认清形势　共克时艰　为实现我厂“五确保”的年度总体目标而奋斗

——在动力厂九届三次职代会暨 2009 年工作会上的报告(摘要)

振奋精神　克难求进　为促进我厂改革发展稳定提供有力保障

——动力厂党委 2009 年工作报告(摘要)

图为供电总降压站全景

动力厂厂长　高峰

2009 年是公司经受严峻挑战的一年,在金融危机的冲击下,公司提出了必须确保盈利的目标,这是基于公司巩固改革改制成果、加快发展、做大做强大冶有色的需要。为此,公司采取超常的思维、超常的措施来应对超常的困难就不难理解了。今年,公司给我厂下达了 700 万元利润的任务是前所未有的,缺口是空前的。在异常困难和空前压力面前,我们务必要树立战胜困难的信心和勇气,全厂职工要紧急动员起来,千方百计保产量、千方百计增收节支、千方百计提高经济技术指标、千方百计节约费用。在困难面前,我们要牢固树立“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,坚持以安全生产为前提,盯准“打造服务品牌,创建五型工厂”的发展目标不放松,强化内部管理,加快科技进步,充分调动各方面的积极因素,我们就一定能够战胜各种困难,赢得挑战。

2009 年工作的指导思想是:以党的十七大精神为指导,深入贯彻落实科学发展观,按照公司“一确保两加快三提高”的总体部署,以效益为中心,大力开拓市场,强化安全生产,推进“五型”工厂建设,夯实管理基础,构建和谐企业,狠抓各项刚性指标和工作措施的分解与落实,为实现我厂“五确保”的工作目标而奋斗!

2009 年生产经营主要目标是:

产品产量:供水量 4800 万 m^3,供电量 4.3 亿 kWh,电话使用量 9.9 万台月。

效益指标:销售收入 3 亿元,利润 700 万元。

安全生产:确保实现“五无一控制”的目标。

产品质量:确保正常供水、供电和通讯畅通,确保生活饮用水水质检测合格率≥95%。

和谐企业建设:巩固省级文明单位、全国创建学习型先进单位的成果,向省级最佳文明单位的目标迈进。

2009 年重点工作和主要措施:

1、明确任务,落实措施,确保年度利润目标实现

明确目标任务。今年要完成利润任务,务必确保产量按计划完成,销售收入、营业成本控制达标,材料费用、销售费用、财务费用、福利费用和管理费用不得突破预算计划。并在此基础上,要完成增收节支 430 万元。

落实增利措施。一是全厂压缩材料、修理费 120 万元;二是工程创收盈利 170 万元;三是民工维修费用下降 10 万元;四是降低电耗,提高技术经济指标,节支 40 万元;五是争取优惠政策节支 30 万元。六是加强管理增收节支 60 万元。

抓好预算控制。要以全面预算为抓手,严肃财经纪律,建立月预算上报制度,坚持一支笔审批制度,对预算外、或超预算的一律不予报销。

大力开拓市场。①做好供水市场的开发,尽最大努力面向周边企业扩大外销水量。②做好通讯市场的开发,在巩固固话和宽带业务的基础上,实现宽带、移动、固话全方位业务经营范围。③ 做好水电技术市场的开发,加大对外承揽工程的力度。积极抓好电气试验等业务的拓展。

严格绩效考核。真正全面建立起“以岗位定薪酬,按绩效拿收入”的分配机制。绩效奖与各单位绩效考核指标、科室重点工作挂钩;单项奖与增收节支措施挂钩,按月考核,按季兑现。

2、严密组织,强化责任,确保水、电、通讯畅通

切实抓好安全生产。按照 2009 年厂安全工作会的部署,紧扣“电气安全、施工安全、交通安全”三个重点和“五无一控制”的安全生产目标,认真落实好各级安全生产责任制,切实把安全检查、隐患整改、安全监督和安全防范等措施落到实处。

切实抓好质量控制。围绕生活水质的达标和稳定开展攻关活动。要从严从细把好澄清、净化、过滤、消毒、检验、供水、监控等各个环节,严格按照 ISO9001:2000 标准的要求,进一步建立健全质量保证体系。

切实抓好工程建设。全力做好 10 项重点工程建设项目的实施和准备工作:(1)厂区北线主干道改造水电搬迁;(2)冶炼改造水电、通讯配套项目;(3) 生活泵站滤池改造;(4)部分水泵机组更新;(5)供电第二总降压站新建的启动;(6)通讯总机技术对接升级改造;(7)职工总医院门诊大楼外部水电安装;(8)南村廉租房和及第苑住宅小区外部水电安装;(9)庙宇垴村农水改造;(10) 大广高速公路施工水电安装。

切实抓好优质服务。切实转变工作作风,提高工作质量,牢固树立服务就是产品,服务就是效益的思想;公司内部单位也是顾客,下道工序也是顾客的观念。

3、求真务实,夯实基础,确保管理水平全面提升

继续推进“5S”管理。务必严格按照公司“5S”管理工作计划和验收标准要求,全力抓好推进工作。

巩固信息化建设成果。要充分利用局域网现有资源,逐步建立起动力厂 ERP 管理系统,实现从计划到生产现场控制、销售和售后服务全程信息高速化、共享化。

继续抓好各项专业管理。能源管理确保今年 300 吨标煤节能量的完成。计量管理要继续抓好部分流量计更新配置和供电分时计量方案的实施。设备管理在加大点巡检、预检预修,确保设备各项指标达到先进性要求。要进一步加强班组建设,不断夯实管理基础。

4、科技优先,突出重点,确保“五型”工厂推进

加快重点科技项目的实施和推进。供水系统要继续抓好净水药剂、消毒剂自动投加的改进工作。完成滤池反冲工艺升级改造和生活一泵变频改造。再建成一个无人值守泵站。供电系统力争再建成一个无人值守配电站。切实抓好总降增容和电容自动补偿项目的实施。通讯系统要紧跟国家通信技术 3G 网发展步伐,加快实施程控总机的升级改造,切实搞好业务上、技术上的全方位对接。

加快三个系列骨干人才的培养。重点抓好岗位操作人员、工程技术人员以及各级管理人员的培训,确保全员培训率达 32%以上,特种作业人员持证上岗率达 100%。

5、以人为本,转变作风,确保职工队伍和谐

进一步加强形势任务教育。把广大职工的思想统一到公司的正确决策上来,引导职工树立市场观念,效益观念、艰苦奋斗观念和大局观念,形成上下一心、众志成城、共度难关的良好氛围。

进一步加强干部勤政廉政建设。结合科学发展观学习实践活动的开展,进一步强化各级领导人员的责任意识,带动干部作风建设上水平。

进一步加强企业文化建设。认真学习宣传贯彻公司《企业文化理念手册》、《企业文化视觉识别手册》、《企业文化行为识别手册》以及《公司企业视觉形象实施细则》。

进一步加强文明单位建设。打造一流的工作环境、一流的工作秩序和一流的工作质量。我们必须进一步恪守职业道德规范,努力提高服务水平,树立文明形象。

进一步关心职工生活。要妥善处理职工合理诉求,切实解决好职工的实际困难。大力开展扶贫济困和送温暖活动。努力为职工办好事,办实事,最大限度增加职工可支配的收入,保障好职工的生活。

会议现场

表彰先进

2009 年工作安排

2009 年是我厂深入学习实践科学发展观,围绕“稳定生产经营、增强职工素质、壮大产业规模、提高职工收入、构建和谐环境”发展思路,不断推进“打造服务品牌,创建‘五型’工厂”发展目标,在极端严峻的形势下克难求进,确保我厂改革发展稳定的重要之年。

2009 年,厂党委工作的指导思想是:**以党的十七大精神为指导,认真学习实践科学发展观,积极贯彻公司党政工作部署,主动融入生产经营,以创新精神、务实态度推进党建、企业文化和“五型”工厂建设,团结带领广大党员、干部和职工,强化管理,维护稳定,战胜困难,加快发展,为实现我厂“五确保”总体目标提供坚强的政治、思想和组织保证。**

为实现我厂“五确保”总体目标,厂两级党组织要做到“四融四同”。

1、融入中心抓教育,做到思想同心

(1)扎实开展形势任务教育,认真落实各项生产工作任务。今年,公司向我厂下达了 700 万元承包利润。按去年同口径计算,要完成这些任务,我们必须完成 2707 万元利润。压力前所未有,形势异常严峻。为此,厂采取了压缩费用工程和试验创收、劳务输出、减少电耗、扩大外销、争取优惠政策、提高水电回收率、调整营销和水电运行方式等 10 项刚性措施。两级党组织要迅速行动起来,把全体职工的思想统一到实现全年利润目标、谋求我厂长远发展上来,紧紧围绕厂生产经营和改革发展稳定工作中的重点、难点,广泛开展以“克难攻坚、挖潜创效”为主题的形势任务教育,以超常的思维、超常的措施,克服超常的困难,把责任和压力层层分解落实到车间、班组、个人,强化绩效考评,并把抓管理、攻难关、降消耗、创效益作为重点工作抓紧抓好,努力将实现目标、完成任务、落实措施变成全体职工在本职岗位上确保安全、狠抓管理、向内挖潜、奋力创效的动力和实际行动。

(2)认真抓好学习,不断增强创新能力。认真开展学习实践科学发展观和“创建学习型党组织,争当知识型党员”活动,引导党组织和党员在学习和创新方面起模范带头作用。充分发挥厂职工业余学校主阵地作用,围绕水、电、通讯,追踪行业先进水平,列出专题,有的放矢地组织职工培训。通过给大学生交任务、压担子,开展“导师带徒”、组织选题攻关等形式,发挥中高级工程师、大学生和工人技师的作用,促进大学生尽快成长,努力培养一批熟悉业务的中坚力量,为厂今后的发展作好人才储备。今年,我们要突出节能减排、增效创利这一重点开展提合理化建议活动,切实落实各项节能增效措施,引导职工在本职岗位上扎扎实实创出好效益。

(3)切实加强思想教育,充分调动职工的积极性。各级组织要充分发挥各自优势,认真了解职工的工作、生活情况,及时帮助职工解决各方面存在的困难和问题,要通过耐心细致的思想工作,帮助职工认清形势,理解政策,消除疑虑,充分保护好、引导好、发挥好全体职工的积极性,增强职工克服困难、战胜困难的信心和勇气,为实现我厂“打造服务品牌,创建五型工厂”目标、构建和谐企业作出自己应有的贡献。

2、融入中心抓党建,做到目标同向

(1)积极创建“四好领导班子”,不断增强整体合力。两级党组织要树立“五确保”是我们共同的目标,树立抓好安全运行和落实 10 项增利节支刚性措施是我们共同任务的思想,在制定方案、布置工作、检查考核的过程中做到同部署、同落实,同检查、同考核,努力克服“两条线”、“两张皮”的现象。今年,厂党委将完成任务、落实措施、管理有序、队伍稳定作为重要指标对班子进行考核,努力把两级领导班子建设成为政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的坚强领导集体,不断增强两级领导班子的创造力、凝聚力、战斗力。

(2)发挥战斗堡垒作用,加大支部在重大事项方面的参与度。今年,各车间党支部书记均兼任了行政副职,今后还要逐步推行党政交叉任职,实行“一岗双责”,这对于促进安全生产和推进各项工作的全面落实将起到非常重要的作用。党支部要主动融入中心工作,将党建工作贯穿于生产经营管理的全过程,围绕生产经营中心,加大在重大事项方面的参与度,做到与行政思想同心、目标同向、工作同步,积极协助车间行政开展工作,主动为行政分忧解难,努力为完成各项生产经营承包任务创造条件,提供帮助。

签订责任状

(3)积极开展劳动竞赛,促进厂“五确保”总体目标的实现。继续在各支部和全体党员中开展以“降消耗、创效益、促三通、保安全”为主要内容的“动力杯”劳动竞赛。厂两级党组织要充分发挥群团组织的作用,指导并支持他们深入开展“双增双节”、“提合理化建议”、“QC 攻关”、“导师带徒”和“青安岗”竞赛等群众性经济技术创新增效活动,充分调动科技人员的积极性,努力发挥他们在节能降耗、挖潜增效、技术革新、发明创造等方面的重要作用。

(4)继续完善党内两个评价体系,促进支部和党员作用的发挥。进一步修订党内两个考评细则,突出党支部在标准化建设,特别是在确保安全、分解指标、落实措施、完成任务方面的责任;突出党员在安全、完成任务、挖潜增效、多创效益,以及学习技能、提高素质等方面的责任,并与支部成员以及党员的绩效工资挂钩,加大检查考核和奖罚力度,促进支部和党员作用的发挥,努力打造具有动力厂特色的党建工作品牌。

3、融入中心抓作风,做到工作同步

(1)健全监督机制,增强党风廉政建设的约束力。认真执行党风廉政建设责任制,贯彻落实胡锦涛总书记在中纪委十七届三次全会上的重要讲话精神,紧紧抓住责任分解、责任考核和责任追究三个环节,不断完善配套管理制度,建立我厂“教育有用、制度有效、监督有力”的长效机制。大力推进廉洁文化建设,把廉政教育贯穿于干部培养、选拔、管理的全过程,严格遵守中纪委“七个不准”和《动力厂廉洁从业若干纪律规定》,切实增强拒腐防变意识和能力。严格执行厂《合同管理实施办法》、《资金管理办法》、《物资采购管理办法》以及《关于严肃厂营销纪律的若干规定》等制度,注重从源头上预防和治理腐败,将监督检查贯穿于生产经营的全过程。继续将车间结余工资集中财务统一管理,坚决杜绝“小金库”现象的发生。加强对物资采购过程中进货验证、招投标、合同签订等工作的管理,严把三级入库关。加强对重点工程项目、水电营销管理等关键环节实行效能监察,强化对权力的监督制约,预防职务犯罪。

(2)继续推进作风建设,不断增强党员干部的执行力。针对严峻的生产经营形势,结合学习实践科学发展观和党内“两评”活动,加强对领导干部以及党员的服务意识、责任意识、忠诚意识教育,着力解决党员干部在思想作风、学风、工作作风、生活作风和领导作风方面存在的突出问题,并严格按道德品质、工作能力、敬业精神、工作业绩选拔任用干部。

4、融入中心抓文化,做到成果同享

(1)扎实推进企业文化建设,进一步增强企业的竞争力和创造力。认真组织职工学习公司《企业文化手册》,帮助职工系统掌握企业文化理念识别体系、视觉识别体系和行为识别体系,广泛开展“学习文化理念,转变思想观念,增强主人意识,奋力实现目标”活动,突出“五型”工厂建设,把企业文化的内涵渗透到生产建设、经营管理和改革发展的方方面面,融入思想政治工作和精神文明建设的全过程。营造“人企合一”共同发展的和谐环境,把动力厂建成科技创新型、环境清洁型、资源节约型、工作学习型、文明和谐型的企业。

(2)深入开展精神文明创建活动,营造和谐稳定环境。继续推进“5S”管理活动,加大环境整治和现场管理力度,充分发扬“人造环境、环境育人”优良传统,认真开展文明车间、文明科室、文明班组创建,并将其与推进企业安全生产标准化作业、优秀班组竞赛等工作有机结合起来,促进基层单位各项文明建设提档升级,争取通过 1 至 2 年的努力,使我厂重返省最佳文明单位行列。进一步疏通和拓宽民意上达渠道,重视和加强信访及民调工作,及时掌握并妥善处理各种矛盾和纠纷。进一步关心职工群众生活,特别是要了解和掌握减发绩效工资后对职工生活的影响情况,通过结对帮扶、上门走访等多种方式,及时帮助解决职工家庭存在的困难。通过组织开展职工群众喜闻乐见的各项文化娱乐体育活动,不断丰富职工的业余文化生活,努力维护稳定和谐的局面,使全厂职工同享发展成果。