

企业精神——铜斧精神：  
经锤炼而成 为开拓而生

企业使命：  
用品质铸辉煌 为社会增光彩

企业愿景：  
一流铜业 国际品牌

核心价值观：  
责任 忠诚 学习 进取

经营理念：  
以市场为导向 以效益为中心

企业品格——大江文化：  
纳百川 通四海

# 公司部署 2009 年人口与计划生育工作

本报讯 (记者 张国平) 3 月 17 日，公司在总医院召开 2009 年人口与计划生育工作会暨 2008 年度表彰会。公司领导张麟、温森、经理助理吴礼杰及公司计划生育领导小组成员、机关各部室主要负责人、各二级单位党政主要负责人、计生办主任等参加了会议。

公司经理张麟与各单位行政主要负责人签订了 2009 年人口与计划生育目标责任书。张麟强调：计划生育工作一是要提高认识。首先要认识到计划生育工作是一项基本国策，所有的员工都要自觉遵守计生法规，做到不超生、不违法、不违规。其次要认识到公司当前计生工作的难点、重点。公司目前面临生产经营困难局面，内退职工多且年龄不大，计生工作难度大，生产压力重，各单位管理干部要学会弹“钢琴”，既要抓好生产经营又要抓好计生工作，计生工作是一票否决，坚决不能放松。再次，各级组织要重视支持计生工作，关心计生工作人员的工作和生活，帮助他们解决实际困难。二是要落实责任，确保目标。重点要落实领导责任，“一把手”要负总责，分管领导具体负责，抓好工作的布置、落实、检查等。其次要抓好计生工作的宣传教育，要长抓不懈。再次，要抓好计生工作目标管理与考核，要突出计生工作重点，强化计生信息的收集与管理等。同时要做好优质服务工作，要做耐心细致的服务教育，让计生工作对象乐于接受。

张麟还通报了一至二月份的生产经营情况。他指出，当前生产经营形势依然异常严峻，要确保盈利困难重重，



记者 邱杰 摄

他要求各单位认真贯彻公司工作会精神，按照公司八个方面的超常措施，一条一条地分解落实到人，责任到人。张麟强调，指望铜价大幅回升是不现实的，只有用超常的思维、超常的措施，去克服超常的困难，我们要坚定目标不动摇，只要大家齐心协力，克服困难，共度时艰，完成目标是有信心的。张麟还要求各单位越是困难越要抓好安全工作，绷紧安全之弦。就维护稳定工作，张麟

指出，要用发展的思路来保稳定，要加大宣传力度，及时做好有关政策的宣传解释工作，用正气压倒邪气，同时要多关心职工生活。

会议由公司党委副书记、纪委书记、工会主席温森主持。温森要求各单位贯彻落实好张麟经理的讲话精神及会议内容，做到提高认识，加强领导，突出重点，认真抓好生产经营管理和计生工作的落实。

公司工会副主席 陈伯安总结了 2008 年并安排了 2009 年公司人口与计划生育工作。公司经理助理吴礼杰与公司医疗单位负责人签定了 2009 年生殖健康服务承包责任书，通报了 2008 年度公司各单位计生工作考核情况，并宣读了公司表彰 2008 年度计生工作先进单位和个人的决定。公司领导张麟、温森等为先进单位颁发了奖牌。

本报讯(特约记者 王克礼 通讯员 肖惠林)

3 月 19 日，省政协副主席陈春林在黄石市副市长苏梅林的陪同下来到公司，就金融危机下企业如何“保增长、保稳定、保民生、保就业”等情况进行了调研，并对公司促进就业稳定增长的做法给予了高度评价。

调研会上，陈春林一行首先观看了公司形象宣传片，公司副经理余利先也向调研组详细汇报了公司在金融危机下的生产经营形势。

陈春林高兴地说，1984 年他来过一次，大冶有色金属公司的变化非常大，现在都已经成为中国企业 500 强了，尤其是在国际金融危机的形势下，大冶有色金属公司以超常的思维和超常的措施去解决超常的困难，保增长保稳定保民生保就业，是值得全省企业学习的。同时陈春林还强调，黄石市委市政府要千方百计帮助企业度难关，公司也要进一步解放思想，通过一系列的革新来挖潜增效，把结构调整、技术创新、工艺改造等作为战略措施来抓，通过加紧勘探，增加资源储量等有效途径让老企业焕发青春，并希望公司早日上市。

调研会后，陈春林一行还参观了稀贵厂的产品陈列室。

陈春林一行来公司调研

## 公司召开质计战线工作会议

本报讯(记者 陶三保 通讯员 肖惠林) 3 月 17 日，公司召开了 2009 年质计战线工作会。公司副经理翟保金、公司经理办、党委工作部等相关部室及各二级单位分管质量的领导和质量体系专管员参加了会议。

会议由公司质计中心副主任潘捷主持，质计中心主任程习作了题为《勇于创新，持续改进，努力提升公司质计工作管理水平》的工作报告。报告对公司质计战线 2008 年的工作进行了全面盘点与深刻总结，对公司 2009 年质计工作进行了系统安排与周密部署。并向公司 2008 年度荣获国家、有色行业和湖北省的质量管理优秀单位和优秀 QC 小组颁发了奖牌。

最后，翟保金高度肯定了过去一年公司质计部门的工作，特别强调推行 QC 小组是一种高效率的质量管理模式，要求 2009 年在全公司范围内大力实行 QC 小组管理办法，并希望公司质计人员要以高度的主人翁责任感，提高自身质检意识和业务水平，坚持原则，发挥好质计工作的积极作用，切实把好公司产品关，维护好公司利益和提升公司形象。



3 月 16 日，《中国有色金属》杂志社一行在社长李春超的带领下到公司，并就当前金融危机下，我公司的生产经营情况及精神文明建设等方面的工作，到冶炼厂、稀贵厂和铜绿山矿等单位进行了采访。图为李春超(图中)在铜绿山矿选矿车间磨浮厂房参观时的情景。

(王克礼 摄)

## “宋幸福先进操作法”在稀贵金属厂推广应用

本报讯(通讯员 查一杰 希桂轩)一个以工人名字命名的操作法即“宋幸福先进操作法”在稀贵厂诞生，从 3 月起正式在全厂推广应用，此操作法的应用不仅可提高劳动生产率，还能创造可观的经济效益。

宋幸福是稀贵厂一车间浇铸班的一名普通工人，现年 47 岁，从事浇铸工作 20 多年，有着丰富的实践经验，在长期的浇铸工作中掌握了一套行之有效的操作方法。2007 年，公司向伦敦贵金属交易所申报注册 30Kg 银锭，其国际标准要求高。为了使 30Kg 银锭外观质量达到国际标准，宋幸福与班里其他同志一起奋战了一个多月，终于攻克了浇铸的一系列重大难题，顺利完成了注册样品的生产任务，从而使公司生产的 30Kg 银锭一次注册成功，为公司的白银产品走向世界奠定了坚实基础。

在不断摸索的过程中，宋幸福将他的操作法总结为“熔”、“烧”、“脱”、“扒”、“对”、“浇”、“保”、“整”、“打”9 字要领操作法。此操作法成功解决了银锭浇铸过程中常见的气孔、麻面问题，有效改善了外观质量。遵循此操作法，可使金锭浇铸一次合格率由原来的 70% 提高到 98%，银锭浇铸一次合格率由原来的 65% 提高到 97%。质量的提高不仅创造了可观的经济效益，而且大大降低了生产成本。

经厂技术部门的认真评审鉴定，认为此操作法经一年多的生产实践证明属于先进操作法，因此厂决定将“宋幸福先进操作法”报公司，由公司命名后长期使用。

出的好点子重奖，鼓励职工多为企业想办法；四是宣传法，多搞形势任务教育还要多做宣传报道工作，让职工多知道事情；五是爱心法，拿点钱来多关心半边户单亲职工等困难职工的生活，这个群体的生活不容易。

座谈会的现场气氛很好，大家畅所欲言。但调研组发现会议桌一角有位职工一直没有发言。调研组成员、湖北省国资委宣传处处长田德照就直接点名让这位职工发言。这名来自运输公司的职工有点腼腆，也很紧张：“我、我说不好，你们问我来答。”

“好的，去年你单位党组织除去‘三会一课’，还有活动吗？”田德照问。

“有。”

“有几次？”田德照问。

“一、二……有六次。”

“你今年的收入跟去年相比预计要减少多少？”田德照又问。

“如果加上提高的保健津贴和降低的保险费，我今年的收入跟去年的收入基本持平。”

这种一问一答质朴而真诚的样子，获得现场职工和调研组成员的肯定笑容。



图为采访团在稀贵厂产品陈列室参观时的镜头  
王克礼 摄

本报讯(特约记者 王克礼) 3 月 15 日，湖北省新闻采访团来公司进行采访，公司党委副书记、纪委书记、工会主席温森出席见面会，并接受了采访团的联合采访。

根据全省宣传部长会议的统一部署，此次活动以“树信心、保增长、促发展”为主题宣传报道为主线，为推动全省经济社会平稳较快发展营造良好舆论氛围，让广大干部群众准确把握宏观经济形势，全面了解中央和省委的系列决策部署，增强变“危”为“机”的信心和勇气，增强与组织同舟共济、共度难关的意志和决心。

我公司是全省“十家危机求进”企业之一。在公司举行的记者座谈会上，温森就当前金融危机下我公司的生产经营形势做了介绍，并现场接受了采访团的联合采访。尤其在采访团提出的相关国际市场铜价预测、大冶有色金属公司降本增效措施及公司发展前景等感兴趣的问题上，温森还让公司投资管理部、生产管理部、营销公司、质计中心等部门负责人做了详细的说明。随后，采访团一行来到冶炼厂和稀贵厂等单位进行了实地采访和参观。

本次活动由湖北日报、湖北电视台、楚天都市报、湖北人民广播电台、楚天金报、长江商报、荆楚网、湖北经视等媒体参与，来公司采访团成员共 14 人。据采访团领队、省宣传部新闻出版处副处长廖天介绍，他们下一站将抵达大冶市。

本版主编：刘旺林 邮箱：WL5392321@tom.com 热线：0714-5392320

新闻  
特写

## 真言如斯 真诚如斯

—省企业思想政治工作调研组来公司召开座谈会侧记

■ 王克礼

好多好多单位在关门，打工的全部直接回家，我们公司还是降了一点奖金，一个人都没有裁减，大家还都有口饭吃，算是很不错了，我们车间工会还有一个互助金，困难的时候大家可以去借。公司的这些做法肯定是暂时的，我表示理解和支持。

让调研组也没有想到的是，留下来的这些职工仅仅紧张了几分钟就全部活跃起来。抢先发言的是建安公司的一名职工：“公司去年停发了我们二个月的效益奖，说实在话心里很有疙瘩，但看到公司当官的效益奖有的降了 40%，还有就是公司经理张麟在取代会上说他今年不拿年薪，蛮感人的。”铜绿山矿一名井下矿工接着说：

另外一名冶炼厂的职工连忙补充说：“公司多搞点形势任务方面的教育吧，把公司的政策跟我们讲清讲透，我们坚决支持。还有就是公司说的提高重点关键岗位保健津贴的事情还没有到位。”

铜山口矿一名职工清了清嗓子说：“建议公司做好五件事，一是对比法，弄一些革命前辈、单位老一辈的先进事迹做对比，让我们现在的职工知足常乐；二是艺术法，多举办书法摄影美术之类的展览，能活跃金融危机下职工的紧张气氛；三是创新法，对现在形势下职工

省新闻采访团来公司采访