

大冶有色报

DAYE NONFERROUS NEWS

总第 2349 期



湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号

企业精神——铜斧精神： 经锤炼而成 为开拓而生

企业使命： 用品质铸辉煌 为社会增光彩

企业愿景： 一流铜业 国际品牌

核心价值观： 责任 忠诚 学习 进取

经营理念： 以市场为导向 以效益为中心

企业品格——大江文化： 纳百川 通四海

学习感受各级领导的关心支持

【编者按】怎样才能把大冶有色做大做强，如何使大冶有色成为全省新的千亿元支柱产业。7月13日，湖北省人民政府和三峡总公司联合在黄石市磁湖山庄召开“大冶有色金属有限公司改革发展专题会”，为大冶有色的改革发展大计“把脉问诊”。公司经理张麟作工作汇报，副省长段轮一和三峡总公司总经理李永安分别发表重要讲话（见本报2009年7月15日报道）。专题会议充分体现了湖北省委省政府及三峡总公司对公司的关心支持和厚爱，是公司改革发展中的重要力量之一。本报特刊发与会领导的讲话摘要，号召公司广大干部职工深入学习、贯彻、落实专题会议精神，为实现公司今年的“确保盈利”的目标努力奋斗。

公司经理张麟首先在会上汇报了公司工作情况。张麟说，一年来，省委省政府、三峡总公司、省国资委及省直各相关部门和社会各界朋友们为大冶有色与长江电力的战略合作以及改制上市工作倾注了大量的心血，省委书记罗清泉亲自参加了去年的签字仪式，省长李鸿忠于今年2月16日专门听取公司工作情况汇报，在此表示衷心的感谢。张麟还说，2009年上半年公司经营及改制上市工作取得明显成效，生产经营呈现生产指标稳中有升、销售收入基本持平、效益指标企稳回暖、科学发展明显进步的良好态势。随后张麟就关于采矿权土地使用权有偿化处置、关于有色金属矿产资源整合、关于参与与发电企业直接交易试点和关于农村供水改造等几个问题，请求省市帮助解决。

湖北省人民政府副省长：段轮一

大冶有色是我们省国资委管理的最大的国有出资企业，也是湖北有色行业的排头兵，省委省政府历来高度重视大冶有色公司的发展。会前已经专门跟省委罗书记、省政府李鸿忠省长作了汇报，今天是代表罗书记、鸿忠省长和我们三峡总公司的李永安老总，就大冶有色的改革发展问题召开专题会。

第一，是大家最关心的采矿权问题。由财政厅、国土资源厅分别向财政部和国土资源部汇报。土地的问题，刚才李总作了很好的讲话，我完全同意。按该原则来对待土地权属的问题，评估要有最优惠的价格，突出一个最字。不仅是国土厅，还有黄石市王书记、杨市长、柯副市长，这就体现了各级和社会各界全力以赴的支持。

第二，关于有色金属矿产资源整合的问题。

(转第三版)

简明新闻

7月16日，从金生公司生产部门获悉，该公司上半年主要消耗大幅下降，其中天然气消耗仅为吨铜86.21立方米，优于国内同行业的先进水平。(杨运红)

7月15日，铜绿山矿矿长廖全佳，党委书记王建平等一行到露采车间慰问困难职工鲁海兵，并送去职工捐款56257元。6月中旬鲁海兵的妻子被确诊为“白血病”。(张红)

7月22日，公司科协联合公司机关工会组织部分职工在公司总部和冶炼厂等几个观测点观看日全食这一世纪天文奇观。(谈莉丹)

公司喜获全国五一劳动奖状

是党和政府对大冶有色的高度评价 是公司自1953年成立以来获得的最高集体荣誉 是公司新一届领导班子和全体职工共同努力的结果 是公司发展的又一里程碑

本报讯(记者 王克礼)7月14日，2009年入伏的第一天，炙热的骄阳掩饰不住公司职工火热的心情。从北京传来喜讯，大冶有色金属有限公司被全国总工会授予全国五一劳动奖状荣誉称号，公司党委副书记、纪委书记、工会主席温森代表公司在北京领奖。

公司创立于1953年，是新中国最早的有色金属骨干企业和国家“一五”期间156个重点项目之一。2006年，公司提出了“实施五大战略，创建一流铜业”的发展思路，经过近两年来的努力，公司各项工作全面推进，

成果显著。2008年，面对年初冰雪灾害和年末金融危机的多重冲击，公司实现销售收入188亿元，位列中国500强企业第284位。

近几年以来，公司经营规模再上新台阶，产品产量大幅提升，冶炼生产规模已逼近40万吨，7月13日公司铜冶炼节能减排改造工程已经奠基，世界上最大澳斯麦特炉的落户，也将使公司站在全国行业的第一方阵里。在省委、省政府和省国资委的正确领导下，公司与长江电力的合作取得圆满成功，引进战略资本10亿元，改善了公司的资产结构。2008年

6月28日，省政府与三峡总公司签订了《有色金属战略开发合作协议》，承诺对省内有色金属资源进行整合，将省内新探明的有色金属资源依法优先交由公司开发。公司还拥有国家级技术中心和博士后流动工作站。

7月14日，中国有色金属工业协会2009年年中工作会议暨有色行业2009年度五一劳动奖状获奖单位和五一劳动奖章获奖个人颁奖大会在北京召开。会议由中国有色金属工业协会会长康义主持。与会领导为获得“2009年度五一劳动奖状”的大冶有色金属有限公司、甘肃稀土集团有

限公司、铜陵有色股份天马山黄金矿业股份有限公司和包头铝业等4家单位，以及获得“2009年度五一劳动奖章”中国铝业贵州分公司安环科科长、江西铜业集团公司贵溪冶炼厂工段长张士明两名个人颁发了奖状和奖章。这是党和政府对大冶有色的高度评价，是公司自1953年成立以来获得的最高集体荣誉，是公司新一届领导班子和全体职工共同努力的结果，是公司发展的又一里程碑，弥足珍贵。

温森出席大会，并代表公司领奖。



张麟慰问生产一线职工

本报讯(记者 陶三保)7月21日，公司经理张麟、公司党委副书记、纪委书记、工会主席温森等一行，冒着酷暑高温来到冶炼厂熔炼车间、稀贵厂一车间、运输公司机务段、铜山口矿露天采场、铜山口矿选矿车间碎矿工段等生产一线慰问职工，并送去西瓜、饮料等防暑降温物资。

每到一处，张麟、温森等领导总是详细了解一线职工的生产生活情况，并叮嘱相关领导一定要千方百计改善职工的生产生活环境，提高服务意识，切实做好防暑降温工作。

张麟在冶炼厂熔炼车间亲切慰问生产一线职工。(王克礼 摄)

清华大学博士团来公司开展社会实践活动

本报讯(记者 王克礼)7月18日，28名清华大学博士生组成的社会实践活动团队，冒着高温酷暑来到公司，进行课题研究和实践活动。

公司近年来的改革发展引人注目，在社会上享有很高的美誉

度，吸引了许多大学生和社会人士的普遍关注。7月18日，清华大学博士团一行28人在黄石市委组织部相关领导的带领下，来到公司冶炼厂电二车间、稀贵厂产品陈列室和技术中心化验大楼等地进行参观访问，对公司的电解生产工艺及“大

江牌”阴极铜产品表示出了浓厚的兴趣。随后，技术中心在会议室举行了座谈会，公司副经理王勇出席。王勇表示，欢迎博士团一行来大冶有色金属公司开展社会实践活动，希望双方就科技、人才及新工艺开发和创新的加强合作。王勇还就博士

们提出的相关专业技术问题进行了解答。

公司技术中心的一些技术专家和专业学科带头人也和博士生们进行了学术交流。

本版主编：王克礼 邮箱：WL5392321@tom.com 热线：0714-5392320



7月17日，公司5S管理推委会在冶炼厂召开专门会议，总结整顿阶段工作并部署近期工作。公司经理助理、公司5S管理推委会总干事龙仲胜代表“推委会”，在会上对冶炼厂转炉车间等三个整顿阶段优秀单位进行了授牌表彰。(邱杰 摄)

在公司奋力实施“五大发展战略”、抵御金融危机的关键时刻，在全体干部职工商强拼搏夺取全年“确保盈利”目标的紧要关头，大冶有色金属有限公司被中华全国总工会授予全国五一劳动奖状荣誉称号，无不令人欢欣鼓舞、心潮澎湃，可喜可贺。

全国五一劳动奖状是中华全国总工会授予在中国特色社会主义建设中做出突出贡献的劳动者、企事业单位、机关团体的光荣称号，是中国工人阶级最高奖项之一。这是党和政府对大冶有色的高度评价，是公

司自1953年成立以来获得的最高集体荣誉，是公司新一届领导班子和全体职工共同努力的结果，是公司发展的又一里程碑，必将载入公司史册。

乘着歌声的翅膀前进

——热烈祝贺公司荣获全国五一劳动奖状

■ 本报评论员

英雄的大冶有色从1953年诞生时起，就注定风雨与阳光相伴、磨砺与辉煌同行。从龙角山头一座小铜矿，成长为中国企业500强；从矿山开采发展到成为集采矿、选矿、冶炼、科研设计、建筑安

装、机械修造、动力运输等于一体的国有特大型铜业联合企业。这个完美的转身和精彩的嬗变是共和国国人的缩影。目前，公司虽然面临的困难很大，改革发展任务

艰巨，但公司科学发展的决心不会动摇。我们知道，全国五一劳动奖状的荣誉，蕴涵责任和忠诚，使命神圣而光荣，这块含金量最高的荣誉原来不是终点，而是新的起点。我们也相信，伟大的成就需

要不懈的努力，需要全体大冶有色人真诚的团结，靠我们勤劳的双手去创造。我们坚信，有湖北省委省政府的正确领导、有全体干部职工的共同努力，公司一定能够战胜金

融危机的巨大影响，圆满完成改制上市发展目标，做大做强，打造湖北省有色金属千亿元支柱产业的宏伟蓝图也一定会实现。

乘着歌声的翅膀前进，这首歌就是伟大的劳动者之歌！

