

走进铜绿山矿坑采车间,一股浓郁的现代气息迎面扑来,花园式的工业场地,现代化的管理设施,使用文明用语的企业职工,紧张有序的工作秩序,让我在感叹社会进步、科技发展的同时,从心灵深处对在这块土地上的建设者们产生敬佩之情。

多出矿 出好矿 是我们最大的心愿

乘坐副井罐笼来到井下负365米中段,潮湿是我的第一感受。沿着深远的巷道前行,不时有满载矿石的电机车从身边掠过,机车的架线弓与架线不时绽放出淡蓝色的蓝色光芒。

在南沿6303漏斗口,头戴写有“青安岗”三个蓝色字样安全帽、穿着齐膝深的胶鞋、嘴上带着防尘口罩正在放漏斗的汪红亮师傅告诉我,搬运工是个很苦的工作。漏斗放矿时,粉尘很大,即使戴了防尘口罩,每次鼻孔里的污垢都让他感到阵阵恶心。现在是以供矿完成量拿效益工资,大家的工作热情空前高涨,恨不能把一分钟变成两分钟用。多出矿,出好矿,为矿山多做贡献,也多增加点个人

收入是每个人的共同心愿。

不服输 不怕累 不怕脏

从40多米高的天井梯子上到7319采场,岩层深处,轰鸣的钻机、一张张布满汗水和泥浆的脸,这就是我看到的当代风钻工人真实的工作写照。手握钻机,正在打掘进的是这个队的队长陆军。他17年如一日,在风钻工这个岗位上默默

神,加之科学合理的采矿方法,他们在去年创下单班单月采矿的历史最好成绩,年完成采矿量2万多吨,是年计划的1.5倍;今年3月份,又再次更新了公司小钻掘进月进尺纪录,从原来的月进尺58米提高到月进尺64米;个人最高月收入也达到最高纪录近6000元。

患的“急先锋”,是井下生产的第一道工序,采场、行人巷道和硐室等各种工作场所都是他们的处理对象,工作量大,路程远、危险系数高。他们就是安全生产的“排雷兵”和“保护神”。

处理完采场顶板的撬毛工叶青松说自己是一名党员,也是一名退伍军人,从事撬毛工已经多年,处理的安全隐患数也数不清,撬下的浮石可以堆成小山。虽然自己拿的不是完全记件工资,但自己在工作上从来都不敢马虎。因为自己的工作关系到其他工友的生命安全,稍有不慎,就会酿成大错。

岩层深处的一道亮丽风景

——井下参观手记

■ 高元兵

奉献着青春和汗水,多次在公司的技术比武中获得好成绩,两次被评为矿标兵,今年被评为公司劳动模范。

憨厚的他向我介绍说,2007年3月,车间大胆打破原有企业劳动组织结构,采取自由组合、自愿报名、公开公平竞标成立了两支以效益拿薪酬完全市场化的采掘队,他们是其中的一支。在放弃早涝保收的“铁饭碗”后,他们每天早上7点半下井,直到晚上10点才一身疲惫地上来,中、晚餐都是吃喝自带的干粮和水,每天一干就是十几个小时。正是凭着一股不服输、不怕累、不怕脏的“三不”精

安全生产的“排雷兵”和“保护神”

7321采场是与7319相互贯通的另外一个采场,大约有五六百立方米,有两位撬毛工站在电动铲运机上处理采场顶板浮石,铲运机操作工帮他们打着照明。采场里非常闷热,采场顶板上的浮石一块块被清理,撬毛工用随身带的毛巾一次次地擦着汗水,毛巾已经被汗水浸透。同行的人员告诉我,由于井下作业的特殊性,井下安全生产被提到首要地位,而撬毛工就是日常生产中处理检查安全隐

矿山的明天一定会更美好

离开坑采车间后,坑采车间宣传橱窗上的一段话让我记忆犹新,就用这段话作为本文的结尾语:坑采人将在党的十七大精神指引下,深刻领会科学发展观在企业发展中的践行,团结、务实、创新,全面把坑采车间建设成一个“两型”和谐美好车间,矿山的明天一定会更美好!



为了提高职工的专业技术水平,创建创新型学习型集体,10月24日,冶炼厂电解一车间开展技术比武、岗位练兵活动。图为比武现场参加竞赛的钉耳工正娴熟地操作着设备。(胡莉莉 摄)

本报讯(通讯员 许宁超)10月26日,铜绿山矿运销车间组织班组长和安全员对五五普法及消防知识进行培训,特邀请矿武装保卫科有关人员授课,课后进行火灾发生过程实物讲解与消防演练。

培训以《治安处罚条例》和《消防法》为主要内容,用实际案例和消防常识贯穿始终,强化职工的法律意识与消防观念,同时也给职工上了一堂生动的政治课,使职工认识到遵纪守法和消防工作的重要性。

铜绿山矿运销车间是一个主要以铁路运输为主的外向型车间,作业铁路涉及多个自然村与矿主要生产干道,为了保证生产秩序的稳定,该车间长期致力于外树形象、内强素质工作。对复杂的作业环境,根据有关铁路法规,制定出一套有矿山特色的规章制度,同时加强与矿武装保卫科及铁路公安的交流,形成铁路上有铁警,铁路下有经营的密集型安保网络,有效地促进了铁路运输安全和矿山的和谐稳定。

力强 保法 制全 铁运 安全

昨日学员 今日教员

本报讯(通讯员 丰自由)冶炼厂电解二车间五楼培训室坐满了三工段的职工,他们都是年龄在35岁以下的青工。给他们讲课的不是别人,正是该车间历届公司电解技术比武的状元们。半年前还是学员,今天当起了教员。

以前培训讲课的都是车间技术人员,此次三工段大胆尝试让比武状元来讲课,对职工的触动很大。平时都是一起工作,年龄都差不多。培训从一开始就有人开小差。状元们在讲台上用理论知识来解答生产中的问题,又将各项技术灵活运用的事例贯穿其中。听课的职工不得不佩服他们扎实的理论基础和高超的生产技能,同时也感受到了压力。

三季度末的这次培训连续进行两天,近80人参加培训。

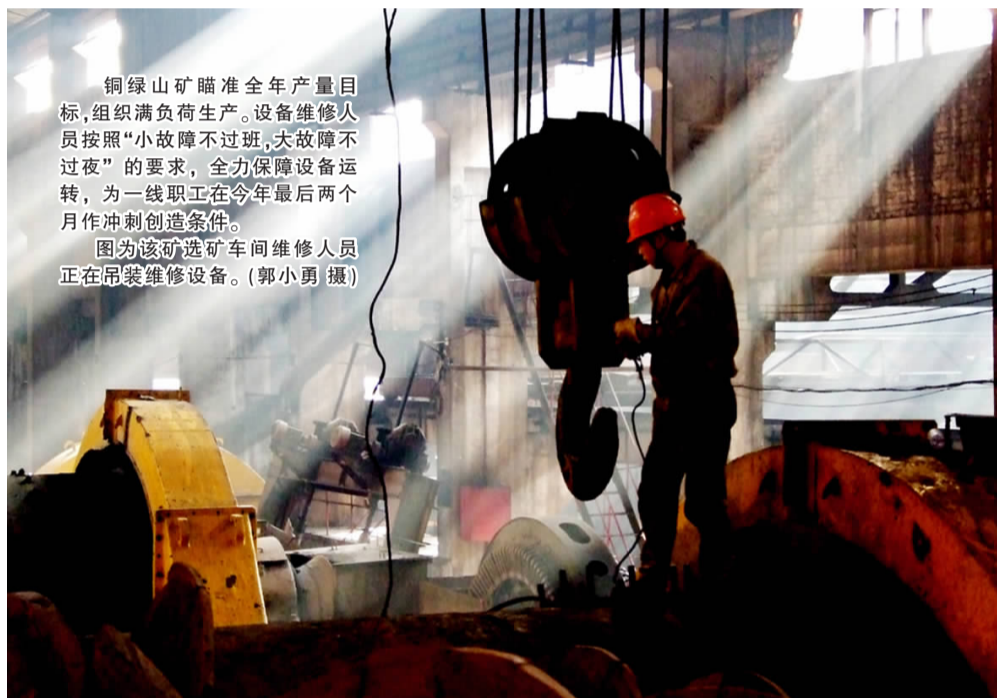
扎实搞好年检收尾工作

本报讯(通讯员 李世豪)10月27日,铜绿山矿选矿车间碎矿工段扎实开展好年检收尾工作。年检已进入尾声,关键时刻不能疏忽、马虎,时刻绷紧安全这根弦。

碎矿工段五台主机全部检修完工,剩下一些细小项目。三个生产班清理打扫责任区卫生,给设备除锈刷漆,维修系统加焊、加固新铁板,整理废旧物件并堆放有序。27日这天,星期一安全例会照常召开。工段长饶扬雄强调,年检到关键时刻,要保持清醒头脑和认识,不能放松警惕,不能有丝毫松懈情绪,牢固树立安全第一、预防为主的思想,确保年检工作自始至终安全。目前,该工段年检进入尾声,按5S管理目标,正在加紧调试设备。



动力厂电讯车间党员积极投身5S管理工作,按标准对所辖区域进行清扫并分担较多公共区域的大清扫任务。图为10月28日党员童敏在清洗洗手水池。(杨桂华/文 小米/摄)



铜绿山矿瞄准全年产量目标,组织满负荷生产。设备维修人员按照“小故障不过班,大故障不过夜”的要求,全力保障设备运转,为一线职工在今年最后两个月作冲刺创造条件。图为该矿选矿车间维修人员正在吊装维修设备。(郭小勇 摄)

阳极泥惊险6日行

■ 黄喜爱

10月上旬的一天,运输公司汽车队接到大冶公司调度指令:有180吨价值近2亿元的阳极泥要从山西运回公司,具体时间另行通知。从那天起,运输公司汽车队精心布置,时刻准备出发。

10月16日下午3时左右,由供销公司、内保中心、质计中心、运输公司、稀贵厂等5家单位组成的30多人的队伍,带上汽车队7台大车,浩浩荡荡出发了。为了及时将货物平安运回来,司机们以大局为重,开着空车来到山西。本来有的司机为了节约成本,想在黄石地区带一点货物过去,但指令就是命令,司机们最终还是自觉放弃带货的计划,按照公司的规定空车出发。

经过22个小时的长途跋涉、翻山越岭,于17日下午来到山西候马装车。在候马的80吨阳极泥装车中,非常顺利,3台大车于10月19日将货物安全运回公司。

10月20日,4台大车再次开往山西垣曲装车。司机们丝毫不敢怠慢,因为每一小袋货的价

值将近一万元。临近傍晚时分,所有的阳极泥已经全部装上车,司机们准备出发。但由于当地治安不好,有十几名行迹可疑的人在车辆周围来回绕着,大家心存戒备,为了保护货物,随同一起去的汽车队长孔晓斌一刻也不敢离开现场,并及时逐步向上汇报情况,司机们在现场更是寸步不离。整个晚上,大家严阵以待,公司几名经警加上司机在装货现场来回守护着,使对货物有企图的人无可乘之机。在大家的共同努力下,10月21日上午9点多钟,大家克服重重险阻,在当地警察的配合下,把4台装满货物的大车保送上高速公路,担惊受怕了一夜的司机明白自己此时肩负的使命,丝毫不敢在途中停留。

又是一个不眠之夜!10月22日上午,所有的阳极泥毫发未损地运回了家。

这次6天的阳极泥拖运之行,是运输公司汽车队成立以来承载的价值最高、时间最长、经历最惊险的一次运输。每一个司机无一不高度紧张。正是凭着这种对工作执著、对企业忠诚的精神,运输公司汽车队一次又一次出色地完成大冶公司下达的各种任务,赢得了信誉。

丰山选矿车间防尘措施多

本报讯(通讯员 何永进)丰山铜业公司选矿车间碎矿工段针对生产一线粉尘大、对员工身体健康造成一定危害的不利因素,采取各种措施降低粉尘浓度,以维护员工的健康。

该工段在厂房内安装风道和风机,生产时,打开风机吸尘。为了确保风道畅通,该工段一方面对风道加强密封,另一方面定期用水清理冲洗风道。给各个灰尘较重的下矿点安装了水喷头,进行洒水降尘,实行重点防尘部位重点防护。针对防尘设备故障频繁的现状,积极维修和维护;对质量不过关的防尘设备坚决要求厂家及时更换。该工段严格要求现场生产人员认真穿戴防尘劳保用品,努力提高自我防护意识。

今年,该车间把此项工作当作重点来抓,以降低粉尘浓度,确保防尘工作继续达到国家标准。

雷厉风行抓安全 全员动员除隐患

本报讯(通讯员 陈三平)10月24日下午,丰山铜业公司召开安全生产紧急动员会,贯彻落实黄石市安监局“关于近期连续发生非煤矿山安全事故的情况通报”,研究部署近期安全生产工作,确保生产安全。

针对近期我市发生多起非煤矿山安全事故的严峻形势,该公司及各二级单位迅速行动,及时组织召开安全生产动员会,并制定出七条措施,推动安全工作的持续健康发展。一是近期组织一次拉网式安全隐患大排查,重点检查井下顶板、溜井防坠、安全设施和员工“三违”情况,创造良好的安全生产条件;二是加强全员安全教育培训力度,重点加强农民工和返聘工的安全教育;三是检查安全生产责任制的落实情况,特别是加强对外包队的管理,杜绝安全工作以包代管现象,明确责任;四是加强重点危险源点的检查,安排专人进行监控,避免安全事故的发生;五是加强干部纪律,干部外出必须请假,检查工作必须深入生产一线;六是坚持现场安全确认制度,杜绝冒险蛮干现象;七是加大“三违”查处力度,营造安全生产氛围,确保安全生产工作持续平稳向前推进。

2008年是公司的管理年。成本预算管理工作是在实现整体利益的目标下,明确各单位目标成本管理工作的方法和手段。

冶炼厂硫酸车间在学习、推行成本预算管理时,首先建立车间成本预算管理工作三级管理网络组织,成立以车间主任为组长,设备主任为副组长,车间技术员、成本核算员、材料员、各工段组负责人为成员的成本预算管理工作小组。

该车间在推行成本预算管理过程中摸索出一套适合本车间的经验和方法。车间推行预算管理工作对企业的作用,主要体现在以下几个方面:

推行成本预算管理促进车间生产经营决策的科学化,提高车间综合降耗增效能力。预算本身不是目的,预算的目的是为了控制。硫酸车间对基础管理工作原始数据的采集极为重视。在各工段主体设备安装水、电计量设施,并逐步完善。至2008年包括车间办公室在内,已安

装电表48件、水表16件,在全车间形成较完整的能源计量体系,为后面进行的成本核算及控制打下坚实基础。同时,车间按照内部核算要求,制定统一表格,发到各班组。表格包括能源计量表、成本消耗表及成本核算分析表等等,这为成本核

明确成本预算管理工作目标,激发职工工作的积极性。硫酸车间在以目标成本为导向的预算管理体系中,目标成本通过预算分门别类、有层次地分解到车间、工段、班组,并延伸细化到每一位职工。车间能源消耗包括办公室的水和电消耗及

时间的工作应达到的水平和努力方向,了解把握本单位的经济活动与整个企业期望获得的利润之间的关系,促使职工想方设法从各自的角度为完成车间的目标成本而努力工作。

实行成本预算管理使企业管理

采用“自上而下、自下而上、上下结合”的方式进行工作,核算周期为日、周、月。车间成本核算领导小组是成本管理的最高机构,由车间主任主管,各相关人员参加;各工段、班组均有相应的成本管理小组,工段长主抓,成本核算员进行日常工

阀门坏了,就领新的进行更换,这是一项极大的浪费。针对这一现象,车间实行用一台坏的旧阀门领取一台新阀门,没有旧的要领取必须主管领导签字批准的制度。同时要求维修工对废旧阀门进行修复,对修复好的阀门,车间相关人员认可后,按价值的2%进行修旧利废奖励。此举一出,当月的阀门领用明显减少,愿意修阀门的职工也多了。

实行成本预算管理工作,职工的节约意识明显增强,促进了车间的节能减排工作。车间所有的工段、班组安装了电表、水表和节能水龙头。根据车间、工段指标控制,职工的自觉性明显提高,出门关灯、关电扇,洗完手关水龙头的习惯初步养成。车间规范了库房的各项管理制度,班组职工领料实行三联单,材料费用核到班组,小到扫帚、螺丝,大到电机、阀门的领用。



以预算实现成本的最小化

——冶炼厂硫酸车间推行成本预算管理工作初探

■ 夏陆 刘元进

算工作做好了各种准备。车间承担计量设施的校对、维护修理等工作。工段、班组对计量设施故障要及时报修,共同保证计量设施的正常运转。材料、备件管理严格按照厂供应部门模式运行,有专门的登记台帐和月报表格及正规领料单。核算价格按照厂统一计划价进行核算,如有变动及时通知各工段、班组。各工段、班组都指定专人负责成本核算工作。

所有的办公费用。工段、班组能源控制包括每班的生活水、生产水,设备每台、套的电耗控制,首先确定成本控制点和控制范围。对同一台设备出现的不正常消耗,工段、班组要分析原因,以便改进工作方法。

同时,预算的编制过程也是车间、工段、班组自上而下、自下而上的循环,车间制定目标及达到目标应采取的方法和激励措施都应明朗化,使全体职工都明确自己在特定

方式由直接管理转向间接管理。实施该预算管理模式,车间管理者主要是通过科学、合理的预测制定车间的目标成本,并对预算的实施情况进行严格的考评。目标利润通过预算编制得到具体的落实,预算目标的约束作用与车间的激励机制相配合,进一步激发预算执行者的工作主动性。

对成本核算体系,车间建立班组、工段、车间三级成本控制体系,

作。基本程序即是数据采集、指标分解、成本核算、信息反馈、应对措施。

实行成本预算管理工作使合理化建议、修旧利废和技术创新工作得到有效提升。该车间维修工对车间生产现场的阀门、电机、泵类设备进行维修时涉及到材料、备件的领用,特别是阀门的领用。车间库房以往对阀门的领用没有控制,造成生产过程中一个月领取了近10台不同型号、规格的阀门。只要生产现场