

企业精神——铜斧精神：
经锤炼而成 为开拓而生

企业使命：
用品质铸辉煌 为社会增光彩

企业愿景：
一流铜业 国际品牌

核心价值观：
责任 忠诚 学习 进取

经营理念：
以市场为导向 以效益为中心

企业品格——大江文化：
纳百川 通四海

奋力开拓保盈利 危中寻机谋发展

公司学习实践活动总结暨 2009 年年中工作会召开

张麟发表重要讲话。邹成贵称公司的学习实践活动符合省委的指导思想和方针原则和方法步骤,顺利完成了集中学习实践活动这个期间的各项任务,基本达到了活动的预期目标。

本报讯(记者 王克礼 张国平 陶三保) 修葺一新的铜花山庄彩旗飘扬,鲜花怒放,笑脸盈盈。7月28日,公司学习实践科学发展观活动总结暨 2009 年年中工作会在这里隆重召开。

在大会主席台上就座的有省政协常委、省属国有企业学习实践活动第三指导检查组组长邹成贵,公司党委副书记、公司经理、公司学习实践活动领导小组组长张麟,公司党委副书记、纪委书记、工会主席、公司学习实践活动领导小组副组长温森,公司党委常委、公司副经理、公司学习实践活动领导小组副组长王勇、余利先、翟保金等。省属国有企业学习实践活动第三指导检查组组长胡学民、胡少琼和公司领导刘传转、张星燎、贾波、龙仲胜、王必奇等,公司各二级单位相关负责人和部分职工代表参加大会。邹成贵和张麟分别发表重要讲话,会议由温森主持。

按照中央、省委和省国资委的统一部署,公司深入学习实践科学发展观活动自 3 月份以来,在省属国有企业学习实践活动领导小组的正确领导和第三指导检查组的具体指导下,在公司各级党组织和广大

参学对象的共同努力下,坚持高标准、高质量,按期完成学习调研、分析检查、整改落实三个阶段的各项工作,做到“规定动作”不走样、“自选动作”有特色,实现了预期目标,取得了初步成效。

会议首先由公司副经理翟保金作上半年公司经济运行分析报告、公司绩效考核办公室主任李楚华通报上半年绩效考核结果。铜绿山矿党委书记王建平、冶炼厂党委书记肖勇、铜山口矿矿长夏继平和佛山大江公司总经理周一夫分别在大会上作了经验交流。随后,张麟作了重要讲话。张麟说,公司党委于 3 月 27 日全面启动学习实践活动以来,公司 19 个直属党委(总支)的 29 个基层党总支、292 个党支

部全部开展了学习实践活动,共有 4604 名党员和 7 名非党员中层领导干部参加活动,参学率达 99.2%,公司各级党组织高度重视,始终把学习实践活动作为应对金融危机挑战、推动公司又好又快发展的一次重大实践和政治任务来抓,按照公



大会会场 邱杰 摄

司党委《关于开展深入学习实践科学发展观活动实施方案》的统一部署,紧紧围绕“保盈利、转机制、促发展”这一主题,认真学习调研,深入分析检查,狠抓整改落实,初步实现了“发展意识更强、发展机制更优、发展举措更实、发展成果共享”的目

标要求,取得了四个方面的成效。张麟还指出,在世界性金融危机面前,公司上下沉着应对,坚持以超常的思维,超常的措施,解决超常的困难,紧紧围绕公司年初确定的“一确保、二加快、三提高”工作目标,上措施,抓管理,转机制,促发展,较好地克服了金融危机带来的巨大影响,生产任务基本按计划完成,资源开发加大力度,危

机矿山探矿找矿工作进展顺利,境内外资源合作开发项目不断拓展,公司铜冶炼节能减排工程已于 7 月 13 日正式动工建设,计划在 2010 年 12 月建成投产。改制上市稳步推进,成立了六个专业工作组,会同券商、评估等中介机构分工负责改制

上市各项具体工作。另外公司上半年经营机制不断转换,5S 管理和全面预算管理取得阶段性成果,科研项目开发成效明显,技术改造效果较好。在金融危机的极大冲击影响下,公司仍一如既往地改善职工生产生活条件,几件实事都在积极落实和办理之中。张麟还对下半年的工作进行了安排。

邹成贵表示,根据公司党委全面系统的总结,以及我们指导检查组了解、掌握和分析的情况来看,认为大冶有色金属公司开展学习实践科学发展观活动完全符合省委的指导思想和方针原则和方法步骤,顺利完成了集中学习实践活动这个期间的各项任务,基本达到了活动开始提出的提高思想认识、解决突出问题、创新体制机制、促进科学发展的预期目标。并提出了进一步深化对科学发展观的学习、进一步落实整改方案、进一步用好学习实践活动的成果、进一步加强党员干部党性党纪党风方面的教育等四条建议。

最后,温森还就这次会议的宣传贯彻、落实工作提出了二点具体要求。

(相关内容详见二版)

『要让她们有家的感觉』

张麟到职教中心『大学生宿舍』检查工作

7月31日上午,间或一丝清凉的空气中有些潮湿。公司经理张麟来到职教中心大学生宿舍,了解他们的宿舍、学习和生活情况。

也许是暑期,仲夏时分的职教中心显得有些冷清,只有大楼门前的几株香樟透着一些生气。张麟一行来到二楼的一间职工宿舍,跟一名年轻的大学毕业生攀谈起来,仔细询问其工作生活情况。出得该宿舍,张麟径直来到走廊尽头的卫生间,只见前厅的一间靠窗平台上的锅碗瓢盆摆放一团

大的红色塑料垃圾桶,污秽沉积、面目全非,几根铁丝横空而至,一些花花绿绿的衣物随意点缀其中,空气中弥漫着一丝异味。张麟的脸色沉了下来。

张麟又迅速来到四楼的宿舍洗澡间,发现走廊灯不亮,水龙头拧不出水,周边环境也较为恶劣。

“从这栋大楼的管理状况来看,公司有些顽症和坏习惯依然存在,我们的管理干部在干什么,这样的环境能让他们安心工作?”张麟对身边的工作人员语重心长地说:“我们要强化管理,认真工作,要让她们有家的感觉,管理人员要把她们当作自己的孩子一样看待啊!”

张麟严厉批评相关部门:“公司学习实践科学发展观活动总结大会刚刚结束,在活动中你们到底解决了什么具体问题?”张麟还叮嘱相关人员要把整改方案抓紧落实。

张麟一行出门时,学生宿舍一名工作人员趁着空隙,从地面抹起二个被人遗弃的早点方便盒,投进垃圾桶,鞠躬的形态显得有些沉重。

(王克礼)

公司含铜炉渣清洁浮选技术达国际先进水平

本报讯(记者 王克礼) 7月25日,中国有色金属工业协会主办的、由公司联合中南大学共同完成的《含铜炉渣晶相调控清洁浮选新技术及应用》科技成果鉴定会在武汉召开,该项科技成果在会上被专家鉴定为达到国际先进水平,具有很

高的经济效益和社会效益。

这次科技成果鉴定会规模大、含金量高。全国仅有的三位选矿专业的中国工程院院士,其中就有二位来到鉴定会现场,分别是中国工程院院士孙传尧和余永富,他们都在中国学术界享有很高权威。他们

分别对该项目进行了认真严谨的科学鉴定,并给予了很高的评价。

鉴定会首先进行了项目介绍,随后鉴定委员会提出质疑由完成单位答辩,最后形成《鉴定意见》,认为该科技成果对提高资源利用率,减少环境污染,有很好的经济效益和

社会效益,对国民经济和科技发展具有重要的现实意义,应用前景广阔,达到国际先进水平。

张麟在会上致答谢词,表示公司将要进一步加大科技自主创新能力,为做大做强冶有色走科技发展之路。

铜绿山矿会议禁烟树新风

本报讯(通讯员 秦霄) 7月27日的铜绿山矿调度会上,副矿长秦茨下达了会议“禁烟令”,严明规定今后全矿所有的会议现场严禁吸烟。

在该矿以前的会议中,会议主持人“尽地主之宜”备烟、与会人员“礼尚往来”相互递烟、会议现场尽情吸烟而吞云吐雾烟雾缭绕的现象时有发生。不但不卫生、不文明、不

尊重人,而且也不同程度上使会议质量下降。该矿根据这一现状,决定从大处着眼小处着手,整顿会议现场这种不良习气。一矿领导说,5S清扫和清洁阶段任务艰巨,一根香烟

事小,矿山领导干部和职工的作风形象事大。该矿将在会场设立“严禁吸烟”警示牌,并设专人监督,如有违者,将在《曝光栏》中予以曝光。

据悉,在这之前,该矿已对会议现场“恼人”的手机铃声下达了“禁铃声”,效果良好。

稀贵厂“学找考改”加强企业文化建设

本报讯(通讯员 郭芳) 7月28日,稀贵厂技术科的科务会上,职工人手一本《企业文化(行为)手册》的口袋书,正在认真学习。这是该厂开展“学找考改”活动激发起来的的企业文化学习热潮。

该活动以学习企业文化理念识别系统的深刻内涵为重点。“学”指的是重点学习领会企业文化理念识别系统和行为识别系统内容,采取集中学习和自学相结合;“找”指的

是对照公司企业文化行为识别系统有关规范找差距,分班组、车间、厂三个层次开展自查,班组对照职工平时行为与企业文化日常行为规范进行自查;“考”指的是活动期间在全厂范围内针对理念和行为两大系统的内容,开展现场抽查,考核结果纳入各单位当月绩效考核,各单位还要组织职工进行闭卷考试;“改”指的是各单位根据查出的不足,要制定对应措施,明确整改时间。

公司深入学习实践科学发展观活动自 3 月份以来,在省属国有企业学习实践活动第三指导检查组的具体指导下,在公司各级党组织和广大参学对象的共同努力下,坚持高标准、高质量,按期完成学习调研、分析检查、整改落实三个阶段的各项工作,做到“规定动作”不走样、“自选动作”有特色,实现了预期目标,取得了初步成效。

为了进一步巩固和扩大学习实践活动成果,不断提升学习实践科学发展观的水平和能力,公司将组织开展学习实践活动“回头看”。各单位要将学习实践活动“回头看”作为当前公司工作的一件大事,作为促进公

司各项工作科学发展的重大政治任务,精心组织,周密安排,抓好抓实。“回头看”主要要抓好以下四个方面:一是回头看学习,在深化认识上下功夫。要认真检查党

认真“回头看”巩固学习实践活动成果

■ 本报评论员

员干部对科学发展观的理解以及运用科学发展观认识和解决实际问题能力是否有提高,推动党员、干部以科学发展观为指导,创造性开展工作,不断提高公司科学发展的能力是否有提高。二

是回头看整改,在务求实效上下功夫。在学习实践活动中,两级班子认真查找出整改项目并制定了整改计划,要及时跟踪整改进度,确保有关单位、部门按照计划,不

折不扣地完成整改方案。三是回头看作风,在队伍建设上下功夫。要从理想信念和宗旨意识、团队意识、工作作风、制度意识、工作纪律等五个方面进行“回头看”。进一步促进干部职工思想观念和

工作作风的转变,促进公司各项工作的顺利开展。四是回头看成果,在为群众谋实惠上下功夫。看符合科学发展观要求和职工群众反映强烈的突出问题,能立即解决的是否都做到了及时解决,不能及时解决的问题是否给予了解释答复,使职工群众真正对学习实践活动满意。

学习实践科学发展观只有起点没有终点。各单位要通过开展“回头看”活动,使学习实践活动开展得更加扎实、更加富有成效,着力构建起公司科学发展的长效机制,从而推动公司各项工作的科学发展。