

企业精神——铜斧精神：  
经锤炼而成 为开拓而生

企业使命：  
用品质铸辉煌 为社会增光彩

企业愿景：  
一流铜业 国际品牌

核心价值观：  
责任 忠诚 学习 进取

经营理念：  
以市场为导向 以效益为中心

企业品格——大江文化：  
纳百川 通四海

## 国务院安委会安全生产综合督察组到公司检查



国务院安委会安全生产综合督察组组长胡亚东(右一)在公司经理张麟(右二)的陪同下到冶炼厂检查工作。(记者 方琪 摄)

本报讯(记者 张国平)12月22日,铁道部副部长、国务院安委会安全生产综合督察组组长胡亚东一行,在市领导的陪同下到公司检查指导安全生产工作。

胡亚东一行,首先听取了公司经理张麟关于公司安全生产工作的汇报,张麟介绍了公司基本概况,汇报了公司落实安全生产责任制的做法;狠抓安全生产隐患排查治理及安全生产百日督查专项行动;加大安全投入,严格执行工程项目“三同时”;开展事故应急救援演练,抓好安全教育培训等工作情况,介绍了公司2008年突出抓好矿山安全管理、尾矿库安全管理、危险化学品的管理等重点安全工作的成效;同时也反映了当前安全生产工作存在的问题及建议,张麟还对检查组提出的问题作了回答。公司经理助理龙仲胜及公司相关职能部门和单位的负责人参加了汇报会。

在公司经理张麟、经理助理龙仲胜的陪同下,胡亚东一行到冶炼厂硫酸车间、电解车间、制氧车间和稀贵厂检查安全生产工作。在冶炼厂,胡亚东详细询问了工作人员安全生产控制、安全防范、安全操作等情况。张麟介绍了生产工艺流程和概况。

在制氧车间,胡亚东认真检查了应急消防预案等制度落实情况,并当即要求制氧车间负责人报出火警,现场检查消防人员是否及时到位,约6分钟,公司消防车辆及人员赶到制氧现场,立即接上水带,加压喷水。胡亚东对此表示满意,且现场指出了消防水带接口损坏等问题。

胡亚东指出,安全责任重于泰山,安全工作无小事,必须认真抓好落实,强化安全生产责任制,狠抓隐患排查加大安全投入,确保企业长周期安全生产。



图为换证评审会首次会议现场。(记者 方琪 摄)

本报讯(记者 张国平)12月19日下午,中国质量认证中心ISO9001:2000质量管理体系复评换证评审末次会议,在铜花山庄举行。中国质量认证中心湖北评审中心主任、评审组组长李杨宗宣布公司ISO9001:2000质量管理体系复评换证通过审核组审核。

公司领导余利先、翟保金,有限公司副总经理刘传转、公司经理助理龙仲胜、万必奇及公司各相关部门和单位负责人参加了会议。会上,评审组各审核员就两天来在公司的审核情况发表意见,他们高度评价了公司推进质量管理工作取得的成效,认为公司ISO9001:2000质量管理体系运行有效,从管理层到体系文件控制、过程控制、持续改进等质量管理工作落实具体、措施有力,产品质量迈上新台阶。同时他们也提出了需要改进的事项和好的建议。

公司质量管理体系管理者代表公司副经理翟保金表示:将按照审核组提出的意见和建议,不折不扣地进行整改,确保实现公司质量管理目标。

## 公司质量管理体系复评换证通过审核

## 冶炼厂采取有力举措结束好今年准备好明年

本报讯(特约记者 刘元进)日前,冶炼厂在奋力决战,确保完成公司下达的生产经营任务的同时,采取有力举措结束好今年,精心谋划明年。

冶炼厂认真落实公司经理张麟在公司质量管理体系工作会的讲话精神,及公司党委副书记、纪委书记、工会主席、工

会主席温森在冶炼厂领导班子述职述廉、民主测评大会上的讲话精神,把形势任务教育活动作为当前党建工作的重点。各级组织开展困难职工的调查,开展职工焦点、难点问题调查,摸清职工困难原因、困难程度。及时建立困难职工援助机制,在职工互助保险基金的基础上,厂领导、中层干部带头出资,建立临时性筹款基金,缓解困难职工的燃眉之急。其次是两节期间,将深入开展扶贫济困送温暖活动,各级组织深入到困难职工家中,

帮助解决职工生活中遇到的实际困难,从而达到救助一人、温暖一家的目的。三是召开班组骨干座谈会,了解职工动态,向职工宣讲公司的形势任务,让职工了解公司改制重组情况、公司当前的困难,树立战胜困难的信心。

冶炼厂在做好职工的思想教育工作的同时,厂负责人简洪生、肖勇等带领相关科室人员到各单位深入调研,总结基层单位今年的好做法、好经验,认真听取基层单位对明年生产的建议和意见,深

入分析各单位成本、费用情况,为制定明年的生产组织方式、明年的经济承包方案提供科学依据。

继续深入开展“管理年”活动,把5S管理工作按“节俭、规范、特色”三原则向纵深推进,进一步明确各区域的责任人和责任单位,杜绝盲区,做好当前整理阶段的申报验收及转段工作。不断完善全面预算管理工作,总结今年各车间、各科室使用的成本费用使用情况,继续发挥预算管理的作

推进“五大战略”  
实现“六大突破”

## 公司被评为国家高技能人才培养示范基地

本报讯(本报记者 张国平 通讯员 陶三宝)12月16日,国家人力资源和社会保障部给公司授牌,被认定其为第一批国家高技能人才培养示范基地。此次获此殊荣的企业共157家,国家将通过多种方式推动经验交流,使示范基地在本地区、本行业中充分发挥骨干示范作用。

近年来,公司积极推进“人才强企”

战略。一是完善高技能人才评价体系,大力开展职业技能鉴定、技术比武和技术交流活动,以及加大对技能人才的奖励力度来营造比、学、赶、帮、超的学习氛围。二是组织专业力量编写教材,创建技能人才培训基地,建立校企合作机制,开展名师带徒、轮岗培训及技术尖子培训等活动全方位培训人才。通过人才强企战略的实施,公司先后有4人被

中国有色金属工业协会授予行业技术能手称号,1人获湖北省技术能手称号;公司两次被评为全省职业教育先进单位,公司职业技能鉴定所连续6年被评为全省职业技能鉴定先进单位,公司在今年黄石市车工技能大赛中又夺得团体总分第一名及个人第一名的好成绩。

今后,公司将按照示范基地的工作目标任务和措施,围绕公司发展战略和

生产经营目标,重点加强高级工、技师(高级技师)等高技能人才培养,并带动初、中级技能人员梯次发展。计划到“十二五”末,高级工达到4200名,技师达到400名,高级技师达到60名;到2020年末,使公司高级工占技能劳动者的比重达45%以上,技师(高级技师)占技能劳动者的比重达到5%以上。

长远来看,这次金融危机也为公司降低矿产资源开发投资成本提供了更多的机会,利用与长电创投合作带来的资金优势,加大矿产资源开发力度,对公司的长远发展无疑是利好的。

因此,只要我们坚定信心,变被动为主动,化压力为动力,积极应对挑战,就一定能够度过当前的难关。

一线倾斜,以调动一线职工的生产积极性。在目前经济效益下滑的情况下,我们既要正确理解个人收入与企业效益直接挂钩的关系,体谅企业的难处;更要以自己的实际行动,千方百计提高企业经济效益,从根本上保证自己的收入不受大的损失。

应对挑战需要我们增强节俭意识。我们要牢固树立“科学合理,厉行节约”的成本理念,发扬勤俭节约、艰苦奋斗精神,坚决杜绝大手大脚、铺张浪费的做法,严格控制一切非生产性开支,压缩招待费、差旅费、办公费,进一步向内挖潜,从我做起,从一点一滴做起,向科学管理要效益,向节俭降耗要效益。

应对挑战需要我们增强奉献意识。在困难时期,我们肯定会比平常干得更多、更苦,有时付出很多,也不一定有回报。这就需要我们要有吃苦耐劳、无私奉献的思想准备,大力弘扬“万众一心,众志成城,不畏艰险,百折不挠”抗震救灾精神,为冲出困境有一份热发一份光。特别是党员、干部和共青团员要以身作则,率先垂范,发挥好先锋模范带头作用和表率作用。

曹中荣

应对挑战需要我们增强大局意识。我们要牢固树立全公司一盘棋的思想,正确处理局部利益与整体利益、个人利益与集体利益的矛盾,做到心往一处想,劲往一处使,后勤服务一线,后方支援前方。尤其是在当前的困难时期,我们更应该顾全大局,珍惜自己的工作,在工作安排上服从组织分配,干一行、爱一行,立足岗位作贡献。

应对挑战需要我们增强绩效意识。我们要牢固树立“以市场为导向,以效益为中心”的理念,在收入分配上真正体现效益优先的原则,绩效奖金进一步向

属的市场需求量更大。此外,国家财政补贴家电下乡政策的实施对有色金属行业无疑也是一大利好。

信心来自中央坚定的应对措施。中国拥有庞大的内部市场,具有得天独厚的市场优势。为应对这次金融危机,保持宏观经济持续健康发展,中央已相继出台了一系列扩大内需的措施刺激消费,总投资规模达4万亿元,随着这些项目投入建设,对市场将起到积极的拉动作用。

## 坚定信心 应对挑战

席卷全球的金融危机从虚拟经济到实体经济,给社会生活带来的影响日渐显现。其实,金融危机并不可怕,可怕的是我们丧失了战胜当前困难的信心和勇气,正如温家宝总理所说:“困难面前,信心比黄金和货币更重要。”

信心从哪里来?  
信心来自国家坚实的经济基础。1997年,亚洲曾爆发经济危机,东南亚位于危机的中心,中国政府运筹帷幄,沉着应对,在化解危机中发挥了“定海神针”的作用。中国经济经过十年的快速增长,经济实力已今非昔比,驾驭市场经济风险的能力与日俱增,更何况这次金融危机源于美国,对中国经济的影响相对较小。

信心来自中央坚定的应对措施。中国拥有庞大的内部市场,具有得天独厚的市场优势。为应对这次金融危机,保持宏观经济持续健康发展,中央已相继出台了一系列扩大内需的措施刺激消费,总投资规模达4万亿元,随着这些项目投入建设,对市场将起到积极的拉动作用。

充满必胜信心  
迎战金融风暴

提升5S管理  
提升企业形象