

用超常思维 超常措施 解决超常困难

——铜绿山矿2009年行政工作思路解读
廖全佳

融中心 抓服务 聚人心 闯难关

——铜绿山矿2009年党建工作思路解读
王建平

十里矿区朝阳红
郭小勇摄



抓好采供循环和露天供配矿,确保日供矿量在2400吨以上;切实协调好井下生产与基建关系,确保-425m中段二季度开始出矿,确保完成全年产量及作业量计划,确保完成公司下达的成本指标。

2、抓好井下供矿质量和露天堆场供配矿工作,加强选矿工艺纪律管理和技术指标攻关,异常指标排查及新供矿点矿石小试工作,千方百计提高选矿技术经济指标。

2009年,面对金融危机对企业效益的影响,铜绿山矿的生产经营面临严峻挑战。同时,公司要求该矿成本费用在去年的基础上,剔除一次性因素下降3000万元。下降幅度之大,为历年之最。

面对超常困难,铜绿山矿将如何应对?

锁定目标

铜绿山矿2009年矿山生产的工作目标是:

产品产量、作业量:矿山铜10000吨,其中坑采8000吨(含残采600吨),露采2000吨(含西帮400吨)。矿山铜合金510公斤,矿山铜含银4000公斤,铁精矿21万吨。井下掘进量6800米,充填量29万方,选矿处理量127.78万吨。

成本利润:总成本33329万元,内部利润5825万元。

安全工作目标:一杜绝、五为零。杜绝较大伤亡事故;实现亡工事故为零,重伤事故为零,重大交通事故为零,重大设备事故为零,重大火灾事故为零。

超常困难

铜绿山矿从矿山生产自身层面上看:

一是备采矿量严重不足。该矿露天生产受古矿遗址调查影响,年内能否恢复生产尚不确定,堆场矿在目前限产的情况下,估计也只能维持到二季度左右,届时露天生产将面临全面停产。井下主要生产中段均进入残采残收作业阶段,-425m中段尚未形成规模生产,矿量缺口和成本压力将更加突显。

二是安全生产和防汛压力大。该矿今年井下生产端部采场和难采残采矿段明显增多,加之民采采空区不确定的影响,井下安全生产面临严峻挑战。去年防汛期间,井下-185m、-245m中段均出现异常涌水现象,且民采巷道与我矿井下贯通情况错综复杂,今年的防汛压力会更加突出。

三是生产组织面临严峻挑战。该矿因副井延伸安装工程影响,今年副井停产将达半年之久,届时井下生产人员、材料和设备上下只能通过北风井,而北风井的运输能力有限,井下的生产组织将面临严峻考验。应当指出的是:在露天停产,井下新老系统衔接尚未完全理顺的条件下,要完成1万吨矿山铜生产任务,困难不言而喻,难度超乎寻常。

超常思维

1、加强生产组织协调,确保采选生产衔接和上下工序协调,切实

800万元。

2、通过调拨、报废和串换等形式,清理闲置设备及备品备件材料,淘汰报废设备,调剂可用设备,降低库存500万元。

3、取消二级单位工段和班组库房,通过盘活库存等途径,力争采购费用同比降低200万元。

4、加强成本管理,通过压缩定额材料、非定额材料备件等途径,力争全年节约成本1200万元。

5、加强充填水泥计量及使用环节的管理,在确保充填安全质量的基础上,按采场类型和岩性情况,合理确定灰砂比,力争全年节支100万元。

6、通过争取政策,合理避税,在减少资源补偿费、农赔费、取水费、排污费和各项规费方面做工作,力争全年降低管理费用、财务费用1300万元。

7、合理组织和不断优化生产过程管理,切实做好大型设备的削峰填谷,对用电设施、负荷进行整合,加强风水电管线路跑冒滴漏治理,力争全年节能降耗300万元。

8、严格控制非生产性费用开支,严格控制招待费、会务费、差旅费和台班费,力争全年节支150万元。

9、加强采选生产的全过程技术管理,严格选矿工艺纪律,切实降低矿石贫化损失率,努力提高原矿品位、供配矿质量和选矿技术指标,力争全年增产增效300万元。

心系职工

在抓好生产建设的同时,坚持为职工群众办好事、办实事,按照“量力而行、适当安排”的指导思想,经征求意见和矿党政联席会议集体讨论研究,该矿决定今年为职工群众办5件实事:

1、多方筹措资金,建立互助基金,实施关心困难职工的帮扶工程,对临时性困难职工实行互助借款周转,帮助困难职工家庭渡难关;

2、对矿居民区作出长远发展的整体规划,并适时启动1~2处整治改造项目;

3、积极争取扩大保健、津贴人群范围和提高补贴标准,并争取降低社保缴费标准,增加职工可支配收入;

4、井下保健饭实行“个人出一部分、矿里补贴一部分”的做法,切实解决一线艰苦岗位职工就餐问题,并坚持下去;

5、组织部分一线骨干、先进个人和优秀科技工作者外出疗养。



2009年,铜绿山矿党委工作的指导思想是:以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实党的十七大精神,坚持科学发展观,以落实党建工作目标责任制为重点,紧紧围绕我矿生产经营“一争三保”目标,加强领导班子建设、党风廉政建设、党员和干部队伍建设,扎实开展思想政治工作和精神文明建设,融入中心抓服务,凝聚人心闯难关,为我矿完成年度生产经营任务和改革发展稳定,提供强有力的政治思想组织保证。

围绕一个中心

以生产经营为中心,切实发挥党组织的服务保证作用

一是扎实开展形势任务教育。今年,铜绿山矿的中心工作是积极应对金融危机带来的冲击,努力完成公司下达的生产经营任务。同时,要配合公司进行内部劳动组织架构调整、定员定编和富余人员分流工作,加快转变企业经营机制,逐步建立现代企业制度。因此,该矿党委将以“坚定信心迎挑战,更新观念转机制,节支降耗增效益”为主题开展形势任务教育,最终达到“保安全、保成本、保稳定,力争完成1万吨矿山铜任务”的目标。

二是围绕生产经营的重点难点问题加强督办工作。全矿各级党组织书记作为党组织的负责人,要切实履行职责,服从服务于生产经营和改革发展中心工作,加强与行政领导保持日常工作沟通,积极参与“三重一大”问题的决策。尤其是对涉及人财物管理的重大问题、生产经营绩效考核方案、劳动组织架构调整以及定员定编方案等事关全局和职工切身利益的重大决策,决策前要深入调查研究,充分征求各方面意见,为决策掌握第一手资料;决策中要坚持民主集中制原

则,充分发扬民主,积极建言献策,发挥班子的集体智慧,保证决策的民主化、科学化;决策后要积极配合行政做好宣传发动工作,保证决策不折不扣地顺利实施。

三是广泛开展党内“创先争优”活动。各级党组织要把党建工作与生产经营有机结合起来,融入到生产经营之中,在做好支部党员教育管理、党员发展、“三会一课”、党内“两评”等日常基础管理工作的同时,围绕本单位生产经营的重点难点、安全管理、急难险重任务、经济技术指标、节支降耗等方面,组织发动党员开展劳动竞赛、义务劳动、安全隐患查处、技术指标攻关、修旧利废等看得见、摸得着、见效快的党内“创先争优”活动。

加强队伍建设

以创建“四好”班子为重点,切实加强干部队伍建设

一是全面提升干部队伍综合能力。各级党组织要按照创建“四好”班子活动的要求,制定本创建“四好”班子的年度活动方案,着重提高领导干部的五种能力:要以领导班子思想政治建设为重点,坚持和健全中心组学习制度,坚持理论联系实际,带着问题学,结合

结果与年度绩效奖和干部任免挂钩。为真正体现考核的针对性和实效性,今年,该矿将加大中层管理人员考核力度,实行问责制,在生产经营方面,对一个季度没完成任务的亮“黄牌”,半年没完成任务的亮“红牌”,尤其是对发生重大责任事故、重复发生事故和亡工事故的

单位部门主要负责人、分管负责人,要按照问责制的有关规定,不仅要扣减绩效奖金,而且要进行诫免谈话、降职、责令辞职或免职。通过严格考核,增强干部的责任感,切实做到“在其位、谋其政、负其责、建其功”,坚决反对少数领导干部终日无所事事“混日子、做太平官”的现象。

三是不断完善干部选拔任用机制。要坚持德才兼备、以德为先的用人原则,修订完善《铜绿山矿中层领导干部管理办法》,明确中层领导干部选拔、任用、考核程序,树立注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的用人导向,逐步建立“平者让、庸者下、能者上”的用人机制,让想干事的人有机会,能干事的人有舞台,干成事的人有地位。要进一步加大党政之间、机关与基层之间、单位与单位之间领导干部岗位交流力度,对人事物管理的重要岗位和要害部门管理人员要实行定期轮岗交流制度。

加强组织建设

以科学发展观为统领,切实加强党组织的自身建设

1、扎实开展科学发展观学习实践活动。根据《中共中央关于在全党开展深入学习实践科学发展观活动的意见》精神,全矿各级党组织要深刻认识学习实践科学发展观活动的重大意义,明确指导思想 and 目标要求,准确把握学习实践活动的主要原则,按照学习调研、分析检查、整改落实三个步骤的进度安排,加强领导,精心组织,统筹兼顾,讲求实效。

2、着力加强党员队伍先进性建设。各级党组织要按照党员争“四先四最”的要求,从增强党员的党性意识,提高党员的从业本领,发挥党员的模范作用等方面,加强党员的教育管理,建立健全党员管理考核档案。深入开展党员“四比一争”主题活动。各级党组织要结合本单位和党员岗位实际,进一步修订完善党员量化考核细则,将党员服务承诺纳入考核,并将考核结果作为绩效工资分配的依据。

3、切实推进党风廉政建设建设和反腐倡廉工作。各级党组织要坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针,以完善惩治和预防腐败体系为重点,建立健全反腐倡廉制度建设,针对人财物管理的薄弱环节和职工反映强烈的热点问题,完善相关管理制度,堵塞管理漏洞,进一步完善用制度管人、按制度办事的工作机制。结合身边的正反面典型,切实开展警示教育、党性党风党纪教育等形式多样的反腐倡廉宣教月活动,推进廉洁文化进班子、进车间、进岗位、进社区、进家庭,筑牢拒腐防变的思想道德防线。要以落实党风廉政建设责任制为重点,加强对党风廉政建设执行情况的督促检查,宁可在日常监督检查中冤枉过正,也决不能等出了问题再来追究责任。



铜绿山矿2008年度标兵。(阮平摄)