

学好技术 受益终生

——记2008年度、黄石市职工经济技术创新和职业技能大赛车工第一名、
运输公司金加工分公司车工班班长张新和

在刚刚结束的黄石市2008年度职工经济技术创新和职业技能大赛上,运输公司金加工分公司技术能手张新和凭着扎实的基本功,精湛的操作技艺取得了车工技能大赛第一名的好成绩,这也是大冶公司职工首次在该项比赛中荣膺桂冠。

功夫在 \ 平时

张新和自1979年从事车工技术工作时起,就立志要在此岗位上干出一番成绩。29年来,他坚持钻研车工技术,认真学习理论知识,在工作中苦练技术本领,虚心向老师傅学习,逐渐在工作中摸索机械加工规律,总结快捷的加工方法,同时利用业余时间自学了《机械制图》、《机械基础》、《车工工艺学》、《车削与刀具》等教程。张新和爱学习,也坚信知识可以互通,他不仅仅局限于车工领域,还抽空学习了电工、钳工、热处理等相关工种操作技能。熟悉张新和的人都知道,他不但善于学习技术,而且善于结合生产实际不断创新,使技术成果发挥更大的效应。他先后根据矿山备件、汽车备件和冶金备件

的生产批量、技术要求,设计制作出自动走刀式锥度靠模、三通夹具等10多套定位夹具和模具,解决了备件加工过程中加工精度难以控制、费时费力、效率低等问题,同时扩大了车床的使用范围,使生产效率得到极大提高。车工离不开刀具,他通过钻研,熟练掌握了几何角度对切削力、切削热和切削用量之间的关系,利用其间有利因素,发挥车床的有效功率和刀具材料的切削性能,延长了刀具的使用寿命,提高了零件的加工质量和生产效率。车间里的同事们用了都说:“张师傅设计的工具,贴近我们的生产实际,比工具制造厂生产的工具都好使!”

实践出 \ 真知

作为车间的技术“一把手”,张新和常说,真正的技术是在实践中产生的。因此只要遇到技术难关,他总会冲在最前面。有一次,客户的一台75吨大吊车液压系统密封胶环坏了,急需更换。他依据多年在书本上学到的知识,得出制作这样的密封胶环必须设计、加工出表面粗糙度为某值

的橡胶压缩模具,否则将造成液压油泄露的重大安全事故的结论。但仅采用传统机械加工方法很难让密封圈表面粗糙度取得该值。张新和经过仔细分析后,创造性地将液压环模分成上、下两个半模,将上、下模合并压缩制成胶环,保证了胶环无缝、无错位,成功解决了这一难题。还有一次,某客户急需炉前风眼机活塞杆。此配件为2米多的细长轴,加工时先车再到磨床上磨削,精度要求很高。张新和在没有足够长度的磨床的情况下,仅靠一张车床接下了任务。他经过反复研究,将书本知识与实践相结合,制作出三件活塞杆,客户使用后十分满意,并委托分公司继续生产。仅三年时间,他一个人先后为客户生产活塞杆50余件,该产品已成为分公司的强项产品。与此同时,他的技术水平也得到了很大提高,在2005年、2007年大冶公司技术比武中两次勇夺桂冠,并以理论、技能、论文答辩三项第一的成绩获得了技师职称。

做好 \ 传、帮、带

身为一名共产党员和一名班长,他非常关心职工的生产生活状况。金加工分公司从2001年被一家民营企业租赁承包后,采取工时核定工资制。每次接到任务,由班长负责分配。有的职工希望他分配任务时多照顾,他婉言谢绝,根据技术水平高低,将任务合理分配给每一名员工,实行多劳多得,对那些家庭困难的职工平时多关心。在努力做好本职工作的同时,他还积极做好传、帮、带。在运输公司开展的“导师带徒”活动中,他将自己积累的经验毫无保留的教给徒弟,把一些小窍门手把手的演练给徒弟看,并送给他们大量的专业书籍。在当年的评比活动中,他带的徒弟获得了第一名好成绩。他常说:“在我学习技术的过程中,企业、车间给我创造了许多条件,没有企业的栽培就没有我的进步,我能取得一些成绩,主要是企业培养了我,我有义务,也有责任做好传帮带工作,为企业发展贡献自己的力量!”

(特约记者 谢新宇 通讯员 朱晓琳)



丰山铜业公司大力加强“企业文化理念”的宣传教育工作,采取中心组学习、班组思想政治学习和宣传栏等教育形式,使企业文化理念深入人心。图为该公司采掘车间员工正在观看“企业文化理念”的内容。(陈三平 摄)

稀贵金属厂

举办《倡导企业文化和建设和谐稀贵》演讲比赛

本报讯(通讯员 徐德峰)10月9日,稀贵金属厂组织全厂职工以“倡导企业文化,建设和谐稀贵”为主题,开展了一场内容丰富的演讲比赛。参加演讲的职工普遍以自身在生产、生活中的典型事例为依据,重点阐述企业文化建设对于生产、经营、安全以及个人生活、家庭等方面的重要性。突出讲述了各自在企业文化建设中应该怎样去做,怎样才能做得更好的重点难点问题!其内容丰富多彩,绘声绘色。经两个多小时的角逐和7个评委的精心评选,行政支部王芳演讲的“我眼中的铜斧精神”一举夺冠,二车间的魏丽君、政工支部的翟龙华获二等奖。

总医院 引进全自动煎药机解决患者喝中药难问题

本报讯(通讯员 黄励)10月16日,总医院新引进的全自动煎药机正式投入使用。该院引进的全自

动煎药机,根据中药煎药的传统要求,结合现代技术,与包装机连为一体。煎药机筒体采用玻璃,整个煎药过程清晰可见。煎煮和包装为封闭过程,煎好的药液包装在无毒无害包装袋内,卫生状况得到改

善。使用该煎药机煎煮中药每锅能煎3至15付药,煎出来的药进行真空包装后,可以放置冰箱内长期保存,喝时只需搁在热水中加热或放置微波炉加热即可服用,饮用和携带极为方便。

目前,越来越多的服中药患者选择医院代煎中药,既省时省力又保证煎药质量。广大患者欣喜地说,“现在喝中药就像喝袋装牛奶一样方便”。

让看板亮起来

石启云

5S管理是一种先进的企业管理模式,已引起国内外管理界的普遍重视,越来越多的企业开始认识到开展5S管理活动的重要性和必要性。许多著名企业通过导入5S管理使企业发生了很大变化,提高了企业的管理水平和综合竞争力,结果证明了5S管理所具有的“国际通用性”。

作为5S管理模式中的一项管理内容——“看板管理”,在企业的管理实践中,已由原来仅限于生产过程延伸到整个生产现场管理以及企业的多种活动乃至社会活动,如生产计划看板、生产线看板、制度看板、标识看板、实物看板、电子显示屏等,以及我们平时使用得最多的宣传栏、光荣榜、岗位责任栏等都属于5S管理的看板内容。

由此可以看出,5S管理中的看板已不同于传统意义上的标语口号,它已成为现代企业管理、企业文化的重要组成部分。看板(除提示、标识、制度、实物、事务类等看板外),已与我们平时为开展某项工作、宣传某件事情的标语口号有了质的不同,一般性的标语只讲究时效性,是为了突出强调某项工作,具有短期性、阶段性特点。而5S管理意义上的好的看板应是企业本身所具有,企业最需要加强倡导弘扬的,它最能体现企业价值观(人本思想或企业精神)、管理理念、精神风貌,最能代表企业的个性和行业特点,具有强大的凝聚力和感召力,代表着企业的前进方向和奋斗目标,体现了职工的愿景,并为企业全体员工所接受和认同的。

许多知名企业大都有自己精典、优美的看板,如表现安全方面的看板,武钢的一条“用生命换来的安全制度,岂能用鲜血去验证”和不久从电视中看到一条国内大型企业的“绳子断在细处,安全出在松处”的安全看板,就都能体现看板的作用,起到警示教育作用。

看板在现代化企业管理中,作用非同小可,不可等闲视之。因此,在公司上下大力推行5S管理之际,愿大家都来关心、关注、重视看板,让看板在我们的企业中亮起来,活起来。



换课

“换课”在我们大家的印象中是学校老师突然有事,不得不换掉课程表上早已安排好的课目,而我这里所说的“换课”却是另外一回事。

10月8日下午4:30,建安机关3个党支部将上一堂联合党课。上课的时间到了,3个党支部共计45名党员只来了30多人,经各党支部书记清点才知道:有的在施工现场试车正忙得走不开,有的临时外出办事到点未归……了解情况后,该公司党委书记袁维民当即表示:一季度一次的党课更要注意质量第一,既然这次上课时间不凑巧,那就改在业余时间上课!就这样,“换课”事件发生了。这其实只是该公司党委重视党课质量的一个侧面。

今年以来,为提高党课水平,不让党课流于形式,使党课真正成为党员受教育的一个很好的形式,建安公司党委颇动了一番心思,先后通过党课观摩、党课评优、设置指标对支部书记撰写党课讲稿、党员的参学率进行考核等多种办法,促进了党课质量的不断提升。

另改时间的这堂党课已于9日晚上7:00准时开讲,一个明显的变化就是一一党员参学率得到了保证,除了2名党员外出去山东施工无法赶回以外,其他党员全部出勤接受了教育,在党群支书孙爱民将近1个小时的《坚持“三进”,保持共产党员先进性》的精彩讲授中,与会党员深刻理解了思想上进步、学习上进入、工作上进取的现实意义,均认为是质量较高、效果较好的一堂党课。(程玲)



冶炼厂针对青工多的实际情况,坚持开展“传、帮、带”活动,促进青工成长成才。图为该厂仪控车间计算机工程师正在对两名青工进行计算机知识培训。(刘元进 摄)

提起矿石加工厂残疾人班长韩俊红,熟悉他的人都赞不绝口。这位脸部重度烧伤的坚强汉子,用坚强的笑容去面对生活的艰辛与坎坷,用残损的手掌,书写着坚强人生。

命运多舛

韩俊红的人生真是命运多舛。今年40岁的他,出生在赤马山矿,从小就生活在与命运之神搏斗中。他未出生时,父亲在井下因工伤致残;他3岁时,一个人在家烤火被烧伤;脸部40%烧伤,右手掌第二个关节以上全部被烧坏;几年后弟弟患败血症离世,接二连三的不幸让少年的韩俊红饱尝艰辛,同时也培养了他同命运搏斗的坚强意志。

他暗下决心,不能把自己当成残疾人,一定要成为有用之人。为了给家庭分担责任,初中毕业后,成绩优异的韩俊红选择上了职业高中,但毕业后,品学兼优的他却因身体残疾,连续2年分配均遭到无情淘汰。倔强的韩俊红选择了去武汉学习无线电技术,决心靠自己残损的手掌养活自己。正当他为生存而拼搏时,1988年,大冶公司为安置残疾人组建了自强服务部,20岁的

韩俊红终于走上了工作岗位。他勤勤恳恳地工作,先后从事过勤杂工、售货员、业务员、采购员等。1993年,25岁的韩俊红成家了,爱人没有工作,当时自强服务部效益不好,韩俊红歇工回家办了一个租书店惨淡经营,勉强养活一家人。

自强之路

韩俊红常说:我从来不敢把自己当成残

长,他还要巡查各岗位,处理问题,工作压力很大。今年渣选厂扩能改造后,脱水处理量由原来的40t/h提高到55t/h,除了铲矿量增大外,每天要拆换20多块过滤板,拆除、清洗、缝布、更换,工作量翻番。一块过滤板连砂带水重达五、六十斤,要站在2米多高的设备上换,一般残疾职工和女同志根本就拿不动,他克服手部残疾的困难承担下来,还常常帮残疾职工铲

自强不息写人生

——记大江实业自强公司矿石加工厂残疾人班长韩俊红

疾人,正常人能做到的,我一样能做到。他是这样说的,也是这样做的。因大江公司投资兴办20万吨渣选厂新安置了大量残疾职工,2003年3月,韩俊红重新走上工作岗位,他珍惜这来之不易的上岗机会,更加勤奋地工作。在磨浮清理沉砂池时,同健全人比着干,残损手掌磨破了一层又一层。到脱水工段当浓密工,认真钻研技术,成为当时唯一的一名残疾人浓密工,因工作突出被推荐为班长,后又成为矿石加工厂生产一线唯一的残疾人班长。脱水工段的“兵头将尾”可不好当!脱水工段60%都是残疾人,其中韩俊红的班中有5名残疾人,由于残疾员工的手脚不方便,班上的重活、累活和技术活大都是班

矿,身上常常是干了又湿,湿了又干。班上残疾职工多,职工间的矛盾和抱怨也多,韩俊红耐心地做思想工作,交心谈心,以身作则,手把手教大家操作技能,用行动去感染和带动本班职工。他们班一个残疾女工手部动手术休息,他硬是帮顶了半个月的班。平时碰上生产出现故障,不管白天黑夜,他都要和其他班长一起赶到厂里去处理。今年7月的一天,因浓密机出现故障压死,刚下白班的他,饭都没吃就赶到厂里,同大家一起整整抢修了一夜,第二天接着上白班。几年来,韩俊红比常人付出了更多努力,用行动赢得了大家的尊重和认可。

诠释责任

韩俊红用实际行动诠释着“责任”两字。在单位,韩俊红努力做一个合格的工人、合格的班长,在家中,韩俊红同样坚持做一个合格的丈夫、合格的父亲,这注定韩俊红要比健全人付出更多。因爱人没有工作,他家开了一个租书店,为了这个书店的正常运转,十几年来,韩俊红没有任何业余活动,常常是忙完班上的事他就赶着回家做饭,帮爱人守店,其中付出了多少,只有他自己知道,但他用自己不懈的坚守换得了一家人的幸福生活。现在儿子读高一了,家中也买了房子,生活十分幸福。

今年9月6日,举世瞩目的残奥会隆重开幕。韩俊红作为残疾人代表赴北京观看了开幕式盛况,当中国代表队进入会场时,他和观众们激动地挥舞着手中的五星红旗欢呼、呐喊,为中国残疾健儿加油!回忆这一刻,韩俊红感到无比的光荣和自豪。在矿石加工厂组织的庆残奥残奥会开幕式座谈会上,韩俊红向大家介绍残奥会开幕式盛况时,他深情地对残疾朋友们说:“面对社会和单位对残疾人的关爱,我们不能把自己当成残疾人,讲条件,要照顾,要发扬残奥运动员挑战自我、挑战极限、顽强拼搏的精神,自强不息,用实际行动赢得尊重,回报企业和社会。”(汪洁)



动力厂电讯车间始终坚持“预防为主、防消结合”的方针,积极对员工进行消防教育。图为有专业消防经验的马广兵师傅正向教新来的大学毕业生介绍灭火器的使用方法。(龙芳/文 小米/摄)

