

金秋九月，备受大冶公司瞩目的鑫泰公司选矿扩能改造工程用了不到5个月时间就投入生产并实现了达产目标，选矿处理量突破11万吨大关，矿山铜产量达到529.66吨，一举扭转生产经营的被动局面，而与引进同一设备的其他矿山相比，不能不说鑫泰人创造了奇迹。

固本溯源 以科学的管理体系带动企业发展

只有按照现代企业制度的要求不断深化企业管理体制改革，从领导干部着手，细致到每件小事的规范，才能从根本上打通一个企业的发展脉络。鑫泰公司新领导班子上任后，他们利用文、会、视、听等多种形式，加强学习宣传教育，转变各级管理人员的思想观念，增强工作责任心和紧迫感，努力形成“强化管理、提高效率、增加效益、做强企业”的共识。他们加强作风建设，做到雷厉风行，执行有力，保证各项管理制度的落实。六月份，公司对党员干部明确了“八不准”的要求，公司领导带头作表率，将精力全部投入到扩能达产达标上，公司成立了三个工作组，坚持三班倒义务值班跟班到生产现场，节假日不休息，及时解决生产难题。车间、工段干部更是钉在一线，公司机关职能部门人员主动服务到一线，协同配合。六月下旬，公司在民主推荐、群众测评、组织考核的基础上及时调整了部分中层管理干部，并根据企业经营管理活动需要，对机关管理科室和二级经营机构单位的职能进行了适当调整，理顺管理关系。同时，加强对领导干部的日常动态管理力度，对少数领导干部的违纪行为严肃处理，不断增强

工作责任心、提高工作效率，有力促进了各项工作的顺利开展。

5S管理的全面启动、安全管理的逐步深入、预算管理的细化审核、成本管理的进一步加强……以“管理年”为契机的各项活动开展得如火如荼。针对“两个重点”之一的5S管理活动，公司按照大冶公司统一部署，结合矿山特点，成立了5S管理推进委员会，制定5S管理实施方案、考核办法和考核细则，并对具体工作作出了规划和安排。六月上旬组织各单位和部室相关骨干进行5S管理培训，召开现场动员会，确立十

寻求自我突破，不断增强可持续发展能力。去年底，公司引进国内高新技术，投入选矿扩能改造工作。开年后公司狠抓工程进度，精心组织设备安装，比原计划提前近10天完成了扩能改造安装工作。但在新机器的试运行过程中，先后发生设备故障、工艺流程不畅等状况。公司上下集中精力，积极采取措施，集思广益，为解决碎矿生产流程出现的问题做了大量艰苦而有效的工作。

技术创新，为扩能改造披荆斩棘铺平道路。在扩能改造之初，面对不时发生的突然性停产，公司迅速

公司大力开展“三项整顿”活动，专门成立了“三项整顿”工作领导小组，加强设备管理、规范现场管理、严格劳动纪律管理，将公司运行纳入制度化规范化，从加强新设备新工艺管理着手，对关键设备实行责任包保制，强力执行点巡检制度，按期召开设备管理专题会和碰头会，查找分析设备和工艺流程存在的问题和缺陷，先后完成碎矿工段和磨浮工段近40项配套设施的完善和改进工作，取得了良好的效果。针对少数员工劳动纪律松懈，公司组织人员不定期进行劳动纪律突击检

查。

服务中心 以人为本 构建企业和谐文化

围绕企业的生产经营中心，不断增强党组织的凝聚力，充分发挥共产党员的战斗力、创造力，在企业实践中彰显先进性，这是公司党建工作的重要任务。为此，公司党委结合实际，以认真落实党建工作目标责任制为总抓手，以党员量化考核

系”，认真当好员工群众的贴心人和热心人，以实实在在的关心提高斗志、以真真切切的爱护鼓舞士气。不断强化员工的主人翁地位，确保广大员工共享企业发展的成果。公司年初工作报告提出八件实事，公司领导牵头进行了统一安排，成立临时工作组，措施有力，效果显著，给员工生活带来了极大便利。为进一步改善员工的作业条件，公司要求不断改进工艺，改造防尘设施，改善员工作业环境，保障员工身体健康。目前，公司正抓紧实施引进长江水进矿工程，预计明年年初将彻底解决矿山人半个多世纪吃地下水的历史。

针对家庭条件较困难的员工，公司建立扶贫帮困长效机制，切实关注困难职工医疗、住房、子女上学等问题。今年，公司“两节”慰问困难员工的资金共计40840元；两次组织员工为患病家属捐款共计40845元；为员工子女提供教育补助、奖励共计19210元。工会组织相关部门正认真研究摸索建立一种长效的扶贫济困机制，充分发挥企业与个人的合力，力求能够在关键时刻解决困难员工的燃眉之急。

一位今年就业的高校毕业生说：“上班之前老师就提醒我们说矿山条件差，生活艰苦，但是来到这里，住的是修葺一新的宿舍，食堂饭菜一天比一天可口，篮球、乒乓球、羽毛球……各种文体活动也很丰富，这里的的生活虽然没有大城市多姿多彩，却给了我一个健康充实的生活状态。”

鑫泰公司扩能改造后，发展动力强劲。这是机遇，更是挑战，乘风破浪会有时，鑫泰公司将在大冶公司的领航下，挂云帆、搏沧海，众志成城，定会开创更美好的未来。

(张晶晶)



家标杆单位，为开展5S管理活动提供模范榜样。七、八月份趁热打铁，又举办业务骨干培训学习班，开展5S管理专版黑板报评比、提合理化建议等一系列活动，为全面开展5S管理创造了条件。九月份，公司700余名员工结合5S管理活动积极撰写学习心得，交流经验。就像一位员工在心得中写道：“天天5S，天天好心情！”。在5S管理活动深入人心的同时，安全管理、预算管理、成本管理等活动同样开展得有声有色。

乘风破浪 依靠自主创新打造企业核心竞争力

鑫泰公司自觉转变发展方式，

成立了扩能改造达产达标工作指挥部，设立技术工作组，将问题一一罗列，分清责任，限期逐项解决。即使是振动筛这样的小技术，都要反复斟酌，寻求最优方法，不断完善生产工艺。经过努力，碎矿台时处理量从最初的60多吨上升到现在的220吨。为使选矿车间员工尽快掌握新设备、新工艺，公司还选送20余名操作、修理技工前往武钢金山店铁矿学习，同时聘请外单位及设备厂家专业技术人员来矿授课、指导。为提高员工掌握新技术的积极性，公司组织选矿车间碎矿工段进行了新设备操作知识考试，对成绩优异者上光荣榜并在全公司进行通报表彰。

组织管理创新，是可持续发展的关键。为尽快畅通生产工艺流程，

查，对迟到、早退等违纪行为一律予以重罚。

人才管理创新，为发展提供智力保障。信息化时代的竞争归根到底是人才的竞争。公司领导立足长远发展，不断提高员工队伍综合素质，一方面继续加大人才引进力度，引进了一批高校毕业生和外单位技术骨干，安置到急需或重要岗位，使技术力量得到充实；另一方面，采取各种有效措施提高在岗职工的生产技术水平，开展“学习月”活动，组织多种形式的业务学习、岗位练兵、技能培训。公司团委深入开展“与祖国共奋进，与鑫泰共发展”主题教育活动，各级团组织还围绕公司开展了“十个一”、“五小”科技攻关、“人均创效1000元”等活动，在具体行动中充分发挥员工的主观能动性和创

为平台，在公司各级党组织中全面推行党内“两个评价体系”，并初步形成了加强党组织和党员队伍先进性建设的长效机制，同时，紧扣企业发展主题积极开展“五带头五模范”的竞赛活动，继续把“堡垒杯”“先锋杯”竞赛活动作为展现党的战斗力的平台，使党员的先进作用延伸到公司生产经营全过程。各级党组织也紧密结合安全生产、文明创建、5S管理等工作，瞄准攻坚点、找准结合点，创造性地开展形式多样的竞赛活动，如露天车间的“党员示范岗（机台）”竞赛活动、选矿车间的“党员责任区”竞赛活动等等。其中，水电车间开展的“争创学习型企业、争做学习型员工”活动的阶段性成果得到了大冶公司的肯定和推广。

同时，公司党委坚持“情为民所

建安公司 武保部

开展反盗窃专项行动见成效

本报讯 (通讯员 汪淑平 刘松) 10月10日凌晨二时许，建安公司武保部两名保卫队员去工地巡检时在冶炼路抓获偷盗份子一名，扣留麻木车一辆，缴获氧气瓶7个，破获了当夜运输公司的氧气瓶被盗案。这是建安公司武保部开展反盗窃专项行动破获的第二起盗窃案。

自7月份开展反盗窃专项行动以来，建安公司武保部克服人员少、施工工地点多面广、治安状况复杂等困难，利用各安全会、班前会、黑板报，开展法制警示教育，并张贴标语、悬挂横幅、制作活动展牌等多种形式加强宣传，督导各单位做好内部防范工作。将三处监控

系统修复使用，对纠察进行培训后上岗，规范了纠察的交接班和物资进出的查验登记制度。对重点地段和贵重物资设备进行重点防守。组织保卫队员每天不定时到各单位巡查，监督纠察履行职责，加强夜间巡检，发现案情，立即处理。8月26日下午6时，在建安结构公司后院庙

宇培山处，保卫队员现场抓获两名偷盗份子，扣留面拖一辆，缴获废铁千余斤，公安机关由此案为线索破获了几起积案。



大冶公司5S管理标杆单位聚鑫公司金工车间，紧密结合本单位实际，坚持一手抓生产经营，一手抓5S管理。通过共同努力，车间广大员工的整体素质得到进一步增强，内部管理得到进一步提高，厂容厂貌得到进一步改观，有效地促进了车间各项生产经营工作的顺利完成，并获得大冶公司5S整理阶段标杆单位验收评比第一名。

5S管理工作，需要领导高度重视和全员共同参与。金工车间采用多种形式进行宣传和培训，车间上下逐步形成推进5S管理的浓厚氛围。

“工作好不好，关键在领导”。聚鑫公司6月底召开5S管理动员会后，金工车间及时组织班子成员、班组长骨干认真学习上级下发的

5S管理文件和相关资料，开展讨论，明确开展5S管理的重要性、必要性，克服了“厂内忙生产，厂外忙施工，哪有时间搞5S活

动”的认识，进一步统一思想，形成共识，增强了抓好5S管理工作的自觉性。

金工车间为了使广大员工全面了解和掌握5S管理知识，利用自培、参加上级组织培训、参观等方式，想方设法分层次地组织学习培训。并且，坚持每周召开车间员工大会或班组会，小结上周工作，布置安排本周任务，指出存在问题，表扬5S活动中的突出事迹。同时，利用挂横幅造声势、办板报登载员工心得体会、对外投稿激励先进典型等形式，逐步让广大员工关注、理解和支持车间开展的5S管理工作。

做好5S整理阶段工作，需要开好头，起好步。金工车间严格按照标准，针对本单位实际，合理规划，精心组织，周密部署5S管理的整体工作。

——根据《聚鑫公司5S管理实施方案》和《聚鑫公司推行5S管理目标责任书》要求，车间班子经过讨论研究，7月初制

定出5S管理活动实施方案，并专门成立了由车间党支部书记牵头的5S工作小组。车间在制定5S活动总体规划的同时，针对整理阶段各项工作步骤，分别制定出每月和每周的工作计划，明确规定了各班组推进5S管理的具体工作进度。

——金工车间是集多种设备、多个工种为一体的单位。由于历史原因，造成厂房狭小，设备拥挤，加工和制作现场相互影响。在5S整理起始阶段，车间5S工作小组经过反复征求意见，重新对厂房进行了整体规划，调整了部分加工、制作和产品存放等区域。在此基础上，车间主动向聚鑫公司、大冶公司5S管理办公室和专家组请教，认真绘制出现场区域图和示意图，并确定了各区域责任人。

47个、废弃电路18处、各类陈旧标牌56张。

物品统计是一项细致繁琐的工作，因为金工车间没有固定的产品，大多生产非标的备件和设备，造成各类生产工具和附件不能通用。车间每名机床工均有2~3个工具柜，至少配置工、夹、刀具两百余件，多的四、五百件。为了保时、保质、保量完成该项任务，他们首先要求班长弄懂填表的方法程序，然后指导班员填写，同时，车间5S工作小组成员每天检查，专挑“毛病”，及时帮助整改。对存在质量问题的表格，坚决退回。整理阶段，金工车间员工在没有耽误生产的情况下，利用工余和业余时间正反两面共填写各类表格五百余张，登记物品近两万项，平均

案，党政负责人共同检查、督促和考核5S管理工作，真正做到齐抓共管，又坚持行政负责人侧重抓生产经营，政工负责人侧重抓5S具体工作，使车间生产经营和5S管理两项工作都不误，并取得较大成效。

——动员全员参与是长期开展5S活动的关键。上半年由于原材料价格过高，金工车间未完成聚鑫公司下达的经营承包目标。下半年既要抢任务弥补欠利，又要抓好5S管理工作，给本就人手缺少的金工车间带来了更大困难。对此，车间党政组织和5S工作小组负责人及时向广大员工讲清单位面临的严峻形势，讲明近期开展5S管理活动给车间带来的新变化，使他们逐渐从被动接受到主动参与，车间上下出现了抢时间完成生产任务、挤时间做好5S管理工作的良好局面。

——坚持勤俭节约是广大员工支持5S工作的前提。在5S管理活动中，金工车间本着不花钱和少花钱的原则，坚持向内挖潜，向内使劲，充分利用现有条件，最大限度地调动各方面积极性，因地制宜地开展好本单位整理阶段的各项工作，克服了一个又一个困难，完成了一项又一项目标任务。

——创新活动方式是持续做好5S工作的动力。在5S整理阶段中，金工车间结合单位实际，注重创新活动方式，重点要求做到“六个一”，使广大员工平时记得住，做得到，干得好。综合班对外施工注重信誉，不断受到广大客户的好评；车间将工作质量放在首位，不断降低产品废品率；加班班自觉搞好团结协作，不断为下道工序创造有利条件；办公室端正服务态度，改进工作作风，不断提高办事效率。5S正逐步成为广大员工的自觉行为和良好习惯，成为车间加强内部管理的有效管理办法。

——坚持勤俭节约是广大员工支持5S工作的前提。在5S管理活动中，金工车间本着不花钱和少花钱的原则，坚持向内挖潜，向内使劲，充分利用现有条件，最大限度地调动各方面积极性，因地制宜地开展好本单位整理阶段的各项工作，克服了一个又一个困难，完成了一项又一项目标任务。

——创新活动方式是持续做好5S工作的动力。在5S整理阶段中，金工车间结合单位实际，注重创新活动方式，重点要求做到“六个一”，使广大员工平时记得住，做得到，干得好。综合班对外施工注重信誉，不断受到广大客户的好评；车间将工作质量放在首位，不断降低产品废品率；加班班自觉搞好团结协作，不断为下道工序创造有利条件；办公室端正服务态度，改进工作作风，不断提高办事效率。5S正逐步成为广大员工的自觉行为和良好习惯，成为车间加强内部管理的有效管理办法。

(张劲松)

推进5S工作 提升整体形象

——聚鑫公司金工车间5S整理阶段工作纪实

——持续保证整理工作质量，是打好5S管理工作基础的重要环节。金工车间在绘制出区域图和示意图后，及时参照聚鑫公司5S整理制度标准，结合车间各区域、岗位和设备的实际，按照区域名称、物品编号、整理内容、整理频率等八个方面定制出了《金工车间整理制度》。使车间每一名员工都能十分清楚各自的整理范围和任务，使各班组都能准确掌握考核的具体内容和标准，真正做到心中有数，便于操作。

5S整理阶段的一切工作必须务实。金工车间在实际工作中，找出难点，突出重点，形成特点，充分发挥全员参与的积极作用，确保5S管理工作见成效。

金工车间以识别非必需品为突破口，一方面动员广大员工在完成生产任务的同时，挤出时间清理各自责任区，另一方面利用多个休息日，集中车间全体员工开展义务劳动。他们硬是靠着自己的双手和顽强的毅力，用一台小电瓶车将146吨废钢铁装运至公司规定的堆放区。同时，拆除废旧机床设备19台、工具柜

每名员工登记340余项，经过聚鑫公司5S管理督导组和体系组审核，基本达到标准要求。

金工车间针对生产忙、任务重、人手少的实际，为了确保5S工作长抓不懈，他们要求广大员工做到“六个一”，即：班前对设备进行一次点检；班中对工具柜进行一次整理；班后对现场和设备进行一次清扫维护；周一参加一次班组“5S”管理会；周六定期参加一次义务劳动；每名员工在每个阶段必须提一条合理化建议。目前，金工车间工会分会已组织员工提合理化建议35条。“六个一”正逐步深入人心，并变为车间广大员工的共同行动，有力地促进了车间各项生产经营任务的圆满完成。

整理阶段工作的四点体会

——党政齐抓共管是开展好5S活动的保证。金工车间在整理阶段工作中，党政领导做到合理分工，各有侧重。既坚持党政组织共同研究5S管理活动总体方



动力厂坚持全心全意为职工办实事、办好事，分批次组织职工进行体检，充分体现了对员工的关爱，深受职工欢迎。图为10月14日电讯车间职工正在认真地看体检结果。
(龙芳/文 小米/摄)



动力厂坚持全心全意为职工办实事、办好事，分批次组织职工进行体检，充分体现了对员工的关爱，深受职工欢迎。图为10月14日电讯车间职工正在认真地看体检结果。
(龙芳/文 小米/摄)