

如何在新的形势下做好党建工作,提高领导干部素质,增强领导干部责任感和使命感,充分调动职工的积极性,加快建安公司发展,实现“小巨人”型建筑安装企业?2008年,建安公司党委围绕生产经营建设的同时,有机地把干部队伍建设与党建工作结合起来,认真开展“五个一”活动,为建安公司的发展和稳定,走出了一条特色之路,收到较好效果。

### 一、提高素质,每名领导干部“读一本书”

随着经济的发展,现代科技不断更新,领导干部必须加强学习。因此,建安公司党委要求该公司中层干部认真开展“读一本书”的活动,并要求他们要制定详细的愿景和计划,坚持利用工余、业余时间进行自学,读书的种类主要是企业管理和工作有关的专业书籍,并要做好读书笔记,写好学习心得和体会文章。学习和借鉴他人的先进经验,学以致用,将学习成果运用到实践中去,达到提升管理水平,提高整体综合素质和整体战斗力的目的。公司给50名中层干部每人报销50元的书费,并给每人发一本读书笔记本。于7月、10月两次对他们的读书笔记和学习心得进行了检查,在年底还要进行全面检查后再评优,如果检查不过关的不予报销

50元的书费,并和年底绩效考核挂钩。检查结果表明,每名干部都认真做了详细的读书笔记和学习心得,读书学习对提高领导干部的管理、业务水平有很大帮助。其中安环部负责人学习了《GB钢管脚手架扣件国家标准》的内容后,在材料招标会上发现有的厂家仍用老标准来投标,不予采用,为今年材料招标工作起到了很好的指导作用。

### 二、交流心得,每名党群干部写一篇党建工作论文

如何做好党建工作,每名党群干部都有自己的工作方法。加强相互交流是提高党群干部整体工作能力的有效途径。公司党委要求各党支部结合本单位实际情况,每名党群干部要撰写一篇党建工作论文,围绕开展支部党建工作进行交流和研讨。公司党委将这次活动中撰写的论文汇编成册,供大家交流、学习、借鉴。每名党群干部从不同的角度,结合自己当基层党组织书记的经

历,从不同的侧面对如何搞好本职工作进行了总结。通过交流和推广,对基层党建工作起到了良好的推动作用。其中物资租赁公司党支部书记写的《政治生日谈话应该注意的问题》的文章,认为党支部书记和党员谈话时要注意谈话和谈心的区别,谈话时要做好准备,明确谈话的目的,谈话应有正确的态度,注意方式,谈话后要注意观察和反馈;对党支部书记和党员谈话、帮助党员克服工作上的缺点和不足,有较强的

### 三、联系实际,党支部每月开展一次形势教育活动

2008年,建安公司生产任务不饱满,工作量不足,职工收入受到影响,做好稳定工作是重点。公司党委要求各党支部围绕大冶公司和建安公司的生产经营形势,每月开展一次以“科学发展、争创一流”为主题的形势任务教育活动,让职工明白企业的生存发展与己息息相关。并把形势任务教育作为考核党支部

的条件之一。各党支部书记认真调查,结合实际,撰写了形势任务教育的论文,利用每周的安全会,班组学习会和工余时间针对性对职工进行教育,在教育职工的同时,支部书记的写作能力也进一步得到提高。7月份,物资租赁公司在针对本单位上半年生产任务完成不理想,职工收入受影响,职工有想法的状况,进行了“如何加快重点工程建设,为企业服务”的形势教育。指出租赁公司是一个建筑材料、机械设备租赁的单

位。主要原因是建安公司今年的工程任务不饱满,导致建筑材料、机械设备出租量不足,斗车班职工处于歇岗状态,从而影响职工收入。在这种困难时期职工们更应加强服务意识,把自己的本职工作做好,加强材料设备的保养维修和服务意识,为公司在建的重点工程提供最佳服务。每月一次的形势任务教育,既稳定了职工队伍,又增强了职工的责任

### 四、解放思想,党支部每月写一篇更新观念

业相比,存在一定差距,其根源主要是干部、职工的思想不够解放,观念比较落后。建安公司在5—10月份拟定了六个讨论题,如:如何把工作做到位,提高效率,增强市场竞争力?怎样立足本职,勇于承担“闯市场、求效益”的责任?各单位在领导班子、党员干部会上扎扎实实地开展讨论,紧紧围绕每月一个议题进行思想大碰撞。讨论期间,每个中层干部至少写一篇讨论文章。所写的文章针对公司的生产经营、人才培养、节能降耗、开拓市场提出了比较好的建议和方法。公司选择一些有新意的文章,刊登在《建安简报》

### 的讨论文章

建安公司作为国有建筑企业,长期生存于大冶公司内部市场。打入外部市场是做强做大的必经之路。针对今年工作量不足的形势,公司党委开展了围绕“以市场为导向,以效益为中心”经营理念的解放思想、更新观念的大讨论活动,要求每个党支部每月写一篇大讨论的文章。随着市场经济不断发展,公司的机制、体制和发展步伐与先进同行

和宣传栏上,供大家参考。公司宣传部门对有实施价值的好建议组织科学论证,进行采纳实施,使之成为领导决策和部署工作的重要依据。通过大讨论,大家一致认为,开拓外部市场,到外面接工程迫在眉睫,那怕只赚点劳务费,也要承受市场的摔打,适应市场的规则。公司先后组织职工到广东佛山市和山东东营市承接了工程,并取得了一定的效益,为进入外部市场迈出了坚实的一步。

### 五、廉洁自律,党委每月举行一次廉政建设讲座

近年来,公司党委在抓党风廉政建设建设时,坚持把每月举行一次廉政建设课的讲座作为主题教育的固定模式,收到很好效果。2006年12月,在公司计划会上,党委书记袁维民利用90分钟时间,就如何加强作风建设和责任意识,对中层干部进行了廉政教育讲话。公司总经理徐诗海在今年党风廉政建设宣传月中,主讲了《忧患意识》的讲座,对讲真话、办实事、求实效、增强制度的执行力进行了重点讲解。通过每月一次的廉政建设讲座,提高了领导干部的廉政意识,加强了领导干部的工作作风,领导干部廉洁自律,受到好评。连续两年,建安公司党委保持了大冶公司执行党风廉政建设先进单位称号。(汪淑平)

# 加强作风建设 做好党建工作

——建安公司党委认真开展“五个一”活动纪实

## 乐在党支部生活会

丰山铜业公司运转区的汪秋林书记准是碰到了什么喜事,这些天如沐春风满脸都是笑,星期一一大早他就马不停蹄地到各班组,忙着通知基层党员参加下午的政治学习和支部生活会。

谁家添了个大胖子,这可把大伙急坏了,书记别卖关子了,赶快向大伙说说吧,让咱们也乐乐。发完烟,汪书记郑重地在文件柜中取出两个红本本。“嘿,荣誉证书和奖状。”眼尖的工友不可耐地叫出了声。只见汪书记打开一本证书,向大家宣布:“主井卷扬班班长纪巍同志被丰山铜业公司授予优秀共产党员光荣称号。”“纪巍一不怕吃苦,二不怕吃亏,脏活累活抢着做,那可是实实在在地干出来的,得到组织上的肯定,实至名归呀!”掌

声响起,大家纷纷向纪巍表示祝贺。接着,汪书记又向大家宣布第二个好消息:“同志们,我们运转区党支部也被丰山铜业公司评定为2007—2008年度先进党组织了。”更热烈的掌声。“是啊,咱们运转区地面、井下班组多,人员难以管理,采掘车间十项重点管理目标,运转区就占据六项,能够评为先进党组织,成绩确实来之不易。”安全员李兵如是说。“书记难怪这么高兴,也不把好消息早点公布出来,让大家都乐乐,咱们今年可是鼓足了干劲,基础管理,班组建设,文明生产等方面的工作都是有目共

睹的啊。”新党员曹莹摒弃拘谨,积极发言。大家你一言我一语继续讨论着,个个激情满怀。“同志们,成绩面前,大家可不要自满呀,要时刻保持清醒的头脑,树立新的奋斗目标,无论是个人进步,还是为集体荣誉,都要有所追求,积极带领身边职工为实现公司各项目标做出更大贡献。”就在大家沉浸在喜悦之中时,汪书记的一席话,巧妙地将大家引导到政治学习课上来。支部生活会为基层党员提供了一个交流学习的平台,虽然不是每次都会有好消息激励大家,但是所有党员,乐于参与。(梅小兵)



丰山铜业公司针对技术人才短缺的不利局面,立足企业长远发展,大力推行人才兴企战略,从各方面积极提高新进大学毕业生待遇,为他们的成长创造条件,为公司的发展注入活力。图为该公司工程科技技术人员在对装修好的大学毕业生公寓进行验收,确保工程质量合格。(占亚芬摄)



11月21日,公司机关举行了企业文化知识竞赛,10支代表队经过预赛、决赛,人力资源社代表队获一等奖。(记者 方琪 摄)

## 稀贵金属厂 开展安全知识考试

本报讯(通讯员 查一杰)为全面贯彻公司安全理念,进一步抓好安全教育工作,稀贵金属厂在搞好生产经营工作的同时,积极开展“百日安全无事故”活动,10月22日,组织50余人进行了安全知识考试。

考试以闭卷方式进行,考试内容包括《岗位安全操作规程》及日常的安全基础知识。该厂安全科非常重视这次考试,考前反复强调考试的重要性,并提出严肃考场纪律的要求。各车间认真贯彻落实,精心组织,采用各种方式加强员工培训,在厂内掀起了一股学习安全知识的热潮,以考促学、以学促用,使广大职工安全生产意识和责任意识进一步增强。

本通讯员(李世豪)铜绿山矿选矿车间切实加强冬季消防安全,对生产现场、重点要害部位的消防设施进行全面检查、整改,举办消防知识培训班,开展事故演习,增强职工的消防意识和技能,使该车间消防工作进一步达到安全标准。

时下正值秋冬之交,风高物燥。该车间狠抓消防工作,周密部署,强化管理,以整改火灾隐患,提高消防管理水平为突破口,制订8项措施,确保冬季消防安全。加强消防器材管理,对重点要害部位、重点防火部位、危险品部位、易燃易爆部位消防器材按规定配备到位。层层签订责任书,将消防工作层层落实到班组及各个机台岗位的防火部位。利用板报,悬挂横幅、标语等形式,大力开展消防法律法规安全知识宣传。积极开展冬季防火大检查专项行动,对涉及易燃易爆,电气设备过热等隐患,进行清理整改。组织班组长、工会小组长、安全员及青安岗成员进行系统培训,学习《消防法》、《家庭防火》、《火场自救与逃生》、《如何正确报火警》、《灭火器的使用方法》等消防安全知识。消防设施器材指定专人监管,隐患整改到位。制度上墙,台帐完整规范。年检期间,严格执行防火审批制度,确保年检安全顺利进行。

通过八项措施,有力推动了消防安全工作深入开展,形成人人参与消防安全管理的良好局面。

## 制订八项防范措施 确保冬季消防安全

随着科学技术的飞速发展,新技术、新能源越来越多的走进我们的工作、生活中。为了提高工作效能,加快企业发展的步伐和适应现代化生产日新月异的新工艺、新方法的需要,炉窑公司坚持以改革创新、求真务实的态度狠抓内部管理,不断通过加强职工“双文明”建设和岗位技术练兵等活动,激发和调动职工学知识、学技术、学技能的积极性和主动性,为提高炉窑使用寿命和服务质量,营造和谐健康的工作环境进行了积极有效的探索。

下,紧接着一鼓作气,战高温、抢进度,仅用了五天时间又完成了3#转炉大修任务,为冶炼生产作出了积极的贡献,而这些成绩的取得离不开修炉工人敢打敢拼的精神和爱有色、当主人的澎湃热情。为了提高工作效能,激发和调动职工学知识、学技术、学技能的积极性和主动性,实现公司人才强企、人才兴企和“创建一流铜业”的战略部署,炉窑公司坚持以党的“十七大”精神为指导,紧紧围绕公司“十一五”发展规划和冶化

21世纪的竞争是技术、管理的竞争,更是高技术、高素质人才队伍的竞争。前几年,车间少数职工技术水平较低,队伍的综合素质参差不齐,公司在上级的正确领导、政策扶持和亲切关怀下,进一步解放思想、转变观念,大胆闯市场,对外承包砌炉工程,锻炼锤炼职工队伍的综合素质,使职工在实际操作中中学到了不少的先进工艺技术,积累更加丰富的砌筑经验,提高了职工的综合技术水平。同时,也看到了自己与先进管理间的差距。为此,公司干部职工

并在全公司范围内开展每周题、每月一课、学习一考的“三个一”活动,使工作学习日常化、制度化和规范化。学习力就是竞争力。为了加强职工的理论学习,激发和调动职工学知识、学技术、学技能的积极性和主动性,尽快实现新老工人的技术交替,提高职工的整体综合素质和炉窑服务质量。炉窑公司切实为班组建设开绿灯,建专业知识园地,辅导职工争先创优,提高技术水平。公司还专门从外地购买一些关于炉窑施工砌筑方面的专业书籍资料发到班组成

## 创新激励机制 提高炉窑服务质量

生产经营活动的需要,狠抓公司内部管理,不断通过改革创新机制,以培养和造就一批能适应改革与发展需要的高素质、高技术型人才队伍。在改革创新机制中,车间通过与班组签订《经济承包责任书》、《联保责任制》等形式,逐月对班组的各项“双文明”建设指标进行公开、公开、公正的检查考评,对工作任务完成得好的班组与个人给予一定的奖励,特别是对职责外工作给予定额量的补贴,使班组职工从原来的“要我干活”转变为现在的“我要干活”,主人翁意识发生根本性转变。

发展需要青年创业,构建青年创业平台是青年发展的重要途径。为了积极引导青年立足岗位建功立业,公司专门在入党、提拔上向青年群体倾斜,还在技术比武中专门设立青工比武,目的就是激励鞭策青年,充分发挥青年生力军作用。为此,公司又专门为青年职工开设技术培训班,由技师、技术员授课,

进一步统一思想认识,进一步深化改革创新机制,开展形式多样的岗位练兵、技术比武等活动,着力于培养一支专业知识精、操作技能强、综合素质高的职工队伍。

近年来,炉窑公司在改革创新、营造和谐健康的工作环境、提高单位服务意识和服务能力上进行了探索,今后还要进一步解放思想、转变观念,不断深化改革,不断创新,为公司又好又快地发展作出更大贡献。(姚升旗 邹志胜)



11月10日,鑫力井巷有限公司党组织机关后勤单位30余名党员开展了一次以5S管理为主体的清扫活动,重点清扫北村广场的浮尘和泥土,改善职工生活环境。图为党员进行清扫的场景。(晓荷摄)