

三友公司党组织突出“实践”特色 推动企业可持续发展

学习实践科学发展观活动最大的特色就是理论联系实际。自深入开展学习实践科学发展观活动以来,三友公司各党支部以科学发展观理论为指导,准确把握企业的发展方向,紧密结合自身实际,开展了各具特色的主题实践活动,不断推动企业可持续发展。

该公司供矿支部以党员项目工程为主题,开展“一争二比三创”立功竞赛活动,即争创先进党支部、比学习、比贡献、创优质量、创高效益、创低成本。今年以来,该支部大力开展修旧利废、节支降耗等活动,利用业余时间修复矿车20台,节约成本1万余元。今年4月份,125采场排水沟堵塞,威胁井下防汛,该支部主动请缨,组织党员干部突击劳动,清淤达800立方。

选矿支部以党员技术攻关为主题,开展“三升一降、节能减排”立功竞赛活动,即:提升原矿处理量、提升生产指标及尾矿回收率、提升设备运转率、降低生产成本。今年一季度,针对选矿指标较低这一情况,该

铜绿山矿三友、劳动和海昌等三大公司推进公司改革 寻求科学发展

支部积极组织党员干部开展技术公关活动。他们先后对球磨的钢球配比、药剂及浮选工艺流程做进一步完善,从而大大提高了精矿的品位和回收率。生产用水及电耗大幅下降,从而节约了生产成本。

机制支部以党员承诺为主题开展“三有三无”立功竞赛活动,即:关键岗位有党员、困难面前有党员、技术攻关面前有党员、党员身边无事故、党员身边无次品、党员身边无违章。今年4月份,三友公司一选厂A磨减速机发生故障,致使A磨生产线停产。为使A磨尽快生产、减少公司经济损失,机制党支部当即成立党员干部抢修小组,他们从晚上7点一直干到次日凌晨,终于将减速机修好并安装到位,使公司生产恢复正常。

机关支部以党员先锋行为主

题,开展“转变作风,优质服务”立功竞赛活动。今年以来,机关广大党员干部经常深入生产现场,指导和检查工作,积极为一线排忧解难,及时解决问题。针对今年各支部新书记多、党务业务不熟悉这一情况,机关综合办公室主动“沉下去”,经常到各支部手把手的指导基层支部书记开展工作。机关5S办公室针对一些基层单位对整顿阶段部分知识不懂,该部门主动制定“5S管理整顿阶段知识问答”,并下发到每一个班组,指导基层各单位整顿工作。

(王寅生)

铜绿山矿劳动服务公司认真开展实践活动 扎实做好安全工作

铜绿山矿劳动服务公司在开展学习实践科学发展观活动中,结合本单位实际,坚持以人为本,加强管

理,切实做好安全工作。

年初以来,该公司因着手组织构架调整和定员定岗工作,在职工中引起较大波动,给安全生产带来一定影响。在开展学习实践活动中,公司认识到企业的科学发展观必须坚持以人为本,在做好思想沟通、内退职工安置的同时,结合实际做好安全工作。首先突出重点,加强对钢球铸造、钢筒焊接、车辆运输等单位的管理,组织职工学习安全操作规程;先后举办3期培训班,涵盖5个班组共8个工种;各厂区结合周检、班组日检开展“三违”自查工作,针对查出的问题,及时上报公司制定整改措施。

其次,在开展安全教育和日常管理工作的同时,公司根据组织构架调整和定员后的人员及工种变化情况,组织相关人员认真进行业务技能

和安全知识培训,帮助他们持证上岗。4月份,公司还按照5S管理工作要求,对焊接作业现场的高能气、氧气等易燃易爆品以及消防器材等进行定置管理、明确标识。同时,组织职工学习消防知识,进行灭火实战演练。为了不留“死角”,公司还针对钢球厂对外租赁生产作业的情况,组织外来人员学习相关法律法规和安全操作规程,将他们纳入日常的管理范畴。

(彭腊芝)

抓基层 打基础 六结合 创一流 海昌公司学习实践科学发展观为公司发展导航

铜绿山矿海昌公司在学习实践科学发展观活动中,立足基层抓学习,围绕生产搞调研,为第二阶段段出实践、出成果打下了坚实基础。

围绕“降成本、保稳定、谋发展、保持平”的活动主题,海昌公司党政

领导把这次学习实践活动作为推进公司发展上台阶的良机,开展了“十个一”活动,即制定一套实施方案、组织一次动员会、参加一次民主生活会、召开一次问题查找会、撰写一份调研报告、提一项合理化建议、搞一次市场调研、落实一个整改方案、解决一个突出问题、做好一次经验总结。

为确保活动的全覆盖,该公司紧紧抓住基层,采取“六个结合”的学习调研方式,为活动由思想层面过渡到实践层面打基础。坚持集中学习与个人自学相结合,单位学习与专题学习相结合,理论学习与开展解放思想大讨论相结合,送学上门与调查研究相结合,领导讲学与推进实践相结合,走出去与请进来相结合,营造了良好的活动氛围。该公司由于开拓市场需要,工程支部共有5名党员一直坚守在鑫泰公司建设工地,4月8日,公司党总支书记高峰和支部书记许诗朋特意赶往铜山口工地现场,看望慰问在生产一线的党员,同时给他们送去了专门的学习资料,鼓励他们以学习为动力,为公司发展作出更大的贡献。

(刘海霞)

车、参天大树交织在一起的阻拦、如蜘蛛网般横穿道路的电线挡道等困难,经过24小时的连续奋战,快捷、顺利,安全地将牙轮钻运到目的地,比计划节约运输费用一万多元。

该牙轮钻的到来意味着海昌公司承接的鑫泰公司露采II矿体北扩工程的正式启动。

(徐义华 占剑兵)

“众人拾柴火焰高”

——海昌公司安全运送牙轮钻纪实

6月4日下午,以铜绿山矿海昌公司为主,并会同铜绿山矿调度科、武保科、机动能源科、安全科、露采车间、水电车间、三友公司七家单位,顶着酷暑,进行了一场运输牙轮

钻的攻坚战。铜绿山矿副矿长冯和平亲临现场指挥战斗。

座落在铜绿山矿露采车间采场的这台牙轮钻,长十米,宽六米,高4米,重达六十余吨,将要如此庞然大

色公司及铜绿山矿安委会精神,扎实开展每周一班组安全学习活动,并且坚持做到学习“四到位”即人员、内容、时间和记录四到位。由于措施得力,管缆井卷扬班安全生产保持良好状态。

(姚其林)

■ 近日,海昌公司提出了“5S,我们全员参与,5S加油!”的宣誓口号,并在宣传条幅上签名,来提振员工大力开展5S管理活动的信心与决心。

(刘铭)

■ 根据学习实践活动提出的“党员干部受教育”的要求,海昌公司在学习中提出以真学、真懂、真信、真用的“四真”标

准指导学习实践活动。广大党员结合岗位实际,记笔记、写心得、广交流,为公司发展献计献策,确立了“树立一流观念、建立一流机制、实行一流管理、培育一流队伍、创造一流质量”的发展思路。

(刘海霞)

■ 进入安全生产月以来,三友公司供矿一队紧紧围绕“关爱生命、安全发展”活动主题,广泛开展“违章就是事故”的大讨论活动,从而进一步增强广大职工的安全意识。

(齐心)

■ 从6月1日起,三友公司将对全体中层干部值班实行考核计分制。主要从中层干部值班巡检情况、安全隐患的排查、各生产班组的安全生产稳定性和突发性设备故障的协调处理能力等方面来考核干部的值班情况。考核结果与每名干部的值班费直接挂钩,从而彻底改变以往

(袁正玉)

少数干部值班“走一走、看一看,签完字就走人”的不良局面,进一步增强了广大中层干部的责任意识和领导意识。

(袁正玉)

■ 铜绿山矿劳动公司福利厂,认真作好5S整顿工作,厂长亲自到各班组指导,该厂印刷车间设备多,工具多,他们制定了定置管理图、专用的陈列板。通过描画物品投影形状等方法把所有的工具按设备使用情况分类就近放好。大大缩短了拿取工具的时间,提高了工作效率。

(赵霞)

■ 随着5S工作进入整顿阶段,6月5日,三友公司机制分公司加工工段工会小组组织干部职工对厂房前后的水沟、花坛进行清理。面对马路水沟中的淤泥、垃圾比较多的情况,大家顶着炎炎烈日,不顾脏和累,经过4个小时的努力,将水

(张友军)

■ 三友公司在“安全生产月”活动期间,举办了一次“安全生产论坛”活动,活动主题为“关爱生命、安全发展”。本次活动开辟5个论坛,每个论坛都有一个鲜明的主题。

(柯婷婷)

■ 近日,三友公司供矿一队做好防暑降温设备的点检润滑工作,努力改善高温期间的生产作业环境,防止高温中暑,确保设备正常运转。

(周志刚)

■ 年初以来,铜绿山矿劳动服务公司,为把5S整顿阶段工作抓好抓实,促进公司科学发展,组织职工开展“我为公司献一策”活动。截止目前,该公司收到职工合理化建议82条。

(谢丽芬)



6月17日,中央电视台和国土资源部一行9人来到铜绿山矿,拍摄《走出资源枯竭的困境》栏目。

(吕智 摄 刘海霞文)

简明新闻

本报讯(通讯员刘海霞)近日,海昌公司党总支向每名领导干部发放了一本“联系点工作日志”,要求将每次深入基层情况记录,并将问题予以督促解决。为更好地宣传贯彻上级的方针政策,解除员工思想疑惑,加强领导干部与基层员工的沟通联系,该公司党总支结合目前开展的学习实践活动,对领导干部在集团公司和工程公司联系点制度进行重新制定和完善,明确了公司领导干部每周不少于三次深入联系点的时间要求,确定了四个方面的工作内容:一是宣传贯彻和督促落实上级各项政策、制度、措施和要求;二是掌握联系点的工作动态,定期听取员工的意见和建议,解决员工反映的热点、难点问题;三是指导和协助联系点处理重大突发事件,维护队伍稳定;四是督促、检查联系点的安全生产工作,及时消除事故隐患。

通过联系点工作日志的发放,架起了领导干部与基层之间沟通的桥梁,进一步融洽了干群的关系。

自我剖析 认真检查 构筑民意“绿色通道”

本报讯(通讯员汪雄英)6月3日,铜绿山矿劳动服务公司组织20余名党员、职工代表,就深入学习实践科学发展观活动第二阶段分析检查工作,认真听取了大家对公司领导班子和班子成员的意见,共征求各种建议12条。

公司根据学习实践活动第二阶段的工作安排,在5月中旬到6月上旬的征求意见阶段,采取召开座谈会、个别访谈、问卷调查等形式,征求大家的意见。来自各厂队的党员、职工代表,从思想观念、能力素质、工作作风、方法举措、制度机制等方面提出一些有价值的意见和建议。公司学习实践活动办公室将职工群众所反映的意见、建议进行汇总、归纳和分类,并及时向公司领导作了反馈,为下步召开专题民主生活会、支部召开党员组织生活会提供了基础。

本报讯(通讯员周全斌)铜绿山矿劳动服务公司面对今年严峻的生产经营形势,以科学发展观统领生产经营和成本管理工作,注重培植新的经济增长点,切实加强成本管理,向增收节支要效益,收到预期的效果。

近几年来,随着国企改革的逐步深入,在激烈的市场竞争中,劳动公司的经营项目日渐萎缩,截至去年底,先后已有

冰铜、选矿、基建等7个厂队关停,生产经营形势十分严峻。该公司在开展学习实践活动中理论联系实际,确立了在发展中求生存,向增收节支要效益的指导思想。在对大冶周边市场进行充分调查的基础上,决定利用闲置的厂房设备,寻求合作伙伴,建起一座年产能约1000吨、产值约

500万元的钢球厂。几经努力,终于与大冶市一家公司达成合作协议,2008年底进入试生产。今年年初,公司把解决钢球生产技术、原料购进、产品销售作为今年工作的重中之重,纳入议事日程,责成专人落实。目前,该厂已投入正式运营。

在着手培植经济增长点的同时,为了

海昌球团公司节能降耗渡难关

本报讯(通讯员刘贞春)近日,铜绿山矿海昌球团公司组织人员对控制电源进行改造,将所有照明电源接到一台250千伏安的小变压器上,

公司的电费消耗较大,其中两台变压器在停产期间同时使用更是一种浪费。经过论证,决定把所有照明电源接到一台250千伏安的小变压器上,将保证大型设备生产的1000千伏安的大变压器暂时停用,从而减少变压器的自损功率消耗1400kw,降低成本开支。

该公司从点滴入手,积极做好节能降耗工作,节约成本支出,减少停产期间的亏损,为来日恢复生产时能尽快扭亏为盈提供有利条件。

职钢工在认真浇注钢球。铜绿山矿劳动公司钢球厂冒着连日来的高温,加紧生产。

(汪雄英 摄)

三友公司狠抓安全环保管理 促进公司和谐发展

本报讯(通讯员徐均明)三友公司把生产经营工作与安全环保工作并重,以“安全环保”为突破口,在传统生产的基础上,采取加大安全管理力度,夯实基础,落实整改等举措,既保证公司正常生产,又使安环整治工作上一个新台阶,初见成效。

建章建制 落实责任。第一,把安全和环保工作纳入公司发展的总体布署,进一步健全安全管理责任制,落实责任,建立党政一把手为第一责任人的管理责任体系,做到各负其责,各司其职,层层把关,将硬性指标落实到厂、队及班组。第二,成立职能考核小组,制订《安全目标承包实施细

则》、《环境保护目标管理考核办法》,坚持每月对相关厂、队管理工作进行检查、考核,将考评结果与绩效挂钩,严格奖罚兑现。第三,完善应急体系,制定措施,提高应对突发事故能力。

严字当头 把好安全关。注重关口前移,事前防范,是三友公司强化安全管理又一大举措。公司从抓安全教育、安全检



反“三违”等特殊工种开展审(办)证培训等。为认真吸取矿“2·8”工亡事故教训,大力开展安全检查与隐患排查治理、反“三违”等专项活动。元至五月份共开展各类安全大检查18次,查找出各类安全隐患34项,落实投入整改资金27480元,整改率达到100%,落实矿下达的隐患整改8项。采取专项检查与不定期检查形式,严肃查处违章违纪行为,处罚13起,共14人次,经济扣款1600元。通过三方面重拳出击,有效消除了各类事故苗头,创造了良好的生产现场作业环境。

减排降噪 狠抓整改。近两年来,公司

领导把这次学习实践活动作为推进公司发展上台阶的良机,开展了“十个一”活动,即制定一套实施方案、组织一次动员会、参加一次民主生活会、召开一次问题查找会、撰写一份调研报告、提一项合理化建议、搞一次市场调研、落实一个整改方案、解决一个突出问题、做好一次经验总结。

为确保活动的全覆盖,该公司紧紧抓住基层,采取“六个结合”的学习调研方式,为活动由思想层面过渡到实践层面打基础。坚持集中学习与个人自学相结合,单位学习与专题学习相结合,理论学习与开展解放思想大讨论相结合,送学上门与调查研究相结合,领导讲学与推进实践相结合,走出去与请进来相结合,营造了良好的活动氛围。该公司由于开拓市场需要,工程支部共有5名党员一直坚守在鑫泰公司建设工地,4月8日,公司党总支书记高峰和支部书记许诗朋特意赶往铜山口工地现场,看望慰问在生产一线的党员,同时给他们送去了专门的学习资料,鼓励他们以学习为动力,为公司发展作出更大的贡献。

(刘海霞)

车、参天大树交织在一起的阻拦、如蜘蛛网般横穿道路的电线挡道等困难,经过24小时的连续奋战,快捷、顺利,安全地将牙轮钻运到目的地,比计划节约运输费用一万多元。

该牙轮钻的到来意味着海昌公司承接的鑫泰公司露采II矿体北扩工程的正式启动。

(徐义华 占剑兵)

沟中的淤泥、杂草清理得干干净净,使厂房前后的面貌焕然一新。

(张友军)

加强对大宗生产材料的控制,降低生产成本,公司在机电厂、福利厂等单位实行材料领用报批制度。各厂每月所需原材料,要于上月编制计划送公司审批,然后按需要领用。此举推行以来,今年元至五月份,各种原材料的消耗同比下降了15.3%,节约资金18.6万元。

充分发挥现有两个沉淀池的调节作用,杜绝过去选矿生产污水直接通过沟道自排湖泊的现象,改由自动液面泵抽排到沉淀(污水)池;再就是在铁路函洞设立泵房,坚持回收露天坑、居民区排出废水,仅此一项,每年循环利用废水10万立方米,实现了变废为宝,化污染为清洁一方水土的目地。同时,为了有效地降低噪声,公司加大投入力度,努力降低生产厂房噪声,从选矿生产源头加以预防、控制,先后投入56.4万元整改资金,对生产厂房实行技术改造和设备更新项目,如厂区墙加固加高,安装铝合金门窗,改造更新噪声过大的设备等,使噪声达到有效的控制。