

公司召开四季度安委会全体会议

本报讯(记者 张国平)2008年12月29日,公司在铜花山庄召开四季度安全委员会全体成员会议。审议了2008年度安全工作总结、2009年度安全工作安排及2009年风险抵押实施办法、安全生产奖励办法,通报了2008年事故统计分析和安全生产承包考核结果。

公司领导张麟、温森、王勇、余利先、翟保金,有限公司副总经理王根、张星燎、贾波、龙仲胜、公司经理助理吴礼杰、万必奇有限公司总工程师刘传转及公司安委会成员参加了会议。会议由公司经理张麟主持。

张麟介绍了新加入公司高管层的有限公司副总经理张星燎和贾波同志,他们是由与公司战略合作的长电创投公司输送、省国资委任命的公司高层管理人员,两个年龄均不到40岁,有在国有大型企业工作参与运作,上市公司的丰富经验。两位高级管理人员加盟公司管理层,有效改善了公司管理层的知识结构

和年龄结构,使公司的管理班子更富有活力。同时也标志着公司法人治理



本报讯(通讯员 李世豪)铜绿山矿选矿车间大力开展创建安全标准化车间、工段、班组活动,加强设备管理和设备更新修复力度,强化安全生产检查考核力度,确保设备正常运行。

以5S管理为契机,该车间认真开展创建标准化活动。一是开展创优设备竞赛,对重点设备挑选精兵强将精心保养细心呵护;二是建立特种设备档案,每台设备挂牌考核,建立台帐及设备档案跟踪考核制度,对浮选三四系列进行改造,淘汰落后的过滤机,更换陶瓷过滤机,提高回收率;三是设备管理落实“三定”“三好”“四会”制度,并制定具体考核内容和奖惩条款;四是开展党团员示范机台和优秀机台的示范作用,加大排查力度,隐患整改到位;五是推行操作工与维修人员挂钩制,定机台落实到人,定责任区协作点检制度,共同维护,共担风险。由于该车间有严密的规章制度并认真执行,2008年设备完好率保持97.6%。

■ 节约能源 减少排放

金生公司收尘系统通过验收

本报讯(通讯员 杨运红)金生铜业有限公司收尘系统于日前通过有关部门的验收。该项目的投入使用不仅可以回收铜冶炼过程中烟气里的有价金属,取得一定的经济效益,同时可使烟气粉尘排放浓度大幅度降低,带来可观的社会效益。

金生铜业公司是一家以铜阳极板生产为主的现代化企业,主要以竖炉配合平炉处理铜电解残极、粗铜和杂铜。针对铜冶炼过程中部分有价金属和粉尘随烟气排放到空气中,既浪费资源又污染环境的现状,2008年下半年,这个公司投资180万元,对平炉烟道和工作门的烟气集中回收。从12月上旬试生产情况来看,该项目的投入使用可使粉尘回收效率明显提高。目前烟囱中已经看不到过去那种黑色的可见烟气,每天可回收粉尘100—200KG,其中含有少量的铜、金、银等有价金属。

该项目与前期已经投入使用的平炉富氧燃烧系统、空气换热器工程等一起,构成金生公司节能减排的“三驾马车”。通过降低粉尘排放、缩短冶炼时间、减少天然气消耗等,预计一年可节约标煤600吨,减少二氧化碳排放量1800吨,创造可观的经济效益和社会效益。

○ 精心检查除隐患

本报讯(通讯员 李延飞)2008年12月11日,冶炼厂熔炼车间诺兰达生产一班班长杨红革巡检时发现安全隐患并及时处理,确保了冶炼生产的正常进行。

冶炼厂熔炼车间诺兰达生产一班班长杨红革接班后的巡检过程中,发现4号皮带减速机发出异常响声且机体有轻微震动。他立即找来值班钳工检查,发现减速机内的润滑油完全干涸,失去保护的齿轮飞速地咬合在一起发出异常响声。杨红革急忙带人提来两桶润滑油加入减速机内。如果减速机长时间无油运转,电机就会被烧,既损坏设备又直接影响到诺兰达炉的生产。



动力厂对有节能潜力的工艺设备进行改造。2008年12月10日,该厂对供水二车间生活一泵站水泵机进行更换改造。图为供水二车间维修班职工正在安装水泵挡板。(蔡慧 摄)

结构全部到位。

有限公司副总经理张星燎和贾波在会上表示,要与公司领导班子和全体员工团结一心相互学习,尽职尽责,不辱使命,共同实现做大做强有色公司的目标。

会上,公司安环部副主任冷复生宣读了公司2009年安全工作安排等审议稿。

会议就如何进一步落实安全工作进行了讨论。公司副经理王勇建议加强安全工作信息化管理,副经理翟保金就加强外包工程队的安全管理、严格爆炸物品管理、设备安全管理及局部实施ISO14000标准化管理提出了要求和建议。

公司经理张麟就安全工作提出六点要求:一、切实提高认识。他说,安全工作从中央到地方都非常重视,上星期国务院安委会检查组还到公司进行安全检查,因此,要把安全工作上升到一个新的高度来认识,切不可麻痹,要把公司“安全第一,预防为主、以人为本、综合治理”的安全理念落到实处。张麟表示:要依法依规抓好安全工作。

二、切实落实安全责任。一是落实领

导责任,每位领导都要明确自己的责任,一级对一级负责,违章指挥,对安全隐患不及时整改,不对员工进行安全培训、教育,都是领导责任不落实的表现;其次要落实岗位安全责任,各管理岗位、部门都有各自的安全责任,各部门、岗位都要抓好责任落实。

三、切实加强安全基础工作。一是要抓好安全检查和隐患整改,要严格按照各项规章制度办事,及时进行安全隐患整改,一时不能整改的也要有防范措施,二是要抓好安全教育、培训;三是要抓好安全标准化、安全操作规程的推广应用;四是加强技术监测,先进技术手段要用上去,还应采用先进的卫星定位仪对尾矿库进行有效监测。

四、切实抓好重点安全工作。重点安全工作就要从人力、物力、财力上重点加强。矿山井下安全是一个重点,一是井下顶板、边帮、要做好敲帮问顶等安全防范工作;二是井下通风防尘;三是井下爆破、爆炸物品的管理、使用等,一定要按制度进行;四是井下提升系统的安全管理。另一个重点是尾砂坝的安全管理,公司尾砂坝技术监督站要切实负起责任,

各级领导要高度重视,抓紧抓好。其次,是重点要害部位的安全管理。易燃、易爆、危险品、高温、高空、油库、液化气站、制气站、危化品以及防汛工作等,都要抓好安全工作落实,要有应急预案。上次国务院安委会安全检查组检查时,就发现一些单位应急预案落实不到位。预案不能只写在纸上、贴在墙上。

张麟强调:安全工作制重点要落实反“三违”制度。回顾2008年的事故以及以前的多次事故,大部分都是违章操作造成的,因此反“三违”要落实在实处,不能松懈。

五、切实加强外包工程队的安全管理,这一工作要纳入绩效考核当中,达不到安全管理要求的,要停产整顿、直至清退,要把外包队的安全当自己的队伍来管,管紧管好。

六、切实加强安全工作考核,实行安全责任追究。安全目标、安全生产管理过程都要考核,要加大安全检查力度。安环部及各级安全部门要代表公司安委会及各级安委会行使职责,抓好工作落实,对安全事故决不放过,一定要认真分析事故原因,追究相关人员责任。

○ 两节防火早落实

本报讯(通讯员 李玉芬)在元旦、春节即将到来之际,铜绿山矿选矿车间磨浮工段防火工作提前做到实处,保证节日生产顺利进行。

该工段组织各班组专职安全员定期培训消防知识,从消防设施入手,严格检查每个岗位、每个机台灭火器材的完好情况及使用效期,做好记录,并及时配换;对生产现场安全通道的易燃点放置防火警示牌及相应的灭火器材适用范围提示卡。该工段尤其注重电器隐患,联系电工班对现场每一处电器设备接线盒进行严格调试,拆换腐了的电线接头。对工段两大危险源点(制备室、给药室)采取领导24小时挂点监督,严格执行“两室”库房管理制度及挂牌出入制度,保证两节期间安全生产。

本报讯(通讯员 占亚芬)

2008年12月16日,随着丰山铜业公司主井最后一斗矿石倒入矿仓,该公司正式拉开2008年年终检修序幕。

此次检修项目为90项,检修费用约为480万元,预计检修时间为15天。这个公司要求各单位在检修期间,要体现效益和质量并重的原则,着重抓好修旧利废工作,以修为主,以换为辅,把技术管理、技术改造、节能降耗作为检修工作重点。

为了完成好此次年终检修任务,这个公司精心组织、周密部署,要求各单位领导和机关部室、工区(段)负责人与检修人员一同奋战,做到“三落实”、“三保证”。即计划项目落实、人员组织落实、材料配件落实,保证时间进度、保证检修质量、保证作业安全。同时要求全体员工从工作大局出发,一保安全、二保检修、三保生产,全力保证检修按计划顺利完成,确保检修期间不发生任何人身、设备事故。

电二车间造就学习型职工

本报讯(通讯员 曹圆)2008年12月,冶炼厂电二车间配电班购置回业务理论书籍,发放到每位职工手上。职工争先阅读,纷纷写出心得笔记。这是配电班打造学习型职工的新举措。

为了丰富职工的精神生活,提高配电职工的文化素质,班组近日从市新华书店购置回一批业务书籍,利用学习会时间组织职工学习业务理论和企业文化知识。职工接到新书时,面露喜色,迫不及待地翻开书页,显现出高涨的学习热情和对知识的渴望,为打造学习型职工奠定了坚实的基础。

“冶炼杯”征文获奖名单

一等奖

刘元进 陈祖加《1800吨注铜是这样炼成的》

黄燕 胡莉莉《0.32%背后的故事》

二等奖

张勇 《金属平衡管理“四招”显灵》

高元兵 《科技放飞希望 创新成就理想》

陈芸 张红 《抓质量促生产 强教育保稳定》

胡敏 《转炉车间积极自救保生产》

夏陆 刘元进 《以预算实现成本的最小化》

张娟 《当好生产“贤内助”》

占彩霞 张勇 《技术创新促进“两升一降”》

老矿工感受新变化



2008年12月30日,已退休15年的余桂芝老人看到当年工作的机床仍能运转自如,十分高兴。这是铜绿山矿在新年来临之际,组织退休职工代表回原单位参观时的情景。

该矿自开展管理年暨5S管理活动以来,矿容矿貌、现场管理和设备运转状况发生了显著变化。一位老矿工表示:退休前对矿山的发展还有些担心,现在回家看了后,不但不担心,反而更加放心了。

(郭小勇 摄)

○ 鑫泰公司办公系统实现网络全覆盖

本报讯(通讯员 钱永红)经过一段时间的试运行,鑫泰公司所属各单位办公人员只要用电脑鼠标轻轻一点,你所需要的公司内部各种信息即可网上阅览又可资料上传,大大提高了公司办公效率。

据了解,该公司通过网络改造,所属8家二级单位和12个机关部室全部实现宽带上网。同时,该

公司投入一定的资金建设公共服务和管理系统,整合矿区资料查询、文件传输、网上交流等各资源。据介绍,该公司实现办公系统全覆盖取代以往的人工报送后,职工查询资料方便多了,上网即可查找到公司内部各种信息。办公系统实现互联后,提高了日常办公效率,节省了办公费用。

■ 冶炼厂熔炼车间

5S 整理不留盲区

不留盲区。

2008年12月27日,电收尘工段长叶金钢在巡查中发现报废27年之久的35吨老电收尘与新电收尘交接处的

物体和建筑垃圾堆积得足有两寸多厚,而且其间管道交错,一不小心就有可能碰到头。他一再叮嘱职工注意安全,带好安全帽,做事慢点,小心别摔倒磕碰到

屋顶、三层平台和楼梯积灰严重,当即带领当班人员铲除清扫。岁月累计下来的积灰、杂物和建筑垃圾堆积得足有两寸多厚,而且其间管道交错,一不小心就有可能碰到头。他一再叮嘱职工注意安全,带好安全帽,做事慢点,小心别摔倒磕碰到

○ 每天都是新起点

随着企业做大做强,安全生产成为促进企业实现可持续发展的根本保障。一个优秀负责的企业,一定也是一个安全管理到位、职工平安幸福的企业。我认为安全工作每天都是新起点,抓安全永远没有终点。

有人说,只要我们今天做好安全就行了,哪管明天怎样,明天不出事又不是自己说了算。有这种想法的人我们身边还不少。今天没事,明天就可以疏忽,就可以忘记规程,违章作业吗?答案是不。“安全每天都是新起点”。短短一句话道出了安全工作的真谛。就是说安全生产只有起点,没有终点。

“每天都是新起点”,包含着对安全管理的科学态度。安全管理工作面临的内外环境不断地发生变化,做好安全管理特别是防范事故的发生,必

要采取切实措施,消除安全隐患。哪个环节不好,什么时候放松,都有可能出问题。有了这样的危机感,才会每一日不厌其烦地去抓,每个环节毫不放松地去管。

“每天都是新起点”,包含着对安全居安思危的责任感。安全总是相对的,一段时间内抓紧了,可能就做好了。但随着时间的推移,环境的变化,又可能出现新的不安全因素,管理也可能出现松懈。这样居安思危,就会产生高度的责任感,有针对性地搞好教育和防范,做到“未雨绸缪”,把事故隐患消灭在萌芽状态。

“每天都是新起点”,包含着对安全的危机感,既要管好各个生产环节及各个生产要素,必

须善于从新的实践中发现新情况、提出新问题、找到新办法、走出新路子。这是一项全新而紧迫的课题,更需要每天从零开始。

“每天都是新起点”,包含着对职业的尊重,需要管理人员认真履行职责,维护安全生产局面。要做到这些,管理者必须具备“六心”即长抓不懈的耐心,坚决治理的决心,严管重罚的狠心,草木皆兵的戒心,关心员工的善心,高度负责的责任心;“五勤”即眼勤、手勤、腿勤、嘴勤、脑勤,用心发现问题,用心解决问题,真心将安全生产作为一项事业来抓。

“每天都是新起点”是继承与发展的起点,我们每天不能因循守旧,也不能在昨天的失败中彷徨不前,要善于从每天的工作中发现问题,也要善于

在今后的工作中避免问题重复发生。要善于借鉴他人的经验教训,也要有迎头追起的勇气和决心。只

有每天总结安全工作,我们才能清醒地看到存在的不足;只有继承优良传统,我们才能在实践中积累提高。

“每天都是新起点”,要克服骄傲自满的情绪。在实践过程中,我们往往忽视了起点,认为得到领导的肯定,实现短期的安全生产目标,就是将安全工作做好了,就不会出问题了。正是由于这种错误观念的引导,一些人躺在功劳簿上,放松了每天的自省,失去了安全管理的动力源泉,造成安全管理只注重短期行为,不考虑长远发展;只讲求表面文章,不深挖隐患违章根源。

只要我们全员树立了“每天都是新起点”的观念,我们才能实现本质安全,才能实现长治久安,更好地实现企业的发展目标。

■ 徐淑英

丰山铜业公司
年终检修全面展开