



# 大冶有色报

DAYE NONFERROUS NEWS

2009年7月10日

星期五

农历己丑年五月十八

浏览本报请点击中国有色网  
http://www.cnmn.com.cn/

湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号

总第 2347 期

企业精神——铜斧精神：  
经锤炼而成 为开拓而生

企业使命：  
用品质铸辉煌 为社会增光彩

企业愿景：  
一流铜业 国际品牌

核心价值观：  
责任 忠诚 学习 进取

经营理念：  
以市场为导向 以效益为中心

企业品格——大江文化：  
纳百川 通四海

## 副省长赵斌来公司考察铜冶炼节能减排工程

本报讯(记者 王克礼)7月3日,湖北省副省长赵斌来公司考察铜冶炼节能减排工程,并在建设工地上强调,要保质保量保进度保安全,确保工程如期完工。公司经理张麟立下“军令状”,保证工程在2010年12月31日前建成投产。

公司铜冶炼节能减排改造工程是国家“十一五”节能减排项目和湖北省重点节能减排项目之一,该项目环评工作于2008年9月通过环保部批复,根据工程的改造方案,拟新建一台澳斯特特炉,取代现有的贫化炉,并对备料、制粒、熔炼、制酸、制氧、渣缓和供电等系统进行改造。2008年10月公司全面启动项目建设,成立了项目指挥部,下设8个专业小组,由经理张麟任指挥长,其他分管副经理任副指挥长,有关工程、技术单位负责人任组长,并明确各自相关的工作职责和考核要求,公司包改指挥部将对每个子项目实行承包,严格按照时间倒排工期,同时还建立了项目责任追究和激励机制,动员和组织一切力量,加快工程建设。

今年4月,工程完成了澳斯特特炉余热锅炉的设备订货,并于5月签订了进口高压鼓风机合同,完成了制氧机组等关键设备的技术交流工作,17亿元的工程改造资金也已落实到位。与此同时,工程对现有生产和改造有影响的部分设备、设施的拆迁工作也同步进行,原35吨锅炉、45吨锅炉已开始拆除,部分供水、供电、供气、通讯线路等进行移位,新精矿仓土建工程也于今年4月25日开工。

今年6月28日,公司与澳大利亚供货商、北京有色设计总院共同审定了澳斯特特炉详细设计方案和北京有色设计总院的初步设计方案,预计7月10日前北京有色设计总院可提交铜冶炼节能减排工程主厂房施工图,7月16日举行主厂房工地奠基仪式。

副省长赵斌在铜冶炼节能减排工程建设工地上,仔细查看了工程的现场施工情况及工程规划设计图,亲切慰问了工程一线生产人员,参观了冶炼厂电二车间生产现场和稀贵厂产品陈列室。赵斌指出,大冶有色金属铜冶炼节能减排工程,国家环保部十分关注和关心,也是湖北省节能减排的重点工程,如果不能按期完工,将影响黄石市甚至整个湖北省的工作。赵斌强调,大冶有色金属公司要精心组

织、合理安排好工程建设,一定要保质、保进度、保安全,在工程《承诺书》的基础上,也要实事求是,确保工程在规定时间内正常投产。张麟在向赵斌副省长汇报了公司生产经营情况后,明确表示该项工程是公司当前压倒一切的大事,将于2010年11月30日之前完工,2010年12月31日前投入正常生产。赵斌听后感到十分高兴,关切地询问了工程建设资金和建设用地的落实情况,并叮嘱身边工作人员及黄石市市委市政府领导要千

方百计为企业服务好,相信大冶有色金属把这个工程完工后,会极大增强企业的核心竞争力,站在全国行业的第一方阵里。临行前,赵斌拉着张麟的手说,7月16日的工程开工庆典他不来参加了,到明年12月31日前工程投产时一定要来祝贺。

湖北省环保厅副巡视员李国斌、黄石市委书记王建鸣、副市长罗光辉、黄石市环保局局长王增倍及公司领导翟保金、刘传转等陪同。



图为副省长赵斌(前排中)在公司铜冶炼节能减排工程建设工地上考察。王克礼 摄

## 冶炼厂和铜绿山矿全面实现“双过半”

本报综合消息(通讯员 吴海萍 孙忠义)截至6月28日,冶炼厂主要产品粗铜、阳极铜、阴极铜、硫酸产量分别完成年计划的50%、50.72%、51.08%、51.61%;截止6月29日,铜绿山矿共生产矿山铜5216吨,为年计划的52.16%;铁精矿12.59万吨,为年计划的59.95%。两家单位顺利

实现“双过半”目标,向建党88周年献上了一份厚礼。

上半年,受到金融危机的冲击,冶炼厂生产经营受到严峻考验,面临“职工稳定、成本控制、生产组织、优化改造”的四大挑战。该厂认真落实公司及厂两会精神,以学习实践科学发展观活动为契机,紧扣住“产量、成

本”做足文章,自我加压,奋力攻关。在生产组织上,以保处理量为基础,狠抓配料平衡,合理调配熔炼炉生产周期,协调电解大小板系统生产等,效果明显。

2009年初,铜绿山矿面对井下各采矿量严重不足、安全成本压力超常和改革稳定难度大,加之深部开采

工程进入设备安装期的实际困难,以深入学习实践科学发展观活动为动力,按照矿全年总体要求,提出“一争三保”目标,围绕9项重点工作和9条节支降耗措施开展工作。这些措施得到了职工的拥护,起到了较好的示范作用,为顺利完成上半年生产任务打下了良好的基础。

## 变“伯乐相马”为“赛场赛马” 铜绿山矿不拘一格选人才

本报讯(通讯员 吕智)7月2日,铜绿山矿党委面向全矿公开招聘宣传干事和电视台记者,相关考核工作全面展开。

应聘者均来自全矿各基层单位,按照相关要求,应聘人员全部是35岁以下热爱新闻写作的青年,通过笔试、面试和考察三个环节,从传统的“伯乐相马”转变为“赛场赛马”,全面考核应聘人员的综合素质。

当天下午,该矿党委工作部直接将笔试考场设在水电车间,11名应聘人员集体到生产现场进行采访。该车间主任关少平首先介绍了在汛期如何确保“供水、供电、通讯”畅通,应聘人员分别就各自需要了解的情况有针对性地同车间各位领导提问。现场采访了一个小时,之后应聘人员

开始就采访的情况现场写作一篇新闻报道,作为笔试环节的一项重要内容。考试试卷由公司宣传部进行阅卷评分。笔试后将各取两个岗位的前三名进入面试和考察环节。整个考核过程由该矿纪委全程监督,确保考核的公开、公平、公正。

据悉,此前该矿通过以上方式选拔矿办副主任、机动能源科副科长等中层管理人员。这是该矿在深入学习科学发展观,在学习调研、分析检查阶段后,用好的作风选人、选作风好的人,并不拘一格选拔优秀人才的具体实践。



## 鑫诚公司精细化管理见成效

本报讯(通讯员 张嵩)7月1日,鑫诚公司终止了与黄石电信公司的协议,开始使用由移动和铁通提供的固定电话和宽带上网业务,每月可节约通讯费用1500元,这是鑫诚公司精细化管理的一个缩影。

年初以来,该公司要求全体员工牢固树立“过紧日子”思想,大力宣传节支降耗知识,在小事中落实

精细化管理,实现观念的转型。要求员工部分信息的传递可通过手机、QQ、网络电子邮箱发送短信完成。为节约用电,公司在年初停用了电梯,并对办公楼的电路进行整改,同时对办公室进行调整,尽量实行集中办公,以减少空调、照明的用电。据统计,与去年同期相比,该公司今年上半年减少电费开支2万余元。

### 简明新闻

本报讯(记者 王克礼)7月9日,公司副经理翟保金出席东楚经济高层论坛,并受邀与博鳌亚洲论坛秘书长龙永图进行了对话。

东楚经济高层论坛由黄石市委宣传部主办,这次主题为“中国经济加速复苏预期下区域经济的发展机会”的论坛,由原外经贸部副部长、博鳌亚洲论坛秘书长龙永图主讲。翟保金结合企业自身实际,从美元的国际地位及国际经济秩序等几个方面的问题与龙永图进行了对话。武汉“1+8”城市圈相关人士也参加了活动。

公司推行5S管理以来所取得的成就,无可争辩地打消了一年多前绝大部分人关于“我们这样的企业能不能、要不要推行5S管理”的疑虑。但是随着5S管理的深入推进,管理要求的继续严格,一些新的疑虑开始产生。以坚定的信念,正确看待5S管理推进过程中的问题和矛盾,并及时破除疑惑感解决问题,是5S管理推进取得成功的必然途径。

有的认为公司的5S推行的进度是否过急了,过快了。在回答这个问题前,让我们先来看看海尔管理的发展历程,海尔从一个管理无序濒临倒闭的集体小厂,到实现有序管理摆脱困境用了四年的时间;从体系到OEC管理的高度用了两年的时间,这七年的时间,使海尔迅速地发展成为国际一流的企业。因此,5S管理工作要在注重质量,讲求实效的前提下,积极稳妥地强力推

进。有的认为5S现阶段要做的部分基础工作过于繁琐,标准过于严苛,工作量太大。实际上这些基础工作就是精细管理的基本要求,而现在之所以一时之间认为工作量太大,主要是因为粗放的管

## 5S管理,用信念消除疑虑

成言

下,很多必须要做的工作没有做,积累下来现在一起做,当然就会觉得工作量很大。简单地说,很多的时候,只是在补欠账而已。

更有的认为5S提高工作效率,在寻找时间降低到20秒以内,在我们企业里是多余的。通过管理,在绝大部分仓库、现场及办公室找一件物品都控制在20秒钟之

内可以找到,而且是本区域责任人之外的人,有些单位甚至可以控制在10秒钟之内,这无疑是巨大的进步,是工作效率的最大化。

随着5S管理的深入推进,管理要求的继续严格,必然触及到人们所固有的两个弱点:“惯性”和

“惰性”,部分干部职工开始对5S推进工作有了这样那样的质疑。任何新的管理方法的推行,无论成就如何巨大,也不可避免地会出现一些新问题、新矛盾,比如说整理整顿过程中出现的扔东西、配设施、搞装饰等现象。这些违背5S理念和宗旨的个别行为,是5S推进过程中的噪音和支流。如果把出现

的问题、矛盾归结于5S管理或其推行方法的本身,动摇和否定推行方向,这显然是片面的、错误的。

相对于目标,任何困难只是过程,只要有坚定的信念,就一定会成功。消除疑惑最好的办法,就是坚定前行,用事实说话。所以,目前

要做的就是,认真回顾以前开展的工作,如何更加科学地开展好这项管理。要坚持时间服从于质量的基本要求;坚持标杆引路,典型先行,整体跟进的工作方法;坚持做有实效的5S,创建职业化的5S。坚持以人为本的工作核心,要有在我们这代人手中实现公司“一流铜业,国际品牌”愿景的远大抱负。要从提高企业效益和职工的根本利益出发,持续恒久地将5S管理开展下去。



## 省企业联合会来公司调研

本报讯(记者 王克礼)7月2日,省企业联合会在执行副会长涂焱生的带领下来公司调研,公司经理张麟、副经理翟保金陪同。

调研会上,张麟说,大冶有色最大的问题就是发展,而目前发展发展的关键时期,非常感谢省企业联合会来大冶有色检查指导工作,更要感谢省企业联合会一直以来对大冶有色的支持与帮助。张麟还就公司上半年生产经营情况、公司“五大发展战略”及铜冶炼节能减排重点工

程的相关情况向他们作了详细的介绍。涂焱生表示,为企业服务是省企业联合会的天职,双方在今后的工作中要加强沟通,大冶有色公司是湖北省属国有企业的排头兵,为地方经济建设作出了巨大的贡献,希望大冶有色进一步加强技术进步的科技创新,为做大做强而努力。

随后,省企业联合会一行还在张麟的陪同下来到冶炼厂电二车间、稀贵厂产品陈列室等地进行了参观。

本版主编:王克礼 邮箱:WL5392321@tom.com 热线:0714-5392320

## 公司各单位相继开展活动纪念建党88周年

本报综合消息7月1日,铜绿山矿隆重召开纪念建党88周年暨党内“两评”表彰大会。表彰了选矿车间党总支等十家先进党组织、李玉芬等36名优秀共产党员和刘忠保等20名优秀党务工作者。(郭小勇)

“七·一”期间,冶炼厂以举办一次小型纪念活动,组织一次义务奉献日活动,举办一期专题板报,整改一个突出问题,开展一次党性分析和评议表彰活动等“五个一”活动纪念建党88周年。(刘飞)

7月1日,鑫泰公司隆重集会,热烈庆祝中国共产党成立88周年,表彰了一批先进党组织和优秀共产党员。14名新党员一道举起右手,在鲜红的党旗下一同宣读入党誓词。随后,部分先进党组织和先进个人分别在会上作了经验交流。(钱永红)

7月1日,建安公司党委召开纪念建党88周年党建工作经验交流暨表彰大会。会上,3个先进党支部、21名优秀共产党员、5名优秀党务工作者受到了表彰,先进支部代表和优秀共产党员代表还分别作了工作经验交流和事迹报告。(程玲)

7月1日,动力厂在职工活动中心召开纪念建党88周年暨企业文化知识抢答赛,全体党员参加了大会。厂长高峰作了讲话,会上还进行了新党员入党宣誓,并表彰了优秀党员。(王克妍 蔡慧)

6月27日,金岳公司全体党员来到刘仁八镇“红三军团建军纪念馆”,重温入党誓词,表彰优秀共产党员,4名新党员在党旗前庄严宣誓加入党组织。随后,他们向烈士雕像敬献花篮,参观纪念馆,缅怀革命先烈。(张国平)