务。



张麟、温森在会议休息时与邹成贵(左二)亲切交谈。(邱杰摄)



省属企业学习实践科学发展观第三指导组组长 邹成贵在公司学习实践活动总结大会上的讲话

(2009 年 7 月 28 日)

今天,我们按照省里的统一要求,来大冶有色金属公司参加学习实践活动的总结大会,这对我来说,是一次很难得的学习和受教育机会,也感觉到今天的会议主题明确、内容丰富、任务具体、效果很好。刚才听了四个单位的经验交流,有些经验总结得很好,很有说服力,也充分体现了上半年有色公司坚持一手抓学习实践活动的顺利开展,一手抓应对金融危机保生产经营目标稳步推进,做到了两手抓两不误两促进,措施得力效果明显。

张麟经理代表公司党委对四个月以来的学习实践活动进行的总结,全面系统、实事求是,既客观反映了公司学习实践活动的总体情况,又体现了公司的实践特色。从我们指导检查组了解的情况来看,大冶有色公司真正做到了加强领导、周密部署、精心组织、扎实推进、成效明显。总结起来有这么四个方面的突出特点:一是党委高度重视,切实加强了组织领导;二是紧密联系实际,着力解决了突出问题;三是创新方式方法,丰富了学习实践活动的载体;四是坚持边学边查边改,取得了实实在在的成效。

根据公司党委全面系统的总结,以及我们指导检查组了解、掌握和分析的情况来看,认为大冶有色金属公司开展学习实践科学发展观活动完全符合省委的指导思想、方针原则和方法步骤,顺利完成了集中学习实践活动这个期间的各项任务,基本达到了活动开始提出的提高思想认识、解决突出问题、创新体制机制、促进科学发展的预期目标。

今天按照省委的统一部署召开活动总结大会,意味着集中学习实践活动将告一段落,并不意味着科学发展观的学习和实践可以告一段落、各项整改工作可以告一段落。大家都知道,科学发展观是马克思主义关于发展的世界观和方法论,是我们国家经济社会发展的重要指导方针,是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想。学习实践科学发展观是一个动态的过程,是一项长期的战略任务,既是一种理论信仰、一种执政理念,也是一种能力的要求,所以学习实践科学发展观任重道远。下面,借此机会提几点建议。

一是进一步深化对科学发展观的学习。学习实践活动贵在学习重在实践,一次集中学习实践活动虽然不能解决全部的问题,但它为问题的解决打下了良好的基础,开创了良好的局面。但是要不断地适应新形势新任务、应对新困难新挑战,还必须深化对科学发展观的学习,理解其深刻内涵和精神实质。只有深入持久地组织党员干部群众认真学习、做到真学真懂真信,才能自觉地用科学发展观武装自己的头脑。

二是进一步落实整改方案。抓整改落实方案是学习实践活动出成果见成效的关键。在集中整改阶段,从公司到各个生产经营单位,真正抓整改落实的时间还不是很长,有的问题也不是十天半月就可以解决的,这得有一个解决的过程、实践的过程、谋划的过程、协调的过程,所以下一步一定要在落实责任制上下功夫,整改的具体目标和措施要一件件抓,抓一项就消耗一项,一直坚持抓下去,一定会带来一个更好的局面。

三是进一步用好用活学习实践活动的成果。四个多月,仔细总结起来,公司的确取得了一些成效,其中活动期间形成的调研报告和整改方案,是指导公司科学发展的重要文件,是上上下下、反反复复、广集民意的集中体现,是广大员工对公司深化改革充满期望

的体现,要进一步相成广泛共识,凝聚力量,使一些文件和成果进一步扩大覆盖面和受益面。

四是进一步加强党员干部党性党纪党风方面的教育。要把查找群众反映强烈的问题作为一个重点问题来查,要认真分析、提出整改方向。同时还足以说明党的先进性与科学发展观的关系。因此在集中学习实践活动之后,要切实加强学习和教育,重视抓好基层群众反映的有关方面问题的整改和落实,以好的党性党纪党风来保证科学发展观的落实,推动公司科学发展。

以上四点建议仅作参考。本来活动可以划一个圆满的句号,但省里还有进一步的部署和要求,还要搞“回头看”和群众满意度的测评。公司的学习实践活动很有特色,在省里的会议上也做过经验交流。借这个机会,我们指导检查组要感谢公司党委对我们工作的重视和支持,公司学习实践活动领导小组专班的同志们也做了大量的工作,给了我们密切的配合和支持。我坚信在科学发展观的指引下,我们有色公司一定能够奋力开拓保盈利、危中寻机谋发展,实现公司又好又快发展。