

他们用行动诠释责任 进取

——建安结构公司参战铜冶炼拆除工程散记

■ 程玲 徐锐

上千吨钢结构,不到两个月的工期,恶劣的施工环境,高危施工安全风险像四座大山压在建安结构公司参战职工的身上,很多熟悉拆除现场情况的人不免为结构公司深埋一把汗……

从5月1日正式拆除以来,结构公司在35吨、45吨锅炉拆除现场,日夜奋战,有7个火焊工同时切割作业,在“灰天黑地”中展开一场攻坚战。随着锅炉水冷壁管的一片片下落,废钢一辆接一辆的外运,整个拆除工作紧张有序地进行。至5月底,拆除工程中的两个最大难点——35吨、45吨锅炉本体已顺利安全地拆除。这一战绩的取得饱含着太多的不易!

接受拆除任务之后,结构公司党政一班人就立即紧绷神经,冥思苦想,头等大事就是尽快敲定拆除方案。没有图纸,只能反复多次深入正在生产的锅炉现场查看研究;安全风险高,就从危险源点辨识做起,列出清单,逐一寻找对策;现场环境复杂,就召集或请来原参与施工的老师傅商榷对策;工期

紧,就发挥人的潜能,想方设法合理配置人力资源,购置工机具,采取倒班作业。几易其稿,一份周密的拆除施工方案终于得到各个部门的认可。

真正面对复杂的现场环境,参战人员发现拆除工作困难重重。首先拆除下来的钢材只有唯一的一个通道出口,而且位置狭窄,钢材拖出来还要拐90度弯,遇到有些构件在角落中,有时起重用滑轮多达八九个,才能将构件逐渐缓慢倒运出来,大大影响了施工进度。冷静分析后,结构公司边干边摸索,采取交叉作业,上午火焊工切割,中午起重工加班倒料;下午继续割,起重晚班倒运。工程现场人不间断,参与作业人员以与时间赛跑的方式确保了安全拆除。锅炉本体的构件由于不能采取吊车吊装,几百吨钢材全部用卷扬倒运出来,结构公司就是像“蚂蚁搬家”似地一点一点啃着这块硬骨头。

众所周知,锅炉表面都附有很厚的保温层,有保温砖砌筑的,也有岩棉包裹的,保温拆除

异常困难,而保温的拆除只有人工破除这个唯一的办法。最令人畏怯的是保温材料接触到人体皮肤后奇痒无比甚至起包感染。结构公司的职工在这种恶劣的施工环境中,毫不退却,由油工班和铆工四班承包下这项艰巨的拆除任务。进入现场后,他们“全副武装”好自己,自制各种拆除工具,采用集中突击战术,由下至上,分工明确,轮流作战,仅用5天完成锅炉保温的拆除工作。去年新分进结构公司的14名新技工,在这次拆除工程中大显身手。他们用三天时间集中将保温砖全部人工转运出来。劳动中,不时洋溢着欢声笑语,彰显出年轻工人的激情和活力,同时也尝试到工程的艰辛以及巨大的付出。

到过现场的人都会说“太辛苦了!”“太危险了!”但是,结构公司这样一支久经磨练的队伍,从来不畏困难。他们顽强拼



搏,用实际行动尽显出建安职工责任心强积极进取的良好形象。正是在这种科学合理的施工组织之下,在无微不至的关怀

和鼓励之下,在周密严谨的各项保障措施之下,结构公司就像是一片脊梁,顶天立地,为公司的技改工程默默奉献着一己之力。

鑫泰公司 五月生产创佳绩

本报讯(通讯员 钱永红)从6月1日召开的鑫泰公司生产调度会上获悉:五月份,该公司主要产品产量矿山铜超计划23吨完成月计划,其他技术经济指标达到或超过计划目标要求。

进入五月份,该公司克服各种不利影响,精心组织、合理安排,不断加大采场调整力度,抓剥离、保供矿,同时兼顾生产设备的维护保养,确保了生产组织的顺利进行。

6月1日,既是五月生产的结束,又是六月生产的开始。该公司要求所属各单位认真总结工作经验,继续克难攻坚,在开展好以“关爱生命、安全发展”为主题的安全月活动的同时,努力保持生产经营良好的发展势头,振奋精神,再上措施,力争实现时间过半、完成任务过半的预期目标。

掘进作业实施 隐患预报制度

本报讯(通讯员 占亚芬)丰山公司日前开始实施掘进作业面安全隐患预报制度,使每一名员工在工作前对掘进作业面的安全情况心中有数,有效促进了作业现场安全生产。

这个公司把“512”班组安全法与隐患预报制度相结合,变强制型安全管理为互动型安全管理,班前会变班长一人说为全班员工人人讲。一方面每位员工对自身进行剖析,剖析自己对安全工作的认识是否到位,思想动态是否良好,精神状态是否吻合,是否存在思想压力、思想情绪,是否带隐患上班;另一方面每位员工每天针对本班的工作,提出两个带有安全隐患的问题,预想本岗位可能存在的危险、隐患及可能发生的事故,对安全隐患及薄弱环节进行预测、预报、预知并结合实际提出两个隐患整改措施,最后集体讨论,制定行之有效的整改措施,百分之百对隐患问题进行整改。进一步引导员工关注各岗位注意事项,尽可能避免不安全行为的发生。隐患预报制度使每个员工对存在隐患的具体情况一清二楚,对需要采取的措施明明白白,增强了员工的安全意识和现场隐患识别、事故防治能力。



铜绿山矿选矿车间脱水工段开展班中“安全互保”活动,职工相互提醒、相互关照、相互制约,构筑一张结实的互保安全网。图为6月22日该工段监护者正在及时纠正操作人员的不规范操作行为。(石琴摄)

冶炼厂五项措施保诺兰达炉寿攻关

本报讯(通讯员 刘元进 盛霞 李广霞)公司治化改造工程启动后,诺兰达炉的生产与炉寿的攻关显得尤为重要。冶炼厂采取五项措施确保诺兰达炉正常生产,力争达到跨年度检修目标。

冶炼厂成立以简洪生为组长的诺兰达炉炉寿攻关领导小组,各相关单位成立相应的攻关小组,明确攻关目标。一是熔炼车间进一步加强诺兰达炉工艺指标及标准化操作,充分利用例检,组织人员清理炉口、抛料口结焦,同时加强对炉体结

构,包括烟罩水套、炉口风套、风口底座体的观察与维护,做好诺兰达炉自身炉结控制工作。二是23吨锅炉水冷壁管较频繁与后壁水套至烟窗结焦清理问题是制约诺兰达炉生产与炉寿攻关工作的瓶颈,发电车间加强标准化操作与维护,落实好点巡检制度,发现问题及时汇报调度科。调度科在第一时间安排维修人员抢修,并尽量减少抢修时间,避免因诺兰达炉熄火保

温时间过长引起炉结升高过快和热胀冷缩对耐火砖的影响。三是备料车间按配料单严格配料,保证炉料水份的合格率和配料稳定性,稳定诺兰达炉各项工艺指标。四是修炉车间、维修车间做好相应的准备工作,做到随叫随到,保质、保量完成检修任务。五是技术科组织熔炼车间、修炉车间等相关单位人员每周一下午对诺兰达炉进行检查。



丰山公司以开展“安全生产月”活动为契机,组织安全主题活动,民兵应急小分队日前进行安全知识竞赛等系列活动。图为丰山公司(何永进摄)

稀贵金属厂一车间回收班 抓好节能减排实现零排放

本报讯(通讯员 程松)稀贵金属厂一车间回收班认真实践科学发展观,加强技术革新和岗位动态管理,1至5月外排水达到零排放,节约成本近10万元。

该班担负着全厂生产废水的回收与处理任务,日处理污水量100多吨。为实现年初车间与班组签订的生产废水零排放标准,该班加强岗位动态管理,实行岗位绩效考核,将操作能力强的职工放在重点岗位,奖金向重点岗位倾斜。谁操作得好谁就在这个岗位操作,职工的操作技能大大提高。

节能减排最有效的手段就是创新,淘汰一些落后的设备,使用先进的工艺技术和环保设备。年初,该班在设备检修中在污水处理终端加装一套碳吸过滤系统,经过4个月的实践操作证明,该系统的安装使用大大降低了外排水的含金属指标。与此同时,该班职工节能减排意识不断增强。在工作中只要发现“跑、冒、滴、漏”现象,都能及时处理,做到人走灯熄泵停冷却水关。

以科学发展观为指导 深入推进5S管理工作

■ 占彩霞

公司经理张麟在2009年5S工作会上明确指出:“5S管理工作是我们学习实践科学发展观的一项具体实践活动”。对此,我们要认真领会,抓好贯彻落实,以发展的高度认识推进5S管理工作的意义,从人为本始终着眼于职工素质的提高,要与各项管理工作相结合,统筹兼顾,全面协调持续推进5S工作。

科学发展观的第一要义是发展。要从发展的高度认识推进5S管理工作的意义。要做好5S工作,首先要思想上解决“为什么要搞5S”的问题,真正认识5S开展的重要性和必要性。经过近一年在全公司范围的推行,5S管理活动在改善劳动环境、腾出工作空间、节省工作时间、提高工作效率、减少库存积压等方面取得显著成效,显示出5S管理活动的巨大增值作用。要充分认识到5S管理对促进企业发展的巨大作用,公司对5S管理的目标是以5S管理为突破口,全面加强基础管理工作,逐步实现企业管理的精细化,促进公司又好又快发展。所以,一定要下定决心把5S管理工作搞好,不断取得新的成效。

科学发展观的核心是以人为本。5S管理的核心和精髓就是人的素养。5S管理最核心的问题是始终着眼于职工素质的提高。素养在5S管理活动中不是一个独立

的步骤或阶段,而是作为本质性要求体现和贯穿于整个活动的过程之中,即始于素养而终于素养。5S管理活动要求通过工作细节上的标准化、规范化,使员工从每一件小事做起,养成严谨规范、精益求精、讲求效率、抵制浪费的良好习惯。只有当全体员工的素养提高了,生产经营工作中的各种

不增值活动才能最大限度减少,各层级各岗位的执行能力才能真正得到增强,公司的管理水平和工作效率才能不断提高。

以人为本还要体现在注重运用正确方法上。5S管理要切实做到全员参与,没有全员参与的5S,注定是没有生命力的5S。如何做到全员参与呢,最重要的是要以人为本。要做到全员参与就要充分调动职工的积极性。充分调动职工积极性从根本上还是要从让职工切实感受到5S工作给现场、给自身、给企业带来的好的转变上着手,在低成本的基础上,找到让作业人员更

加准确、便捷、轻松的工作方式和方法,从而形成安全、整洁、高效、以人为本的工作环境。比如,在整顿环节中,就需要思考如何定置或规划更加人性化,更加便于遵守和维持。这样的改善效果才可能被职工维持下去。很多单位被如何进行改善所困扰,其实员工最关注的东西,就是以人为本的

5S管理工作最需要关注和改善的地方。

科学发展观的根本方法是统筹兼顾。5S管理工作应该成为提高基础管理水平的一个管理工具,不能把5S管理工作同其它工作割裂开来。开展5S管理一定要与各项管理相结合,以提高效率、消除浪费为目标,统筹兼顾,促进各项基础管理水平的提升。比如利用整理阶段各类物品统计信息资源,建立物资采购、供应信息平台,加强物资采购和仓库管理,避免不合理采购、物品积压、资金占用现象的发生。5S只有与全面预算管理、企业文化建设、设备管理、

成本控制、班组建设、环境整治等基础管理工作相结合,才能实现各项管理的紧密配合与联动,提高工作效率,提升管理水平。

科学发展观基本要求是全面协调可持续发展。5S的5个S并不是各自独立、互不相关的,它们之间是相辅相成、缺一不可、不可分割的关系。5S的目标是通过消除组织的浪费现象和推行持续改善,使公司管理维持在一个理想水平。通过5个S的综合推进,各有侧重、效果纷呈。5S的根本任务就是规范和改善。因此,5S是个持续的过程,是不断地加强规范和改善的过程。在公司整顿阶段验收过程中,就把整理阶段成果的巩固以占总分1/5强的考核分值纳入考核中。

全面协调、持续推进是公司推行5S的基本要求。公司推行5S管理活动的总体思路将整个活动规划为基础5S、精细5S、精益5S三个阶段,要求从物的5S逐步提升到业务流程的5S,规章制度的5S,经营机制的5S,由表及里、由浅入深、循序渐进,推动公司管理水平的不断提高。这个总体思路是对科学发展观全面协调可持续发展的贯彻落实,反映出公司对5S管理活动的目标期待。即以5S管理为突破口,全面加强基础管理工作,逐步实现企业管理的精细化,促进公司又好又快发展。