



大冶有色
DAYE NONFERROUS

湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号

大冶有色金属公司主办

大冶有色报

DAYE NONFERROUS NEWS

2009 年 6 月 19
星期五

农历己丑年五月廿七

浏览本报请点击中国有色网
<http://www.cnmn.com.cn/>

企业精神——铜斧精神：
经锤炼而成 为开拓而生

企业使命：
用品质铸辉煌 为社会增光彩

企业愿景：
一流铜业 国际品牌

核心价值观：
责任 忠诚 学习 进取

经营理念：
以市场为导向 以效益为中心

企业品格——大江文化：
纳百川 通四海

公司坐上省服务
企业直通车

湖北省委组织部副部长陈绪群来公司调研时表示：

帮助大冶有色就是为湖北经济发展作贡献

本报讯(记者 王克礼) 6月12日，湖北省委组织部副部长陈绪群来公司调研时表示，帮助大冶有色，就是为湖北经济发展作贡献。公司经理张麟就公司当前生产经营形势及“五大发展战略”等情况向调研组一行作了介绍。

根据中组部“百名部长下基层”活动安排，在公司开展深入学习实践科学发展观活动的关键时刻，陈绪群来到大冶有色，主要是为了更好地把握大局、了解基层，推进改革创新，服务科学发展

展，协调、帮助企业解决实际困难。在调研会上，陈绪群仔细听取了张麟经理的情况介绍后强调，大冶有色同武钢一样，都在去年四季度以来遭遇了金融危机，但大冶公司在全体干部职工的共同努力下，今年五月份的经济形势略有好转，希望你们要进一步解放思想，更新观念，加强领导班子建设和企业内部管理，加大改革改制力度，增强必胜信心，用科学发展观武装自己的头脑，认真倾听来自各方面的意见和建议，切实贯彻

陈绪群一行还参观了冶炼厂电二车间生产现场和稀贵厂陈列室。

黄石市委副书记胡德春，黄石市委常委、组织部长彭华，公司领导温森、王勇、余利先、翟保金、刘传转、王根、龙仲胜、吴礼杰等陪同调研。



罗光辉来公司推进廉租房建设

本报讯(记者 陶三保) 6月16日，黄石市副市长罗光辉一行到公司现场办公，推进公司廉租房建设。

罗光辉在公司经理张麟的陪同下先后到老机修、孔雀苑等地察看了公司职工住房情况和廉租房建设情况，对公司廉租房建设及冶炼路建设问题进行了指导。罗光辉说，在国家推出解决低收入人群住房的惠民工程中，大冶公司作为省里共有产权廉租房建设

重点试点单位之一，市里除给予资金补贴外，在手续办理上一路开绿灯，来共同推进公司廉租房建设。

随后，大江房地产公司总经理胡汉启参加了由罗光辉主持的会议，罗光辉对公司廉租房建设的土地、资金、环评、规划等问题上给予了答复。

张麟要求相关单位抓住这次契机，积极工作，加快进度，尽早解决公司困难职工的住房问题。

国家财政部一行来公司调研

本报讯(记者 王克礼、通讯员 张艳) 6月16日，国家财政部一行在财政部国有经济研究室副主任陈少强的带领下到公司，对黄石资源枯竭及经济转型情况进行调研，公司副经理翟保金就公司相关工作作了介绍。

调研会上，翟保金就公司资源现状、铜加工产业链延伸、边深部探矿、公司所属尾矿库运行情况、应对金融危机

措施及需要帮助解决的几个问题等向调研组做了介绍。财政部国有经济研究室副主任陈少强也就国家铜原料进口环节增值税、矿山后期地质环境恢复整治、铜产品出口退税、白银出口退税、矿权有偿化处置等方面的工作进行了分析和解答。

公司财务部、黄石市财政局等相关领导也参加了调研。

冶炼厂从回收率中“回收”效益

本报讯(通讯员 刘元进) 6月16日，冶炼厂备料车间4号干燥窑开始中修，与之配套的新电收尘系统也跟着开始维护保养，以便不断完善试运行中的各项经济技术指标，尽早发挥它在金属回收率中的作用。

冶炼厂在深入学习实践科学发展观活动中，围绕“保目标、强管理、图发展”活动主题，针对5000万元的成本缺口，结合前两年实际情况，锁定今年的目标是：铜冶炼回收率较去年提高0.28个百分点，全年减少铜损失350余吨，银回收率提高2个百分点，减少银损失4吨，金回收率提高一个百分点，减少金损失40公斤。

该厂围绕上述目标，严格执行《冶

炼厂金属平衡管理办法》，抓紧4号干燥窑电收尘系统的设备调试，早日发挥作用，使收尘效率达到97%的设计指标，每年多回收铜200吨。提前实施备料车间5号干燥窑工程，采用4号、5号干燥窑一用一备的作业方式，采用低温电收尘除尘，减少金属损失，改善作业环境，降低能源消耗。积极发挥北线外排水沉淀池改造工程的作用。并开展好降低诺炉渣含铜攻关，加大分拣力度，控制好外运诺渣含铜量，节约成本500万元。同时加大技术攻关力度，开展转炉吹炼终点在线分析、提高阳极板主品位攻关、大板阳极耳部减薄等攻关措施，改进操作，提高金属回收率。

故障抢修，主汛期外出人员向车间“一把手”请假，防汛会议“零理由”的缺席，“一切行动听指挥”的快速反应，“半军事化”的防汛预警，防汛物资设备的“仓满库盈”，防汛纪律纳入绩效考核的“一票否决”。该车间一职工说，只看一眼今年的纪律，就知道车间在防汛上是“铁了心”的，很有震撼力，必须认真地去遵照执行啊。

铜绿山矿选矿车间

“八项铁纪”保汛期安全

本报讯(通讯员 陈登峰) 6月9日，铜绿山矿选矿车间根据“安全生产月”活动安排，结合车间安全生产工作实际，对全车间干部、职工提出了八项防汛纪律，保证汛期安全。

选矿车间历年来的防汛任务重、压力大，今年他们一改往年比较“温柔”的面孔，制定了“硬邦邦”的八条防汛纪律，分别是汛期“昼夜不分”的24小时干部值班，防汛设备“面对面”



6月12日，公司党委中心组在冶炼厂举行2009年铜行业现状及前景分析学习辅导讲座，特邀中国信达证券有色金属首席分析师范海波主讲，公司各二级单位领导及公司总部相关部门工作人员共计200余人参加学习。(王克礼 摄)

本版主编：王克礼 邮箱：WL5392321@tom.com 热线：0714-5392320

公司广大干部职工对5S管理活动认同感的不断加深，凸显了公司坚定不移推进5S管理活动不动摇思想的升华。但在强力推进的过程中，总有一些偏颇的声音充斥其中，尤其是在基层单位更甚，不可小觑。

从普通职工这个5S管理活动主体来说。他们思想认识上的误区客观存在，主要表现在，一是形式主义论。有一部分职工认为前有“无泄露管理”、中有“全面质量管理体系”、后有“ISO9000贯标体系管理”，现在又来了一个新“成员”——5S管理，认为大同小异、如出一辙；二是不相适应论。有部分职工认为日本的先进管理理念“进口”到中国来，国情不适应，还有的职工认为5S管理在轻工业、第三产业里推行可以，在重工业的企业里不适应，认为不容易搞好，工作起来有的很被动，有的甚至消极；三是大手大脚论。还有一部分职工认为5S管理在废旧物品处置和生产、办公用品等更新上存在着大手大脚、奢侈浪费的现象，从而心存疑虑。大家都知道，思想

决定心态、心态左右行动、行动关乎效率，如果大家从心底就有抵触情绪，推行过程就有了阻力。对于以上几种片面认识，有的确实不攻自破：一、5S是对改善生产现场环境、提升生产效率、保障产品品质、营造企业文化氛围以及创建良好企业文化等方面效果是显著的，其他专项基础管理活动

从基层5S管理活动的组织

和管理费用、提高办事效率等这些优点，不能视而不见。出现这些认识上的偏颇，与有的单位在5S管理活动的贯彻和宣传上浮躁作风有关。存在的形势任务教育不严、思想政治工作缺失，形成一头冷一头热现象，不利于5S管理活动的推进。

6月10日，湖北电视台组织采编人员进驻

公司拍摄《辉煌的历程》专题片，以此纪念中华人民共和国成立60周年。(王克礼)

近日，铜绿山矿海昌公司筹资35.4万元，购回四辆矿用运输车辆，投入鑫泰公司北扩项目的工程建设。(林彦武)

6月15日，设研公司组成专家小组，对公司新化验大楼试金炉控制系统进行验收，并一次性通过。(余娟芳)

简明新闻

些理解，多一些宣教可以得到多一些支持。还有一个显著的变化，大家不知道注意到没有，公司5S管理活动推行到整顿阶段时，职工的认同感和归属感大增，整理阶段不情不愿的场景不见了，取而代之的是整顿阶段的积极和主动的参与，职工群众的一些顽症逐渐鲜见。稀贵厂一名机关工作

人员直言，5S管理让大家工作生活学习的环境发生了深刻的变化，职工尝到了“甜头”，5S不经意间闯进了职工的心坎里，现在是天天5S、时时5S，领导不急了，职工不累了。冶炼厂一名职工说，5S到了第二阶

段，他感到了快乐，特别希望清扫、清洁和素养阶段快点到来，那该是多么美好的一个世界啊。由此可见，基层个别管理人员对改革阵痛的理解不成熟和欠理智，其实也是管理上、认识上的一种偏颇，要逐渐纠正。

“天下难事，必作于易，天下大事，必作于细。”因此，全体干部职工要思想统一、行动一致，克服认识和心理上的偏颇，朝着5S既定的目标前行。

强推进还得纠偏

——必须坚定不移将5S管理活动推向深入浅议之二

■ 本报评论员

则有局限性和片面性；二、中国现在有宝钢等一大批重工业企业，现在把5S管理活动作为加强管理、提高核心竞争力的“镇企之宝”，正在大力推行；三、5S管理对废旧物资的处置有一套严格的工作程序，有的基层单位图省事怕麻烦，干脆采取了简单粗暴的做法，但这绝对是个案，岂能一叶障目，尤其是对减少生产工具配置、减少库存占用、降低生产成本

者来说。他们要有循序渐进、不急不躁、不烦不恼的大家风范，要密切关注职工的心理变化，巧妙引导职工从“我要5S到我要5S”中来，对5S管理活动有意见和建议的职工，必要时还要给予心理关怀。改革历来是勇者的锐进，没有一帆风顺，也没有谁能随随便便成功，在推行5S管理活动中遇到困难和阻力是正常的，是事物的必然，多一些说理可以得到多一