

鑫力井巷有限公司党委认真贯彻落实党的十七大精神,坚持科学发展观,把企业党建工作的着力点放在基层,大力开展“五好”党支部建设,使企业党建工作呈现出新的生机与活力。

一、抓认识,科学规划

基层党建工作如何开展,一直是公司党委思考的重大课题之一。基层施工单位,一直是党建工作的薄弱环节,加上企业用工制度多样,职工思想异常活跃。近年来,问题较多的是基层,一些不稳定的因素也常常发生在基层。党委的责任就是要发挥党组织的战斗堡垒作用,充分调动职工的积极性,激发他们在自己的岗位上做出业绩,确保队伍稳定,确保企业安全生产。为此,公司党委中心组成员多次深入基层,到项目部、班组、施工现场进行调研,组织召开职工、党员、干部座谈会。公司党委统一了认识,制定了党委工作的目标和具体的实施方案,把党建工作重点放在了基层,抓住根本,持之以恒,逐步巩固提高。

二、抓培训,提高素质

今年,该公司经历了安全生产上的严峻考验。公司党委在全力以赴围绕行政中心工作抓好安全生产同时,坚持党委中心组学习制度,组织党员干部学习党的方针政策和科学理论知识。每次学习,党委中心组成员一起讨论,交流学习心得。同时,通过采取“一带一”和现场指导的形式,努力提高专职党务工作者的工作能力,并选送优秀党务工作者脱产

外培,学习党务方面的专业知识。“七一”期间,组织党员干部重走“长征”路,在革命老区红色纪念馆前,集体上党课,重温入党誓词,从而激发广大基层党员为未来更加美好生活而奋斗。他们通过学习,党的理想、信念更加坚定,党建业务水平进一步提高,做好党建和思想政治工作的信心更足,工作方法更加得当,党性修养和综合素质得到了全面的

提升。

四、抓关键,总体推进

“五好”党支部建设是一个完整的体系,五个方面互相联系、相辅相成。其中,“党员队伍好”是基础,“活动开展好”是重点,“制度建设好”是保证,“作用发挥好”是目的,“支部班子好”是关键。为此,该公司把工作的重心放在“支部班子好”这一方

面,并以此为契机,带动其他四个

好以促进党支部工作的全面发展。公司党委通过抓培训,提高基层党支部书记素质和工作能力,形成抓“五好”党支部工作的“五个特色”。一是交任务,压担子。在过去,一些基层施工单位的支部书记有事不敢抓,怕越位,有责不敢挑,怕越职。工作能推就推,久之威信渐失。为此,该公司党委从加强“五好”党支部建设着手,在公司基层党支部书记组成中,支部书记宜兼则兼,宜专则专,与企业经营班子实行“双向进入,交叉任职”。要求公司所属各单位积极支持基层党支部书记开展工作,找准定位,理顺关系,自我加压,重树信心。并创造条件让基层

党支部书记在工作中独当一面,积极参与到生产经营管理工作中去。二是树标杆,典型引路。优秀党务工作者陈彪,在本职岗位上以“凝心聚力开展党建和思想政治工作”,积极构建“和谐团队”,保安全促生产抓稳定,工作过硬,任务都完成圆满。在他的带动下,营造出了“有生活困难找书记、有思想问题找书记、有工作难题找书记”的良好氛围。去

山项目部党支部,把创建“五好”党支部与建设“学习型党支部”相结合,创新了创建“五好”党支部模式,丰富了“五好”党支部工作内涵,促进了广大党员参与创建工作的积极性。他们坚持每月组织召开党员、职工大会,认真学习,总结工作,寻找差距,布置任务。会上,党员、职工可以自由发问,与项目部党政负责人进行互动。安全生产计划和指标完

成情况,工资、奖金的分配、材料消耗等情况公开上墙。把党员上岗、党费交缴、组织发展,以及党支部重大活动安排、党组织参与安全生产、经济民主管理、关心职工生活等情况都进行公示,接受职工群众监督。正是这样,才让广大职工心悅诚服,工作起来顺气舒心。

四是举旗帜,亮身份。“我是共产党员,遇到困难我先上!”这是该公司丰山项目部党支部对每一个党员的要求,也是一名共产党员大胆“举旗帜、亮身份”的豪迈壮举。丰山项目部远离公司本部,战线长、环节多、设备陈旧、技术力量薄弱,职工思想活跃,支部工作难度可想而知。为此,党支部一班人识大体、顾大

局,坚持管理人员三班倒跟班值日制度,深入施工一线了解情况,听取职工的意见呼声,及时解决困难。党员在重点工程施工中,出满勤干满点,遇难先上,遇险先排。今年前9个月,该部完成掘进量10242.77立方米,创历史新高。充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和共产党员模范带头作用,为党旗增添了光彩。

五是聚人心、添活力。该公司铜绿山一项目部是一支被公司领导誉为特别能战斗的钢铁队伍,能征善战、敢打硬仗,撑起了该公司生产经营的“半壁江山”。去年,该项目部完成掘进量2.9万立方米,再一次创造了奇迹。该党支部工作充分体现了三个“得力”:支持行政工作得力,党支部堡垒作用发挥得力,凝聚人心得力。该项目部“五好”党支部工作抓得实,有特点,有创新。党政配合默契,敢抓敢管。“真情互动,职工至上”的管理理念与奖惩分明的管理制度相结合,是他们取得成绩的关键。他们说:“公司党委开展的‘五好’党支部建设工作搞得很好,让基层党务工作者学有内容,干有榜样,想有方向。我们实实在在体会到了公司党委重心下移,狠抓基层党建工作的益处。要想企业发展,必先打牢基础。要想党建工作提高,必先夯实基础。公司党委正是站在企业战略发展的高度,坚持用科学发展观指导企业基层党建工作,才有这样明显的成效。”(叶圣华)

# 强基固本 励精图治

## ——鑫力井巷有限公司党委坚持科学发展观狠抓“五好”党支部建设纪实

提升。

三、抓公开,营造党内民主

公司党委认真贯彻落实党的十七大精神,充分“尊重党员主体地位”,以创新的思维全面推行企业党务公开和政务公开。按照公司党委要求,党务公开尤其突显党员在企业中的主体地位,体现党员的意志和愿望。做到在政治上尊重党员,思想上关心党员,生活上体贴党员。形成“风清气正、团结和谐”的风气以及“奋力拼搏、奉献争先”的党风。公司党、政、工联合召开“党务、厂务公开现场暨工作会”,公司党委要求各党支部要高度认识“党务公开”工作的重要性,进一步采取措施,加强领导,狠抓落实,科学总结推行“党务、厂

面,并以此为契机,带动其他四个

好以促进党支部工作的全面发展。公司党委通过抓培训,提高基层党支部书记素质和工作能力,形成抓“五好”党支部工作的“五个特色”。一是交任务,压担子。在过去,一些基层施工单位的支部书记有事不敢抓,怕越位,有责不敢挑,怕越职。工作能推就推,久之威信渐失。为此,该公司党委从加强“五好”党支部建设着手,在公司基层党支部书记组成中,支部书记宜兼则兼,宜专则专,与企业经营班子实行“双向进入,交叉任职”。要求公司所属各单位积极支持基层党支部书记开展工作,找准定位,理顺关系,自我加压,重树信心。并创造条件让基层

年,他所在的丰山项目部班子团结务实、员工队伍稳定和谐、安全生产稳中有升,月月超额完成任务。先后获得安全先进集体、先进党支部、先进集体荣誉称号,他本人也多次获得优秀党务工作者称号。榜样的力量是无穷的,这样的典型被评选出来,有说服力,让更多同志看到了先进的力量,也找到了自己工作中的差距,从而更加努力去做好基层党建和思想政治工作。两年来,公司党委加大了“五好”党支部表彰奖励力度,同时鞭策和激励更多的基层党支部比、学、赶、帮、超。“你追我赶”的基层党建工作氛围的形成,有力地促进了公司安全生产的好转。

三是创机制,促参与。该公司丰

# 争创青年文明号 抓好“五个相结合”

本报讯(通讯员 陈芸 张洪军)铜绿山矿露天车间团总支在开展争创青年文明号活动中,注重“五个相结合”,使争创活动开展得有声有色。

车间团总支根据生产实际,结合青工多的特点,在几个主要生产工段开展了争创青年文明号活动,并做到“五个相结合”。一是与各团支部开展的“十个一”

达标竞赛活动相结合,以青年文明号活动为契机,引导青年增强自主意识,竞争意识,效率意识,民主法制意识和开拓创新精神,使青工素质得到进一步提升,促进团支部工作全面开展。二是与开展青工技术比武活动和绩效考核相结合。青年文明号活动以倡导职业文明为核心,以行业管理规范为标准,狠抓青工的岗

位技能培训,对每个岗位进行岗位技能培训考核,做到月评比,季考核。三是与青年安全监督岗相结合,将青年安全监督岗纳入青年文明号活动的范畴,确保青工重大工亡、重大设备、重伤、火灾、交通事故等为零。四是与企业产品质量和经济效益相结合,以科学管理为手段,强化各项基础管理,狠抓跑冒滴漏和产品

技术指标,确保生产经营指标、产品合格率、回收率达100%。五是与青工岗位承诺制相结合,以岗位建设、岗位创优为重点,以先进典型为导向,各工种、各工序对本职岗位标准作业、产品质量、工艺指标等作出承诺,使广大青年敬业爱岗、诚实守信,文明从业,无私奉献。

# 冶炼厂 举办企业文化和5S管理知识竞赛

本报讯(特约记者 陆军)为了普及企业文化和5S管理知识,11月5日,冶炼厂举办了企业文化和5S管理知识竞赛。

为进一步推进企业文化和5S管理工作,冶炼厂注重专业知识的宣传教育,努力营造推进工作的良好氛围。从10月中旬开始,在全厂范围内开展了多形式的企业文化和5S管理知识竞赛和学习讨论活动,举行5S管理知识考试,各车间先后举办企业文化和5S管理知识预赛17场,在此基础上,该厂又举办了企业文化和5S管理知识预、决赛。

决赛中,竞赛题分必答、选答、抢答、连线、共答、风险题等6种题型,并增设观众互动形式。公司办公室主任李楚华、公司5S管理推进委员会总干事李苏明、企业文化中心副主任邱杰担任决赛评委。参赛的八支代表队你争我夺,高潮迭起,经过几轮角逐,厂行党政支部代表队获得了决赛第一名。

本报讯(通讯员 卫志宏)10月9日上午,丰山铜业公司工会主席魏钟宏带领工作人员深入采掘、选矿车间一线班组,送发劳动竞赛和“星级班组”奖金。

今年以来,该公司工会围绕生产经营、质量和技术的重点、难点及重点工程建设,开展了“提高井下南缘供矿量”、“提高选矿台时处理量”以及“争创星级班组”等项目的竞赛活动,激发了广大职工的创新热情和创造活力,有效地促进生产经营目标的实现。井下南缘生产坚持搞好供、运、提等生产流程的协调工作,抓班产、保日产、促月产,最大限度提高台班功效,运矿班产由180车/班提高到现在的200车/班。主井提升矿石由班产270斗/班提高到290斗/班,保证了生产的持续增长。选矿车间磨浮工段四个生产班合理调节生产时间,最大限度的提高劳动生产率,台时处理量不断提高,八、九月,四个生产班,班班月累计台时处理量都超过了33吨/小时。

下半年,该公司工会开展了争创“星级班组”劳动竞赛活动,三季度,通过检查验收评分,该公司采掘车间大炮班、水电车间变电所等9个班组荣获“三星星级班组”称号。

在该公司采掘车间运转工区主井卷扬班、选矿车间磨浮工段三班和水电车间变电所的班组长们下发了共计9千多元的劳动竞赛奖金。

# 工会主席送奖金到班组

# 铜草花园社区服务站 举行健康知识咨询和义诊

本报讯(通讯员 陶文惠)10月22日,铜绿山矿医院铜草花园社区服务站医护人员,在全国科普日之际,为广大居民进行健康知识咨询和义诊。

全国科普日以宣传节约能源,保护生态环境,保障安全健康为宗旨,针对秋季常见疾病,老年突发疾病预防救护知识进行咨询义务宣传,热情周到地接待前来就诊及咨询的患者,量血

压,听诊,并耐心讲解老年人高血压、糖尿病、慢性支气管炎及哮喘等疾病的预防、治疗、家庭护理知识及方法。

据了解,铜草花园社区服务站于2002年成立,社区内退休老人较多,为更好地服务、方便社区居民,医院领导抽调科室技术好的医务人员,开展微笑服务、创建精神文明服务窗口活动,每年接待800余人次。



公司第五届职工运动会棋牌比赛于10月20日至26日在体育馆举行,共有9个单位14支代表队参加。(工宣 摄)

# 运输公司 互助互济基金会救助的首位困难职工康复出院

本报讯(通讯员 郭亚萍)11月3日上午,由运输公司互助互济基金会救助的首位困难职工经过悉心治疗康复出院。

10月24日,运输公司工务段一名职工因病急需进行手术,院方要求一次

性预付输血费4500元,可是由于这名职工家庭困难根本就拿出这笔钱。这时她想到自己参加了互助互济基金会,便向分会提出借款申请。运输公司职工自愿组织加入的群众性经济互助组织——互助互济基金会于今年8月成立运作。

该基金会筹集的资金,主要用于职工及其供养直系亲属重大疾病以及发生其他特殊困难时的急需。分会了解了该职工的实际情况后及时与运输公司工会取得联系,以最快的速度办理了互助互济基金会借款手续。第二天一大早,这名职

工就顺利拿到了借款,使手术得以正常进行。

事后,她感慨地说:“感谢运输公司的基金会,是它解了我的燃眉之急,让我及时做了手术,身体得到康复。”

# 温暖送上门 真情暖人心

## ——铜绿山矿坑采车间工会积极开展“送温暖,促稳定”活动

本报讯(通讯员 高元兵)为维护企业重组改制稳定,促进和谐矿山建设,铜绿山矿坑采车间工会始终坚持促进企业发展,维护职工权益的工作原则,认真做好释疑解惑工作,积极开展“送温暖,促稳定”活动,把温暖送上门,用真情暖人心。

由于担心公司重组改制后,身份和地位发生变化,部分职工思想波动较

大。如何正确定位企业工会在重组改制过程中的作用和地位,妥善理顺职工思想上的情绪?该车间工会主席鲁超峰明确地说,无论企业体制、机制如何变化,重组改制推进到什么阶段,工会“促进企业发展,维护职工权益”的工作原则不变,“激发职工创造力,提升职工素质”的工作目标不变,“组织职工、引导职工、服务职工、维护职工

合法权益”的工作职责不变,我们要充分发挥工会组织作用,情系职工冷暖,维护和谐稳定大局。

该车间工会一方面组织职工代表认真学习企业重组改制文件精神,利用班组政治学习会、班组民主生活会等做好宣传解释工作,加强职工思想动态调查,让政策深入人心,职工无后顾之忧。另一方面,积极为职工争取合法权益,做好劳动保护监督,加大维护职工权益力度;通过开展爱岗敬业、家属安全寄语等活动,用企业文化凝聚人和影响人;完善扶贫帮困

机制,做好贫困人员建档工作,关注职工疾苦,把温暖送上门,构建和谐矿山。该车间职工宋国胜是全家生活的唯一依靠,供养两个儿女上学和照顾重病在床的母亲让他的身体严重透支,今年8月,他被医院确诊为癌症晚期,丧失了劳动能力。该车间工会闻讯后,多次上门看望和送去了慰问金,安排陪护人员料理他的生活,妥善解决他的家庭问题,并积极到上级部门为他申请大额医疗救助。



运输公司机务段洗衣房自2007年开办以来,已洗涤衣物5280件,方便了职工。图为机务段机从该段洗衣房领取已洗涤干净的工作服。(刘玉婷 摄)