

冶炼厂电解二车间征集合理化建议助推生产

本报讯(通讯员 邓小辉)“将因长粒子而废弃的始极片用来制作电解生产铜片的耳部,提高始极片的使用率,减少浪费。”“设计电解液灌溉小车,提高电解作业率,提高电铜产量。”“空调贴上温馨提示,控制温度调试范围,节约电能。”

冶炼厂电解二车间今年以“降本增效,节能减排”为目标,结合设备运行实况,开展合理化建议征集活动,近日收集到这样的“降本增效,节能减排”建议近50余条,掀起全员参与降本增效、节能减排的热潮。为了充分发挥职工在降本增效、节能减排中的作用,从自身做起,从岗位生产工作

点滴做起,车间大力开展合理化建议征集活动。针对管理方法、节能减排、技术创新等问题,车间职工动脑筋、想办法,积极参与。车间专门成立合理化建议领导小组、合理化建议评审委员会,使合理化建议征集活动制度化、规范化、长期化。其中一部分已被采纳,收到良好的经济效益。

活动中,该车间近400名职工积极参与,在全车间范围内掀起降本增效,节能减排我参与、我实施的热潮。看似不起眼的建议和计划,都来源于岗位生产工作中。用职工的话说:“别看我们的建议微乎其微,但点滴来源于岗位生产工作中的小事,聚少成多,都是一笔不小的财富。”



冶炼厂电解二车间钳工班日前利用工余时间对废旧的导电棒进行修复,在半个月的时间里修复大板导电棒1000多根。图为职工正在打磨焊接后的导电棒。(陈祖加 摄)

动力厂全面部署 2009 年安全工作

本报讯(通讯员 动力宣)在1月12日召开的动力厂2009年安全工作会议上,该厂提出新年安全生产目标和措施安排。2008年该厂坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,紧紧围绕“五无—控制”的安全工作目标,保证了全年供水、供电安

全及通讯畅通,实现全厂无工亡,无重伤,无重大设备、火灾、交通责任事故,无生产性工伤的安全工作目标。该厂提出以十七大精神为指导,践行科学发展观,坚持“安全第一、预防为主,以人为本,综合治理”的安全工作方针,团结依靠

广大职工发扬“严、细、精、实”的安全工作作风,严格执行厂安全生产规章制度,加大安全监督检查和考核力度,做好安全防范工作,确保实现“五无—控制”全年安全生产目标。该厂将电气安全、施工安全和交通安全作为安全生产工作的重点,从全面落实安全生产责任制着手,认真组织安全检查,

进行隐患整改,加强安全监督及事故管理,搞好组织协调,加强施工、车辆交通、外包队的安全管理,切实加强现场施工安全管理。抓好网络运行管理,保证水、电、通讯系统正常运行;加强重点要害部位及危险源点的有效管理,做好安全教育培训工作等九项措施、安排;部署全年安全生产任务,确保该厂各项生产经营工作稳步进行。

强化工艺管理提供优质服务

本报讯(通讯员 赵典矿)铜绿山选矿车间碎矿工段坚持服务至上的经营理念,严把选矿第一道关,以提高矿石破碎粒度合格率为突破口,强化工艺纪律管理,为磨矿、选矿创造最佳供矿条件。为了进一步降低金融危机给矿山生产带来的成本压力,该工段坚决执行矿出台的管理新措,进一步强化工艺纪律管理。工段领导每天对生产流程进行监控检查,发现不合格供矿产品,立即组织职工查找问题,分析原因,制定解决方案,及时处理堵住漏洞,并增加岗位操作人员对筛网的点巡检次数,发现破损筛网及时修复,保证筛分的有效性。与此同时,工段指派经验丰富的操作人员根据原矿供矿条件,随时调整筛分处理量,既提高了矿石筛分的合格率,为下道磨矿工序提供优质服务;又减少了重复筛分产生的浪费,降低了自身生产成本。2008年矿石破碎粒度合格率达98%以上。

改进方法提高安全学习效果

本报讯(通讯员 曹国庆)冶炼厂电一车间钳工段管理班在安全学习中注重改变学习方法,提高学习效果。以往,在管理班每周一的安全学习会上,习惯于上面讲,下面听,甚至有的职工在安全学习会上看报刊,还有的在下面开小会。虽然学习时间保证了,却没有实际效果。今年一开始,管理班重新制订安全学习制度,要求参加安全学习的员工必须回答安全主持人的提问,对回答得好的给予表扬,对一问三不知者当场给予批评。现在班上的安全学习效果明显提高。

本报讯(通讯员 刘春芳)元月19日,聚鑫公司召开2009年度安全环保工作会。2008年,该公司全面实施安全生产责任制和安全风险承包责任制,层层签订安全环保责任书,实行安全环保风险抵押承包。同时,狠抓安全基础管理工作,制定和完善10项安全环保管理制度,坚持两级管理人员安全挂点和节假日值班制度,坚持班组周一安全活动日制度;扎实开展“安全月”活动、“安全生产隐患排查治理专项行动”和“党员身边无事故”、“安康杯”、“青安岗”等活动;推行职业健康安全管理体系标准,注重特种作业人员的安全知识培训;定期组织以“反三违”为主要内容的安全大检查,全年共查处84人次,扣款3420元,全年共发现各类安全问题和隐患53项,整改率达100%,安全措施费用共投23.34万元,顺利实现“六个为零、六个确保”安全环保目标。



丰山铜业生活公司液化气站自1983年建站以来,积极加强隐患整改,狠抓现场管理,严格按章操作,截止至2008年,已取得安全运行26年的好成绩。图为该站员工正在配合上级公司有关人员查找安全隐患。(邱德富 摄)

建安公司开展“三个四”活动 做到守土有责 确保一方平安

本报讯(通讯员 建宣)1月16日,在建安公司安全工作会议上获悉,该公司在安全生产中坚持开展“四个教育”,实行“四个标准化”,强化“四个到位”,做到守土有责,确保一方平安。建安公司开展的“四个教育”,一是继续加强各级管理人员的安全教育和培训。2008年建安公司组织三类人员(公司总经理、副总经理,安全机构负责人及工作人员,项目经理、安全员)共34人参加湖北省组织的安全培训,一次性全部通过考核。公司的《安全生产许可证》也随之第一批顺利通过年审。二是加强对新进员工的三级安全教育,进一步完善三级安全教育的内容。2008年对27名新员工、442名外协工进行三级安全教育,并建立员工安全教育档案。三是从强化薄弱环节的角度进行针对性的安全培训。四是从应对突发事件的角度进行应急技能培训。2008年6月份,该公司认真总结了安全应急预案的演练情况,对参加演练的92名应急救援人员进行现场应急技能培训,使职工能科学有效地掌握处置突发事件灾害的知识和技能。

建安公司开展的“四个标准化”,一是安全防护设施的标准化。主要针对易引发事故的“四口”、“五临边”的防护,实现防护设施的标准化,严格按照规范要求及时制作、安装各类安全防护措施,防护设施应坚实可靠,同时要达到定型化、工具化。二是临时用电安全标准化。施工现场临时用电应严格执行《施工现场临时用电安全技术规范》,采用三级配电,二级保护。对临时用电工程的低压电力系统,必须采用TN-S接零保护系统。现场的用电线路必须按规范要求架空或埋地敷设。所有用电设备必须做到“一机、一闸、一漏、一箱”。三是机械设备安全标准化。施工现场在工程开工初期,根据施工图纸、施工顺序、施工工期和作业环境等现场实际情况,编制机械设备进退场使用计划。科学、合理选择各类设备的品种、型号、数量和安装位置,绘制施工现场机械设备平面布置图,确保各类设备分布有序,配置合理。进一步强化机械设备的安全管理。四是生活设施标准化。施工现场的各类生活设施应按《建筑施工现场环境与卫生标准》设置,主要可概括为施工现场的办公用房、职工宿舍和排班室整洁、美观。建安公司开展的“四个到位”是,第一,思想认识要到位。第二,组织领导要到位。第三,岗位责、权、利要到位。第四,责任追究要到位。

丰山铜业公司开展一季度安全大检查

本报讯(通讯员 何永进)1月15日,丰山铜业公司班子成员各率有关部室人员深入基层,开展一季度安全大检查。此次大检查分为4个小组,各检查小组都有具体的检查范围。检查内容主要有:各单位安全生产责任制落实情况,各车间、工段安全检查情况和隐患整改情况,现场标准化建设工作情况,安全学习记录及设备检修记录是否齐全,生产工作中的“三违”现象,劳动条件、工作环境、生产设备

安全状态及相应的安全卫生设施是否符合安全卫生要求,现场安全生产、文明生产情况。各检查组组织起拉网式检查,不漏过一个环节、一个岗位、一个作业点,不留任何死角,并详细做好记录。此次共查出安全隐患50多条,该公司有关部门下发隐患整改通知单要求有关单位及时整改。

紧扣工作实际 服务生产经营

本报讯(通讯员 吴国强)1月12日,金岳实业公司本着“增加会议事项,减少会议次数,服务生产经营,应对金融危机”的工作思路,充分发挥会议作用,在2009年首次生产经营例会中首先贯彻落实大冶公司《劳动组织架构调整方案》及张麟经理讲话精神,在中心组学习中进一步学习和讨论《形势任务教育学习读本》直击金融危机。随后,安排部署当前及下阶段的工作。一是在确保安全生产的同时,强化改革意识,进一步理顺劳动组织关系,按照大冶公司《劳动组织架构调整实施办法》的要求,年后将制定并实施对该公司机关及各二级单位管理人员的机构调整方案,其基本思路是实行双向选择,采取竞争上岗的机制。目的是提升职能部门

的协作能力和管理人员的办事效力,增强干部职工的质量意识和服务意识,开创各项工作新局面。二是认真贯彻落实大冶公司党委《关于开展形势任务教育活动的实施意见》,针对金融危机,该公司结合本单位实际,将形势任务教育活动落实到车间、班组,并作为下阶段党建工作的首要任务,抓实、抓好、求成效,在全公司范围内开展《形势任务教育学习读本》直击金融危机的大讨论活动,把大冶公司应对金融危机的十条措施和兄弟单位好的做法相结合,正确引导广大干部职工认清形势,坚定信心,精打细算,用好每一分钱,千方百计控制生产成本和管理成本,想方设法降低、压缩非生产性开支,把钱用在刀刃上,积极应对和抗击金融风暴。着全力确保安全生产、企业内部大局稳定。



公开招标 阳光操作

元月11日,铜绿山矿召开2009年招标采购会,将今年矿山涉及到的18个类别、30个项目的材料备件首次施行公开招标,来自全国79家单位的供货商参加竞标。铜绿山矿用于矿山生产经营的材料备件每年约500万元。今年,该矿为了在供货过程中出现暗箱操作,公开、公平、公正地将全年涉及到的材料备件全部施行公开竞标,以提高产品质量、供货效率和降低生产成本。(郭小勇 摄)

5S 改变每个职工

本报讯(通讯员 潘勃)铜绿山矿坑采车间供矿工段开展5S活动,推行人性化管理,通过提高职工素质、素养,强化职工责任意识,自觉规范行为,搞好物件摆放存取,改善现场环境、加强安全生产,让5S来影响每一个人,改变每一个职工。通过半年5S活动的开展,供矿工段在生产和设备管理上都有很大改观,现场环境变得整洁干净,职工的安全意识和安全作业条件得到提高,生产流程也变得更合理有序。更可喜的是职工通过5S活动,素质、素养得到很大提高,一改过去东西随便乱放,用完随便乱丢,工作敷衍了事,不注重安全生产,违章乱纪的行为。在5S活动中,职工认识到科学管理是提高企业生产效率、保障安全生产的法宝,自觉参与设备、物件分类管理,科学规划物件存储,合理组织生产,协调配合不同工种共同作业,互相监督和保障安全生产,形成心往一处想,劲往一处使,共创和谐企业的良好氛围。

采取有力措施 确保春节平安

本报讯(通讯员 范丽霞)冶炼厂熔炼车间制定五条措施,确保春节期间的正常生产和安全。节日期间职工思想往往比较松懈,该车间抓住这一薄弱环节及时出台措施,加强综合治保工作,提早防范。一是节日期间,车间和各工段领导轮流值班,安排好生产;二是要求上夜班班组的班长增强责任心,加强夜间巡检,做好防盗工作;三是结合5S整理,加强设备的维护和清扫,防止泄漏;四是做好消防器材的检查等项安全检查工作,对隐患及时整改,除个别岗位外,其他各岗一律禁止使用电加热器,确保消防安全;五是做好职工的思想政治教育,正确引导职工遵纪守法,吸取教训,防止偷盗,特别是含铜物料。

鑫诚公司五项措施保安全

本报讯(通讯员 李煌)元月16日,鑫诚公司召开2009年安全工作会议,动员广大员工振奋精神,坚定信心,坚决完成2009年安全生产工作目标。2009年该公司安全生产目标是“一杜绝、五为零”。即杜绝重大伤亡事故,工亡事故为零、重伤事故为零、重大交通事故为零、重大设备事故为零、重大火灾事故为零。安全工作的重点是井下作业安全管理、危险化学品管理、交通安全管理、尘毒危害预防治理。为了确保实现2009年安全生产目标,该公司主要做好五个方面的工作:一是切实抓好安全生产责任制的落实,二是严格并规范安全生产管理工作,三是强化安全生产责任追究,四是重点突出抓好重点工作,五是加强安全管理队伍的建设。

三是坚持“以市场为导向、以效益为中心”的工作方针,运用先进的企业文化理念,逐步推行5S管理,拓宽发展渠道。在危机中寻找发展机遇,寻求新的经济增长点。针对新时期出现的新情况、新问题、新困难,领导干部带头自觉转变工作作风,加强学习,不断更新思想观念,创新思路和机制,开发新的“短平快”经济实体,增强企业发展后劲和抗击金融危机的实力。四是着力构建金岳和谐稳定,在做好职工政治思想工作的同时,切实为职工办实事、办好事,力所能及地为职工排忧解难,让职工满意。