

企业精神——铜斧精神：
经锤炼而成 为开拓而生

企业使命：
用品质铸辉煌 为社会增光彩

企业愿景：
一流铜业 国际品牌

核心价值观：
责任 忠诚 学习 进取

经营理念：
以市场为导向 以效益为中心

企业品格——大江文化：
纳百川 通四海

省国资委领导到公司调研

● 王侃希望公司继续贯彻落实科学发展观,认真做好资源开发、节能减排等工作



记者 杨伟 摄

本报讯(记者 张国平)11月7日,省国资委副主任王侃一行,到公司调研践行科学发展观的情况。

公司经理张麟就如何贯彻落实科学发展观,推动企业快速发展以及公司面临的问题和困难,向国资委领导作了汇报。他说:公司在国资委的正确领导下,始终把学习贯彻科学发展观,坚持发展作为公司的第一要务,不断解放思想,更新观念,通过继续推进“五大战略”,采取多项积极措施,实现了公司又好又快发展。但是也存在诸多不足之处。张麟提出了在着力打造以有色为龙头千亿元支柱产业、重组改制,营造良好发展环境、出台优惠政策帮助企业应对当前金融风暴等方面,需要省国资委帮助解决的问题。公司相关部门负责人就有关问题作了补充说明。

王侃充分肯定了公司取得的成绩以及应对当前金融风暴所采取的果断举措。他表示,将把公司提出的问题向上级汇报,争取尽早解决有关问题。他希望公司不等不靠,继续贯彻落实科学发展观,以人为本,统筹、协调、可持续地搞好资源开发、节能减排等工作。



公司经理张麟(右三)在聚鑫公司 (张劲松 摄)

张麟到基层检查指导5S管理工作

本报讯(记者 张国平)日前,公司经理张麟到聚鑫公司、运输公司等单位检查指导5S管理工作。

张麟首先察看了聚鑫公司金工车间5S管理现场。这个车间在5S管理中,按照5S管理的要求,立足现有条件,创新活动方式,重点做到“六个一”,将5S管理工作开展得有声有色,取得5S管理整理阶段“最佳改善成果奖”。张麟对他们的做法给予了充分肯定,他强调:要倡导节俭做5S的理念,尤其目前市场形势严峻的情况下,更要过紧日子,5S管理活动就是要消除浪费,要注重实效,树立不花钱、少花钱做好5S管理的理念,但是也要有必要的技术投入,管理工作要上去,技术水平也要上去,投入要有产出、有回报,要算经济账。张麟随后察看了铸造车间和无氧铜杆生产线,他指出:5S管理要做到规范化、制度化,要完善各项措施,

持之以恒地开展下去;实施5S管理要做到高标准严要求,强力推进5S管理,决不能自降标准、放松管理,要按5S管理要求提升各项管理水平。

在运输公司,张麟察看了汽车修理车间,看到物品摆放有序,厂房等进行了色彩区分管理,张麟表示满意。针对报废设备等无使用价值资产的处置问题,张麟要求建立和理顺资产处置渠道,妥善处置无使用价值资产,在目前物价大幅回落的情况下,不易随意变卖这些资产。张麟还强调要加强对5S管理工作的督导检查考核,要及时总结,不断完善、创新。



本版主编:刘旺林 邮箱:WL5392321@tom.com 热线:0714-5392320

大冶有色金属有限公司2008年第一次职代会 关于《大冶有色金属有限公司重组改制方案》的决议

大冶有色金属有限公司2008年第一次职代会认真审议了《大冶有色金属有限公司重组改制方案》,会议赞同该方案。

会议认为,公司重组改制的目的明确,指导原则合法、合规、合理,重组改制方案切实可行。方案的实施,有利于加快公司的发展,有利于公司建立规范的现代企业制度,健全法人治

理结构,尽快实施结构调整与优化升级,增强盈利能力,做强做大有色金属产业。

会议号召公司广大职工以推进公司“五大发展战略”为己任,自觉服从重组改制加快发展大局,进一步增强主人翁责任感,积极支持改革、参与改革,在公司的改革发展中作出新贡献。 二〇〇八年十一月六日

大冶有色金属有限公司2008年第一次职代会 关于《大冶有色金属有限公司重组改制职工安置方案》的决议

大冶有色金属有限公司2008年第一次职代会认真审议了《大冶有色金属有限公司重组改制职工安置方案》,会议通过该方案。

会议认为,《大冶有色金属有限公司重组改制职工安置方案》确定的基本原则和安置办法遵循了国家法律、行政法规以及相关配套文

件精神,体现了以人为本的科学发展理念,符合公司的实际情况,是可行的。

会议号召公司广大职工以推进公司“五大发展战略”为己任,自觉服从重组改制加快发展大局,理解、支持改革,确保公司重组改制工作顺利推行。 二〇〇八年十一月六日

本报讯(特约记者 胡小建 通讯员 汪洁)连日来,大江集团公司以召开干部会、班组政治学习等多种形式,进一步引导员工认清当前国际国内经济形势,统一认识、同心同德、共克时艰,增强该集团公司全体员工的危机感、紧迫感和责任感。

由于受美国次贷危机影响而导致的这次全球性的金融风暴,可谓是“来势汹汹、冲击面广、波及深远”,使国内国外金融形势不容乐观。针对国内银根紧缩、原材料上涨、生产经营成本居高、产品销售价格急剧下滑、员工增资压力大等困难,结合目前金属价格下降和严峻的生产经营形势,下一步,大江集团公司的工作重点:一是围绕全面实现今年“四个确保”经营目标,扎实开展“面对危机我们怎么办”的解放思想宣传教育活动,克服诸多困难,按该公司的计划组织好承包收入,确保全年承包经营各项措施的落实,确保资产保值增值,力争确保员工收益,结束好今年,准备好

明年。二是抓好内涵扩大再生产各项工作的落实,千方百计盘活存量资产,向管理要效益。建立各项成本控制指标台账,进一步深化经济承包考核体系和全面预算管理,更有效、更具体、更深入地推进内涵扩大再生产工作。三是巩固现有产业,向科技要效益。大力抓好渣选炉渣渣渣选扩能、烟灰综合利用等工艺技术指标的提档升级工作,力争实现效益最大化。四是抓好5000吨电积锌厂的生产经营、产品质量、市场营销工作,向市

外树形象,维护公司大局稳定。同时加强和改进思想政治工作,带领员工众志成城、共度难关,为有色公司推进“五大战略”、实现“六大突破”目标、构建和谐企业作出努力。

本报讯(通讯员 徐雪霜)进入10月份以来,受美国金融风暴的影响,铜价持续走低,也给公司的生产经营带来不利。内保中心认清形势,于11月初制定了严控非生产性开支的六项规定。

一是严格控制办公用品的领用,办

“人走灯灭、人走水停”。六是严格控制车辆费用,加强车辆外出审批制度,减少车辆外出次数;做好车辆日常维护保养,减少维修费用。

本报讯(通讯员 蔡向明)铜绿山矿选矿车间工会以11月份“合理化建议月”活动为契机,以评选“5S之星”为动力,促进和提高职工参与5S管理和生产创优的积极性,用实际行动抗击金融风暴影响。

11月份,既是全年生产任务见分晓的关键时刻,也是5S管理整理阶段迎接验收的重要时期。为稳定职工思想,铜绿山矿选矿车间工会一方面利用政治学习等机会,正面宣传和引导职工正确认识全球金融风暴和公司面临的困境;另一方面以11月份“合理化建议月”和评选“5S之星”等系列活动为动力,在每个班组设立一本合理化建议登记本,设立了3个专业评审组,一月评审一次,年底奖励,以此发挥职工聪明才智,提高职工参与企业管理和发展谋略积极性,让职工们用实际行动发挥主人翁能动性,安下心来搞生产,创造效益抗击金融风暴影响。

目前,车间生产工作秩序井然,职工提合理化建议近200条。

自我加压 向内挖潜

公司各单位出台措施应对金融风暴

场要效益。五是在决战四季度、结束好今年的同时,未雨绸缪,抢抓机遇,在充分调研的基础上,精心策划好2009年生产经营承包任务计划。六是全面落实党建工作目标体系和党员百分制考核体系,继续开展“四好”领导班子创建活动和党风廉政建设,进一步深化“四优十在前”活动,充分发挥党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。七是加强企业文化建设工作,提升公司员工的综合素质,进一步提高公司的凝聚力、执行力和战斗力。八是扎实开展文明单位创建活动,内鼓士气,

公文具按干部人数和班(队)长人数,每人每月2元标准包干使用;充分利用网络办公系统传输文件材料,杜绝单面打印和一面纸只印一两行文字的现象;办公桌椅、印刷品、微机耗材等按必需原则审批领用。二是严格控制电话费用,打电话提倡长话短说,杜绝电话聊天和公用话费;电话费用包干使用,超出部分用工资抵扣。三是严格控制出差和外出培训。四是严格控制招待费支出,中心各单位之间不得以任何名义相互吃请,因公误餐的,一律安排盒饭。五是严格控制水电费用,强化职工成本意识,做到



竞赛表彰暨冬季防火工作会议 公司召开第二届职工消防技能

本报讯(记者 张国平 通讯员 徐雪霜)11月5日,公司第二届职工消防技能竞赛表彰暨冬季防火工作会议在运输公司举行。公司副经理余利先及内保中心、安全环保部、运输公司负责人和各单位消防工作相关人员参加了会议。

余利先强调:消防工作关系到公民的生命、财产安全,关系到职工家属的生命、财产安全,关系到企业的生产安全,责任重大,尽管公司近几年没有发生大的火灾事故,但不能掉以轻心,公司曾经有过血的教训,一定要引起高度重视。他说,消防中的“消”就是指救援,“防”就是指防范要以预防为主,做好以上两项工作。就当前的冬季消防工作,余利先提出四点要求:一、落实好消防工作安全责任制。他要求各相关单位和部门负责人,重温年初签订的消防责任制内容,落实好各项制度、措施,杜绝火灾事故发生。二、以11月“消防安全宣传月”为契机,做好消防安全宣传工作。宣传好消防基本知识、常见火灾扑救方法,以及安全的疏散、逃生方法,宣传好相关的消防法律知识,宣传工作不能留下“盲点”,要宣传到单位、社区,动员全民参与。三、加大检查力度,特别是重点部位的排查。一要查责任制落实情况,二要查制度建设完善情况,三要查消防工作基础设施、基础工作情况,四要查关键岗位消防意识。余利先强调:重点部位要重点检查、整治,重点部位包括人员密集场所、生产、生活、仓储等“三合一”结合场所,易燃易爆等重点部位,宾馆、幼儿园、医院、单身宿舍等等。他指出,公司三季度检查出的情况不容乐观。他要求,人员密集的娱乐场所等地,达不到消防标准的,一律不能使用;人员密集场所消防通道不畅的,一律立即整改;消防检查不合格的设施、场所等,一律不能使用;检查出隐患不整改的,一律严肃处理;出了重大事故的,一律严厉追究;触犯相关法律的,一律移送相关部门追究法律责任。四、时刻准备做好事故救援工作。有消防车辆的,要保持车辆完好,消防岗位要加强技能练兵。对今后一段时期的消防工作,余利先强调:要加强对新《消防法》的学习和宣传,将此做为“五五”普法的一项重要内容;抓好消防培训工作;要强化消防网络建设;做好应急救援预案;加强检查监督;落实好整改工作;各项消防安全措施。公司内保中心主任张建强主持会议,内保中心副主任李斌通报了三季度消防工作检查情况,并就做好“119”宣传活动和冬季防火工作作了安排,公司安全环保部副主任冷复生就井下防火、安全检查等工作作了安排。会上还对在第二届职工消防技能竞赛中夺得团体冠军的铜绿山矿代表队以及冶炼厂的吴军、大江集团的刘丽萍和运输公司的李超三个单项第一名进行了表彰,公司领导余利先给获奖者颁了奖。