



# 大冶有色报

DAYE NONFERROUS NEWS

湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号

**企业精神——铜斧精神：**  
经锤炼而成 为开拓而生

**企业使命：**  
用品质铸辉煌 为社会增光彩

**企业愿景：**  
一流铜业 国际品牌

**核心价值观：**  
责任 忠诚 学习 进取

**经营理念：**  
以市场为导向 以效益为中心

**企业品格——大江文化：**  
纳百川 通四海

言之铮铮谋发展 意之切切话和谐

## 公司召开领导班子专题民主生活会

省属国有企业学习实践活动第三指导组组长邹成贵 省国资委副主任王侃到会并讲话

本报讯(记者 王克礼)言之铮铮谋发展,意之切切话和谐。6月2日,公司党委召开学习实践活动领导班子专题民主生活会,公司领导张麟、温森、余利先、翟保金、刘传转、王根、张星焯、贾波、龙仲胜、吴礼杰、万必奇及公司挂职锻炼干部贺海水、曾庆祝等参加,省属国有企业学习实践活动第三指导组组长邹成贵、省国资委副主任王侃等到会讲话。

召开领导班子专题民主生活会,是学习实践活动第二阶段的关键环节,不仅是对前一阶段工作的总结和检验,更是下一阶段工作顺利开展的基础。公司与领导班子成员结合工作实际和分管工作,从工作、学习、生活等方面的不足并剖析了其思想根源。对领导班子及班子成员都开展了认真的批评与自我批评。公司党委工作部部长张建强也在会上对前一段时间的意见征集情况进行了介绍。整个会议在真诚和坦荡的气氛中进行,大家的目只有一个,那就是为了公司的和谐与发展。

公司学习实践活动领导小组组长、公司经理张麟首先从公司学习实践活动总体评价、个人工作生活学习上存在的问题和不足、对班子及班子成员的意见和建议、公司在科学发展上存在的突出问题、建设和谐有色的任务还很繁重等几个方面作了发言。公司学习实践活动领导小组副组长、公司党委副书记、纪委书记、工会主席温森在会上对自己存在的问题进行了认真剖析,对公司领导班子也提出了两点具体意见。

省国资委副主任王侃指出,大冶有色这一届新的领导班子团结务实、开拓进取、责任心强,对各自分管工作的总结和问题的剖析,符合大冶有色公司的实际,经理张麟在公司经营管理、机制转换、招商引资、市场扩张、规模提升、资产重组等方面,从公司自身出发、从

省里出发做了大量卓有成效的工作,但是要达到千亿元目标、要做大做强,一是要抓紧做好改制上市工作,千方百计确保今年的盈利目标;二是要进一步加大企业三项制度改革,做到干部能上能下、职工能进能出、收入能高能低;三是要严格廉洁自律,大冶有色在省里的优势非常明显,公司内部要规范各项管理制度,实行厂务公开和民主集中制原则;四是要进一步争取国家优惠政策,有色公司为国家、地方的经济建设作出了巨大的贡献,现在遇到了困难,国家也会帮助解决的。

省属国有企业学习实践活动第三指导组组长、省政协常委、省政协提案委员会主任邹成贵表示,参加大冶有色公司的领导班子民主生活会,觉得这次会议符合省委关于民主生活会的有关要求,是一次高质量的民主生活会,主要体现在:一是会前准备工作到位。是广泛听取了各方面的意见,其中包括基层党组织、一般职工群众、业务关系单位、社会人士、当地政府部门等,不但意见的征求面广,而且对征集来的意见进行了很好的分类,这对开好公司领导班子民主生活会提供了基础;二是主题鲜明。会议紧密联系实际,从公司自身出发、从

展,既主观总结了公司近年来好的做法,也集中查找了突出问题,班子个人在思想上、作风上、党性上存在的问题和不足也进行了认真的剖析,特别是结合自己的联系挂点单位,撰写了高质量的调研报告;三是积极开展批评与自我批评。大冶有色公司领导班子这个“武器”利用得好,从张麟经理带头,大家从班子建设及公司的发展出发,不回避问题和矛盾,识大体顾大局,提出的一些意见和建议很真诚很中肯;四是对事关公司发展的重大问题形成了初步的共识。会上通报收集到的意见,与实际情况是一致的;五是会议氛围很好,确实体现了民主管理、和谐共处、共谋发展的氛围,查摆问题分析问题有根有据。邹成贵还指出,今天会议的列席代表发言很有质量,对大冶有色新一届班子充满了信任,有很高的期望值,自身也特别关心公司的发展。

邹成贵强调,大冶有色一是要进一步对公司发展改革的经验教训进行总结,认真按照科学发展观的要求来分析;二是要进一步梳理公司发展、班子建设等方面存在的突出问题及原因分析,从思想观念、体制机制、作风建设上深入查摆问题、认真剖析;三是要进一步理清贯彻落实科学发展观的基本思路、主要任务和主要措施;四是要进一步广泛征求意见,搞好群众评议形成高质量的检查报告;五是要进一步坚持分工负责的原则,围绕存在的问题拿出具体整改方案,做好方案承诺、制度承诺、实践承诺,同时希望把下一阶段的各项工作抓紧抓好抓实,让学习实践活动真正取得思想成果、制度成果和实践成果。

会议由张麟主持,铜绿山矿党委书记王建平、12名列席代表也参加了会议。



王克礼 摄



## 周坚卫到鑫泰公司尾矿库检查安全工作

本报讯(记者 张国平)6月1日,省人大常委会党组书记、副主任周坚卫(图中)一行,在黄石市委书记王建鸣等人的陪同下,到鑫泰公司检查尾矿库安全工作。公司领导张麟向周坚卫一行作了尾矿库安全工作情况汇报。

鑫泰公司尾矿库安全整改工程,从2008年2月6日起开工,期间克服了施工难度大、工农关系影响等困难,严格按照施工要求,完成了坝体加固加高等工作,今年5月10日工程已基本完工。

周坚卫现场察看了尾矿库安全工作情况,看了现场的情况,可以看出你们工作是有力度的,目前他可以放一

下心了。他要求公司继续做好尾矿库的安全检查、值班、安全防范等工作,确保万无一失。周坚卫还谈到公司进行矿产资源整合的情况,他要求公司加大资源开发力度、加快资源整合速度,加速推进资源开发战略,要上规模上项目,加快做大做强有色产业。

公司经理张麟表示,将按照省领导的要求,进一步做好尾矿库的安全防范工作,继续强化企业安全生产工作的落实,时刻绷紧安全之弦,同时积极推进资源开发战略,加快创建一流铜业的步伐。公司总经理龙仲胜、鑫泰公司经理夏继平等也陪同检查。(张晶晶 摄)

## 冶炼厂新 35 吨锅炉投产运行良好

本报讯(通讯员 吴海萍 曹丹丹)5月29日,冶炼厂发电车间的新35吨锅炉投产满一个月,笔者从该车间获悉,该锅炉目前运行状况良好。

新35吨锅炉是公司铜节能减排改造的前期工程。锅炉于2007年动工兴建,2008年10月份建成,以煤、天然气为主要燃料,产生蒸汽供给生产需要。在澳斯麦特熔炼炉配套的余热锅炉建成投产前,新35吨锅炉担负着全厂生产供汽的主要任务。4月29日,铜冶炼改造项目启动后,原于化炉配套

的45吨余热锅炉被拆除,当日下午16:30分,新35吨锅炉开炉,4月30日1:00开始投煤,正式投入生产。截至5月29日,锅炉正常运行713小时,产汽量达19159吨,满足了冶化生产需要。设备完好率和设备开动率均达100%,无锅炉自身原因导致停炉。锅炉运行稳定,其配套的电除尘系统也运行正常。

同时,发电车间通过采取加强锅炉工学习、培训工作,制定天然气应急预案,加强设备点巡检制度等措施,确保锅炉稳定运行。

## 简明新闻

- 6月8日,黄石市司法局一行来到公司,就“五五”普法工作进行调研。(王克礼)
- 6月6日,总医院新门诊楼工程顺利进入第五层框架施工。(程玲)
- 6月3日,省安监局郑应国处长一行到鑫泰公司检查周家园尾矿库安全整治工程。(张晶晶)

## 思想 + 行动 = 实践

——铜绿山矿学习实践活动“九为”显活力

本报讯(通讯员 柯志鹏)学习科学发展观活动由第一阶段思想层面进入第二阶段实践层面以来,铜绿山矿立足矿山生产经营实际,在全体党员干部中开展“九为”主题活动,突出实践活动的针对性、操作性和实效性,活力明显。

围绕安全生产、节支降耗、基础管理、技术革新、干部作风、班子建设、维护稳定、矿山发展,该矿党委分思想言论和实践行动两个层面开展“九为”主题活动。在思想言论上安排了五个活动,主要开展我为矿山发展献一计、我为两级班子进一言、我为干部作风说一句、我为基础管理支一招、我为稳定和和谐谋一策。

## 杨平下基层

■ 陈三平

“我就想听听你们对我工作的意见,一个中肯的意见比一百个表扬都强啊”。5月31日下午,天气晴朗,惠风和畅,十里矿区舒香弥漫,丰山铜业公司党委书记杨平只身一人深入采掘车间工段和班组。

在机电工区,杨平遇到正准备下井值班的工区干部余雄,亲切的与他进行攀谈,“最近供矿生产任务比较大,工区能应付过来吗?”余雄回答道:“工作任务重我们能克服,关键是成本控制压力

## 省科技创新团队工作组来公司调研

本报讯(记者 王克礼)6月5日,省科技创新团队工作组在省委组织部人才工作处处长靳新春的带领下,来公司调研,公司党委副书记、纪委书记、工会主席温森在调研会上介绍了公司科技进步及技术创新等方面的情况。

近年来,公司十分重视科技创新和人才培养战略,分别在去年6月和9月建成“国家级技术中心”和“博士后科研工作站”,是公司科研方面的重大突破,标志着公司在科技创新方面跃上了一个新的台阶。“湖北省创新团队计划”是适应我省高新技术产业、优势产业

和重点产业的发展需要,按照政府引导、市场配置、企业为主、企校联合的原则,着力推进企业科技创新、人才队伍建设,提高企业的核心竞争力。

调研会上温森介绍了公司科技进步及技术创新等方面的情况,公司技术中心副主任鲍侠杰汇报了公司科技创新项目,省委组织部人才工作处处长靳新春就省科技创新团队评选活动情况作了说明。

吴国珉、曹龙文、胡家宏等公司专业学科带头人,黄石市科技局及湖北省三环集团等相关人员参加了调研会。

本版主编:王克礼 邮箱:WL5392321@tom.com 热线:0714-5392320

时下,公司5S管理活动正逐步深入,第二阶段的整顿工作也正在检查验收之中,5S管理活动取得了阶段性的成果,尤其是部分职工群众在生产过程中的一些顽症得到了根本消除,这是公司“下猛药”的结果。

公司是一个老国有企业,传统的思想观念、人文意识和文化色彩比较浓郁,在历史的长河中,广大的职工群众浸润了许多意识和行为标准。随着时代的发展和进步,有的部分就演变成了一种约定俗成,不但不利于生产和管理,有的甚至成了一种顽症,严重制约着公司的发展和壮大。如没有可操作的标准性文件造成品质不统一的生产浪费,提前购买了生产上暂时不用

的原材料造成的库存浪费,寻找物品、过多无效会议、时间安排不合理等造成的时间浪费,工作台面非工作用品占据了大量空间、车间里成品半成品没有分类分区标

识造成的空间浪费,配件不能及时供应、工具不能及时找到造成生产上的等待浪费,脏乱差的环境影响着员工工作品质造成的士气浪费,不必要的工作环节、流程设计不合理会产生工作的流程浪费等,这些状态或多或少成为了

行为的开发职工的智慧,最终杜绝企业的浪费,提高企业的管理水平,提升企业的核心竞争力。按部就班、循规蹈矩的管理措施对根深蒂固的顽症作用明显不大,效果明显不佳。因此,公司在5S管理的全过程中,始终保持

高压态势,管理措施强劲,考核指标强硬,是一种行之有效的手段之一。各级干部,特别是领导干部一定要克服意识上的冷漠、行动上的迟缓、责任上的缺失。按照张麟经理4月1日在公司5S管理工作会上说的,5S管理要再动员、再部署、再认识、再推进、再鼓劲,虽然在推行中遭遇了一些阻力和误解,但这也是提高认识的一个必然过程,无论多难,5S管理活动要全力推进,只有起点

没有终点。因此,相对于公司之前还处于“温情”的管理手段,约束力不够、科学性不强,还不足以起到使大家受到启迪和警示的效果,那么,“下猛药”、“用重典”不失为良策。



新闻故事