强　素　质　　比　贡　献
为全面实现公司保盈利目标充分发挥半边天作用

—大冶有色金属公司女职工委员会 2008 年工作总结及 2009 年工作安排

各位领导、各位姐妹:

今天,我们在这里召开纪念三八国际劳动妇女节 99 周年的表彰大会,主要任务是:认真总结过去一年的女工工作,表彰一批先进集体和个人,研究部署 2009 年女职工工作,动员全公司 5589 名女职工进一步认清形势,转变观念,围绕中心,扎实工作,为公司全面实现“一确保两加快三提高”工作目标充分发挥半边天作用。下面,我代表女职工委员会作工作报告,请审议。

2008 年工作总结

一、力求实效,扎实开展了“争创巾帼先锋号、争当巾帼标兵活动”。

各单位以创新为特色,全力推进了巾帼建功活动,激发女职工的创新热情和创造活力。动力厂在全公司范围内率先制定了《“争创巾帼先锋号,争当巾帼明星”竞赛活动实施细则》,将“争创,争当”活动与该厂“三创一保”劳动竞赛相结合,女职工全员参与,班组月考核,车间季考核,厂女职委进行半年考评及表彰,掀起了争先创优的学习竞赛热潮。铜绿山矿女职工委员会在女职工中广泛开展“五个一”创新活动,比学习、比技术、比干劲、争一流。该矿选矿车间高级工程师、公司女能人周明华,组织技术人员对自磨系列工艺流程进行考察,提出将自磨改为“半自磨”,使自磨机的台时处理量由原来的 65 吨/每小时提高到 90 吨/每小时,创下选矿处理量历史最好记录。节约成本 200 余万元。冶炼厂在“争创、争当”竞赛中,抓好三个结合,一是与群众性的创新工程相结合;二是与班组建设创建活动相结合;三是与 5S 管理相结合。在创新活动中,全厂有 200 余名女职工提合理化建议 260 余条,100 余条被采纳。其中有关推进 5S 管理活动的建议,对该厂 5S 整理阶段发挥了较大作用。运输公司在女职工中开展了“节约明星”评选活动,发扬女同志勤俭节约的好习惯、好传统,提倡为公司节约一度电、节省一斤煤、节约一滴水,大大节约了成本。**据统计,公司女职工在这一活动中提合理化建议 2207 条,被采纳 321 条,创价值 312 万,有 1547 人参加技术创新、双增双节活动 130 项,创价值 106 万。**

二、突出重点,深化了女职工素质提升工程。

*一是以愿景为目标,立足岗位,不断进取。*公司各单位根据个人愿景,举办各类培训班 80 余期,培训女职工 563 人,有 259 人通过培训获各类专业技术等级证,139 人技术上等级,95 人掌握第二技能。

*二是结合本职工作,广泛开展岗位练兵、技术比武活动。*铜绿山矿为促进女职工业务素质的提高,建立了井场练兵台、泵站练兵台、安全知识练兵台,采取送出去,请进来的方式,拜师学艺。设研公司组织化验室女工进行岗位练兵,坚持每周一题、每月一考、每季一评,多次组织岗位操作比赛、技能书面考试,做到人人达标。公司机关为提高女职工业务理论水平,有重点的在财务部、人力部组织了财务知识、计算机业务知识竞赛;物业公司通过练兵活动评出了炊事能手、珠心算能手、绘画能手等。稀贵厂组织了 54 名女职工参加 7 项技术比武活动。**今年,全公司有 1922 名女职工参加了 118 个项目的岗位练兵,有 740 名女职工参加了 54 个项目的技术比武活动。**

*三是在劳动竞赛、文明窗口竞赛中提高女职工自身素质。*运输公司在女职工中开展了创新创效劳动竞赛,磨料公司炉渣班承担着一年 22 万吨冶炼炉渣的发放工作,大量的炉渣要一车一车地发售出去,不能出现丝毫的闪失和差错。运输女职委及时在该班开展创新创效劳动竞赛,推行精细化管理,倡导文明服务意识,使该班组 4 年连上 3 个台阶。

*四是与“创争”活动相结合,鼓励女职工开展读书自学活动。*全公司 76 个读书小组经常利用业余时间组织女职工学习,成立了多个探讨沙龙,定期交流学习体会,广大女职工在学习中开扩了视野,增长才干,自身思想素质和业务素质得以提高。冶炼厂钉耳岗位是电解铜生产过程中第一个也是最基础的工序,直接关系到电解铜的质量和产量。曾多次荣获全国“巾帼建功标兵岗”的冶炼厂电一车间丁凤英班组成员在学习交流中提出了“烤箱治断耳”、“粒子片再利用”等建议,不仅提高了阴极铜质量,每年为厂节约成本 20 万余元。**今年全公司女职工中有 369 人参加自学,外出进修的有 41 人,获大专以上毕业证有 154 人,在省级以上刊物发表论文 32 篇,市级以上发表论文 46 篇。**其中,仅总医院女职工在国家级、省部级交流、发表论文 25 篇,市级交流、发表论文 4 篇。

三、关注特困女职工群体,积极维护女职工的合法权益和特殊利益。

一是公司各单位积极维护女职工的合法权益和特殊利益,设研公司率先签订了女职工专项集体合同。在资金异常紧张的情况下,各单位都保证了女职工卫生费的按时发放。经期、孕期、产期、哺乳期“四期”保护得到较好落实,没有出现一例因产假扣发工资的现象。关心女职工身心健康,为女职工做好事、做实事,公司两级女职工组织积极争取党政领导的支持,继续组织女职工参加安康保险,为 2000 余名女职工办理了保险业务。今年 1 名女职工患乳腺癌,公司工会女职工部积极联系保险公司,为她们办理理赔手续,将理赔款及时送到女职工手上。公司今年将每两年一次的妇科病和乳腺普查改为每年一次,继去年进行了普查之后,今年又对 3698 名女职工进行了普查。积极关注大龄女职工和单亲女职工的实际问题,五一期间组织了 200 余名单亲、大龄青年,参加黄石市举办的相亲派对活动,并选送了 2 对青年参加市妇联、市总工会举办的集体婚礼。

二是公司对特困女职工及单亲女职工进行了调查摸底,建立了困难女职工网络管理档案,开展了为特困女职工献爱心活动,今年公司工会女职工部对 20 户单亲困难女职工进行了资助,上门看望了 4 户特困单亲女职工,公司各级女工组织全年走访看望单亲特困女职工 161 人次,发动姐妹献爱心为困难单亲捐款 11000 元,发放慰问金 72810 元。爱心助学 231 人,助学金额 202950 元。

四、彰显活力,开展了形式多样的文体活动。

一是以纪念“三八”节为契机,开展了纪念表彰活动。

二是充分展示了女职工朝气蓬勃、充满活力的精神风貌。“三八”期间公司女职委举办了“讲文明、树新风、迎奥运”家庭趣味运动会,63 个家庭参加了 5 个项目的比赛。

三是坚持开展了“5、20”共产主义劳动日活动。

2009 年工作思路

工作总体思路:

针对目前凸现出的世界金融风暴对企业的影响,针对有色公司目前正处于改革改制的关键形势下,我们将围绕两个方面来开展工作:一方面,要引导女职工树立危机感、紧迫感,围绕公司大局,组织女职工继续深化系列建功立业活动,组织女职工加强学习,增强自身竞争力;另一方面,在公司改制过程中,要切实维护女职工的合法权益和特殊利益

一、继续以“争创巾帼先锋号、争当铜都巾帼标兵”立功竞赛活动为主题,激励女职工岗位成才,促进企业发展与女工进步的互动双赢。今年立功竞赛活动以着力激发女职工的创新热情和创造活力为主,用“五个一”创新活动(学习一门新技术、提出一项新建议、创造一项新成果、推广一项新工艺、刷新一项新纪录)来鼓励女职工勤于实践、不断超越、勇于创新,引导女职工做推进“5S”管理活动的主力军,组织女职工围绕成本管理、节能减排献计献策。今年的立功竞赛活动将依据三个原则(与生产实际符合不符合、效果明显不明显、女职工喜欢不喜欢)来进一步调整内容、选好载体,力求活动实效。

二、开展“三学三强”活动(学理论、学文化、学技术;强思想、强技能、强素质),增强女职工抗风险能力。在女职工中大力开展形势任务教育,讲清公司所面临的形势和我们女职工当前所面临的挑战。注重引导,在女职工中开展专题讨论,以“在有色发展中自己肩负的责任是什么”、“自身素质与有色发展是否相适应”为题,组织女职工深入反思、广泛讨论。通过教育和引导,使广大女职工充分认识到:必须树立终身学习的理念,只有不断更新知识结构,不断学习掌握新技术,才能跟上时代发展的步伐,才能不被时代所淘汰!提倡健康成长,在社会竞争越来越激烈的今天,各级女职工组织还应培养女职工具备良好的心理素质,增强协调沟通能力,承受挫折的心理承受能力。

三、以加强女职工维权机制建设为重点,促进“和谐有色”的构建。一是组织女职工认真学习《劳动合同法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》等法律法规,学会用法律知识来维护自身利益。二是做好女职工“四期”保护工作,维护女职工的身心健康,确定 5 月份为公司“女职工健康月”,5 月份迎接全总派来的专家,举办女性保健知识巡回讲座,并将组织女职工开展妇科病普查普治工作。各单位要积极创造条件,组织更多的女职工参加安康防癌保险。

四、以增强女职工组织凝聚力为己任,促进女工组织更具生机和活力。

一是加强基层组织建设和女职工干部队伍建设。以《女职工劳动保护规定》修正案出台为契机,二季度举办一期女工干部培训班,组织女工干部认真学习相关法律法规,增强依法维权的能力。培养各级女工干部进一步增强工作责任感和使命感,增强为女职工、基层的服务意识。二是大力实施女职工成才支持行动,建立女性人才库,建立向党组织推荐优秀女干部工作制度,做好优秀女干部的储备和举荐工作,为女性参政议政搭建平台。依照《女职工工作条例》,落实女工干部相关待遇。三是三八期间开展系列纪念表彰活动,表彰巾帼先锋号、巾帼标兵、优秀女工干部、优秀女职工等先进,激励女职工奋发向上,更有作为。同时,为正确引导女职工认清形势,增强紧迫感,三八将邀请公司领导为女职工作形势任务报告。

五、加强家庭文化建设,促进企业文化健康、协调发展。各级女职工组织开展以提高母亲素质为中心,以弘扬母亲精神为主线,以促进家庭和社会和谐为目的“母亲素质工程”,创建活动,对女职工进行系统的中华传统美德教育。在职工家庭中开展“绿色家庭”的创建评比活动,鼓励女职工把家庭创建成“学习型家庭”、“环保型家庭”、“节约型家庭”,引导女职工和家庭成员增强学习意识、社会公德意识,倡导科学文明、积极健康的生活方式,以家庭文化建设促进企业文化建设。

姐妹们,公司今年实现“一个确保,两个加快,三个提高”的工作任务十分艰巨,公司改革发展稳定和谐的一系列决策和举措要求我们女职工必须勤奋努力,扎实工作。社会竞争越来越激烈,我们女职工所面临的挑战也越来越大,现实要求我们必须具备更高的素质。让我们携起手来,共同努力,加强学习,提高素质,为公司的改革和发展切实发挥“半边天”作用!

公司 2008 年度巾帼先锋号、巾帼标兵、优秀女工干部、『十佳』和谐家庭名单

一、公司巾帼先锋号(15 个)

冶炼厂电解一车间一工段丁凤英班组
冶炼厂熔炼车间电收尘工段二班
铜绿山矿选矿车间污水工段生产二班
铜绿山矿运销车间道口班
动力厂供水二车间一回水班
运输公司工务段道口一班
设研公司化验室综合二班
公司机关财务部会计科
总医院急诊科护理部
物业公司幼儿园亲小班
大江自强劳保公司缝纫大班
鑫泰公司水电车间选矿变电班
丰山铜业采掘车间主井卷扬班
鑫诚公司鑫力井巷物质部仓库班
金岳机电公司油管班

二、巾帼标兵(20 名)

周明华　王君英　张明丽　夏红霞　刘兰兰
张桂荣　涂红菊　罗红利　何　梅　肖　音
邵菊花　向卫华　石丽娟　金艳琼　殷菊华
朱云一　贺细桂　杜海燕　李红英　刘淑梅

三、优秀女工干部(10 名)

郭卫华　钟　声　田　燕　钟　丽　蔡翠玲
王　洁　梁丽丽　殷秀红　骆　玲　程淑芳

四、“十佳”和谐家庭(10 户)

1、设研公司:李晓瑜　方红军家庭
2、铜花山庄:方　玲　梁飞华家庭
3、动 力 厂:苗　青　汪旭宇家庭
4、总 医 院:胡　薇　房学勤家庭
5、稀 贵 厂:易理锡　胡忠勋家庭
6、运输公司:谢爱莲　阮清华家庭
7、建安公司:季秀兰　李振华家庭
8、冶 炼 厂:程　晖　杨浩征家庭
9、鑫马公司:王　丽　罗金和家庭
10、金生公司:雷惠文　徐建军家庭

公司工会女工部协办

稀贵金属厂分铜班的一名女职工,正在往反应釜添加氯化钠。　查一杰　摄

鑫泰公司水电车间选厂变电所班女职工在副班长徐平国的带领下安装新盘。　殷秀红　摄

巾帼风采

为庆祝“三八”国际妇女节 99 周年,丰山铜业公司组织开展了多项文体活动。图为家庭拔河比赛的场景。　张文芬　占亚芬　摄

动力厂供水二车间有五个女工班组曾先后被公司评为“巾帼班组”。生活二泵班的班长冯金被公司评为“优秀女工”、“优秀班组长”。图为供二车间生活二泵班的班长和同事正在记录水温。　王洁　摄

铜绿山矿女工委围绕矿山生产经营任务,不断加强自身建设,在全矿女职工中广泛开展“争创巾帼先锋号,争当巾帼明星”竞赛活动,最大限度调动和发挥女工的积极性与创造性,取得显著效果。图为女工们开展的文体活动。　赵典矿　摄