❑ 铜绿山矿

技术攻关从0.1个百分点出发

本报讯（通讯员 孙忠义）“一年130万吨的矿石处理量,提高选矿回收率0.1个百分点,每年可多回收13吨矿山铜，相当于多产出矿石1300吨。”近日,铜绿山矿在技术攻关会上算了这样一笔帐。

今年，随着井下开采的逐步延伸,低品位、难采采场增多,矿石可选性降低,导致选矿回收率不稳定。针对这些难题,该矿结合学习实践科学发展观活动，向技术进步要效益,提出科技攻关从0.1个百分点出发的新思路。该矿要求各生产单位顾全大局，严格按《选矿技术指标管理办法》、《原矿信息管理办法》和《采选工艺技术管理办法》等规范各工序工艺操作,同时充分发挥工程技术人员的主观能动性,围绕影响技术经济指标的各个工艺环节进行攻关,确保原生系列选矿回收率达到92.3%以上,氧化系列回收率尽可能达到最佳的目标。

首先该矿要求技术人员从降低井下矿石贫化损失率入手,利用水平钻进行探边扫盲,适当布置坑探工程控制好采场边界,及时发现回采过程中地质变化情况,并根据矿岩条件选择合理的采矿方法,确保矿石资源的有效回收，避免资源浪费现象的发生。其次是加强选矿技术管理,加强破碎粒度与磨矿细度攻关工作,将4台破碎筛网全部改成20mm粒度,确保矿石粒度达到工艺要求。

同时该矿还出台了生产技术管理相关考核细则，加大考核力度,严格奖罚兑现。通过努力,该矿4月份选矿技术指标明显提高,选矿回收率在矿石性质复杂多变的情况下稳中有升。

左莉到鑫泰公司视察防汛工作

本报讯（通讯员 张晶晶）5月7日,黄石市人大副主任左莉一行到鑫泰公司视察防汛工作，公司总经理夏继平陪同。

视察组一行实地察看了周家园尾砂坝整险加固工作现场。总经理夏继平介绍，尾砂坝整改主体工程已经完成,坝体已按设计要求加高至82米,消除了安全超高不足的重大隐患,同时,鑫泰公司已制订《二〇〇九年防汛应急救援案》,防汛工作未雨绸缪,各类防汛设施设备均处于良好的备战状态。

左莉对该矿从早、从严、从实的防汛准备工作表示满意,并指出防汛安全责任重于泰山,认识上要再提高、思想上要再统一、责任上要再落实、措施上要再细化的要求,切实加大防汛工作力度,抓紧渡汛工程建设,确保安全渡汛。

■ 丰山铜业公司

举办质量管理体系培训班

本报讯（通讯员 占亚芬）5月15日，丰山铜业公司举办ISO9001:2008质量体系认证培训动员会,来自北京曼密格尔咨询管理黄石分公司的国家注册质量工程师郝联合为公司100余名培训人员上了一堂生动的培训课。

郝联合讲课主要内容是三个方面:一是为什么要贯标以及当前国内外贯标形势;二是企业如何贯标;三是如何提高贯标有效性。同时还着重阐述了企业贯标一般分五个阶段:第一阶段是体系策划和设计阶段(即准备阶段);第二阶段是编制文件化质量体系阶段;第三阶段是质量体系试运阶段;第四阶段是认证阶段；第五阶段是巩固、稳定运行阶段。最后,郝联合结合该公司实际,介绍了ISO9001质量认证体系的各项工作,并就培训标准、管理指标、资料收集、工作流程等环节进行讲解,并与培训人员进行互动,回答了部分培训人员的提问。

通过此次培训,使培训人员对开展质量体系认证的重要性有了进一步提高,熟悉了ISO9001:2008质量管理体系的基本要求,提高了全员参与的意义，为该公司ISO9001:2008质量认证体系工作的开展打下了基础。

新闻快餐

◎冶炼厂车队将学习实践科学发展观与5S管理、合理化建议相结合,截至日前，党员提合理化建议27条,其中4条建议已实施。（方小敏）

◎5月10日，通过制作专用的陈列架、上墙描画物品的投影形状等方法,冶炼厂维修工段完成了整顿工作中至关重要的行迹管理工作。（刘官民）

◎5月14日，运输公司工务段一次性通过大冶公司5S管理整顿阶段的检查验收。。（占志申）

◎5月13日晚7时，鑫泰公司举办5S管理整顿阶段培训学习班，来自该公司各单位的近百名学员参加了此次培训学习。（钱永红）

◎日前，丰山铜业公司采掘车间掘进工区积极开展“修旧利废”活动,回收钎杆、毛杆、条网各40根,修复风钻机3台,有效地节约了成本。(汪昭祥)

◎5月8日，公司5S管理办公室到稀贵金属厂进行工作指导，对该厂改善了现场环境，消除氨气味取得的效果给予了肯定。（郭芳）

◎5月12日，丰山铜业公司在动力厂专业技术人员的支援下，对各重点要害部位的29个高压柜、6根电缆进行了为期三天的预防性试验检测。（何永进 田群志）

《新闻快餐》栏目欢迎来稿
邮箱:WL5392322@tom.com

图说新闻

5月18日,铜绿山矿尾矿库四期扩建工程破土动工。150天后,尾矿库的坝高将由原来的33米增加到35米,为该矿后续尾砂的排放筑起了安全大堤。图为该工程动工时卸下的第一车土石。（郭小勇 刘海霞 摄）

铜冶炼改造工程拆除项目顺利进行

本报讯（通讯员 程玲）5月12日，由建安公司承担的冶炼厂35吨、45吨锅炉区域内厂房、设施的拆除任务又有新进展:仅一天时间,粗铜铸大锭厂房共48块屋面板已安全地拆除完毕。

铜冶炼节能减排改造工程拆除项目难度大、工期紧、特别是各种不安全因素随处潜伏，给拆除工作带来压力、造成被动。面对困难,建安公司采取多项措施迎难而上,每天在现场召开施工碰头会,参与拆除工作的金属结构公司、第一项目部、机电公司等主要负责人以及来自生产技术、调度、安全、保卫等机关职能部室人员在会上共同处理反馈相关信息,保证了情况复杂多变现场的有序施工。同时坚持科学施工组织原则,再三细化拆除施工进度,力求当日事当日毕。在重点区域和部位拉设警戒线、搭设防护隔离脚手架,确保施工安全。另外,该公司还合理组织人力、物力,适当延长作业时间以加快包括35吨、45吨锅炉本体等难度极大的项目的拆除进度。

在近半个月的拆除工作中,建安公司还注重文明施工，通过及时地将拆除的钢构件运出厂房,及时地将建筑垃圾清运出厂,来保证冶炼正常生产及人员的人身安全。

风钻人生谱华章

——记公司2008年度劳动模范、丰山铜业公司采掘车间掘进工区掘进班班长孙宏进

王克礼 摄

提起丰山铜业采掘车间的孙宏进,在十里矿区可谓无人不晓。他以精湛的技术和无私奉献的个人品德，令大家信服,就像职工心中的一颗闪耀的“启明星”，受到领导的好评和职工们的称赞。

掘进作业是一个既辛苦又风险大的工种,是公司生产的排头兵。由于工作艰苦和安全风险高,近年来,职工极不情愿干这项苦、脏、累、险的工作。就是这么一个谁都不愿干的活,而孙宏进凭着对企业的忠诚和对岗位的热爱,一干就是十年。

近年来,公司大批民工从事掘进作业,他们的安全意识和安全素质亟待提高,出来做事主要目的就是为了钱。作为掘进班长的孙宏进，深知其中的道理和工作的压力，他经常找民工谈心交朋友,拉家常,不为别的,目的就是想了解每个人的性格,并有针对性的进行安全思想教育。在工作之余,他利用一些典型安全事故做教材,引导民工从思想上认识安全的重要意义,珍惜生命。在生产现场,他经常来到工友的掌子面,手把手的指导他们如何处理安全隐患,如何识别不安全状况,并要求他们时刻铭记在心,而他却总是每天最后一个开工作业,最晚一个回家,正是在他潜移默化的感染下,工区民工整体安全意识和技能得到提高,保证了民工这个最难预测和管理的群体的安全生产。

在做好安全工作的同时,孙宏进是车间掘进生产中啃“硬骨头”的一把好手。7月份，负175米1010号巷道顶板有大面积的岩石松动，深孔人员不能正常的作业,存在重大安全隐患,制约了车间生产。工区接到指令后,第一个想到的是孙宏进,孙宏进接到任务后二话没说，他带领人员来到现场后,仔细分析现场环境，制订施工方案,认真处理好浮石,对大掉包进行钻孔爆破作业，解除了安全隐患,确保生产作业正常进行。

12月份,井下负224米分段掘进生产用的主风管，必须从负212米分段接下来,以加快掘进生产进度,急需从负224分段上掘一口垂直管缆井到负212分段,工区打切井的人不多，技术过硬就数孙宏进。“啃骨头”的任务又落到了孙宏进的肩上。那段时间,孙宏进总是早早来到工作现场，最后一个回家，每天工作都在十个小时以上,一天下来，身上总是一身泥一身水，全身上下没有一个干净的地方。凭着对工作认真负责的精神,他提前8天将管缆井贯通,为车间补还掘进欠帐赢得了时间。

在完成好突击任务的同时,平时产量孙宏进也是工区最高的。他每个月的出勤率平均都在26天以上,月掘进进尺均在45米左右。作为班长，他履行了一个班长兵头将尾的职责，以大家的话说，他工作中,不记个人得失,任劳任怨，不怕吃苦。用他自己的话说就是，我是个班长,要起带头作用,多干是我的责任。

2008年春节期间，车间大部份外用工回家过年,掘进生产机台严重不足，无法保证春节期间的产量。他带领在岗职工打快送,干满勤、上满点,放弃休息,单月掘进60米,超额完成了春节期间的掘进任务。

凭着对工作高度的责任感和乐于吃苦的精神，他就像一颗闪闪发光的“金子”,照亮了自己也照亮了别人。一份耕耘,一份收获,他先后多次被丰山公司评为生产先进个人和安全先进个人,2007年度、2008年度，连续两年被丰山铜业公司评为“先进个人标兵”。孙宏进,一名普通的矿工，手握风钻在地层深处谱写了人生的华丽篇章。

本栏由公司工会供稿

学习也是生产力

——记公司2008年度红旗集体、动力厂供电车间

供电车间是动力厂主要生产单位之一,现有职工110人,下辖2个总降压站、7个配电站、9个生产班组，主要担负公司冶化生产和居民生活用电供给任务,是公司“电力供应中枢”。

2008年，供电车间紧紧围绕公司“实施五大战略,实现六大突破”总体目标，以开展“创建学习型车间,争当知识型职工”活动为主线,以强化“5S管理”工作为重点,不断提升职工学习力和创新力，推行精细化管理，确保了供电系统的长周期安全稳定运行。2008年,完成供电量4.37亿KW·h，超额完成厂下达的供电任务。车间先后被评为厂“先进车间”、“安全先进集体”和公司“学习型车间”;110kV总降压站被湖北省总工会授予“工人先锋号”称号,。

为进一步深化“创争”活动,打造具有供电车间特色的学习文化,2008年该车间主要做了五件实事:一是建立了车间培训学习室，在培训室摆上一些废旧的供电设施,予以解体,供职工学习训练。每季列出专题，定期组织职工进行专业业务知识培训；二是开展“导师带徒”活动,对新分到岗位的职工,班组都要指定专人进行传、帮、带;按照“能者为师”的理念,车间挑选四名青工与车间技师结对子,签订师徒合同，明确规定各自的责、权、利,加快青工的成长步伐；三是建立职工学习题库，印发到班组，由浅深、由易到难，供班组职工开展“周题月课”系统学习,使班组“周题月课”学习活动逐步形成现场规范化；四是在车间全面推行班长、值班长岗位竞争机制,营造尊重知识、尊重人才的氛围,让技术尖子成为班组技术带头人;五是实行绩效考核，按职工岗位和实际贡献进行分配，促使职工更加注重工作质量和效率。

2008年，该车间面临技改项目多、工程任务重、岗位运行人员紧缺、安全运行压力大等难题,因此加强制度建设，确保供电安全运行成为车间需要抓好的头等大事。首先车间将制度建设作为安全工作的前提和基础，根据实际重新修订完善了《安全奖惩制度》、《设备特检制度》、《岗位作业指导手册》、《事故应急救援预案》,在职工中大力提倡安全工作的“三个意识”、“三个坚持不动摇”,并始终贯穿于工作中的每一个环节,让“安全无止境、永远是始点”成为职工的行为准则,从而不断提高职工安全意识和自我保护能力。通过狠抓职工的安全教育和安全培训，规范职工的标准化作业,2008年供电车间共进行110KV和6KV系统倒闸操作1700多项,准确率100%,实现了“五无两为零”的安全目标。其次制定了奖励办法,车间对发现设备隐患的职工，按隐患发现的难易度、可能造成危害的大小分别给予50—200元不等的奖励,并在车间范围内通报表扬；对发现重大事故隐患的，则报厂安全科给予奖励。一年来,通过职工自查、互查；值班人员交接班查；班组长日查;班子成员轮流周检、月检、高温期间重点查等方式，及时排除各种安全隐患。去年各班组在检查过程中发现安全隐患6起，如总降6kVⅠ段母线振动和铁板发热、色101开关液压机构油泵不能电动打压、下色线3号气隔压力偏低、老制氧蓄电池充电机显示模块故障、三配电流互感器开路等设备隐患都及时整改处理，事故隐患整改率达100%。

针对总降压站高压滤波装置和一配小电流微机选线工程的施工,车间提前半年做好人才准备工作,旨在锻炼职工队伍，在技术人员的指导下，车间自主完成了新的设备改造图纸10多张,并根据新图纸制订出详细的施工方案和防范措施,由于准备充分，经过半个月的加班加点的奋战,一次投运成功,受到了市供电局、公司、厂领导的一致好评。该工程被评为劳动竞赛优质工程。针对车间真空开关、油开关、电容器、计量装置等主要设备的特点,车间成立了相应的QC攻关小组,不断完善工艺,进行技术革新。总降压站110KV组合电器液压机构频繁打压,小组成员拓展创造性思维,查阅资料,攻克了多年的技术难题。

是学习铸就了供电车间的辉煌,“学习也是生产力”在这里得到了精美的诠释!

王克礼 摄