

企业精神——铜斧精神：
经锤炼而成 为开拓而生

企业使命：
用品质铸辉煌 为社会增光彩

企业愿景：
一流铜业 国际品牌

核心价值观：
责任 忠诚 学习 进取

经营理念：
以市场为导向 以效益为中心

企业品格——大江文化：
纳百川 通四海

公司部署 2009 年安全生产工作

本报讯(记者 张国平)元月9日,公司在铜花山召开2008年安全生产工作总结表彰暨2009年安全工作会议。会议的主要任务是总结公司2008年安全生产工作的经验教训、安排部署公司2009年的安全生产工作。

公司领导张麟、温森、王勇、余利先、翟保金,有限公司、湖北金格公司经理层以及各二级单位主要负责人、安全工作相关负责人参加了会议。

会议由公司党委副书记、纪委书记、工会主席温森主持。有限公司副总经理龙仲胜总结了2008年安全生产工作并就2009年安全生产工作作出安排。

2009年,公司安全生产工作总体思路是:以十七大精神为指导,努力践行科学发展观。坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,坚持以人为本的理念,以铁面孔、铁手段、铁纪律的“三铁”精神,强化日常管理,狠抓督促落实,努力做好安全生产工作,确保实现公司安全生产目标。

安全生产目标是一杜绝:杜绝较大伤亡事故;五为零:亡工事故为零;重伤事故为零;重大交通事故为零;重大设备事故为零;重大火灾事故为零。

安全生产工作重点是矿山井下安全管理;尾矿库安全管理;边坡和排土场安全管理;危险化学品管理;交通安全管理;尘毒危害预防治理;建筑安全管理。

公司副经理翟保金通报了公司2008年安全生产工作考核结果。公司副经理余利先宣读了表彰2008年度安全生产工作先进集体和先进个人的决定。丰山铜矿采掘车间等36个单位荣获安全先进集体,冶炼厂曹龙文等145人荣获安全先进个人,运输部黄自发等42人荣获交通安全先进个人。

公司经理张麟与各二级单位签订了2009年安全生产目标责任书。会上,张麟作重要讲话。他希望大家认真传达贯彻这次会议精神,在抓落实上下真功夫。就贯彻落实好会议精神,张麟提出三点要求。

一、提高认识,明确责任。张麟强调要贯彻落实好公司的安全管理理念。公司已经形成了具有鲜明特色的公司安全管理理念,即:安全第一、预防为主、以人为本、综合治理。“安全第一”,有两层含义:一是在生产管理过程中,必须始终把“安全与否”作为一切工作的前提考虑内容,尤其是安全与其它方面有矛盾的时候,必须首先解决好安全问题;二是在方案审查、现场工序验收以及单位和个人

的奖励评比评优等方面,全面、切实落实“安全一票否决制”。“预防为主”的含义,就是在可预料到的事故发生之前,就应当采取超前管理和预期型管理措施,消除各类危险因素。“以人为本”就是要以职工群众为根本,职工的身心健康和生命安全就是安全生产工作最大的根本。首先是“一切为了人”,其次是“一切依靠人”。安全管理是充分发挥员工或被管理者的主动性、自觉性和积极性。“综合治理”,就是要求我们必须按照国家有关安全法律、法规、规章和国家、行业安全标准来实施安全管理工作,使安全生产工作任务明确,责任明晰,有章可循,有据可依。公司上下要认真贯彻落实这一理念,真正把安全工作放在突出位置来抓,把安全工作提高到维护职工切身利益的高度来考虑,统筹兼顾,齐抓共管,努力实现长治久安。

张麟要求进一步强化安全生产责任。安全工作“责任重于泰山”。近年来,国家对安全工作的重视程度越来越高,责任追究力度越来越大,我们所肩负的责任越来越重。特别是各级领导干部要负起对员工的安全生产教育的责任,要负起安全检查和隐患排查整改的责任,要负起安全投入的责任,要负起对安全生产进行监管和事故处理的责任,落实安全生产责任制,坚持做到“五同时、五亲自”,深入基层、深入现场。对检查中发现的不安全的人或事要坚决予以处罚,在对待安全的原则问题上,要毫不留情,处罚不是最终目的,这实际上也是对违反安全当事人的一种教育和关爱。

二、规范管理,夯实基础。张麟要求一一是教育培训要务实。努力提高全体干部职工的安全法制观念和守法自觉性。二是操作行为要规范。三是资金投入要保障。舍不得“投入”资金,就不可能“产出”安全。各级领导特别是基层单位负责人必须摆正安全与生产、安全与效益的关系,算大帐、算总帐,切实加大安全生产投入力度。这里要做好三个方面的工作:首先,隐患排查整改要舍得投入。其次,要严格执行安全“三同时”规定。第三,积极应用新的安全科技成果,



记者 杨伟 摄

努力提高公司安全生产技术(装备)水平,加大安全科技项目的研发工作力度,努力做到“科技兴安”。四是检查整改要细致。检查中发现的事故隐患,能立即整改的要立即整改,一时不能整改的,要制订整改计划和应急方案,分轻重缓急,采取有效措施,限期整改,并将责任落实到人。要定期对重点单位和重大危险源进行排查,建立事故隐患档案,制定监控和治理方案,落实责任,同时督促存在隐患的主管单位落实好整改经费和措施,确保隐患治理到位。五是监督考核要严格。

三、突出重点,确保安全。张麟指出,一是要高度重视矿山井下安全。首先,严格抓好爆破安全管理工作。其次,抓好井下顶板三级管理。加强敲帮问顶、做好地音、地压监测预报,特别是对那些井下空间较大的采场,要采取一些安全防护措施加强管理,防止大面积帮冒顶事故的发生。同时要高度重视井下防洪防汛工作,防止发生渗水事故。第三,抓好井下提升系统管理。二是要高度重视尾矿库的安全管理。要认真落实《尾矿库安全技术规程》,切实加强尾矿库的日常管理。三是要高度重视尘毒危害防治。四是要高度重视露天边坡和排土场位移监测和治理加固工作。露天边坡管理也是矿山安全工作的一个重点,要做好监测工作,严格按设计规范要求施工,防止出现滑坡和泥石流。五是要高度重视重点要害部位的安全防范工作。切实加强对炸药库、液化气库、油库、制氧系统、主副井提升、变电站、锅炉压力容器、危险化学品等重点要害部位的监控,强化运输和使用管理,杜绝各类事故的发生。

建筑行业要特别注意高空施工作业人员的安全防护。安全、内保等职能部门和各相关单位要“严”字当头,安全面前没有任何人情和条件可讲,依法依规对这些重点部位、重点行业加强管理。

张麟就公司年内的工作要求采取超常措施应对超常困难。一是加强资金管理。要确保战略合作资金的足额到位,优化资金运作,降低财务费用。二是努力增加效益产品产量,直接创收。首先,加强新产品开发。其次,新疆公司有关手续抓紧报批。三是优化营销运作,降低采购成本,实现营销创利。四是优化生产组织,实现增收节支。明年的生产经营计划实行根据市场行情变化滚动安排,坚决压缩无边际利润产品的生产规模。五是优化劳动组织结构,加强职工薪酬管理,降低人工成本。六是压缩非生产费用,深入开展修旧利废,全面推进节能减排,提高技术经济指标。七是争取税费优惠政策。八是以严格投资管理。九是全面推进节能减排,降低非生产性消耗。十、不断创新管理理念、优化绩效考核方案。

张麟强调要组织好当前的生产,实现首季开门红。

张麟同时还要求关心职工生活,做好维稳工作,加强节日期间的安全管理。公司党委副书记、纪委书记、工会主席温森在总结讲话时,要求各二级单位落实好张麟经理的讲话精神和会议内容,切实落实好安全生产工作各项要求,加大领导责任落实力度,加大安全教育力度,加大安全检查力度,加大隐患排查力度,加大事故处理力度,实现长周期安全生产。

公司领导慰问老干部及老干部遗孀

本报讯(记者 张国平)元月8日,公司经理张麟、公司党委副书记、纪委书记、工会主席温森,在公司党委工作部及老干部办负责人的陪同下,看望慰问了部分离退休老干部和老干部遗孀。

当天上午,张麟、温森一行先后上门看望了10多名老干部及老干部遗孀,每到一处,公司领导都和老干部亲切握手并送上慰问金,向他们致以新春的祝福和问候,祝他们身体健康,合家欢乐,万事如意。张麟、温森向这些老人询问了生活情况,希望老人保重身体,并告诉他们有什么需要可以向组织提出,组织会在力所能及的范围内给予帮助。

张麟、温森一行还来到公司老干部活动中心,察看了该中心的建设情况,张麟指示老干部活动中心负责人,要积极为老干部创造良好的活动环境,提供细心优质的服务。张麟、温森一行接着来到公司总医院,看望了患病在床的老干部王宜南、陈余顺、王大光等。张麟、温森了解了他们的病情和治疗情况,并拜托医护人员和陪伴他们的亲属,精心照顾好这些老干部,祝他们早日康复。

冶炼厂全面开展送温暖活动

本报讯(特约记者 刘元进)元月5日,公司总医院暖意融融,冶炼厂党委副书记、纪委书记、工会主席陈伯安提着慰问品到厂离退休和在家的住院职工床前,详细了解他们的病情和治疗情况,将企业的温暖和关怀送到他们的心坎上。

冶炼厂把解决职工的实际困难作为形势任务教育最鲜活、最生动、最贴心的有力形式。一是厂长简洪生、党委书记肖勇安排各级组织纷纷开展困难职工的调查,了解职工关注的焦点,掌握职工思想上的难点,摸清职工困难原因、困难程度。建立困难职工救助机制和扶助机制。按

照公司标准,向困难职工发放救助金,解决困难职工的燃眉之急,并向每名困难党员发放300元慰问金。二是单位出一人,厂领导、中层干部带头出一人,建立临时性筹款基金,对因生病、购房等原因造成家庭特别困难的职工进行扶助。三是在两节期间,深入开展扶贫济困送温暖活动,各级组织对两节慰问做出具体安排,继续开展领导干部“一对一”结对帮困活动,确保资助水平不低于去年,帮助解决职工生活中遇到的实际困难,确保慰问对象不落一人、不掉一人,从而达到救助一人、温暖一家的目的。

铜绿山矿坑采车间

超额完成全年矿山铜任务

本报讯(通讯员 高元兵)2008年,铜绿山矿坑采车间已累计完成矿山铜8135吨,为年计划的104.3%,其中,全年原矿处理量为81.42万吨,创造了该矿建矿以来最高纪录。

围绕年初与矿签订的7800吨矿山铜承包任务,该车间针对井下备采矿量严重不足,原矿品位持续低迷,生产环节接意外情况增多等不利因素,明确了以解决采供矛盾,确保生产环节正常衔接为工作重心,在抓紧现有采场采矿工作的基础上,积极加快井下探矿找矿步伐,先后完成了Ⅲ号矿体负365米二分段、负425米中段8425、8430采场的单体设计工作,全年新增负245米0线、6325、7403等七个普通法采场,新增可采面积5000平方米,有效缓解了井下备采矿源不足的压力。与此同时,该车间

以深化内部管理改革创新,建立现代企业管理体系为着力点,通过进一步优化劳动组织结构,扩大计件工资范围,强化绩效考核手段,规范了内部管理,提高了劳动生产效率;在原有计件人员的基础上,新增加了铲运人员,充分调动了职工的生产积极性和创造性;从采一、采二段抽调部分人员成立了供矿工段,明确了各自职责,理顺了劳动组织关系,简化了生产管理程序,今年5月,月供矿量自2006年后首次突破了8万吨;对地质、测量、技术三个职能组室进行了优化整合,将职能作用与绩效奖金挂钩,提高了职能组室主动服务生产一线的热情,实现了全年原矿综合品位比计划上升0.06个百分点,为全年生产任务的完成奠定了坚实的基础。

统一思想认识 优化组织结构

公司部分单位传达贯彻公司劳动组织架构调整动员会精神

本报讯(通讯员 动力宣)元月5日,动力厂召开干部大会,传达公司劳动组织架构调整动员会精神,安排部署该厂劳动组织架构调整工作。

会议传达了公司劳动组织架构调整方案和实施办法,该厂党委书记杨绍文传达了公司经理张麟在公司劳动组织架构调整动员大会上的讲话精神和特点,准确把握公司会议精神。会上,厂长高峰按公司关于各单位劳动组织架构的编制标准,对职能科室、厂处职、科职和一般管理岗位的设置及调整情况作了说明,并要求全厂各二级单位积极传达、贯彻公司会议精

神到每位职工。同时,在下一步工作中按照要求成立厂劳动组织架构领导小组,在定员、定岗、定编、定职、定责的基础上调整厂内劳动组织架构,竞聘上岗。

最后,厂长高峰对全体干部提出了四点要求:一是正确认识此次架构调整,全厂干部职工要与公司要求保持一致,以改革创新的精神和负责的态度,支持参与公司改革;二是正确对待机构调整,厂属各职能部门要做到围绕大局、协调配合,以优化组织结构和工作流程,适应公司、厂发展和市场竞争的需要;三是保持职工队伍稳定,做好政策引导和思想疏导,

组织好春节期间困难职工慰问工作;四是要求全体干部要振奋精神,履行责任,切实保障春节期间公司冶化生产和居民生活的水电供给以及通讯畅通,以优质的服务和实际行动支持公司改革发展。

又讯(通讯员 李煌)元月4日下午,鑫诚公司召开机构调整动员大会。会议全文传达了学习了公司机构调整方案、人员竞聘方案和张麟经理重要讲话精神。会上还对该公司实施步骤和时间进行了初步安排。

会议要求,全体干部员工要统一思想,以积极向上和平稳良好的心态做好此次组织架构调整工作,要以加

强组织领导和统筹协调为保障,以强化基层、优化机关为重点,以选拔配备好各级管理人员为关键,周密部署、明确责任,有序推进机构调整各项工作。

会议指出,各级党组织要加强思想政治工作,教育和引导干部职工树立大局意识、竞争意识,正确对待个人得失,保持队伍团结稳定。

会议强调,各级领导干部要增强廉洁自律意识,在各项工作中起表率作用,各级纪检监察部门要加强对干部选拔竞聘工作的监督。

