

迎接挑战 共克时艰

为实现“一确保二提高三加强”目标而努力奋斗

——在丰山公司一届六次职代会暨二〇〇九年工作会议上的行政工作报告(摘要)

(2009年2月26日)

孙祺年



丰山公司董事长、总经理 孙祺年

2009年公司工作的指导思想是:以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实党的十七大精神和大冶公司工作会议精神,坚持科学发展观,围绕“做好做强铜业,积极发展非铜产业;提升企业形象,创建安定和谐矿区”的战略目标,以确保完成生产经营任务为首要目标,着力提高经营管理水平和安全管理水平,大力深化内部改革,增强矿山发展后劲,积极构建和谐丰山,动员和依靠全体职工坚定信心,应对挑战,加快发展,努力创建学习型、创新型、效益型、环境友好型现代新企业!

2009年公司工作总目标是:“一确保、二提高、三加强”,“一确保”即:确保实现全年生产经营目标;“二提高”即:提高安全管理水品;提高经营管理水平。“三加强”即:加强内部改革力度;加强资源开发力度;加强和谐矿区建设力度。

公司2009年的生产经营目标是:

产品产量:生产矿山铜4900吨、矿山钼100吨,铜精矿含金150公斤,铜精矿含银4600公斤,标硫5780吨,掘进量8100M/80383M3,选矿处理量84.3万吨。

经济效益:全年亏损额控制在399万元以内 [按阴极铜3.2万元/吨测算],总成本费用控制在15739万元(含成本节支1500万元)以内。

主要技术指标:综合原矿品位≥0.67%,选铜回收率≥90.6%,铜精矿品位≥22%,采矿损失率≤25%,矿石贫化率≤19%。

安全生产:实现“一杜绝,五为零”。一杜绝:杜绝重大伤亡事故;五为零:工亡事故为零,重伤事故为零,重大交通事故为零,重大设备事故为零,重大火灾事故为零。

公司2009年的八项重点工作是:

1、优化绩效考核方案,严格绩效考评,确保成本费用控制在15739万元以内。2、加强生产指挥协调,均衡组织生产,确保全年完成供矿处理84.3万吨。3、大力开展挖潜降耗活动,力争材料备件成本在2008年的基础上下降10%-12%。4、完成劳动组织架构调整工作,完善定员定编方案,组织竞争上岗。5、加强技术攻关,提高经济技术指标,在2008年实际基础上井下原矿品位提高0.01个百分点,铜钼回收率提高0.1个百分点。6、加强能源管理,采选综合能耗在2008年实际单耗的基础上下降5%。节能255吨标煤以上。7、确保完成西露天19线至21线采剥工程量25万方,回收低品位矿石15万吨,完成矿山铜500吨生产任务。8、认真深入开展“求生存、保稳定、图发展”的形势任务宣传教育主题活动,改进干部工作作风,增强职工责任意识,充分调动全体职工的主动性、积极性、创造性,确保职工队伍稳定。

针对八项重点工作,公司成立八个重点工作组,领导班子成员分别牵头负责担任8项重点工作组长,明确目标任务,制定具体实施方案,并与领导小组负责人绩效收入10%挂钩,确保完成重点工作任务。

面对前所未有的严峻形势,我们以超常的思维、超常的措施,来克服超常的困难。具体要抓好以下几项工作:

(一)全力以赴降本节支,确保

实现生产经营目标
1、精心组织生产,确保完成计划产量。

2、落实12条超常硬措施,确保控亏目标的实现:(1)、精心组织生产,抓生产、保日产、促月产,确保完成全年计划产品产量和作业量。(2)、认真做好公司生产材料备件的适时供应和产品的适时销售,降低采购成本10%,降低材料备件单耗3%-5%,节支成本390万元。(3)、加强效益产品钼精矿的管理,提高技术经济指标和降低钼精矿生

产成本,与2008年相比节支220万元。(4)、全面推进节能减排,积极开展节油、节电、节水活动,确保用电单耗在2008年的基础上下降5%、节水60万吨,节支200万元。(5)、加大设备管理力度,鼓励职工大力开展修旧利废和合理化建议活动,备件消耗减少150万元。(6)、强化成本控制,大力压缩费用开支,减少修理费支出200万元。(7)、加强采选技术管理,减少井下矿石贫化和损失,提高井下原矿品位0.01个百分点,开展选矿技术攻关,提高选铜回收率0.1个百分点,增利80万元。(8)、严格执行委劳务合同管理,降低外委劳务工程结算单价,节约外委劳务成本费用100万元。(9)、降低露天西部低品位残矿回收承包单价,减少结算支出10万元。(10)、严格福利费支出管理,在保证一线艰苦岗位班中就餐补贴标准的基础上,减少福利费开支50万元。(11)、从严从紧,压缩办公费、差旅费40%节支6万元,压缩招待费50%节支16万元,压缩二线台班费10%节支3万元,合计节支25万元。(12)、在确保安全和重点工程的情况下,严格控制非生产性开支,减少成本支出90万元。以上12条措施共计节支1515万元,公司分别纳入各单位绩效考核。

(二)突出重点、明确责任,提高安全管理水品

在安全生产工作中,要切实做到八个强化到位。一是强化安全责任分解落实到位;二是强化班组安全建设与管理到位;三是强化安全教育培训到位;四是强化安全隐患排查治理到位;五是强化必要的安全投入到位;六是强化“三违”处罚、事故处理到位;七是强化标准化巩固提高到位;八是强化安全环保专职队伍责权到位。另外,在环保工作中,要进一步完善环保设施,落实环保责任制,完善选矿污水处理系统,力争达到零排放。认真做好井下独头作业面、天井采场及选矿产生的通风防尘。

(三)夯实基础、坚持创新,提高经营管理水平

继续推行全面预算管理。建立以班组为基础、以工区(段)为单元、以车间(部室)为责任中心的全面预算管理工作网络,做到管而不死、放而不乱。

扎实做好“5S”管理。分层次组织全员培训,创造性地完成采掘车间、机修车间、磨浮工段、脱水工段标杆单位的创建工作,使公司“5S”管理再上一个新台阶。

加强设备能

源管理。一是严格执行设备管理的各项规章制度,促进设备管理上台阶。二是建立和完善关键设备生产

指标、备件消耗、能源消耗考核保证体系。三是进一步加大设备事故(故障)的分析处

罚力度,提高设备运行的安全性、可靠性和加强设备

维修保养。四是加强设备管理,压缩非定额材料支出85.32万元。

5、按月产目标定备件,辅材费用消耗、并加大控制力度,定额消耗下降83.43万元。6、是强化综合费用管理,紧缩各类非生产性开支10%,力争节支80.58万元。7、是加强水、电、风管理,力

争节支12万元。

(刘志勇)

6、是广泛开展群众性修旧利废活动,力争节支12万元。

(陈平)

7、是广泛开展群众性修旧利废活动,力争节支12万元。

(陈三平)

8、是广泛开展群众性修旧利废活动,力争节支12万元。

(富公司宣)

9、是广泛开展群众性修旧利废活动,力争节支12万元。

(运输宣)

10、是广泛开展群众性修旧利废活动,力争节支12万元。

(小分队宣)

创新加强党建工作 积极融入生产经营

奋力实现公司总体工作目标

——在二〇〇九年丰山公司工作会议上的报告(摘要)

(2009年2月26日)

杨 平



丰山公司党委书记 杨平

2009年公司党委工作的指导思想是:以党的十七大精神和“三个代表”重要思想为指导,全面贯彻落实大冶公司工作会议精神,深入学习实践科学发展观,开展“求生存、保稳定、图发展”主题活动,融入中心、强化管理,以推进领导班子建设为关键,以落实党建目标责任制为重点,以强化思想政治工作、精神文明建设和企业文化建设为抓手,不断创新和加强党建工作,为促进公司改革发展、和谐稳定提供坚强有力保证。

今年公司党委的主要工作任务是:

一、坚定信心,振奋精神,大力开展形势任务教育,营造共克时艰的良好氛围

1、坚定信心,振奋精神,首先要始终保持清醒头脑,充分认清形势。

各级党组织要大力开展形势任务宣传教育,使形势任务教育深入人心,

入班组、到人头。一是广大党员干部要深入基层、挂点班组,层层宣讲,

以支部为单位,要将公司面临的严

峻形势、不利因素和有利条件要原

原本本地向广大职工讲清、讲明、讲透;

二是要充分利用“会、文、声、视”

等多种形式,全面营造战胜困难、共

度难关的环境和氛围;三是要化压

力为动力,变挑战为机遇,积极落实

应对措施,真抓实干,坚决完成全

年各项目标任务;四是要成立形势任

务教育领导小组,加强教育活动的

督导和检查,落实各单位形势任务

教育真正落实到位,取得实效。2、坚

定信心,振奋精神,其次,就是要进

一步解放思想,更加坚定地改革创

新,转“危”为“机”,共克时艰。一要

转“危”为科学发展之“机”。二要转

“危”为强化管理之“机”。三要转

“危”为思想解放之“机”。四要转

“危”为锤炼队伍之“机”。五要转

“危”为培育企业精神之“机”。教

育引导广大干部职工,以更加坚定

的信心和务实的工作态度投身到公

司生产经营和改革发展攻坚战中。

2、以“求生存、保稳定、图发

展”为主题,扎实开展学习实践科学

发展观活动

1、深入开展学习实践科学发展观

观活动。从今年3月至9月份,分

“学习调研、分析检查、整改落实”三

个步骤,在公司全体党员和领导干

部开展深入学习实践科学发展观活动。各级党组织要联系当前实际,以党支部为单位,扎实推进此项活动的全面深入开展。2、广泛开展“求生存、保稳定、图发展”主题实践。一是要营造良好活动氛围。各级党组织要通过开辟宣传栏、组织专题讨论、知识竞赛、宣讲会、座谈会、全员答卷等形式,大张旗鼓地宣扬主题实践活动。二是认真组织党员轮训和开展丰富多彩的党员活动;安排落实好公司今年的党内“两评”工作。

(四)加强党风廉政建设和反腐倡廉建设,优化廉洁从业环境。

1、加强廉洁从业和反腐倡廉建设。组织党员干部重点学习领导干部廉洁自律等有关规定,通过抓好“反腐倡廉宣传教育月”,播放廉政教育警示片,廉政承诺签名,邀请上级纪检监察机关做反腐倡廉专题报告,坚持廉政谈话制度,开展廉洁文化“四进”活动等多种有效形式,使反腐倡廉常抓不懈、拒腐防变警钟长鸣。

2、认真落实党风廉政建设责任制,做好纪检监察日常工作。一是扎实推进惩防体系建设。进一步完善和落实党风廉政建设责任制及相关配套制度。二是继续深化和创新效能监察工作。

3、融入中心,加强和创新党建工作,为公司改革发展稳定提供坚强保证。

(一)发挥保证监督作用,切实增强党组织参与决策和服务生产经营的能力。

(二)加强干部绩效考核和作风建设,不断深化“四好”领导班子创建工作。

1、认真开展“四好”领导班子创建工作。一是继续抓好思想政治理论学习和教育。二是要坚持和健全民主集中制,不断增强领导班子的整体功能。三是坚持和完善公司《创建“四好”领导班子活动考评办法》和《考评为准则》,不断增强创建工作的针对性和科学性。2、加强干部绩效考核工作。对中层干部的考核将实行“季度考核、评分公榜,年终兑现”,真正与绩效挂钩,切实加强过程管理。3、加强党员干部作风建设。一是要有良好的学风。今年将推行中层干部每月1-2次夜校学习制度,再向每名领导干部推荐学习两本书籍等。二是要有扎实的工作作风。三是要增强执行力。四是增强创新力。

(三)夯实党建基础,谋求党组和党员队伍建设新作为。

1、深化党建工作目标责任制。

今年将进一步修订、完善《党建工作目标责任制实施细则》,逐条细化、量化考核内容,突出特色工作,层层落实。

2、创新党内活动方式。继续把“党员服务承诺”、“党员示范岗”等形式多样、效果实在的“创先争优”活动持续开展下去。尤其要坚持不懈地抓好“党员量化考核”和“党员‘双文明’责任区”活动,坚持按季度评选好责任区明星,彰显党员先进性。

3、广泛开展文明单位创建活动。认真落实文明单位创建工作的五大否决指标,继续开展文明单位创建提档升级活动,争创省级最佳文明单位。

4、切实维护企业和谐稳定。一是层层落实维稳工作责任制,进一步加强防范,严防突发事件。二是切实关心关注职工思想动态。三是加强治安综合治理。四是积极推进民心工程,确保8件实事年底顺利完成。五是高度重视和加强安全生产教育管理。

5、努力提高职工队伍素质。一是坚持依法治企与以德治企相结合,切实加强职工社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德教育。二是全面深化“创建学习型组织,争做知识型职工”活动,继续开展师带徒、岗位练兵、技能培训、技术比武等活动。

3、大力加强企业文化建设。一是强化企业文化三大系统的学习。广泛开展“学习文化理念,转变思想观念”学习活动。二是强化企业文化的应用。通过不断加强企业文化建设的实践、总结和研究,不断促进公司企业文化的发展,努力提升企业形象,积极推动公司三个文明建设全面发展。

(六)加强对群团组织的领导,充分发挥群团组织的积极作用。

各级工会组织要认真贯彻落实《企业工会工作条例》,完善职代会

制度,继续开展劳动竞赛、“安康杯”、合理化建议、双增双节、“巾帼创优”等群众性活动,继续做好“金秋助学”、“扶贫帮困”、大病医疗救助等工作,加强班组建设的

检查、指导,大力开展形式多样的文体活动。各级团组织要注重加强对青年职工的教育管理,认真开展青年组织达标、师带徒、“青安杯”竞赛、青工劳动立功竞赛等系列活动,激发他们爱岗敬业、克难攻坚的工作积极性。

众志成城 克难攻坚

公司各单位出台挖潜增效措施

争节约成本56.46万元。6、是广泛开展群众性修旧利废活动,力争节支12万元。

(刘志勇)

3、富丰公司制定五条降本增效措施降本增效。

1、认真抓好“安全生产”活动,向安全管理要效益。

2、在确保完成计划任务矿山钼100吨

的基础上,实现增产增效60万元。

3、狠抓成本的分解落实,实现降本增效16万元。同时,压缩

非生产性开支,降低管理费用,实现节支4万元。

4、降低药剂采购价格,把握矿山钼销售时机,向市场管理要效益。

5、扎实推进5S管理活动,不断提高自身管理水平和员工自我修养。

(富丰公司宣)

4、水电车间实施八条挖潜措施确保目标实现: