

牢固树立科学发展观 促进矿山全面可持续发展

丰山铜业公司 孙祺年

当前,在全党开展的深入学习实践科学发展观活动中,作为一名共产党员、基层单位主要领导干部,如何提高科学认识,强化科学理念,明确科学发展思路,提升科学管理水平,是一个必须直接面对的首要问题。丰山铜业公司作为大冶有色主力矿山之一,如何适应大冶有色提高生产能力、资源储量和实现又好又快发展的需要,是摆在丰山铜业公司当前的首要问题,尽管面临的问题较多、困难很大,但我们必须用科学发展的思路、办法解决问题。现结合企业实际,就贯彻落实科学发展观,促进矿山全面协调可持续发展,谈谈四点认识。

一、树立科学发展的理念

解放思想是扫清障碍,引领发展的法宝。特别是领导干部,必须坚定不移地坚持解放思想,调整思维,更新观念,通过解放思想树立科学发展的新理念,努力探寻科学发展的新途径。当前我们就是要汲取大冶有色企业文化理念。如“经锤炼而成、为开拓而生”的铜斧精神,“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观,“以市场为导向、以效益为中心”的经营理念等。针对我们丰山铜业公司实际,就是明确“成本中心、产品产量中心”的定位。在干部中树立“以市场为导向、以效益为中心”的理念,在全体职工中树立“成本就是工资”的观念。

二、激发科学发展的活力

树立和落实科学发展观,不仅需要先进发展理念指导,更需要创新管理。我们要全面加强全面预算管理;二要创新管理方式;三要深化内部改革,有计划有步骤的进行大工种或区域工的试点;四要推行5S管理,抓住“提高员工素养”这个本质要求,让做一名有素养的员工成为丰山人的追求;五要启动ISO9001(2008版)贯标工作,建立企业标准化体系,实现管理增值。六要推进数字信息化矿山建设;七要积极开展创建节约型企业活动;八要强化技术管理,着力做好南缘充填法、崩落法合理布局,北缘生产矿块接替工程,井下零星矿体探采,选矿回收率、铜精矿水份等四项技术攻关工作。

三、把握科学发展的规律

科学发展观是一个求实的发展观,科学发展观的核心是以人为本。掌握经济社会发展的规律,是全面落实科学发展观的前提条件和必然要求。在企业推动科学发展的实践中,必须把握以下几点:一是必须重视人才培养。有色金属企业大都处于地理位置偏僻,环境恶劣,在人才引进上难度较大。我们丰山铜业公司就存在专业技术人才严重缺乏(地、测、采、选、机电等主要矿业专业仅有1到2人,呈现严重的青黄不接局面),人员结构明显不合理。二是必须树立以人为本

的安全观。安全生产直接关系到广大职工的根本利益,是企业和谐发展的前提保障,安全就是最大的效益。要站在讲政治、保稳定、促发展的高度上,以铁面孔、铁手段、铁纪律,不断提升公司安全生产管理水平,努力创建公司安全生产长效机制。三是必须以人为本建立和谐矿区。以人为本不是单纯强调职工个人利益得失,而是在协调处理好全局利益关系的基础上,最大限度地满足职工个人的生活需求,最大限度地保障职工的合法权益,最大限度地实现职工个人的全面发展。积极推进民心工程,努力为员工做好事、解难事、办实事。做到发展为了职工,发展依靠职工,发展成果由全体职工共享。

四、谋划科学发展的途径

思路决定出路,丰山铜业在成立初不断完善企业的生产经营战略,落实科学发展观,提出了“做好做强铜业、积极发展非铜产业,提升企业形象,创建安定和谐矿区”的发展目标,确立了“改革求生存、管理出效益、发展保稳定”的工作思路,打造高效、平安、绿色、信息化矿山。产值利润一年一个台阶,公司人均生产效率提高了近一倍。成功开发了铜钼分离项目,每年实现销售收入3000多万元,取得了显著的经济效益和社会效益。我们已经尝到了发展的甜头,享受到了

发展的初步成果。

矿产资源是有色金属行业生存和发展的物质基础,资源就是有色金属企业的饭碗,当前从丰山公司的情况来看,公司发展正面临着一个瓶颈,就是产能产量上升空间和资源储量有限。面对这种困难,必须加快发展步伐,因为只有发展才是解决一切问题的关键。丰山公司目前的产能不能适应发展的要求。我们丰山铜业公司要想提高产能实现可持续发展,就必须想方设法在资源上做文章。结合丰山实际确定了如下发展目标:启动深部开拓工程,确保生产衔接;稳定井下产能4200吨/年左右;露天残采产能保持在500吨/年左右;力争南缘东部8线形成300吨/年的生产能力;购买丰山采矿权外圈的探矿权,形成500-800吨/年矿山铜生产能力;加强采矿方法研究,提高采充能力;加强矿产资源综合回收,增加新的经济增长点。

发展是硬道理,作为矿山企业,我们只有在增加资源储量、提高产能,学习运用新技术、新工艺、新设备、新的管理手段和方法等方面动脑筋,下功夫,不断创新企业,才能提高企业核心竞争力,为大冶公司又好又快发展作出新的贡献。



5月31日,铜绿山矿工会举办了“职工拔河比赛”。今年,面对金融危机导致职工收入减少,部分职工即将转岗等不稳定因素,该矿通过举办小型多样的文体活动,积极化解3000多名职工的心理压力和增强企业凝聚力。(郭小勇 摄)

有色总医院开展护理5S服务百日竞赛活动

本报讯(通讯员 宋建军)近日,总医院结合正在开展的5S管理活动,在全院护理人员中开展护理5S服务活动,倡导深化温馨服务和亲情服务,为病人提供温馨、高效、便捷、舒适、安全的高品质护理服务。随着活动的深入开展,该院掀起了科室争创护理5S服务优秀团队,个人争当护理5S服务标兵的热潮。整个活动时间从5月13日至8月23日,历时100天,分宣传发动、组织实施和总结表彰三个阶段,活动制定了考评细则,活动结束后,根据考核成绩评出护理5S服务优秀团队和护理5S服务优秀个人。

公示

公司南苑小区共建112套住房,根据南苑小区困难职工住房配租方案,优先安置东南村平房拆迁户后,尚余42套对公司特困户进行分配,现将符合申报条件职工名单公布如下,接受广大职工监督。联系电话:公司纪委:5393467 物业公司管理科:5390545



南苑小区困难职工住房报名公示第3榜

排名	姓名	单位	性别	参加工作时间	家庭人口	人均月收入(元)	特困证	分数									
								特困	人口	75岁	残疾	低收入	生活自理	工伤	伤残军人	劳模	合计
1	瞿凯云	冶炼厂	男	1995.11	9	309.00	特困证	30	9		6	0.4	2				47.4
2	余福生	质计中心	男	1992.01	5	241.65	特困证	30	5	5	3	1.1					44.1
3	石敦水	冶炼厂	男	1982.02	4	531.95	特困证	30	4	5	4						43
4	蒋新芳	铜材	女	1991.03	2	350.00	低保证	30	2					10			42
5	宋正元	冶炼厂	男	1981.12	4	778.63	特困证	30	4	5			2				41
6	倪光明	冶炼厂	男	1993.12	5	398.49	特困证	30	5		4		2				41
7	徐红胜	建安公司	男	1993.04	5	294.60	特困证	30	5	5		0.5					40.5
8	潘金和	冶炼厂	男	1981.01	6	394.00	特困证	30	6		4						40
9	管叶政	冶炼厂	男	1982.11	3	466.00	特困证	30	3	5			2				40
10	朱琳俐	冶炼厂	女	1994.12	5	384.00	特困证	30	5	5							40
11	王华维	冶炼厂	男	1997.11	5	396.65	特困证	30	5	5							40
12	李湘金	鑫诚化工	男	1970.02	4	240.00	特困证	30	4		4	1.1					39.1
13	徐志军	稀贵厂	男	1989.09	4	519.85	特困证	30	4	5							39
14	肖海军	质计中心	男	1995.12	5	304.34	特困证	30	5		3	0.5					38.5
15	李军	运输公司	男	1998.05	3	239.27	特困证	30	3							5	38
16	郭寿鹏	退管办	男	1958	3	320.00	低保证	30	3		4	0.3					37.3
17	涂泽如	冶炼厂	男	1958.08	3	406.83	特困证	30	5				2				37
18	曹祥干	冶炼厂	男	1994.09	4	534.03	特困证	30	4		3						37
19	付维民	物业公司	男	2000.04	3	194.44	低保证	30	5			1.5					36.5
20	王勇刚	冶炼厂	男	1983.11	4	419.20	特困证	30	4				2				36
21	袁致发	冶炼厂	男	1989.11	6	396.00	特困证	30	6								36
22	吴加胜	冶炼厂	男	1994.1	4	479.00	特困证	30	6								36
23	段忠发	运输公司	男	2000.12	4	148.30	特困证	30	4			2					36
24	纪大本	动力厂	男	1989.11	5	278.00	特困证	30	5			0.8					35.8
25	蔡国鹏	动力厂	男	1995	5	283.42	特困证	30	5			0.7					35.7
26	倪望喜	动力厂	男	1998.11	4	246.32	特困证	30	4			1.1					35.1
27	梅同炎	运输公司	男	1963.09	3	366.60	低保证	30	3				2				35
28	王贤法	机修	男	1980.01	5	200.00	低保证	30	5								35
29	马作洪	稀贵厂	男	1993.07	5	414.00	特困证	30	5								35
30	朱建中	冶炼厂	男	1993.07	5	558.00	特困证	30	5								35
31	李全发	稀贵厂	男	1995.12	5	446.00	特困证	30	5								35
32	黄美育	冶炼厂	男	2000.09	3	552.00	低保证	30	5								35
33	张仕勇	冶炼厂	男	2001.04	5	394.00	特困证	30	5								35
34	侯军松	动力厂	男	2001.12	4	255.4	特困证	30	4			1					35
35	江风平	动力厂	男	2001.12	4	253.58	特困证	30	4			1					35
36	吴忠福	动力厂	男	1983.11	4	294.37	特困证	30	4			0.6					34.6
37	汤大华	动力厂	男	2000	4	314.30	特困证	30	4			0.4					34.4
38	王胜明	冶炼厂	男	1980.12	4	646.13	特困证	30	4								34
39	郭迪友	稀贵厂	男	1981.11	2	515.00	特困证	30	4								34
40	黄国润	营销公司	男	1983.01	4	505.00	特困证	30	4								34
41	蔡中秋	冶炼厂	男	1986.05	4	539.00	特困证	30	4								34
42	郭三中	稀贵厂	男	1990.01	4	511.00	特困证	30	4								34
43	盛文	冶炼厂	男	1992.10	4	710.00	低保证	30	4								34
44	曹红卫	冶炼厂	男	1993.12	4	503.00	低保证	30	4								34
45	左国华	冶炼厂	男	1995.11	4	1073.15	特困证	30	4								34
46	任章琳	营销公司	男	1996.09	4	465.00	特困证	30	4								34
47	张福春	冶炼厂	男	1996.12	4	546.97	特困证	30	4								34
48	李有国	冶炼厂	男	1997.04	4	503.00	特困证	30	4								34
49	程建斌	冶炼厂	男	2000.1	4	499.00	特困证	30	4								34
50	周勇	冶炼厂	男	2000.4	4	557.77	特困证	30	4								34
51	邵水银	运输公司	男	1989.06	3	257.30	特困证	30	3			0.9					33.9
52	曹勇	冶炼厂	男	1989.11	3	498.49	特困证	30	3								33
53	刘国栋	铜材	男	1991.11	3	266.00	低保证	30	3								33
54	卢维华	冶炼厂	男	1994.03	3	526.40	特困证	30	3								33

坚持深入基层 切实解决问题

丰山铜业公司开展学习实践科学发展观活动重实效

本报讯(通讯员 何永进)自5月20日以来,丰山铜业公司班子成员先后深入该公司各二级单位召开调研会,围绕该公司生产经营中的重点难点问题,积极展开讨论,现场制定方案,切实解决问题,使公司生产呈现良好态势。今年4月初,该公司在全面开展学习实践科学发展观活动中,首先要求活动突出实践特色,大力抗击金融风暴,指出实现生产经营时间过半、任务过半,是当前最大的实践,也是学习实践活动最需要取得的实效,更是对各

级组织开展学习实践活动成效进行检验的重要标准。二是要把解决突出问题贯穿于学习实践活动的全过程,边学边查,边查边改,以实际行动和效果取信于职工。三是要求公司领导班子要突出重点、集中力量解决几个影响和制约科学发展的突出问题,办几件职工群众迫切希望办的好事实事。该公司主要领导亲自挂帅,统筹协调,其他领导分工负责,抓好落实。对一些涉及面广、职工迫切要求解决的矛盾和问题,成立专门工作小组,上下联动,协调解决。对应当解决但一时难以解决的问题,要向职工作出说明,并积极创造条件逐步加以解决。据悉,活动至目前为止,已取得良好实效。该公司安全生产形势平稳,成本得到有效控制,至6月1日生产矿山铜2239吨,铜精矿品位和铜精矿回收率等主要经济指标也达到计划工求,全公司广大员工向生产经营目标责任书“时间过半、任务过半”发出了最后的冲刺。

打造5S管理“样板间”

——冶炼厂转炉车间采访琐记

走进冶炼厂转炉车间,可以看见窗明几净的办公区域、分类存放的资料、井井有条的仓库……正所谓,5S整顿一小步,管理一大步。

效率5S
5S管理启动后,转炉车间将5S管理与车间班组建设、生产经营等融合,大胆尝试创新,打造效率5S。

在转炉生产现场,车间按照安全生产和工艺流程对物品进行科学合理设置,划分出精炼炉等五个功能区,对现场物品编码,按危险等级设置标识。清理整顿主机房安全生产通道。提高了设备利用率,故障率明显下降。使设备管理走上科学化、规范化的道路。在精炼炉炉台,可以看到扳手、钢钎依次挂列得整整齐齐。精炼炉工段长徐物说:“这是转炉特有的工具就近利用点。以往工具不整理,要用的时候到处找。实施整顿工作后,车间就根据物品的使用频率,建立了工具就近利用点,将工具整齐排放,使工具易存

易取,提高了工作效率。”
转炉车间的备品配件库没有专门库工,如何能迅速的找到所需的备件呢?车间建立车间库房管理的数据库,制定了《转炉车间物品代码执行标准》等制度,对每个备件进行了编码。任何一个没有进过库房的职工,只要掌握了查询方式,也能在很短的时间内顺利找到所需备件。验收时,转炉车间以18秒顺利通过了考核。

效益5S
没有效率的5S,不是真正的5S。

该车间对生产操作实现操作可视化。对现场压力表用红、黄、绿三色在表盘上做标记。制作了630个标识条,按照标识条能准确掌握阀门开启度。职工们说:“操作可视化使流程通畅,即使是新职工也能很快上手操作,能准确控制能耗指标。”
整顿工作中,阀门开启度标识、温度计限位提醒标识等11个亮点的运用,进一步完善了柴油、天然气、蒸汽等计量设施,为转

