

金秋九月,备受大冶公司瞩目的鑫泰公司选矿扩能改造工程用了不到5个月时间就投入生产并实现了达产目标,选矿处理量突破11万吨大关,矿山铜产量达到529.66吨,一举扭转生产经营的被动局面,而与引进同一设备的其他矿山相比,不能不说鑫泰人创造了奇迹。

固本溯源 以科学的管理体系带动企业发展

只有按照现代企业制度的要求不断深化企业管理体制改革,从领导干部着手,细致到每件小事的规范,才能从根本上打通一个企业的发展脉络。鑫泰公司新领导班子上任后,他们利用文、会、视、听等多种方式,加强学习宣传教育,转变各级管理人员的思想观念,增强工作责任心和紧迫感,努力形成“强化管理、提高效率、增加效益、做强企业”的共识。他们加强作风建设,做到雷厉风行,执行有力,保证各项管理制度的落实。六月份,公司对党员干部明确了“八不准”的要求,公司领导带头表率,将精力全部投入到扩能达产达标上,公司成立了三个工作组,坚持三班倒义务值班跟班到生产现场,节假日不休息,及时解决生产难题。车间、工段干部更是钉在一线,公司机关职能部门人员主动服务到一线,协同配合。六月下旬,公司在民主推荐、群众测评、组织考核的基础上及时调整了部分中层管理干部,并根据企业经营管理活动需要,对机关管理科室和二级经营机构单位的职能进行了适当调整,理顺管理关系。同时,加强对领导干部的日常动态管理力度,对少数领导干部的违纪行为严肃处理,不断增

强工作责任心、提高工作效率,有力促进了各项工作的顺利开展。
5S管理的全面启动、安全管理的逐步深入、预算管理的细化审核、成本管理的进一步加强……以“管理年”为契机的各项活动开展得如火如荼。针对“两个重点”之一的5S管理活动,公司按照大冶公司统一部署,结合矿山特点,成立了5S管理推进委员会,制定5S管理实施方案、考核办法和考核细则,并对具体工作作出了规划和安排。六月上旬组织各单位和部室相关骨干进行5S管理培训,召开现场动员会,确立十

项工作目标,明确责任,提高工作责任心,提高工作效率,有力促进了各项工作的顺利开展。
5S管理的全面启动、安全管理的逐步深入、预算管理的细化审核、成本管理的进一步加强……以“管理年”为契机的各项活动开展得如火如荼。针对“两个重点”之一的5S管理活动,公司按照大冶公司统一部署,结合矿山特点,成立了5S管理推进委员会,制定5S管理实施方案、考核办法和考核细则,并对具体工作作出了规划和安排。六月上旬组织各单位和部室相关骨干进行5S管理培训,召开现场动员会,确立十

项工作目标,明确责任,提高工作责任心,提高工作效率,有力促进了各项工作的顺利开展。
5S管理的全面启动、安全管理的逐步深入、预算管理的细化审核、成本管理的进一步加强……以“管理年”为契机的各项活动开展得如火如荼。针对“两个重点”之一的5S管理活动,公司按照大冶公司统一部署,结合矿山特点,成立了5S管理推进委员会,制定5S管理实施方案、考核办法和考核细则,并对具体工作作出了规划和安排。六月上旬组织各单位和部室相关骨干进行5S管理培训,召开现场动员会,确立十

项工作目标,明确责任,提高工作责任心,提高工作效率,有力促进了各项工作的顺利开展。
5S管理的全面启动、安全管理的逐步深入、预算管理的细化审核、成本管理的进一步加强……以“管理年”为契机的各项活动开展得如火如荼。针对“两个重点”之一的5S管理活动,公司按照大冶公司统一部署,结合矿山特点,成立了5S管理推进委员会,制定5S管理实施方案、考核办法和考核细则,并对具体工作作出了规划和安排。六月上旬组织各单位和部室相关骨干进行5S管理培训,召开现场动员会,确立十

项工作目标,明确责任,提高工作责任心,提高工作效率,有力促进了各项工作的顺利开展。
5S管理的全面启动、安全管理的逐步深入、预算管理的细化审核、成本管理的进一步加强……以“管理年”为契机的各项活动开展得如火如荼。针对“两个重点”之一的5S管理活动,公司按照大冶公司统一部署,结合矿山特点,成立了5S管理推进委员会,制定5S管理实施方案、考核办法和考核细则,并对具体工作作出了规划和安排。六月上旬组织各单位和部室相关骨干进行5S管理培训,召开现场动员会,确立十

扬帆正当时

——鑫泰公司抓管理保目标纪实

项工作目标,明确责任,提高工作责任心,提高工作效率,有力促进了各项工作的顺利开展。
5S管理的全面启动、安全管理的逐步深入、预算管理的细化审核、成本管理的进一步加强……以“管理年”为契机的各项活动开展得如火如荼。针对“两个重点”之一的5S管理活动,公司按照大冶公司统一部署,结合矿山特点,成立了5S管理推进委员会,制定5S管理实施方案、考核办法和考核细则,并对具体工作作出了规划和安排。六月上旬组织各单位和部室相关骨干进行5S管理培训,召开现场动员会,确立十

项工作目标,明确责任,提高工作责任心,提高工作效率,有力促进了各项工作的顺利开展。
5S管理的全面启动、安全管理的逐步深入、预算管理的细化审核、成本管理的进一步加强……以“管理年”为契机的各项活动开展得如火如荼。针对“两个重点”之一的5S管理活动,公司按照大冶公司统一部署,结合矿山特点,成立了5S管理推进委员会,制定5S管理实施方案、考核办法和考核细则,并对具体工作作出了规划和安排。六月上旬组织各单位和部室相关骨干进行5S管理培训,召开现场动员会,确立十

项工作目标,明确责任,提高工作责任心,提高工作效率,有力促进了各项工作的顺利开展。
5S管理的全面启动、安全管理的逐步深入、预算管理的细化审核、成本管理的进一步加强……以“管理年”为契机的各项活动开展得如火如荼。针对“两个重点”之一的5S管理活动,公司按照大冶公司统一部署,结合矿山特点,成立了5S管理推进委员会,制定5S管理实施方案、考核办法和考核细则,并对具体工作作出了规划和安排。六月上旬组织各单位和部室相关骨干进行5S管理培训,召开现场动员会,确立十

项工作目标,明确责任,提高工作责任心,提高工作效率,有力促进了各项工作的顺利开展。
5S管理的全面启动、安全管理的逐步深入、预算管理的细化审核、成本管理的进一步加强……以“管理年”为契机的各项活动开展得如火如荼。针对“两个重点”之一的5S管理活动,公司按照大冶公司统一部署,结合矿山特点,成立了5S管理推进委员会,制定5S管理实施方案、考核办法和考核细则,并对具体工作作出了规划和安排。六月上旬组织各单位和部室相关骨干进行5S管理培训,召开现场动员会,确立十

项工作目标,明确责任,提高工作责任心,提高工作效率,有力促进了各项工作的顺利开展。
5S管理的全面启动、安全管理的逐步深入、预算管理的细化审核、成本管理的进一步加强……以“管理年”为契机的各项活动开展得如火如荼。针对“两个重点”之一的5S管理活动,公司按照大冶公司统一部署,结合矿山特点,成立了5S管理推进委员会,制定5S管理实施方案、考核办法和考核细则,并对具体工作作出了规划和安排。六月上旬组织各单位和部室相关骨干进行5S管理培训,召开现场动员会,确立十

项工作目标,明确责任,提高工作责任心,提高工作效率,有力促进了各项工作的顺利开展。
5S管理的全面启动、安全管理的逐步深入、预算管理的细化审核、成本管理的进一步加强……以“管理年”为契机的各项活动开展得如火如荼。针对“两个重点”之一的5S管理活动,公司按照大冶公司统一部署,结合矿山特点,成立了5S管理推进委员会,制定5S管理实施方案、考核办法和考核细则,并对具体工作作出了规划和安排。六月上旬组织各单位和部室相关骨干进行5S管理培训,召开现场动员会,确立十

项工作目标,明确责任,提高工作责任心,提高工作效率,有力促进了各项工作的顺利开展。
5S管理的全面启动、安全管理的逐步深入、预算管理的细化审核、成本管理的进一步加强……以“管理年”为契机的各项活动开展得如火如荼。针对“两个重点”之一的5S管理活动,公司按照大冶公司统一部署,结合矿山特点,成立了5S管理推进委员会,制定5S管理实施方案、考核办法和考核细则,并对具体工作作出了规划和安排。六月上旬组织各单位和部室相关骨干进行5S管理培训,召开现场动员会,确立十

项工作目标,明确责任,提高工作责任心,提高工作效率,有力促进了各项工作的顺利开展。
5S管理的全面启动、安全管理的逐步深入、预算管理的细化审核、成本管理的进一步加强……以“管理年”为契机的各项活动开展得如火如荼。针对“两个重点”之一的5S管理活动,公司按照大冶公司统一部署,结合矿山特点,成立了5S管理推进委员会,制定5S管理实施方案、考核办法和考核细则,并对具体工作作出了规划和安排。六月上旬组织各单位和部室相关骨干进行5S管理培训,召开现场动员会,确立十

项工作目标,明确责任,提高工作责任心,提高工作效率,有力促进了各项工作的顺利开展。
5S管理的全面启动、安全管理的逐步深入、预算管理的细化审核、成本管理的进一步加强……以“管理年”为契机的各项活动开展得如火如荼。针对“两个重点”之一的5S管理活动,公司按照大冶公司统一部署,结合矿山特点,成立了5S管理推进委员会,制定5S管理实施方案、考核办法和考核细则,并对具体工作作出了规划和安排。六月上旬组织各单位和部室相关骨干进行5S管理培训,召开现场动员会,确立十

项工作目标,明确责任,提高工作责任心,提高工作效率,有力促进了各项工作的顺利开展。
5S管理的全面启动、安全管理的逐步深入、预算管理的细化审核、成本管理的进一步加强……以“管理年”为契机的各项活动开展得如火如荼。针对“两个重点”之一的5S管理活动,公司按照大冶公司统一部署,结合矿山特点,成立了5S管理推进委员会,制定5S管理实施方案、考核办法和考核细则,并对具体工作作出了规划和安排。六月上旬组织各单位和部室相关骨干进行5S管理培训,召开现场动员会,确立十

紧急 火灾

“叮铃铃……”10月17日上午9时30分,丰山铜业公司消防办公室的电话急促地响起来,“是消防队吗?柴油库后山发现浓烟,可能发生火灾,请迅速前往观察火势,确保柴油库安全!”

“好的,我立即组织人员前往柴油库后山灭火!”公司武保部护卫消防队副队长陈小平接到电话后,迅速组织7名队员赶到柴油库。此时,正在副井废石毛桥巡逻的武保部主任熊志发和另一名巡逻队员也发现远处山上的异常情况。在得知消防队员已赶到柴油库后,也迅速赶到了火灾地点。

当他们赶到火灾现场时,只见浓烟滚滚,火苗顺风直向上窜,眼看就要烧到高压输电线,而不远处就是公司的柴油库,后果将不堪设想。武保部主任熊志发一边指挥队员们在火源周围开辟隔离带,一边指挥队员拿起水枪与火魔展开搏斗。燃烧的枯草、树枝劈劈啪啪作响,在荆棘丛中,陡峭的山坡上开辟隔离带不是一件容易的事,副队长陈小平大声喊道:“梅纪军、柯峰、段志华跟我一起上山开辟隔离带,其余的在山下灭火!”“队长,我也上山!”消防班班长孙刚桥主动请战。“你上次执行任务时,脚扭伤了。”“报告队长,我的脚已经好了。”“好,跟我上!”说完,他们一个个冲上山。没有铁锹,他们就用手扯,火苗窜过来了,他们就用手扯。衣服挂破了,脸上是道道血痕……

经过近40分钟的紧急奋战,队员们把火魔降伏了!近200米的高压输电线得以保护,柴油库也安然无恙。(占亚芬)



动力厂坚持全心全意为职工办实事、办好事,分批次组织职工进行体检,充分体现了对职工的关爱,深受职工欢迎。图为10月14日电讯车间职工正在认真地看体检结果。(龙芳/文 小米/摄)

建安公司 武保部

本报讯(通讯员汪淑平 刘松)10月10日凌晨二时许,建安公司武保部两名保卫队员去工地巡检时在冶炼路抓获偷盗份子一名,扣留麻木车一辆,缴获氧气瓶7个,破获了当夜运输公司的氧气瓶被盗窃案。这是建安公司武保部开展反盗窃专项行动破获的第二起盗窃案。

大冶公司5S管理标杆单位聚鑫公司金工车间,紧密结合本单位实际,坚持一手抓生产经营,一手抓5S管理。通过共同努力,车间广大员工的整体素质得到进一步增强,内部管理得到进一步提高,厂容厂貌得到进一步改观,有效地促进了车间各项生产经营工作的顺利完成,并获得大冶公司5S整理阶段标杆单位验收评比第一名。

5S管理工作,需要领导高度重视和全员共同参与。金工车间采用多种形式进行宣传和培训,车间上下逐步形成推进5S管理的浓厚氛围。

“工作好不好,关键在领导”。聚鑫公司6月底召开5S管理动员会后,金工车间及时组织班子成员、班组长骨干认真学习上级下发的5S管理文件和相关资料,开展讨论,明确开展5S管理的重要性和必要性,克服了“厂内忙生产,厂外忙施工,哪有时间搞5S活动”的认识,进一步统一思想,形成共识,增强了抓好5S管理工作的自觉性。

金工车间为了使广大员工全面了解和掌握5S管理知识,利用自培、参加上级组织培训、参观等方式,想方设法分层次地组织学习培训。并且,坚持每周召开车间员工大会或班组长会,小结上周工作,布置安排本周任务,指出存在问题,表扬5S活动中的突出事迹。同时,利用挂横幅造声势、办板报宣传员心得体会、对外投稿激励先进典型等形式,逐步让广大员工关注、理解和支持车间开展的5S管理活动。

做好5S整理阶段工作,需要开好头,起好步。金工车间严格按照标准,针对本单位实际,合理规划,精心组织,周密布置5S管理的整体工作。

根据《聚鑫公司5S管理实施方案》和《聚鑫公司推行5S管理目标责任书》要求,车间班子经过讨论研究,7月初制



开展反盗窃专项行动见成效

自7月份开展反盗窃专项行动来,建安公司武保部克服人员少、施工工地点多面广、治安状况复杂等困难,利用各单位的安全会、班前会、黑板报,开展法制警示教育,并张贴标语、悬挂横幅、制作活动展牌等多种形式加强宣传,督导各单位做好内部防范工作。将三处监控

系统修复使用,对纠察进行培训后上岗,规范了纠察的交接班和物资进出的查验登记制度。对重点地段和贵重物资设备进行重点防守。组织保卫队员每天不定时到各单位巡查,监督纠察履行职责,加强夜间巡检,发现案情,立即处理。8月26日下午6时,在建安结构公司后院庙

宇坟山处,保卫队员现场抓获两名偷盗份子,扣留面拖一辆,缴获废铁千余斤,公安机关由此案为线索破获了几起积案。

宇坟山处,保卫队员现场抓获两名偷盗份子,扣留面拖一辆,缴获废铁千余斤,公安机关由此案为线索破获了几起积案。

宇坟山处,保卫队员现场抓获两名偷盗份子,扣留面拖一辆,缴获废铁千余斤,公安机关由此案为线索破获了几起积案。



推进5S工作 提升整体形象

——聚鑫公司金工车间5S整理阶段工作纪实

持续保证整理工作质量,是打好5S管理工作基础的重要环节。金工车间在绘制出区域图和示意图后,及时参照聚鑫公司5S整理制度标准,结合车间各区域、岗位和设备的实际,按照区域名称、物品编号、整理内容、整理频率等八个方面制定出了《金工车间整理制度》。使车间每一名员工都能十分清楚各自的整理范围和任务,使各班组都能准确把握考核的具体内容和标准,真正做到心中有数,便于操作。

5S整理阶段的一切工作必须务实。金工车间在实际工作中,找出难点,突出重点,形成特点,充分发挥全员参与的积极作用,确保5S管理工作见成效。

金工车间以识别非必需品为突破口,一方面动员广大员工在完成生产任务的同时,挤出时间清理各自责任区,另一方面利用十多个休息日,集中车间全体员工开展义务劳动。他们硬是靠着自己的双手和顽强的毅力,用一台小电瓶车将146吨废钢铁装运至公司规定的堆放区。同时,拆除废旧机床设备19台、工具柜

47个、废弃电路18处、各类陈旧标牌56张。

物品统计是一项细致繁琐的工作,因为金工车间没有固定的产品,大多生产非标的备件和设备,造成各类生产工具和附件不能通用。车间每名机床工均有2~3个工具柜,至少配置工、夹、刀具两百余件,多的四、五百件。为了保质、保量完成该项任务,他们首先要求班组长弄懂填表的方法程序,然后指导班员填写,同时,车间5S工作组成员每天检查,专挑“毛病”,及时帮助整改。对存在问题的表格,坚决退回。整理阶段,金工车间员工在没有耽误生产的情况下,利用工余和业余时间正反两面共填写各类表格五百余张,登记物品近两万项,平均

整理阶段工作的四点体会

党政齐抓共管是开展好5S活动的保证。金工车间在整理阶段工作中,党政领导做到合理分工,各有侧重。既坚持党政组织共同研究5S管理活动总体方

案,党政负责人共同检查、督促和考核5S管理工作,真正做到齐抓共管,又坚持行政负责人侧重抓生产经营,政工负责人侧重抓5S具体工作,使车间生产经营和5S管理两项工作都不误,并取得较大成效。

动员全员参与是长期开展5S活动的关键。上半年由于原材料价格过高,金工车间未完成聚鑫公司下达的经营承包目标。下半年既要抢任务弥补欠利,又要抓好5S管理工作,给本就人手短缺的金工车间带来了更大困难。对此,车间党政组织和5S工作小组负责人及时向广大员工讲清单位面临的严峻形势,讲透5S管理对生产经营的促进作用,讲明近期开展5S管理活动给车间带来的新变化,使他们逐渐从被动接受到主动参与,车间上下出现了抢时间完成生产任务,挤时间做好5S管理工作的良好局面。

坚持勤俭节约是广大员工支持5S工作的前提。在5S管理活动中,金工车间本着不花钱和少花钱的原则,坚持向内挖潜,向内使劲,充分利用现有条件,最大限度地调动各方面积极性,因地制宜地开展好本单位整理阶段的各项工作,克服了一个又一个困难,完成了一项又一项目标任务。

创新活动方式是持续做好5S工作的动力。在5S整理阶段中,金工车间结合单位实际,注重创新活动方式,重点要求做到“六个一”,使广大员工平时记得住,做得到,干得好。综合班对外施工注重信誉,不断受到广大客户的好评;车工班将工作质量放在首位,不断降低产品废品率;加工班自觉搞好团结协作,不断为下道工序创造有利条件;办公室端正服务态度,改进工作作风,不断提高办事效率。5S正逐步成为广大员工的自觉行为和良好习惯,成为车间加强内部管理、提升整体形象的有效管理办法。

(张劲松)