

铜绿山矿应对危机“勒裤带” 技术投入“不差钱”

本报讯(通讯员 郭小勇)铜绿山矿尾矿库废水回用工程去年10月份投入运行,到今年6月10日,从外湖少取生产用水200多万吨,节约取水费用20多万元。这是该矿为应对金融危机采取“勒紧裤带过日子”系列措施中省下的又一笔开支。

铜绿山矿今年承担着生产矿山铜10000吨、铁精矿21万吨的任务。面对金融危机对矿山效益的持续冲击,该矿采取细化预算指标、降低物资库存等措施,全方位控制成本,坚决打赢全年节支降耗4850万元的攻坚战。

矿领导班子带头从自身做起,八位领导全年轮流奉献一个月收入,只拿500元生活费。其他管理人员的绩效奖下降25%。

在压缩非生产性开支上,该矿出台招待外来领导用餐新标准,规定每人一律不得超过20元。5月底,该矿根据《矿劳动定员编实施方》要求,率先将矿机关192个管理岗位精减到62个。

在要求自身先硬的前提下,铜绿山矿对二级单位制定节支降耗“九条硬措施”。

该矿严格按照“不迁就、不讲客观、不搞视同完成”的原则,对没有实现目标的单位,全员用绩效工资抵补。各单位结合生产实际,将各项成本消耗分解到工段、班组,做到每日一清,当月一结。

与多途径降低生产成本、实现管理增效不同的是,该矿在技改投入上,却丝毫“不差钱”。

近几年来,随着矿石品位的逐渐下降和原矿处理量的加大,铜绿山矿每年仅电费支出就高达4000多万元。

该矿在技改投入上,充分考虑到金融危机对企业的长远影响,主动淘汰高能耗设备,在节能减排上下功夫。

此前,铜绿山矿一直使用的是88千瓦的老式圆筒过滤器,必须同时启动2-3台才能满足生产需要。今年,该矿果断淘汰圆筒过滤器,引进27千瓦的陶式过滤器。

据测算,改用陶式过滤器后,启动一台就能满足基本生产,每小时可节约用电105千瓦时,两年可收回160万元的技改投入。同时,该矿自改用陶式过滤器后,铜精矿水分由15%降至12%。不仅提高了矿产品外运的装载量、降低了运费、减少了产品在运输过程中的金属流失,还提高了产品的市场价格。

在减排上,铜绿山矿积极拓展废水回用渠道。据了解,该矿每年所需生产用水约710万吨,一到干旱季节,生产用水常受到大冶湖水位的影响,制约了矿山的经济发展。针对这一瓶颈,该矿于去年10月启动尾矿库废水回用工程,将外排到尾矿库的废水全部回用到选矿生产上。

从该工程目前运行的效果看,该矿每小时可回收废水650余吨。由此,该矿全年又可节约电费20多万元,节约取水费用40多万元,减少排污费50多万元。

铜山口派出所破获两起盗窃案

本报讯(通讯员 铜官 盛国华)在黄石市公安局开展的“警企联手、共创繁荣”经济保卫战活动中,铜山口派出所成功破获两起较大规模的矿产资源盗窃案,受到上级有关部门的表扬和肯定。

连日来,在黄石市东方山公安分局的高度重视和大力支持下,铜山口派出所民警经过周密细致的走访排查,成功破获辖区内的铜精矿和钨精矿被盗窃案,为企业挽回经济损失上百万元。目前,涉案的四名犯罪嫌疑人已全部抓获归案并依法进行刑事拘留。

丰山公司采掘车间举办外来工安全知识培训班

本报讯(通讯员 何永进)6月8日,丰山铜业公司采掘车间举办外来工安全知识培训班,60余名外来工接受了此次培训。这是该车间全员安全教育培训活动中首场培训。

近年来,该车间针对外来工安全系数低、劳动强度大、生产环境艰苦等不利因素,把外来工的安全管理工作当成重中之重。按照“谁聘用,谁负责”的原则,严格执行上级公司制定的《外来工劳保用品发放细则》和《外来工用工管理细则》,在让外来工同车间员工一样享受劳保用品待遇的同时,要求他们交纳安全风险抵押金,和该车间员工一样统一纳入企业管理中。同时,加强外来工入矿审查,对不符合要求的人员及时清退;坚持实行特种作业人员100%持证上岗;在每次的安全检查中,对外来工的作业场所进行重点检查,查出隐患及时整改。

铜绿山矿选矿车间健全制度筑牢防线

本报讯(通讯员 李世豪)铜绿山选矿车间以科学发展观为指导,将七项制度始终贯穿安全学习全过程,为安全生产保驾护航。

七项制度的具体内容:一是坚持领导干部挂点制度,参加班组周一安全活动,切实帮助解决生产中难题;二是

生产间隙“充电”忙

本报讯(通讯员 吴海萍)夏季来临,烈日炎炎,冶炼厂职工培训工作也持续“升温”。6月4日上午,冶炼厂分会主席、班组长、通讯员、质量管理体系四个培训班同时开班,90多人参加培训。同期,仪控、发电等车间的岗位技能培训也进行得如火如荼,全厂上下呈现出良好的学习氛围。

随着企业改革转型和近期冶炼装备不断升级,职工反映在技术、管理上经常碰到难题,感觉知识不够用,急需提高自身能力。厂紧紧围绕保处理量、成本控制、技术创新、设备能源和管理等方面展开技术技能培训,利用生产间隙组织大家“充电”。贴合实际的课程设计受到职工的欢迎。

为了保证培训效果,该厂建立培训质量评价机制,在学员结束学业以后进行跟踪考核,考核场所设在学员生产、工作岗位上。通过《培训效果评价表》,考核学员接受培训后的岗位职务能力及他们返岗后把知识转化为效益的情况。厂党委书记肖勇说:“在金融危机下,培训是最好的福利。职工综合素质的提高,无论对个人还是对企业都有裨益。”



鑫诚公司坚持领导干部安全挂点制度,领导班子成员带头“点”上服务,以走动式管理改变安全管理的被动倾向,对推动安全管理上水平起到积极有效的作用。图为日前该公司挂点领导深入生产现场,调查了解安全生产状况,排查安全隐患的镜头。(李煌 摄)



6月11日,丰山铜业公司选矿车间工会、团总支、安全组联合举办安全演讲赛,9名选手为之展开激烈角逐,最终,陈国庆获得一等奖,刘英、许媛获得二等奖,倪罗斯、蒋艺获得三等奖。图为安全演讲赛现场。(何永进 摄)



冶炼厂维修车间自5月份以来,一手抓生产设备的日常检修,一手抓贫化炉系统停产检修的备件制作。到6月中旬,共制作冶炼炉管水套构件11套、下料斗管60套、炉管钢钎9000根、灰灰装置54套、筑炉挂砖板20000多块、砌筑顶构件30000多具、金加工件23吨,累计加工重量50多吨。图为维修工人正在赶制贫化炉滑板水套。(伟力 摄)

鑫泰公司尾矿库整险加固工程通过验收

本报讯(通讯员 钱永红)经过近半年来的连续施工,湖北省政府重点督导防汛设施——鑫泰公司尾矿库安全整险加固工程近日通过有关专家论证,达到设计要求,验收过关。

该公司尾矿库安全整险工程是湖北省今年重点督导的建设工程之一,受到省、市各级领导的高度重视。该公司近年来选矿处理量不断加大,致使尾矿库库容逐年萎缩。在尾矿库周边的私人小选矿厂也向库内偷排尾砂,导致尾矿库安全隐患日益突出,危及到库区周边村民的生命财产安全。

在省、市领导的高度重视和大力支持下,去年12月6日,该公司尾矿库安全整险工程正式启动。此工程由长沙有色冶金设计院提供施工设计,安全整险工程施工监理由湖南华楚工程建设咨询有限公司负责,该公司的露采车间和铜绿山矿海昌公司共同承担土石方量施工。截止到目前,该公司尾矿库安全整险工程已完成土石方量23万立方米,库体坝高增至82米标高,能维持该公司目前的生产要求。与此同时,坝体内铺设了防渗设施,可以保障库区汛期安全度汛。

鑫诚化工公司重点工程进展顺利

本报讯(通讯员 张鹏)鑫诚化工公司烧渣磁选和蒸汽管道输送项目正在按计划紧张施工,为力争6月底联动试车投产进行最后的冲刺。

鑫诚化工公司焙烧车间是该公司主要生产单位之一。去年下半年以来,因硫酸价格持续下滑,焙烧车间一直停产。在大冶有色公司和鑫诚铜业公司的大力支持下,化工公司经过充分论证,及时建设上马焙烧烧渣磁选和管道蒸汽输送项目。这两个项目作为焙烧产品产业链延伸项目,可有效提高产品附加值,促进焙烧车间早日恢复生产。

5月9日工程正式启动,按上级要求,6月底项目必须建成投产。化工公司以学习实践科学发展观为指导,成立项目建设领导小组,协调工程进度,与设计、施工单位通力合作,打破常规,主体工程、土建施工和设备采购同步进行,真正做到“五加二、白加黑”,千方百计加快工程进度。目前厂房主体框架已完成,主要生产球磨机已吊装到位,磁选机、高频振动筛已采购到货。各项工程按计划要求进展顺利,预计6月底可完工,实现全线联动试车投产,为7月份正式向冶炼厂电解生产输送蒸汽做好准备。

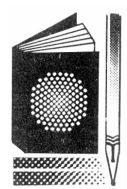
用“创争学习优秀奖”鼓励职工“充电”

本报讯(通讯员 胡芳)6月3日,稀贵金属厂一车间分银班职工金邦富、赵英波等三人拿到班组一份“创争学习”奖金。

几年来,该厂一车间以开展“创建学习型班组、争当知识型职工”为载体,提高职工的综合素质,规定每月学习有四次,每次只写上学习内容就可以了。时间一长,忙于生产,职工学习起来积极性不高,学习记录千篇一律。

5月份以来,分银班为了充分激发和提高职工

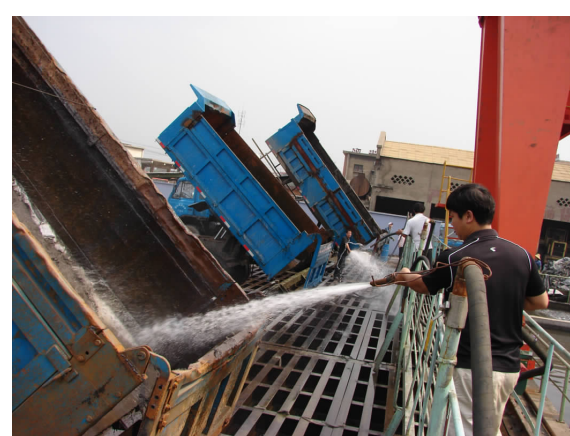
的学习积极性,班长游耀军设立“创争学习优秀奖”,为促进职工学习了解生产工艺知识增添了动力。如今,职工的班组创争学习记录有了明显的改变,学习态度认真真,字迹工工整整,学习内容贴近生产实际,学习体会感情真切。职工在工余时间采取领学、自学、互学的方式,忙着给自己“充电”。“创争优秀奖”受到职工的普遍欢迎。



铜绿山矿坑采车间两突破一改进成效显著

本报讯(通讯员 高元兵)铜绿山矿坑采车间抓住工作中的重点和难点,以“两突破一改进”为载体,突出学习实践特色,取得初步成效。

井下残矿回收在年初计划的基础上再突破3万吨。该车间坚持按照“先易后难、先大后小、分区分片、贫富兼采”的原则,认真核实地质资料,加大边坡端部矿体探矿找矿力度,科学设计好后续采场。目前,-305米中段、6316采场已形成正常的回收能力,-365米中段7309、7307、7311难采矿回收6月份启动,预计可新增矿量3万余吨。-425米中段附产日出矿量突破300吨。该车间针对三期工程溜破系统尚未完成,-425米中段附产出坑难的问题,通过调整该中段深部采场作业点,在放矿漏斗、成品仓处加装格栅网,对矿石进行人工破碎等措施,截至5月底,该中段附产日出矿量已达到350吨。该车间针对对于3号孔管径较大,放砂量难以控制,造成Ⅲ号矿体充填铺面质量长期较差的问题,深入调研,已拟定改进方案,计划在-305米中段北沿,在2号孔管道上安装缓冲箱、三通和挡板,使2号孔与3号孔之间可以互导。当地面放砂量控制不准确时,利用2号孔进行充填来保证Ⅲ号矿体充填铺面质量。



冶炼厂备料车间新洗车池近日建成并投入使用。整套汽车冲洗程序运行正常,卸矿后的司机能及时到洗车台冲洗车辆,最大限度地减少精矿的流失。该车间加大对洗车台的管理力度,为客户树立良好的服务形象。图为司机正在冲洗汽车。(孙圣 摄)

冶炼厂电解二车间二支部以强烈的责任心事业心创新工作思路

本报讯(通讯员 刘建新)6月3日,冶炼厂电解二车间二支部召开深入学习实践科学发展观民主生活会,党员表示要通过第二阶段的学习,切实找准个人在工作、思想、作风、修养方面存在的问题,进一步提高思想认识,转变工作作风,增强大局观念,强化自我管理,以强烈的责任心和事业心创新工作思路和方法,认真做好本职工作,为完成车间全年工作任务而努力。

二支部在学习实践的第一阶段,紧紧围绕科学发展主题,创新方式抓学习,深入基层抓调研,做到规定动作不走样,自选动作有创新。五月中旬以来,在支部内部开展安全生产、节能降耗合理化建议征集活动。截止6月中旬,已征集合理化建议20余条,经过整理择优采用,并迅速转化成生产措施。同时,二支部结合当前冶炼厂开展的“安全生产月”活动,积极在支部范围内开展“党员身边无事故”、“党员安全质量监督岗”及“党员立功竞赛”等形式多样的活动,加强党员的教育管理,进一步发挥党组织的战斗堡垒作用和党员在生产工作中的先锋模范作用。

在开展学习实践活动第二阶段分析检查、找准问题的工作中,二支部理清思路、明确方向,积极组织开好民主生活会,通过认真分析梳理征集到的各方面意见建议,突出在“五查五看”上下功夫:

一查思维理念,二查工作思路,三查落实措施,四查体制机制,五查工作成效;同时要求小组成员在深入查找问题、分析问题上下功夫。要深刻分析存在问题的主客观原因,特别是主观方面的原因,找准影响企业科学发展的思想根源坚持边学边改、边查边改,确保学习实践活动取得实效。二支部切实做到统筹兼顾,确保学习实践活动与当前工作“两手抓、两不误、两促进”,党支部的战斗堡垒作用得到进一步加强,工作作风有了明显转变,有效地促进了车间各项工作的顺利开展。