

联系实际

做到「四个」结合

丰山铜业公司

杨平

学习实践科学发展观活动最大的特色是实践,是理论联系实际。联系实际,就是要联系本单位生产经营这个最大的实际,首先,要理清发展思路,准确把握企业发展问题上的定位。丰山铜业公司作为大冶有色有限公司的“产品产量中心,成本控制中心”的二级单位,其发展的目标是扩大产能、提高产品产量。那么,我们的实际是强化管理,严格控制成本,提高经济效益。要使学习实践活动能理论联系实际,我们的体会是要做到四个结合。

一是要做到与实现生产经营目标相结合。完成今年各项生产经营任务是实现公司五大战略的基础和前提,也是我们学习实践科学发展观的最大的实践活动。面对今年的超常困难,我们丰山公司制定

了几项超常措施,通过学习实践活动,这几项措施正在逐一落实,有些方面已经取得明显成效,一季度,主要产品产量完成了进度计划,各种成本单耗大部分比预算降低,有望实现时间过半,任务过半。

二是与创建“四好领导班子”相结合。这次学习实践科学发展观的重点对象是领导干部,按照党员干部受教育的总体要求,我们着重在改进干部学风、工作作风上狠下功夫。首先加强了班子成员和中层干部的学习。在学习的形式上,我们采取党委中心组学习、周四干部政治学习,开办了中层干部夜校、自学等方式保证学习的时间。在学习内容上我们采取了以学习科学发展观为重要内容的政治理论学习,同时还开展5S管理和ISO9001贯标体系的专项管理知识学习,为每个中层干部配发了《责任关键在落实》、《实战执行力》两本书,丰富了学习内容,拓宽了知识面。通过学习,干部队伍的学风有明显提高,学习调研阶段40多名中层干部在做好学习笔记的基础上,都认真撰写了心得体会文章和调研报告;通过学习,干部队伍的工作作风明显改进,深入工作现场的多了,服务基层的意识增强了。

为进一步完善干部管理和考核机制,我们制定了《丰山铜业公司中层管理人员绩效考核办法》,改变过去那种“干好干坏一个样、贡献大小一个样”的考核办法,建立了“以绩定薪,以分考核、张榜公示”的中层干部绩效考核办法,采取一季度一次考核打分,全年累计兑现的方式,决定每个中层干部的收入,提高了广大干部的积极性,增强了执行力,干部队伍的综合素质和工作能力明显提高。四月份矿山铜产量超额完成月计划,安全管理不断强化,5S管理深入推进,八项重点工作和各项措施都取得成效。

三是与企业文化建设相结合。通过学习实践活动,我们感受最深

的是二级班子的发展思路不断清晰。公司班子成员经过多次学习讨论,不断加强了对发展是第一要义和全面可持续的理解,逐步树立了以市场为导向、效益为中心的经营理念,确定了稳定井下供矿能力,整合周边资源,逐步提高生产能力的发展思路,以5S管理、全面预算管理为重点引导中层干部树立“严、准、细、精”的管理理念。通过形势任务教育,在广大员工中灌输“忠诚、责任、学习、进取”的核心价值观。我们把企业文化建设作为这次学习实践活动的重要实践途径,加强企业文化的宣传和培训力度,着力在破除影响和制约企业发展的落后、陈旧的思想观念上有新的突破,在树立“发展为先、发展为大”的思想上有新进展,使企业文化的理念识别系统、视觉识别系统、行为识别系统成为全体员工的自觉行动,促进丰山公司的生产经营。

四是与党的建设相结合。学习实践科学发展观是新时期加强党的建设伟大工程的重大举措,更是企业党的建设的重要指导思想。学习实践活动要紧密联系企业党的建设的实践,不断探索新时期党建工作的新路途、新办法。首先我们必须把党建工作融入到企业中心工作中,制定党组织参与企业生产经营的工作制度,做到积极参加、主动服务。其次,要创新党建工作机制,要认真研究新时期干部队伍建设,职工思想政治工作的新途径、新办法,丰富基层党组织活动的内容和方式,要完善党员量化考核办法,保证在生产经营中发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。通过调研我们在广泛征求广大党员意见基础上,形成了建立党员激励机制和党员惩处制度的思路,不断加强和完善党员先进性的长效机制,以企业发展、改革、稳定提供坚强有力的保证。

认真学习和努力践行科学发展观 不断推动企业可持续发展

建安公司 袁维民

深入开展学习实践科学发展观活动,是党的十七大做出的战略部署,是用中国特色社会主义理论体系武装全党的重大举措。尤其在当前十分严峻的经济形势面前,我们更应该深刻认识深入学习实践科学发展观的重大意义,积极探索企业改革和发展的科学道路,积极应对国际金融危机,打造企业竞争新优势。

首先,要抓紧抓好学习。我们企业作为第二批开展学习实践活动的单位,大部分党员干部工作具体、事务繁杂,常年忙于日常事务,不是每个人都能在繁忙的日常工作中抽出时间深入地进行学习的,这也是导致少数党员干部对科学发展观的认识存在偏差、贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性不够强的重要原因。所以,我们要结合深入开展学习实践活动合理安排工作和学习,集中一段时间深入学习、系统学。尤其是党员领导干部要自觉学、带头学、结合实际学,从整体上把握科学发展观的理论体系、思想内涵、精神实质和基本要求,真正搞清楚、弄明白为什么要科学发展?如何科学发展?

其次,是要深化科学发展的认识,树立科学发展的理念。在学习实践科学发展观活动中,要不断深入学习和努力践行科学发展观,突出活动的实践特色。一是要解决可持续发展的认识问题,包括经济可持续发展、政治可持续发展、人文社会的可持续发展,其落脚点是可持续,对我们企业而言就是要立于市场竞争中的不败之地,打造百年老店。二是要解决全局和局部的认识问题,就是要求党员领导干部站在全局的高度看

问题、看发展和理解发展,坚持以大局为重、以整体利益为重。作为服务于大冶公司的建筑施工企业,就是要千方百计克服各种困难,从各个方面服务和服从于大冶公司的各项工作要求,满足大冶公司的发展需要。三是要用改革的态度认识和理解科学发展观。在公司不断深化改革和转换机制、加快发展的过程中,难免会遇到一些困难和问题,只有不断践行科学发展观,才能坚持社会主义的改革方向,继续和深化改革和不断推动企业科学发展。四是要是从战略高度认识科学发展观。科学发展观不是应急措施,也不是权宜之计,不但要立足当前,更要着眼长远。我们作为公司内部的建筑业企业,既要想方设法渡过目前工程任务不足、工作量不均衡的暂时困难,更要面向未来,进一步提高企业管理水平,努力培育核心竞争力,积极探索走出去和上水平的措施和办法。

第三,是要解放思想,实事求是,不断探索打造企业竞争新优势的途径,努力推动企业可持续发展。在学习实践活动中,我们要深入实际,初步查找出在发展理念、发展能力和创新意识、企业文化竞争力和品牌建设等方面需要重点关注和认真破解的突出问题。对于这些问题和难题,需要我们公司广大党员干部尤其是各级领导干部要从学习实践科学发展观的高度,认真对待,深入客观地分析原因,结合实际努力查找问题存在的症结,用科学发展观为指导寻找对策。

建安公司从一个大冶公司内部的维修辅业单位,已逐步成长为大冶

公司技术改造和基本建设的主力军和排头兵,鄂东南地区的骨干建筑安装企业。但我们必须清醒地认识到,由于我们长期以来主要服务于大冶公司的生产和建设,缺乏市场的洗礼和磨炼,我们的思想观念仍然比较守旧和封闭,品牌知名度和企业等级水平还不高,核心竞争力和自主创新能力不能很好地适应市场要求,管理和技术水平还有待着力提升。我们要通过学习科学发展观,带头和带领党员、干部增强忧患意识,深化责任意识,树立发展意识,努力把多年在大冶公司技术改造工程建设中锻炼形成的经验、专业技术、特色能力不断进行优化,整合已有优势,不断跟踪市场要求和本行业的管理和技术进步,不断大力培育成本领先优势、技术优势、品牌优势、管理优势和人才优势,坚持以科学发展观为指导,不断优化管理和施工流程,努力通过调整和发展优化产业结构,积极参与市场竞争,不断培育竞争能力和竞争优势,充分发挥国有企业党建工作优势,不断改进加强企业党建工作,强化思想政治工作和职工队伍建设,以党的政治优势和组织优势,凝聚人心、凝聚智慧、凝聚力量,培养一支政治素质高、思想观念新、职业道德优、责任意识强、技术业务水平过硬、善于攻坚、能打硬仗的职工队伍,真正形成企业的核心竞争能力和竞争优势,不断推动企业可持续发展。



科学发展观活动笔谈

公司副经理翟保金在鑫诚公司调研时强调 用科学发展观引领企业做大做强

本报讯(通讯员 李煌)5月6日,公司副经理翟保金到鑫诚公司对开展学习实践科学发展观活动进行专题调研,要求鑫诚公司积极践行科学发展观,进一步解放思想,积极融入公司的

“五大战略”,以改革创新的精神,理清发展思路,促进企业做大做强。

在听取了该公司及其各子公司的工作汇报后,翟保金指出,鑫诚公司当前面临着二次创业,实质就是创新发

展、加快发展的问题。各级领导干部要带头转变思想观念,着力把科学发展观转变为谋划企业科学发展的正确思路、领导企业科学发展的实际能力、促进企业科学发展的办法措施,只有这

样才能把二次创业引向深入。

翟保金最后说,公司将一如既往地支持鑫诚公司的发展,为企业营造良好的发展环境。同时,希望鑫诚公司加快产业结构调整步伐,突出产品质量和技术创新,积极拓展外部市场,千方百计争取项目,集中精力谋求发展,不断壮大企业实力。

◎5月13日下午,冶炼厂开展5S整顿阶段汇报总结和亮点展示活动,该厂共六家厂级标杆单位进行了汇报交流。交流中,特别是电二车间,不仅图片多,对比性强而且文字说明详细,对各改善后的亮点进行一一展示,让人看后记忆犹新;污水车间作为一个小车间则更注重细节管理,就连绿化带责任区也以职工名字人性化命名,小到对插座上的各种线进行标识,以及半张没用完的纸都留着备用等等,这些改善之处都充分体现了(盛霞 李广霞)

◎近日,金岳机电公司在开展5S管理工作中,注重结合单位实际,加大对办公区域、生产作业现场环境卫生的整治力度,积极为职工营造一个良好的作业环境和休息场所。有效提升企业的外部形象和增强职工的工作热情。(吴国强)

◎5月12日,鑫泰劳动公司干群一行13人在公司经理陈群的带领下,到铜录山选矿车间磨浮工段参观学习5S整顿阶段的工作。(钱永红)

夸夸身边人

●钟望清

石花派出所副所长
被评为2008年度黄石市公安局信访工作先进个人。

主要事迹:2007年2月22日,铜录山矿发生一起两名参与窃盗矿石人员在洞内盗矿时因缺氧窒息死亡案件。7月25日,东方山公安分局破获此案,将6名犯罪嫌疑人移交大

治市人民检察院提起公诉。由于有一名叫周兆军的重要嫌犯在逃,死者家属多次到中央、省、市政府等部门上访,要求尽快抓捕逃犯周兆军,以便提起民事诉讼索赔。钟望清运用各种侦查手段,摸排逃犯信息,于2008年4月23日在阳新一个古建筑工地将犯罪嫌疑人周兆军抓获。(卫企业)



单位孔雀苑小区进行义务劳动。

(徐德峰)

◎5月12日,铜山口矿退管办党支部组织召开了10余名离退休党员代表参加的学习实践活动座谈会。

(何斌)

◎5月13日,金岳实业公司党委

中心组举办有30多人参加的“融资理财专题讲座”,特邀下陆招商银行相关人员进行授课,以进一步提高党员干部特别是领导干部科学理财水平。

(吴国强)

◎5月10日,鑫泰公司机关总支组织20余名团员青年前往阳新烈士陵园开展“缅怀先烈丰功伟绩,推进企业科学发展”主题教育活动,并在活动期间组织开展了学习实践科学发展观有奖知识问答。

(钱永红)

聚焦 科学发展观

工作能力、创新能力、自律能力,为实现三友公司又好又快的发展目标提供有力支撑。

(王寅生)

◎5月9日下午,按照公司党委《关于开展深入学习实践科学发展观活动实施方案》的要求,稀贵金属厂党委组织全厂100多名党员到共建挂点

单位孔雀苑小区进行义务劳动。

(徐德峰)

◎5月12日,铜山口矿退管办党支部组织召开了10余名离退休党员代表参加的学习实践活动座谈会。

(何斌)

◎5月13日,金岳实业公司党委

两手抓 两不误 两促进 冶炼厂学习实践科学发展观活动第一阶段工作回眸

本报讯(通讯员 刘元进)冶炼厂坚持两手抓、两不误、两促进,突出实践特色,解决生产发展难题,促进上半年生产经营任务“双过半”,为公司“一加快二确保三提高”的总体目标奠定坚实基础。

——深入学习,扎实推进。该厂各级党组织不断丰富和创新学习形式和内容,厂党委除下发“两本书”外,给中层领导人员发放《砍掉成本》读本,开展《科学发展观与经济全球化》主题讲座,厂党委书记肖勇为领导干部上专题党课。

各级党组织将科学发展观理论学习与业务知识学习相结合,与专业技术培训相结

合。第一阶段,全厂共举办科学发展观培训班、学习班37期,参加学习1800多人次。“集中学”,领导干部不少于3天,其他党员不少于2天。“自学”,全厂党员干部坚持自学,每天写百字心得体会。同时,领导干部每人撰写一份2000字心得体会。“送学”,熔炼车间党员孙祺因工伤在家休养,党小组将学习场所安排到他家里。“夜学”,硫酸党总支多次组织车间党员干部晚上学习科学发展观理论知识。“网学”,仪控党支部开展网上学习活动。“辩论”,组织“保目标、强管理、图发展”学习实践科学发展观暨形势任务教育主题辩论赛。

——深入调研,查找问题。厂领导带队围绕“七确保”目标开展调研活动,重点针对生产组织、经济承包、内部管理、技术创新、环境治理、党建、维稳等工作进行调研。厂领导班子成员结合实际和分管工作,围绕“如何融入中心抓党建,进入管理起作用”、“如何完成七确保任务,扫清制约厂发展的障碍”、“如何实现管理上台阶”等八大重点课题,通过召开座谈会、基层走访等形式,广泛听取全厂干部职工的意见和建议,每人形成了一份很有价值的调研报告。

厂党委5月6日召开中心组(扩大)学习,厂领导班子成员认真交流。从收集汇总的18个问题中,着重梳理了近年来影响和制约冶炼厂科学发展的五个突出问题,并提出了对策,形成班子调研报告。5月9日,厂党委组织全厂学习调研活动“回头看”,“及时补课”,巩固学习成果,保证了实效。

——边查边改,成效明显。冶炼厂确定了“保盈利、转机制、促发展”活动主题。各基层党组织突出实践特色,让职工得到更多实惠,受到职工好评。备料党支部针对职工反映粉尘大的问题,提出了喷雾降尘的建议。电一党总支针对电解一系停产,为保证部分职工工资收入不减少,将停产岗位的职工借调到其他车间工作。电二党总支克服阳极板供应不足等各种不利因素,阴极铜的生产保持稳产高产优质的良好势头。硫酸党总支查找出硫酸三系厕所长期堵塞的问题,车队党支部查找出办公楼没有生活水的问题,机关党支部组织机动科、工程科等部门特事特办,很快解决了上述问题。渣冷党支部组织晚班突



铜绿山矿大力加强企业文化建设,通过形式多样的活动不断丰富职工企业文化生活。图为该矿党委工作部主办的“火红青春,歌颂祖国”合唱比赛现场。

治市人民检察院提起公诉。由于有一名叫周兆军的重要嫌犯在逃,死者家属多次到中央、省、市政府等部门上访,要求尽快抓捕逃犯周兆军,以便提起民事诉讼索赔。钟望清运用各种侦查手段,摸排逃犯信息,于2008年4月23日在阳新一个古建筑工地将犯罪嫌疑人周兆军抓获。(卫企业)

击查岗,查到两名班长脱岗,当即对其停职3个月。厂试行中层领导人员模拟年薪,出台了工程技术员绩效考核管理办法,制定了冶炼厂专业论文、专利成果奖励办法,确定了11个课题攻关项目。4月份出台了绩效管理权重考核办法。

5月15日,该厂召开学习实践科学发展观活动分析评议阶段动员会,对第二阶段的工作进行统一部署和安排,扎实推进各项工作。