

铜绿山矿等单位职工违纪违法受查处

日前,记者从公司纪委获悉:近几年来,铜绿山矿、总医院、冶炼厂等单位部分职工相继发生数起严重违法违纪案件,并有多人先后被司法机关依法追究刑事责任。

朱新元受贿案:朱新元于2003年至2005年担任铜绿山矿质料检查站站长期间,采取降低品位、增加

近几年来,公司铜绿山矿、总医院、冶炼厂等单位部分职工相继发生数起严重违法违纪案件,并有多人先后被司法机关依法追究刑事责任。朱新元等人陷入犯罪的深渊再次印证了“手莫伸,伸手必被捉”这一必然规律。

朱新元等人或是以权谋私,收受贿赂;或是内外勾结,损害企业利益,或是违反规定,投资入股……他们所犯错误的原因虽然各有不同,但归根结底是世界观、人生观和价值观出了问题,是不讲学习、不讲政治、不讲正气的必然结果。这些人虽是少数,但严重地败坏了党风,严重地损害了企业形象。

汉代刘向在《说苑·善说》中说:“前车覆,后车戒”,前事不忘,后事之师。“以铜为镜可正衣冠,以人为镜可明得失”,每个党员干部特别是领导干部一定要从中吸取教训。

市场经济是一种多元经济,必然并存许多利益的诱惑,领导干部要常思贪欲之害,常弃非分之想,常怀律己之心,常修从政之德,筑牢拒腐防变的思想道德防线,增强拒腐防变能力,随时抵御各种诱惑,切实做到诚实做人,踏实做事。

当前,公司正面临世界金融危机严峻的挑战,每个党员干部特别是领导干部一是要认真学习胡锦涛总书记在中纪委十七届三次全会上的重要讲话精神,必须坚持不懈地加强领导干部党性修养,使各级领导

慧眼识隐患 巧手排险情

本报讯(通讯员 王彩云)冶炼厂熔炼车间电收尘一班班长熊革巡检时发现一起重大安全隐患并及时处理,确保了冶炼生产的安全运行。

1月21日早上8时左右,电收尘一班班长熊革像往常一样,接班后到各个岗位进行巡检,检查到诺兰达电收尘一楼配电室内,他边走边查看配电盘的情况,走到电缆沟盖板旁,突然觉得脚底湿乎乎的,低头一看,从盖板边沿渗出不少泥渣水渍。他心里顿时一惊:配电室内的电缆沟里常年都需保持干燥,怎么会有水渗出来呢?情况不妙!他马上掀开盖板查看,果然,一米多深的电缆沟全被黑乎乎的泥渣水填满了,已经完全看不见里面的电缆线。

(上接第1版)对领导人员应具备的基本理论、基本知识和基本方法的掌握程度,对时事政治、公司生产经营和企业文化建设情况、企业管理知识的熟悉程度。以集中封闭的方式进行试题命制和评卷,笔试成绩及时公布。每个职位参加笔试的人数不少于5人,小于此数的职位直接进入下一环节或暂缓公开选拔工作。

根据应试者填报的志愿,分职位按笔试成绩由高分到低分取前5名进入面试。面试主要测试应试者在领导能力素质、个性特征、专业技术能力等方面对拟任职务的适应程度,试题由有关专家命制。面试

水份、过磅时少计吨位数等不法手段,为他在购买铜绿山矿铁精矿时谋取不正当利益,非法收受他人贿赂,给公司造成较大经济损失。2008年10月30日,西塞山区人民法院以受贿罪判处其有期徒刑五年。

程福华受贿案:2003年6、7月间,时任铜绿山矿劳动公司经理的程福华,为他人购买该公司废铁矿、铁精矿时提供便利,收受他人贿赂。2006年上半年,程福华在担任矿调度科科长期间,收受排土场承包人贿赂。2008年5月,程福华在接受检察机关要求其协助调查他人的违法事实过程中,

二是要以开展企业文化建设为契机,加强广大职工职业道德教育,全面提高职工素质,为公司顺利实施“五大战略”、实现又好又快发展提供精神动力和道德支撑。应通过身边正反两个方面的典型事例,引导职工树立“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观。要正确处理国家、集体和个人利益关系,不以物惑,不以情移,做到无愧于社会,无愧于企业,无愧于组织,无愧于职工。始终保持昂扬的精神状态和良好的工作作风,真正把心思凝聚在谋发展上,把本事用在干事业上,把功夫下在抓落实上。营造人人忠诚事业,坚守信念,诚信守法,节俭勤勉,廉洁从业,有

责任心和创造力的企业文化氛围。

三是要坚持惩防并举,注重发挥查办案件的治本功能,始终保持高压态势,以增强惩治的威慑力,整体推进惩防体系建设各项工作。从思想上敲响党员干部不可腐的“警告钟”,从制度上筑牢党员干部不能腐的“防火墙”,从惩处上筑起党员干部不敢腐的“高压线”,扎实推进公司反腐倡廉建设,促进公司改革发展稳定及各项工作的顺利进行。

铜绿山矿开展“送温暖促和谐”活动

发挥青安岗作用 筑牢第二道防线

本报讯(通讯员 魏马亮)冶炼厂电解二车间团总支为发挥青安岗的教育、监督、提醒作用,动员青工投身车间安全管理,强化安全生产意识,提高安全生产技能,为车间安全生产筑牢第二道防线。

冶炼厂电解二车间融高温、高压、强碱、强酸作业环境于一体,是公司重要阴极铜生产车间之一,青年人数占车间总人数的80%以上。他们一是加强安全生产宣传教育,强化青工安全意识。广泛宣传车间安全生产方针及各项安全生产规章制度,组织青工学习《安全生产法》。通过青安岗安全知识竞赛等丰富多彩的活动,青工安全意识得以加强。

二是加强安全知识培训,强化青安岗队伍建设。通过开办青安岗安全知识培训班及观看安全警示片,着力打造一支求实、高效、奉献的岗队队伍,增强其“安全第一”的意识,“我要安全”的觉悟,“我会安全”的技能,“我管安全”的责任,“我保安全”的任务。

测评小组(评委会)一般由7人组成,主要是有关方面的专家、公司有关部门和单位的领导。每个职位面试的测评小组(评委会)人员由公司劳动组织架构调整领导小组确定。

每个职位面试成绩前3名者,列为考察人选,并予以公布,由考察组对其考察。考察组一般由党委工作部、纪委及有关部门和单位的领导组成。经考察后择优提出拟任人选,报公司党政联席会或党委常委会研究决定任用。如果经考察没有合适人选的,则该职位空缺。已决定任用人选,由公司党委工作部办理试用期任职手续,并

如实供述了其收受贿赂的犯罪事实,并退还全部赃款。2008年12月31日,下陆区人民法院以受贿罪判处其有期徒刑三年缓刑五年。

曹书谷受贿案:曹书谷在担任铜绿山矿露天车间副主任期间,利用职务便利,违反规定将露天采场剥离出来的矿石列为废矿排入排土场,供排土场承包人柯某等获取不正当利益,并多次收受柯某等人的贿赂,给公司造成损失。2008年12月8日,经省高级人民法院终审裁定,以受贿罪判处其有期徒刑三年缓刑三年。

徐自卫受贿案:徐自卫在三友公司任职期间,利用职务上的便利,为他人谋利,收受他人贿赂,并造成国有资产流失。2008年10月9日,铁山区人民法院以受贿罪判处其有期徒刑一年缓刑一年。



春节前夕,铜绿山矿投资100多万元新建的铜绿山矿监控中心在黄石市东方山公安分局石花派出所投入使用,在黄石、大冶地区率先实现矿区综合防控数字化,为构建和谐矿区、打造平安矿区提供了信息平台。图为石花派出所干警正在实时监视矿区治安情况。(郭小勇摄)

铜绿山矿开展“送温暖促和谐”活动

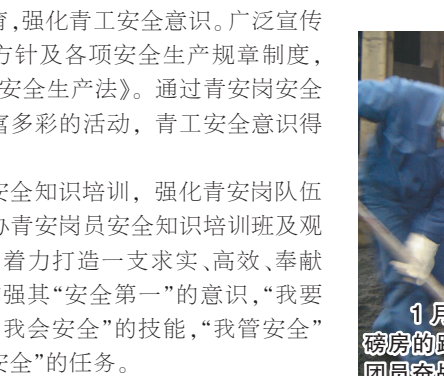
本报讯(通讯员 高元兵)元月20日,顶着刺骨的寒风和毛毛细雨,铜绿山矿党委书记王建平、矿长廖全佳、工会主席谢宁一行冒雨上门看望困难职工,为身处双重“寒流”侵袭的职工送去暖暖的深情厚意。

受全球金融危机影响,公司经济效益下滑,职工个人收入相对有所减少。为了帮助困难职工度过一个幸福祥和的春节,该矿工会从外地采购回一批大米、食用油等慰问物资的同时,对困难职工家庭情况进行摸底调查,并将调查情况张榜公示,确保做到公

发挥青安岗作用 筑牢第二道防线

三是加强安全生产检查力度,强化现场监督管理。定期组织岗位青工开展安全大检查和提合理化建议活动,为车间安全生产献计献策。通过开展每月一检,每月一查,查隐患,反违章,从源头上杜绝事故的发生。

车间团总支青安岗2008年共查出各类安全隐患26起,制止违章15人次,隐患整改率达100%。



1月5日,冶炼厂熔炼车间团总支组织团员打扫渣场磅房的踏面,将洒落在路边的炉渣用板车运至渣场。8名团员奋战3小时,运炉渣近80车。(范丽霞摄)

写审查意见,并加盖公章。任职时间以任免机关发文时间为准计算,间断任职的,可连续计算;学历和技术职称高于应聘职位岗位条件的人员报考,可在年龄和任职时间上适当放宽(1年)。

3、报名时间为2月1日至2月6日。报名时须带报名人员本人身份证、学历证和近期2寸免冠照片3张,连同经单位审查盖章后的《报名表》。

《工作时间安排表》和《报名表》请从公司内部网下载。
公司党委工作部
2009年1月21日

余炳成受贿案:原职工总医院外二科主任。余炳成在2004年9月至2007年10月间,收受医疗器械公司业务给予的手术耗材回扣款。2008年10月20日,下陆区人民法院以受贿罪判处其有期徒刑一年六个月缓刑一年六个月。

操凯受贿案:原职工总医院外二科副主任。操凯在2005年4月至2007年5月间,收受医疗器械公司业务给予的手术耗材回扣款。下陆区人民法院以受贿罪判处其有期徒刑三年缓刑三年。

此外,铜绿山矿三友公司、冶炼厂等少数中层干部已被司法机关羁押或被取保候审,待司法机关依法裁定后,再依纪依规追究其党纪政纪责任。

以上6人除受到应有的法律制裁外,还受到相应的党纪政纪处分。



铜绿山矿选矿车间脱水工段岗位职工坚持每天测量陶瓷过滤机的溢流浓度,及时掌握铜精矿产品质量。图为该工段职工日前在过滤槽前取样时的情景。(陈芳红摄)

铜绿山矿 选矿车间举办实习生培训

本报讯(通讯员 李世豪)元月14日,铜绿山矿选矿车间刚分来的18名大学实习生接受为期三天的安全培训。

这批实习生两年前送外委培,经过两年半的学习,现回到单位实习。他们来自不同专业,将在所有岗位轮流实习,熟悉生产流程和岗位性质变化。车间统一发放培训教材,聘请专业技师授课。学习内容涉及安全生产法律、法规和规章制度,安全生产常识。

冶炼路派出所民警开展大走访

本报讯(通讯员 穆紫雨)连日来,东方山公安分局冶炼路派出所按照公安机关“八个一”的要求,结合辖区的特点,切实开展好大走访活动,到目前已走访了5个较为困难的企业和14个困难家庭,受到群众的一致好评。

在对某企业的走访中,针对该企业已停产,职工为了工资多次到公司上访的情况,民警就在深入了解情况后,分头给有关人员做思想工作,讲解有关法律知识,进行当前国际国内经济形势教育,职工的思想稳定下来了。这个单位的生产、工作秩序也逐步恢复正常。某单位70多岁退休职工由于子女不在身边,为子女的工作多次找公司领导;生活不便,住在比较旧的房屋内。走访时,了解到她的实际困难,民警连忙帮她修好电路,她感动得热泪盈眶。

鑫泰公司举办 退休职工畅谈会

本报讯(通讯员 陈传柏)元月15日,来自新下陆等地的7名原铜山口铜矿退休职工代表参加鑫泰公司举办的“迎新春退休职工畅谈会”。

7名退休职工代表分别是矿山第一批、第二批建设者,怀着对矿山浓厚的感情,饶有兴致地到露天采场、选矿车间生产厂房现场参观。他们看到露天采场平整,选矿球磨机高歌,部分工艺流程引进自动化控制,厂房亮堂,厂区干道干净通畅的矿山巨大变化后,兴奋不已。退休职工代表说:“矿山有了这么大的变化,我们相信鑫泰公司2009年的生产经营一定红红火火,对矿山今后的发展充满信心。”他们同时对矿山的生产工艺、企业管理等方面提出了建设性的意见。

本报讯(通讯员 谈莉丹)元月12日,黄石市“以园为本教研制度建设中期项目”研究课题中期评估会在公司幼儿园召开。

该项目的子课题《促进3-6岁幼儿基本动作发展的实践研究》由我公司幼儿园负责完成,作为该园推进园本教研、促进教师专业化成长的研究课题。省教科所、市教育局等相关部门的幼教专家到会参与了评估工作,市各大幼儿园骨干教师也到现场观摩学习。会上,该园课题组成员叶惠敏等老师将课题研究的进展及初步成效向与会专家和教师们进行了汇报展示。专家们对该课题的教研活动给予高度评价,同时提出详细的具有较强针对性的建议和意见。

建安公司举办迎春卡拉OK比赛

本报讯(通讯员 建宣 汪淑平)1月16日,建安公司工会举办2009年“迎春卡拉OK比赛”。建安公司党委书记袁维民、党委副书记、工会主席刘建新和100余名职工观看了比赛。

参加比赛的选手有刚上班不久的大学生,新工人,管理人员和干部。经过预赛,共有10名选手进入决赛。唱到高潮时,台下的观众不时上台献花,现场气氛活跃,场面热烈。经过激烈的角逐,建安租赁公司职工江馨梅获得一等奖。

公司幼儿园园本教研课题 研究进入中期评估

园本教研