

意识 + 制度 + 习惯 = 安全

特约记者 蔡慧

走进动力厂安全科,一面“黄石市安全生产先进集体”的奖牌格外引人注目。别小看这块牌子,它是该厂做好生产工作的一面镜子。该厂安全科负责人向记者介绍:这块奖牌的取得,全靠“意识+制度+习惯=安全”这条“安全经”。

用教育强化安全意识

7月25日,正在值夜班的供水二车间生活一泵班长王仙桃巡检发现,4号泵机的嗡嗡声特别大,经检查,配电盘下端发烫。凭借多年工作经验,她判断是泵机绝缘层出现故障。此时正值凌晨,等到天亮维修人员来处理,不仅影响正常的生活水供应,还有可能出现电缆发炮,造成金属短路引发火灾的严重后果。她当即叫了4号泵倒换为2号备用泵机,并及时向厂调度科反映情况。当天车间组织维修人员检查,确认王班长的判断,故障由电缆老化导致泵机发热。维修人员迅速更换配电盘至电机的供电电缆。从发

现险情到果断倒换备用泵机这一熟练的技术操作,得益于厂、车间平时开展的安全操作技能培训。

仅2008年,该厂先后举办厂级安全知识技能培训十余次,同时通过开展安康杯、青安岗、青安杯等多种形式的竞赛活动,不断提高职工的安全意识和操作技能。今年该厂针对新入厂、转换岗及实习人员进行的厂、车间、班组三级安全教育采取观看安全电视教学片的形式,让人耳目一新。通过大量的图片,并结合各车间、班组安全生产中遇到的危险应急处理实例,用新颖、形象的教学形式告知职工基本安全规章制度,强化职工安全意识。

用制度规范安全管理

6月14日,动力厂维修车间电一班班长刘国友在供电线路巡检时发现,北村一处私人幼儿园内的一根电线杆出现严重裂缝。当时正值雷雨多发的夏季,他

迅速召集班内值班的同事赶赴现场,用水泥将电线杆裂缝处进行修补处理,再用钢制管卡在交接处加固,及时消除了一起安全隐患。事后的班组分析会上车间负责人说:“对危险源的判断和迅速果断处理源于平时强烈的安全生产责任意识和对安全制度的执行。”

多年来,该厂从厂长到员工层层落实安全责任制,将安全生产责任制贯穿于生产经营的全过程,使安全工作在各部门都能有条不紊地进行。

落实培养安全习惯

抓安全生产,既要认真执行制度,坚持原则,又要做到人性化处理问题。在预防教育时要动之以情,让职工从心底明白安全工作的重要性;对违纪违章者要晓之以理,敢说敢管,做到“铁面孔、铁心肠、铁手腕”;发现安全隐患,要注重落实整改,发扬“嘴勤、脑勤、腿勤”的优良传统,使安全成为一种习惯。这是该厂安全

生产的一贯工作思路。

11月的一天,在冲渣场的电源改造工程中,青工小陈爬上高十米的电线杆。见他安全带搭扣没有系牢,王师傅在下面急得大喊:“小陈,你的安全带怎么系的啊?快点系紧了,高空作业可不是开玩笑的。”小陈涨红了脸,赶紧扣紧安全带。这次的“小题大做”被安全员记进安全考核中,小陈气得说不出话来。班组的老师傅语重心长地对他说:“别看平时安全帽、保险带等劳保用品的佩戴是小问题,往往一些安全事故都是出在这些小细节上。扣点分是小事,出了事故那就是大事啊!”小陈惭愧地低下了头。

正是由于这种潜移默化养成的安全习惯和“主体是员工”的安全管理理念,全厂职工的安全意识明显增强,“安全生产,人人有责”的观念深入人心。近两年,该厂实现安全生产、人身、设备零事故的目标。当职工遇到紧急事故险情时,都能够及时准确判断,冷静对待,果断处理,遵守安全规程最终成为职工的自觉行动。



铜绿山矿三友公司汽车队严格把好车辆冬季行驶安全及保养的关口。图为司机出车前对车辆进行门检。(好心 摄)

鑫泰矿业公司 长江水引进工程动工

本报讯(通讯员 钱永红)12月19日,鑫泰矿业公司广大职工盼望已久的长江水引进工程在该公司领导的高度重视和地方政府的大力支持下破土动工。

当日上午9时许,公司总经理夏继平、党委书记洪石奇来到施工现场,与现场施工的工程技术人员交流如何确保工程质量的意见和建议,与到场的大冶市陈贵镇有关部门负责人共同祝愿此项“惠民”工程顺利开工。

该公司自建矿以来,矿工长期饮用的是地下水,不完全符合饮用水标准。由于受到当时条件的限制,矿区居民饮用长江水工程一直未能施工。为了创建以人为本的和谐环境,满足广大矿工的现实生活需求,该公司在今年的党委和行政两个工作报告中,把此项工程的开工实施作为今年为民所办的十件实事之一。

长江水引进工程全部投资(含矿区老供水管道改造)为1425万元,供水管线铺设总长度近7公里,中途还需兴建供水加压泵站一座。预计此项工程将于明年二月底前完工。

本报讯(通讯员 吴国强)12月12日,金岳实业公司召开生产经营例会,认真贯彻落实张麟经理在公司安委会上的讲话精神,结合实际,部署安排安全生产工作。

一是始终坚持“安全第一、预防为主、以人为本、综合治理”的工作方针,以生产经营任务为中心,采取有效措施,完善制度,确保“亡事故、重大火灾事故、重大设备事故、重大交通事故”四个为零的工作目标,加大对安全整改资金投入的同时,要求及时采购正规厂家生产的有效安全防护用品。

二是实行管理与监督并举机制,采取有奖有罚的管理手段,明确责任目标,开展全年、每季、每月、每周的安全学习活动,组织定期和不定期的各种安全检查、排查和日常巡查工作并建立安全档案。

三是强化责任落实,实行精细化管理,把安全工作落实到各二级单位、车间、班组;每个岗位、每个生产环节中,形成“人人要安全、个个管安全”的良好氛围。

四是注重学习和培训,利用每月生产经营例会、班组学习会,组织职工学习《安全生产法》等有关法律法规,增强干部职工的安全防范意识。

五是做到警钟长鸣,长抓不懈。加大宣传力度,利用宣传栏、黑板报、橱窗及班前班后会等有效途径,让职工及时了解相关信息和安全常识,时刻绷紧安全这根弦。

生产经营安全为先

铜绿山矿年终安全突出严细实

本报讯(特约记者 郭小勇)针对今年安全难度大的实际情况,铜绿山矿在严、细、实上下功夫,筑牢安全生产大堤,确保全年生产经营任务的完成。

在今年最后10多天的生产期间,该矿为确保结束好明年,准备好明年,始终坚持把“严”字放在首位,加大对领导干部不履责和职工违章违纪行为的考核力度,在安全工作中做到严格管理,严格防范,严格检查,严格考核,决不姑息。不断增强干部职工的安全责任意识和履责意识,有效调动他们在安全工作中主动想办法、想措施、除隐患、保

安全的积极性和主动性。

该矿坚持“细”中保平安的原则,在安全管理工作中抓大不放小,安全工作做到细分析、细思量。在抓好安全生产的同时,做好安全培训、现场管理、劳动纪律以及劳保穿戴等方面的管理。

该矿还注重把安全工作落实到生产一线,加强现场安全监督和检查,强化危化品、高压室等危险源的管理,实现谁主管、谁负责和一级管一级、层层抓落实的原则,力保实现无违章、无事故、无伤害目标,为该矿实现全年各项经营目标营造良好的安全氛围。

年终设备检修时重视安全

本报讯(通讯员 刘志勇)丰山铜业公司选矿车间在确保年终设备检修工作进度,提高检修质量的同时,认真做好年检期间的安全工作,确保年检期间无事故。

年检中,该车间存在人员多、高空作业多、交叉作业多、涉及面广、危险性大等困难。该车间年检前做好一切准备,制定完善的检修作业安全程

序,检修作业现场防火、防爆、防触电及高空作业的防护措施。年检开始

后,各检修点负责人在作业前,再一次向检修人员交代安全注意事项,检查防护用品及安全措施落实情况。在检修现场,该车间各级管理人员不定时进行安全巡查,对违章作业、违章指挥、不按安全操作规程作业的现象和人员及时制止,按照“四不放过”的原则从严处理,把安全工作落到实处。

任意识和信任意识。

这是转炉车间提高团员青工素养的一个缩影。今年以

来,该车间组织青工参加立功竞赛、技术比武,组织青工学习5S管理知识,观看奥运赛事培养爱国主义情感,汶川地震时组织青工捐款、赶制帐篷,积极参加厂组织的球类比赛、文艺演出,组织突击队多次参加义务劳动,全面提高了团员青工的综合素质。

转炉车间组织青工开展拓展训练

本报讯(通讯员 胡敏)冶炼厂转炉车间团总支日前组织团员、青年骨干33人参加“大野人之家”——龙泉洞拓展训练。

拓展训练从龙泉洞探险开始,经过自己动手准备食物烧烤、穿越“电网”、空中背摔等一系列训练项目,提高了大家的团队意识,激发了个人潜能,锻炼了自己动手动脑能力,同时增强了青工责

建安公司加快2号转炉的设备安装

本报讯(通讯员 建宣 汪淑平)12月15日,建安公司的职工正紧张忙碌在冶炼厂2号转炉改造工程的施工现场。炉体安装到位后,建安结构公司全力以赴,加快该工程设备安装的速度。

2号转炉改造工程的炉体由外省厂家制造,一直到11月19日才运达冶炼厂。由于炉体没有安装到位,导致相关联的其他钢构件和设备不能安装。建安结构公司提前精心制作好钢构件,在20

日炉体安装到位后,全力以赴加快

安装速度:一是组织精兵强将,合理调配力量。二是合理安排每天的工作量,做到当天的任务当天一定要完成。三是严把质量关,技术人员加强每一道工序的检查,不放过每一个细节。四是加强安全工作,每名职工按要求穿好劳保用品,严格遵守安全操作规程。目前已完成2号转炉设备安装的80%的工作量。

技术创新促进“两升一降”

■ 占彩霞 张勇

近年来,面对产量、成本等巨大压力,冶炼厂高度重视技术创新,形成浓厚的创新氛围,掀起一场围绕产品产量、质量、能耗、环保、经济技术指标的技术创新高潮,推进了企业发展。

产能提升

2007年,按照公司计划,冶炼厂电二车间必须承担17万吨的生产任务,而该车间系统设计能力只有年产15.7万吨。要用15.7万吨的产能实现17万吨的任务,无疑是一个巨大的挑战。冶炼厂大胆突破,决定在电二车间实施大电流密度生产。没有经验借鉴,没有资料查阅,车间就在各级骨干中进行动员,发动职工献计献策。多次召开会议,讨论研究方案,制定相关操作规程和工艺管理制度,并积极做好前期各项准备工作。四月底,开始在部分系统提电流。车间、工段骨干昼夜跟踪观察,不断进行工艺调整。14天后,电流密度终于提升到预定目标。统计显示,五月份高纯阴极铜产率在99.2%以上,质量没有下降,产量有所增加,大电流密度生产取得初步成功。然而,六、七月份,由于受阳极板供应不足、供应不平衡、火法新系统检修和阴极联动线调试的影响,不具备全面提升电流的条件,产量压力越来越大。进入八月份,车间全面开始提升电流。厂、车间领导时刻关注,班组职工精心操作,发

现问题及时处理。紧张地进行了三个月的稳定生产,各项技术经济指标均在计划之内,大电流生产终于成功。

电二车间的成功,为电一车间组织大电流生产积累了经验。在厂部安排下,电一车间及时在一、二、三系相继实施,实现了产能的提升。

为进一步挖掘潜能,今年该厂又在电二车间组织小板缩极距生产攻关试验。经过一个阳极周期的稳定生产,88mm极距下所产出铜的电流效率下降0.2%,高纯铜产率提高0.4%,小板缩极距生产取得成功,为完成全年任务打下坚实的基础。

质量上升

“要保产量更要保大江牌品牌。”这是冶炼厂对产品质量的要求。在湿法生产系统,高电流密度生产在增加阴极铜产量的同时,对阴极铜质量控制带来极大的影响。为了解决这一“瓶颈”问题,电一、电二车间在组织大电流生产过程中,制定严密措施,确保阴极铜质量稳定。电一车间通过工艺和生产组织的不断创新,采用将出铜周期由原来的7天缩短为5天、改变加胶方式、调整添加剂用量等技术手段,适应了高电流密度生产的要求,确保了阴极铜质量的提高。电二车间通过多次分析研究,拿出提高电流密度对阴极铜质量影响的统计资料,制定防

范应变措施,确保了阴极铜产量提高的同时,也实现质量的提升。

没有最好,只有更好。各车间围绕提高产品质量的技术攻关从未停止过。针对几十年来一直使用铸铁模浇铸铜阳极板,难以提高阳极板质量的实际,转炉车间展开铜模实验。经过4个月的实验,终于取得成功。实验成功后,铜模浇铸的阳极板质量及单模模寿命达到目标要求,同时验证砂型浇铸铜模的新工艺应用于阳极板生产的工艺是成熟、可行的,在现有的工艺条件下可以正常使用。

能耗下降

作为公司的耗电大户,冶炼厂年总能耗占据着公司总能耗的80%以上。为了落实公司节能减排要求,冶炼厂根据电耗占总能耗的30%左右的实际,积极开展技术攻关降低电耗。

电解二车间是耗电大户之一,小板、老老板的电液液循环泵长期满负荷运行,给生产成本带来很大压力。经过充分的研究论证,冶炼厂在1#—5#电液液循环泵电机上加装变频调速器,根据实际生产状况来调节电机转速,有效降低了电耗。1#—5#泵全年累计开车时间约35000小时,从实际运行情况来看,平均节电率达22%。硫酸四系浓酸泵是厂的重点设备,实际运行功率高达165kW,单台设备全年

消耗电能约150万kW·h,被列入重点改造项目。经过近半年的试验论证,成功地对1#、2#浓酸泵进行变频改造,改造后的浓酸泵年节电率达到24%。备料车间的粉煤135kW风机是运行多年的老设备,存在着能耗高、效率低等缺点,有很大节能改造的潜力可挖。为了保证改造后的效果,该厂组织机动、技术人员在充分论证的基础上,深入现场调查,召开专题会,展开技术攻关。厂领导多次带领技术人员到现场掌握粉煤风机的运行情况,提出切实可行的方案,成功地完成该设备的改造工作,135kW风机的年节电率高达60%。

目前,已顺利完成备料135kW风机、电一车间3台循环泵、电二车间5台循环泵、硫酸四系2台浓酸泵等变频节能装置的改造项目。从现场使用情况看,效果较好,能很好地满足生产需求,平均节电率达24.3%,年节约成本百万元。

富氧燃烧技术就是在冶炼生产的炉窑中采用含氧量高的空气助燃,具有明显的节能效果。冶炼厂充分利用三台制氧并开时多余的氧气,将氧气加入到反射炉辅助燃烧时的空气中,提高一次风中氧气的浓度,使粉煤充分燃烧,强化熔炼效果,增加加料量。在攻关组和操作人员的共同努力下,试验取得可喜成绩:每月产量可平均增加10%左右,节约标煤600余吨,同时降低了烟气量和炉尾气的量。



冶炼厂仪控车间仪表一班日前组织班员进行触电事故的应急演练,以提高班员对突发事件的应急救援能力。图为班员正在对触电同事进行胸外心脏按压。(吕敏 摄)

本报讯(通讯员 赵典矿)“同患难,共命运!”这是一段时期来,在铜绿山矿听到最多的一句口号,它来自该矿工会对职工的热切呼唤,来自该矿数千名职工的自觉呼应。

同患难共命运

由于世界金融危机给矿山正常生产带来的不利影响,导致企业效益下降,职工工资收入有所下滑,给职工生活及企业生产带来诸多不便。该矿工会当前把化解劳资矛盾、关心困难职工作为重点抓实抓好。既要让广大职工知晓形势、理解企业,又要让职工在自己的岗位快乐工作,以行动为企业排忧解难。为此,一方面由矿长、书记带头,矿各二级单位负责人积极响应,个人自掏腰包,成立困难职工帮扶基金,由矿工会统一管理使用,以个人申请借款的形式帮助困难职工解燃眉之急;另一方面,认真做好困难职工的调查、摸底、登记工作,由班组、工段、车间层层把关申报,并对申报对象进行公示,确保困难职工补助落到实处。各级基础工会组织深入班组,召开班组骨干民主生活会,就当前企业形势及职工关心的热点、难点问题与职工谈心,为职工解惑答疑,以工会组织耐心、细致的工作赢得职工的真心理付,诚心诚意与企业同甘共苦。

富池镇供电营业所在丰山成立营业厅

本报(通讯员 何永进)12月11日,阳新县富池镇供电营业所丰山营业厅在丰山铜业公司举行开业剪彩仪式。

长期以来,该公司员工家属生活用电由该公司变电所自行供电。该公司今年将生活供电转交富池镇,富池镇为各用户安装现代化的计量仪器,有效地缓解了供电压力,制止了少数员工家属违章用电的行为。该公司制定《办公用电定额考核规定》,对使用富池供电站供电的办公用电采取核定限额的方式进行总量控制,超额部分由各单位工资自行支付,有效地促使办公人员养成珍惜资源、节约用电的良好习惯,全年用电量控制在32.79万千瓦时内。

富池供电营业所在该公司设立营业厅,该公司员工家属交纳电费的方式由在工资上扣除转变为自行交纳。

多项措施迎峰度冬

本报讯(通讯员 柯遵贵)进入寒冬季,丰山铜业公司水电车间采取多种措施满足矿区用电用水的需求,确保矿区居民冬季生活的安全、稳定。

为了保证安全可靠地供电供水,该车间采取多种措施强化水电管理:一是全面进行安全大检查和冬季检修,及时发现和消除事故隐患;二是对矿区内供水管道及设施超前排查,重点对往年易冻部位和各主、支干管道放水阀进行检查调试;三是制定并实施冬季防冻洒水预案,根据矿区管网的实际情况,提前安装保温材料,做好管道保温工作;四是加强对应急事故的处理,增加现场巡查次数,发现跑、冒、滴、漏等现象迅速解决,对确因管道老化发生故障,无法及时供水,则采取应急措施,保证居民正常生活;五是加强供电设备、设施的安全管理,对矿区变压器的峰值电流进行测量并认真做好记录。该车间要求水电维修工三班倒24小时值班,接到报修通知后半小时赶到现场,进行处理解决。