

稀贵厂一车间大力开展劳动竞赛

分银班渣含银指标国内领先

本报讯(通讯员 易理锡 叶国军)稀贵厂一车间分银班近日荣获公司创优评优班称号。

竞赛活动,紧紧围绕生产难点,加大渣含银指标攻关力度,4月份渣含银指标下降1.2个百分点,创国内同行业领先水平。

品位降低,白银产量却和去年持平,要想完成全年生产任务,必须降低分银渣指标。分银班成立分银班渣含银指标攻关小组,制定切实可行的再降渣含银指标攻关实施办法。一是设立“创争学习优秀奖”

通过领学、自学、互学的方式,提高职工的学习积极性和操作技能。二是精心操作,严格把关。为了使分金渣中的银能最大限度地进入溶液,该班严格控制单锅投料量及搅拌时间,让原料充分反应,减少渣中含银量。该班还加强对洗渣过程的控制,经过不断实践和摸索,该班发明换边洗、换边吹的方法,保证每一块板框内的每一处渣都能得到充分洗涤,在洗的过程中不时测试,以保证洗渣的效果。

本报讯(通讯员 高元兵)截至6月22日,铜绿山矿坑采车间累计完成矿山铜为年计划的50.05%,比计划提前8天完成上半年生产任务。

该车间以深入学习实践活动为契机,化压力为动力,一手抓问题查找,一手抓问题解决。加强与三期工程的沟通,合理调整425米中段深部采场作业点,累计出坑附产矿29295吨,在确保现有采场安全上采的基础上,加大边端部矿体找矿力度,加快6318、6316、7309、7413柱难残采场基建速度,上半年共新增可采面积5000余平方米,新增可采矿量35万余吨,有效缓解了备采矿量不足的压力。对矿石贫损管理进行效能监察立项,认真做好次生铜含量和氧化率较高采场的监控管理,合理搭配出矿采场,严格矿石运输管理,上半年原矿综合品位比计划提高0.07个百分点。

与此同时,该车间党总支将学习实践活动与党内“两评”有机结合,以“双重双保”、“两突破、一改进”等党建活动为载体,着力提高党员干部的综合执行力,以实际工作成绩检验学习实践活动成效;通过设立单项工程进度奖,开展“小班供矿达标赛”、“新主井提升能力攻关赛”、“大干三十天,实现生产任务‘双过半’”等活动,充分调动职工的生产积极性和创造性。5月,在对452米装车站皮带进行突击性更换中,该车间机运工段职工三班作业,加班加点,用同样的时间完成原来2倍的工作量,提前让装车站恢复运转,为车间实现“双过半”打下坚实的基础。

铜绿山矿坑采车间千方百计保目标 提前八天完成上半年生产任务

鑫泰公司工会注重“三创一保”竞赛的过程管理

本报讯(通讯员 陈传柏)鑫泰公司工会在2009年“三创一保”劳动竞赛活动中建立目标管理程序,注重竞赛活动的过程管理,整个竞赛活动有形式、有影

响、更有效果。该公司工会“三创一保”劳动竞赛的目标、管理遵循两个程序:一是瞄准工作成果,二是注重班组、机台的行为激励,

将劳动竞赛的重点放在班组、延伸到机台,劳动竞赛协议直接签订至班组、机台。竞赛考核、奖励形式多样化,竞赛设立“效益班组、优胜班组、优秀示范班组、最佳班组、示范机台、优胜机台”等多个奖项,受到职工的欢迎。选矿车间工会对照“三创一保”劳动竞赛目标加强竞赛中的过程管理,班组、

工段、车间建立三级劳动竞赛考核台账,班组每小班一小结分析,工段每周公布一次参赛班组劳动竞赛曲线成绩,车间分会、鑫泰公司劳动竞赛活动办公室每月一次考核兑现,调动了职工生产积极性。该公司五月份完成采剥总量4.4万立方米,原矿处理量11.8万吨、矿山铜473吨、选铜回收率79.7%,均创历史新高。

冶炼厂大板阳极耳部减薄攻关见分晓

本报讯(通讯员 陈祖加)到6月底,冶炼厂大板阳极耳部减薄攻关取得突破性进展,转炉车间逐步使用耳部厚度为35mm的新阳极板;电解二车间着手整形机组调整工作及阴阳极同时起吊准备工作,制订相应的操作标准和相关的操作规程;机动力已与聚鑫公司联系停止大板老阳极板的生产。

自4月中旬以来,冶炼厂全面开展大板阳极耳部减薄攻关,至6月份,转炉车间已成功浇铸耳部厚度为30mm和35mm的大板阳极板,电解二车间开展阳极耳部减薄电解试验进展顺利,统计分析出耳部不同厚度大板阳极生产的相关数据。经过研究,冶炼厂准备将大板阳极耳部

由传统的45mm全部减薄至35mm。

冶炼厂年初把大板阳极耳部减薄攻关作为挖潜增效的重要举措之一。大板阳极耳部减薄攻关会带来三个方面的成效:一是耳部减薄阳极板采用单顶针的阳极模浇铸,节约顶针消耗,降低生产成本;二是降低电解生产的残极率,降低生产资金的占用;三是为电解二车间阴阳极同时起吊打下基础,能提高生产效率。

转炉车间4月中旬开始根据技术科提供制作的新阳极模开展耳部减薄浇铸试验,试验从阳极耳部45mm调整到30mm和35mm两种方案展开。转炉车间浇铸几百块后进一步提供给电解二车间开展试验,电二车间采取单槽试生产,一个阳极周期后取得生产数据。

冶炼厂攻关组根据数据综合分析,耳部厚度为35mm的阳极板浇铸过程正常,废极量少,电解生产槽电压正常,能产出合格的阴极铜,故采取耳部厚度为35mm的阳极板比较合适。



6月22日,公司5S办公室检查组到铜绿山矿进行整顿阶段第二批6家单位的验收。图为检查组察看坑采车间5S亮点——砂轮机改善后的情景。(吕智 摄)

维修工人忙“充电”

本报讯(通讯员 袁正玉)一年一度的技术等级考试申报工作又开始了,为了适应生产工作的需求,铜绿山矿三友公司一选厂维修系统技术工人利用业余时间忙着“充电”。

这个厂维修工利用业余时间加紧备战“充电”。电焊工苦练

立焊,钳工正常练习研瓦,电工忙着线路图,管道工忙着改装管道。谁也不愿掉队落后,学技术、钻业务、比技能的风气已成为一种时尚。该厂维修工90%通过技术等级考试,50%维修工拿到高级工证书。

建安结构公司全力实现“双过半”

本报讯(通讯员 程玲)6月22日,离结束上半年工作只有一周时间,建安结构公司向时间过半、完成任务过半目标发起最后冲刺。

1-5月,建安结构公司采取多项措施确保了月月完成月度生产计划,进入6月份,是结束上半年工作最关键的一个月,这个公司也迎来施工任务最繁重一个月:铜冶炼节能减排工程的前期拆除施工必须大头朝下,以保证该工程按期动工;冶炼厂63次老系统检修点多、面广、战线长,30多个子项目要在半个多月的时间里完成;新精矿仓屋架预制施工箭在弦上……尽管

重重困难迎面而来,这个公司却牢固树立大局意识,结合正在开展的科学发展观学习实践活动,努力转化学习成果,采取统筹安排各项工作,合理调配人力资源,凝聚党员、生产骨干在劳动竞赛舞台上大显身手,班子成员深入现场指挥协调施工等超常措施,力保三项工作稳步向前推进。

从生产调度会上获悉,由结构公司负责的冶炼厂35吨锅炉厂房屋架拆除工程23日完工;检修项目——贫化炉炉尾近80吨钢构件的拆除施工28日完成。

“轰!”一片白色粉尘迎面扑来,我本能地闭上眼睛,低下头:“我的天哪!怎么这么大的灰,怎么办?”机器的轰鸣声,炉砖的坠落声,人员的嘈杂声,都笼罩在厚厚的粉尘中,没人回答我的问题。贫化炉的炉膛已经被拆出一些缝隙,时不时会从里面抛出炉砖,透过缝隙隐隐约约可以看见人影在里面晃动。炉外的平台上站着许多穿蓝色工作服的同事,他们都全副武装。我努力想找到一个熟悉的面孔,却只看见蓝色电焊火花映射在他们面部、额头,汗水晶莹闪烁。我放下手中拎的两箱矿泉水,擦了擦眼睛,取下防尘口罩,大声喊:“水要送到什么地方?”繁忙的现场仍然没有人回答我的问题。

这是6月18日贫化炉大修现场,我和几个车间办事员组成的后勤组在给转炉车间检修现场送水的途中,被炉内喷出的灰尘拦住去路,不知如何是好。

“往这边走。”转炉工段工段长王秋旺正在

指引迷途的送水小组。我们穿过贫化炉,来到诺兰达炉后的一片空地,这才看见一些熟悉的面孔:“大家快来喝水。”同行的张素云招呼着大家。十几个坐在地上的汉子,满脸漆黑,低着头,一上一下地喘着粗气,汗得透湿的工作服紧紧贴在脊背上,手里的口罩成了黑色抹布。“大家在炉内工作时一定要注意安全,如果感到身体不适,就要出来。不要单独干,一定要两人配合,相互照应”。转炉车间书记丁

佐华擦了擦脸上的灰接着说:“美女们,去拿些盐来,大家出汗太多,要补充体力。”于是,我们原路返回,准备第二次送水。

天空似乎也感到不同往常的酷热与灰尘,突然下起了雨,汗水,雨水交融着。一拨人进去,一拨人出来,一拨人又进去。天色暗了下来,贫化炉外的炉砖越堆越高,到晚上10点,堆成了好几座小山。转炉车间按时圆满完成厂下达的贫化炉炉内拆除任务。

送水记

张娟

鑫力井巷公司安全月重点查隐患

本报讯(通讯员 井宣)自进入安全月以来,鑫力井巷公司在全公司范围内开展安全大检查两次,公司5名领导全部参与,对基层单位安全工作情况和井下、地面作业区域及设备运转情况进行全面细致的检查。

在检查中,该公司重点对职工个人的“三违”行为和基层单位施工作业区域的安全隐患

和设备运转情况进行检查,两次检查共查处安全隐患81项,已整改53项;共查处“三违”个人7人次,处罚金额700元,设备点检不力罚款150元;对安全记录不规范的5个单位共给予350元处罚。同时,该公司对文明生产、安全记录做得好的单位和个人及时进行奖励,共兑现奖励2000元。

丰山铜业公司节能从“心”开始

丰山铜业公司把节约能源当着企业可持续发展的科学要求,狠抓职工节能意识的培养,加强节能过程的管理和措施落实,降低能源单耗,提高资源循环利用率,为创建资源节约型和环境友好型矿山而不懈努力。

节能入心

该公司把今年作为节水节电管理年,广泛开展节能意识教育。该公司最大的生产和能源消耗单位采掘车间将节水节电作为今年的效能监察攻关项目,开展节水节电技术攻关和过程监督管理。一进入采掘车间大门就能看到“从我做起,节约每一滴水,节约每一度电”的横幅,无论是生产现场还是办公室,到处都能看到醒目的节能标志:“请随手关灯”、“空调温度不要低

节能入手

采掘车间坚持每天安排专人深入生产现场和办公室督促检查,杜绝生产现场跑、冒、滴、漏现象,严查办公区和生活区长明灯、长流水现象。

坚持做到大型设备的开车时间根据生产需要合理安排,建立机台岗位节能奖惩制度。井下水泵的开车时间严格控制在晚9点至早6点;南风井大型风机的开车时间根据生产实际

节能入脑

为了保证节能工作的连续性,避免节能工作搞突击,亮面子,采掘车间先后出台一系列节能管理制度。该车间坚持开展每月一次设备节能考核,制订40多项达标考核细则,对考核在80分以下的单位进行处罚,督促各单位加强节能管理。对节能工作有突出表现的单位每次进行300元—500

元的奖励,形成节能奖惩机制。在职工中倡导节能奖励措施,以“我为企业节能降耗献一策”为平台,鼓励职工为节能降耗建言献策,对切实可行的建议,该公司实施后将按照产生经济效益的10%进行奖励。从3月份起,该公司将职工居民用电交给地方政府管理,进一步解决了生产生活用电混在一起难管理、漏洞大的问题。

目前,“节约能源,人人有责”在该公司正成为每一个职工的自觉行动,节能不再只是一句口号,它正成为该公司的一种企业文化理念,成为促进企业和谐发展的动力。(陈三平)



冶炼厂4号干燥窑低温电收生自年初试运行以来,备料车间组级领导、技术人员跟班倒,及时、全面掌握该设备的运行状况及各类数据,为正常生产打下基础。同时加强操作工作岗位知识、安全操作规程的学习,确保设备的正常运行。图为职工正在抄写低温电收生的各类数据。(孙圣 摄)