

# “采光挖净”“吃干榨净”“管好挤净”“减排还净”

## 丰山铜业公司倾力打造“四净”矿山

“采光挖净”、“吃干榨净”、“管好挤净”、“减排还净”，这短短的16个字正是丰山铜业公司倾尽全力做好节能减排工作的生动写照。近年来，该公司以构建清洁环保型矿区为己任，履行社会责任，发展循环经济，探索出一条适应市场经济发展要求、充满生机和活力、良性循环的可持续发展之路。

### “采光挖净”最大限度回收资源

在丰山矿区，人们常说的一句话就是“惜矿如金”，那是因为他们深知矿产资源的宝贵。由于矿产资源的不可再生性，损失一点都是极大的浪费。去年，该公司根据矿产资源日益枯竭的现状，经过试验、研究形成了《露天低品位矿石利用可行性研究报告》，充分回收露天挂边低品位矿石，回收含铜品位0.4%左右的铜矿石6万吨，矿石含铜金属量250吨。

为了采光挖净，该公司加大挂边矿、边角矿的开采力度，克服各项技术难题，积极组织人员回收残矿。仅今年5月底，就在井下负162米1108线已废弃的巷道里回收0.8品位的矿石1800余吨。近年来，该公司原矿品位、铜精矿品位、铜精矿回收率每年都超标准达到上级部门的要求，对矿产资源做到了最大限度地回

### “吃干榨净”最大限度利用资源

该公司是一个六十年代末七十年代初建起的老矿山，最初他们只采选铜矿，如今，随着生产水平的提高，他们对于原矿中的金、银、钼、铁等多种金属都不放过，提出了“做好做强铜业，积极发展非铜产业；提升企业形象，创建和谐矿区”的战略目标。去年，该公司实现了铜精矿含金166.556kg，为年计划的111.04%；铜精矿含银4725.73kg，为年计划的105.02%的好成绩，真正做到了最大限度利用资源。

为了“吃干榨净”矿产资源，该公司自2005年成功开发铜钼分离项目以来，不断加大矿山资源综合利用力度，创造了可观的经济效益。去年，该公司在铜精矿中回收了伴生钼金属量87.89吨；单钼矿采选在2006年底试生产的基础上，进一步优化小选厂选矿流程，加大单钼矿采选力度，全年采选矿石8278余吨，选出钼金属量9.98吨。

### “管好挤净”最大限度降低能耗

铜矿企业是高耗能企业。为了最大限度地降低能耗，该公司依靠技术

进步，千方百计地把虚高的能耗“挤掉”。

为努力降低设备能源消耗，他们首先加强了设备管理。完善了设备原始记录和各种档案管理，对一般设备实行“定人定机、指标分解”管理，对重点、要害设备实行“技术为先、逐步改造更新、预防性检测、监测”管理，通过对选矿4立方米浮选机、脱水设备安装工艺、铲运机等更新改造，降低了设备故障率，提高了生产效率，保证了生产的正常运行。坚持月度设备检查制度，加大了设备事故(故障)分析处理力度。

同时，该公司加强能源管理力度，开展节能宣传，合理安排大功率电耗设备开车时间，错峰就谷，更新了部分节能灯具和18台高能耗J02浮选电机等大功率电耗设备，采用新型高效鼓风机、真空泵和主井高压换向柜以及变频改造链板机等节能技术改造，使单耗保持较低水平。加强了对外转供电计量管理，对医院及周边用户、单身楼、零散户都进行了装表计量，减少了电费损失。

### “减排还净”最大限度减少污染物排放

近年来，该公司以建设绿色矿山

为目标，从防尘、水污染、绿化等方面进行了全盘规划。

在防尘工作中，该公司认真做好井下独头作业面、天井采场及选矿产尘点的通风防尘，把碎矿和负260米主溜井矿仓作为防尘工作的重点，制定和落实各项治理方案。

在治理水污染工作中，该公司早在2006年投入资金14.5万余元新建了630立方米污水处理池。最近，该公司正在着手建立地面千吨井下废水处理池及废水回用配套设施，力争达到污水零排放。

在绿化工作中，该公司积极开展“洁、绿、亮、美”工程，全面整修矿区3公里主干道，并铺设人行道、修花坛，建成宽阔整洁“迎宾路”；撤除矿区违规建筑，建起小区绿化带和开放式健身区；重新规划公司办公楼前广场，建成矿区中心花园；撤除公司原小车库停车房，植树栽花建成矿区中心健身广场，形成一道道亮丽的风景线。

目前，该公司正朝着全年节能190吨标煤以上，井下废水回收利用率达到65%以上节能减排的新目标奋进。

(何永进)



活，做到洁身自好，拒腐不沾。该倡议书发出后得到广大职工的积极响应，大家纷纷表示要用实际行动构筑起反腐倡廉和促廉倡廉的坚固长城，为运输公司的战略转型做出新贡献。

## 运输公司

### 向全体党员干部及家属发出建设廉洁家庭倡议书

本报讯(通讯员 占志申)运输公司纪委在国庆节之前，深深祝福全体党员干部及家属阖家幸福、节日快乐，并向他们发出了“建设廉洁家庭”的倡议书。

该倡议书号召党员干部要深刻认识“家庭助廉”的重要性，树立家庭助廉的意识，要格外珍惜亲人的前程和荣誉，发扬勤俭持家、艰苦奋斗的优良传统，做好“八小时以外”的生活圈、社交圈的廉政监督。从每个家庭成员做起，建设积极向上的“以德治家、以廉养家”的廉政家庭文化。要严于律己，自觉抵制各种腐败的诱惑，坚持原则，秉公办事，做到政治上清醒，工作上清白，经济上清楚。要保持警惕，做到“一身正气上班去，两袖清风回家来”，让每位家庭成员都能珍惜幸福生

## 铜绿山矿坑采车间

### 设立5S管理整理整顿专项奖

本报讯(通讯员 高元兵)铜绿山矿坑采车间设立5S管理整理整顿专项奖，对5S管理整理整顿进度领先单位给予重奖。

随着“省级文明单位”复评日期的临近，如何实现公司5S管理进度要求，顺利通过“省级文明单位”复评是该车间面临的首要问题。为此，该车间挤出资金设立了5S管理整理整顿专项奖，每月拿出15000元对5S管理整理整顿进度领先单位予以奖励。为真正用好这笔奖金，该车间出台了《环境整治方

案》和《环境整治奖励办法》，对5S管理整理整顿工作实行百分制考核，并建立了5S管理整理整顿工作例会制度，对各工段5S管理整理整顿工作实行周检与月检综合考核。在奖金的分配上，该车间改变了以往由上而下决定奖惩对象和力度的做法，而是先让各单位自己给自己评分，说明应该奖励或罚款的金额和理由，车间5S推进委员会再有针对性地指出各单位存在的问题，并提出改进意见，有力地推进了车间5S管理整理整顿工作。

## 推行5S管理从我做起

叶文胜

今年是公司基础管理年，也是推行5S管理的起始年，5S管理推行关键点，以个人的理解就是要充分认识5S管理活动的实质，通过提高全体职工的现场规范化管理意识，做到日清日洁、日事日毕，严格按照统一和规范的管理标准执行，并根据生产实践不断改进、不断丰富和发展，持之以恒，彻底改变生产现场的面貌和职工的精神面貌，使我们的企业有脱胎换骨的变化。

实施5S管理最重要的，也是最难的，是每个人都要和自己头脑中的不良习惯做坚决、彻底的斗争。这一点说起来容易，做起来很难。不好的工作习惯，不是一天形成的，也不可能一天就能改正了的，因而要不断改进自己的思维定式。一是要克服干好干坏一个样，事

不关己，高高挂起的思想，既要各人自扫门前雪，又要管住他人瓦上霜。二是要加强培训，从上至下全员培训。三是从小事做起，按照标准，认真履行职责。四是要有团队精神，理清个人与企业的正确关系，树立企业以我为骄傲，我以企业为荣的观念。只有这样，管理水平和素质才能与时俱进。

5S管理是一项长期持续的工作，我们要通过5S管理活动，明确目标，合理定位，在一个接着一个的目标中充实自我、提升自我、完善自我，达到人人养成好习惯，照规定行事，培养积极进取的精神，奋力拼搏，为实现公司“五大发展战略”和“创建一流铜业”的目标贡献我们的力量。



## 稀贵厂一车间

### 稳步推进5S管理工作

本报讯(通讯员查一杰 易理锡)稀贵金属厂一车间高度重视5S工作，8月22日下午，稀贵厂一车间在三楼培训室举办了一期5S管理整理工作知识培训班，为下一步整理工作做好培训指导。

作为稀贵厂的试点单位——一车间，集中精力对现场环境进行了全面整理，取得了初步成效，目前该生产现场各种物流有序，备品备件摆放整齐，卫生状况大为改观，接下来该车间将对生产现场、操作室、库房、排班室、办公室内的所有物品进行分类、统计使用频次，为下一步清理必需品与非必需品提供依据。但具体该如何操作呢？职工心中没底，看

法也各不相同，为此，该车间特邀请厂5S管理办公室的培训师给职工答疑解惑。

培训课上，培训老师就整理工作各个步骤的相关知识和具体操作方法进行了详细讲解和演示，并对职工们在具体操作中遇到的种种问题进行了答疑解惑。现场气氛活泼、热烈，职工们学习积极性很高。作为一车间的标杆班——熔烧班职工不顾酷暑，放弃休息，主动要求参加培训。通过培训，职工们掌握了5S管理整理阶段的工作技巧及相关知识，对5S管理有了更深的了解，这为顺利推动5S管理整理阶段的各项工作提供了有力保证。

## 东方山公安分局冶炼路派出所破获一起少年团伙盗窃大案

本报讯(通讯员 穆紫雨)9月22日，东方山公安分局冶炼路派出所经过三个多月的周密侦查，破获一起少年团伙盗窃大案。

今年6月初，该所辖区某厂车间仓库价值32000余元的备件被盗，经现场勘查没有留下有价值的破案线索。但此案属于重大案件，又是发生在公安机关开展“反盗抢、护民生”的专项行动期间，上级公安机关领导指示要尽快破案。

该所干警千方百计找线索，走访辖区单位争取掌握有用信息。功夫不负有心人。9月中旬，该所在审查一个盗窃案的少年黄某时，民警们对他进行法制教育，晓之以理，使这个少年供出了一个曾在伙一伙少年面前“炫耀”自己在某单位仓库盗窃了什么东西的案犯。民警们，立即根据他所提供的情况开展侦查，果然是吴某某(男、15岁)、吴某(男、14岁)、汪某(男、15岁)三少年所为。



冶炼厂硫酸车间注重在职工中开展计划生育宣传工作。图为9月10日，该车间职工参加下陆区生育文明文艺汇演活动的场景。(丁利 摄)

“快来看看！你做事的相片报纸登出来了。”当建安宣传部干事汪淑平将一份新出的《大冶有色报》送到工地上时，几名正在休息的职工一下子凑到了报纸前。建安职工喜欢看《大冶有色报》，除了能从上面看到公司的大情小况和身边的人和事外，还和建安宣传部的一个老传统有关，因为这个老传统能让职工在第一时间看到报纸。这是个什么样的传统呢？该公司宣传部长周宏卫说：“往工地送报是建安的一种老传统，原来程琳送了十年，我送了十年，今年汪淑平调来，要学学做的第一件事就是送报。”

在建安公司，如果按常规把报纸放在公司传达室，让二级单位派人来拿，往往会让新闻成为旧闻。因为各二级单位分布在下陆地区的各个角落，由于改革，人员精减，人手

比较紧张，大多数职工在野外作业，有时根本派不出人取报纸。

风风雨雨二十年，每次送报纸东要跑到铜花山庄，西要跑到冶炼厂，围着新下陆转一大圈，十二个单位跑下来起码要大半天，所以每

去，回来才发现膝盖碰了一个大口子。丈夫责备地说：“不就是这个报纸吗？这么不要命？不能叫别人送吗？”

程琳说：“怎能叫别人送呢？时间耽误不起，报纸越早送到职工手

## 报纸传情

个星期一对于只有两个人的宣传部来说是最忙碌的，但无论多忙，在这一天将报纸送出去仿佛成了一条铁的纪律。有一次，程琳家里有事，请了一天假，但公司安排部里另一个人出差，她一办完家里的事，便赶回送报，自行车骑快了一点，转弯时摔了一跤，她没顾上检查伤口，扶起车，将报纸赶在单位下班前送了过

里，职工越爱看，看到职工争先恐后地传阅报纸，受点伤又算什么。送报对于一个从事宣传工作的人来说意义很大。每次去送报和职工聊一下，能拉近和职工的感情，他们有个什么事就爱跟我们说，对报道有什么意见也敢提，这样一来不仅让我们有了写作的素材，还有了前进的方向。另外通过送报纸能带动一批通

讯员，找他们谈会儿话，对于我们来说也许是想了解一下他们目前状况，但对于他们却是极大的鼓励，对于基层的通讯员来说，要克服的困难比我们想象的要大的多，一声关心，一句赞扬，能给他们极大的鼓舞。看到职工因为自己的事迹被报道后的那种喜悦，对我也是一种很好的嘉奖。你说这报纸能叫别人送吗？”丈夫被他的话打动，不再说什么。

那天，我陪着汪淑平送报，碰到通讯员小张时，他递上一份报纸说：“你的大作又登报了。”小张高兴得连声谢也没说，拿着报纸就向同伴挥拳道：“今天我请客。”汪淑平脸上挂满了笑容，意味深长地说：“别看送报是小事，能让职工最快看到报纸才是幸事。”(陶三保)

## 总医院加强食用受污染奶粉婴幼儿的诊疗工作

本报讯(通讯员 宋建军)总医院认真落实省卫生厅会议精神，积极行动，采取一系列措施加强食用受污染奶粉婴幼儿的诊疗工作。

9月16日，总医院参加完省卫生厅召开的食用受污染奶粉婴幼儿医疗救治工作电视电话会议后，迅速召开党政联席会研究部署相关工作。9月19日，该院召开了做好食用含三聚氰胺奶粉婴幼儿泌尿系统结石诊疗工作会，成立了诊疗工作领

导小组、救治处置专家组和后勤物资保障小组，制订了《总医院做好食用含三聚氰胺奶粉婴幼儿泌尿系统结石诊疗工作的紧急通知》，按照上级要求，明确规定了预检分诊、接诊、筛查、住院、会诊、转诊、随访、信息统计及上报和医疗费用结算等相关要求。当天，总医院还举办培训班，对总医院和铜绿山矿医院的儿科、功能科、放射科、检验科的医务人员及中层干部进行了培训，重点

培训食用含三聚氰胺奶粉婴幼儿泌尿系统结石诊疗工作的相关临床诊断和治疗措施，提高了医务人员的诊断和治疗能力。

按照上级要求，总医院设立了食用含三聚氰胺奶粉患儿分诊点和专用门诊，制订了科学合理的就诊流程，强化了首诊医师负责制，要求医务人员对每名患儿的处置做到早发现、早诊断、早治疗、早康复。目前，该院专用门诊和检查科室接诊

了部分要求筛查的婴幼儿，没有发现结石病例。

与此同时，总医院还认真做好食用含三聚氰胺奶粉患儿的信息上报工作，指派专人向市卫生局进行日报、零报告。并利用橱窗、黑板报、电视、报纸加强了对相关知识的宣传，指导人们正确对待和处理食用受污染奶粉的方法。

