



浏览本报请点击中国有色网  
http://www.cnmn.com.cn/

# 大冶有色报

DA YE YOU SE BAO

大冶有色金属公司主办

2008 年 8 月 29 日

星期五

农历戊子年七月廿九

湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号

总第 2305 期

丰山铜业公司

## 全面启动西露天 19 线至 21 线开采工作

本报讯 (通讯员 占亚芬)8 月 20 日上午,阳光明媚、彩旗飘扬、礼花飞舞、鞭炮齐鸣。丰山铜业公司西露天 19 线至 21 线开工剪彩仪式在施工现场举行,这标志着年供矿 12 万吨的

露天残矿资源将被盘活利用。

为了尽量回收国家资源,实施大冶公司矿产资源开发战略,充分发挥丰山铜业公司选矿生产能力,在大冶有色金属公司的统一领导和布置下,

在对该公司西露天残矿资源现状进行认真调查研究分析的基础上,设计了 19 线至 21 线西露天残矿回收方案。根据西露天地段的地形特征和残矿的开采技术条件,设计采用露天开采方式开采残留矿石。根据矿体赋存状态、地形及地面需保护的建筑工程的布局,圈定最低开采标高为-44m。露天开采境界、露天坑封闭圈标高为-8m,-8m 以上为山坡露天,以下为凹陷露天。境界内采剥总量 85.2 万 m<sup>3</sup>,其中废石剥离量约 73.53 万 m<sup>3</sup>,矿石量约 11.67 万 m<sup>3</sup>/36 万吨,平均剥采比 6.3:1。露天开生产能力的调节余地较大,根据设计

境界内的可采矿石量,设计在投产之后的 3 年之内将矿石采完,年供矿能力 12 万吨。加上 1 年的基建剥离期,服务年限为 4 年。

在开工仪式上阳新县人大副主任成群锋表示,地方政府将竭尽全力排除西露天 19 线至 21 线开采工作所遇到的障碍,责无旁贷,全力支持该工程顺利实施,使此项工程早日创造效益,为当地经济的繁荣发展作出贡献。

大冶有色有限公司副总经理王根指出,西露天 19 线至 21 线残矿回收工程既是丰山铜业公司的重点工程,也是大冶有色公司的重点工程。此项工程得到市、县、镇的支持,工程的顺利开工有利于大冶公司缓解矿石资源紧缺的局面,最大限度提高对资源的占有量和控制力,对于进一步提升大冶有色公司的核心竞争力,推动有色工业又好又快发展具有一定作用。

阳新县经济局局长杨利兵,富池镇副书记李国民,大冶公司副总工程师廖全佳,鑫诚公司董事长李国良等出席了当天的开工剪彩仪式。(占亚芬)



丰山铜业公司西露天 19 线至 21 线开工剪彩仪式。

推进“五大战略”  
实现“六大突破”

## 备料车间开展电耗攻关 二季度节约电费 10 万余元

本报讯(通讯员 孙圣)二季度,冶炼厂备料车间电单耗指标完成 39.18 KW·h/t,低于计划指标。电耗指标的降低,使该车间二季度节约电费 10 余万元。

一直以来,该车间重视节电工作,积极从技改方面着手,对粉煤系统 1#、2#135 风机进行了变频器改造,节电效果明显。为进一步加大节能降耗工作力度,该车间在现有的条

件下进一步采取措施,把涉及电耗的生产环节细化、量化,计算出吨料耗电量、吨煤耗电量的数据,以达标考核的形式将其融入到生产全过程中,力争最大限度地降低电耗。

该车间从 3 个方面入手实施全方面的电耗攻关:一是从管理入手建立健全管理机构,结合全面预算管理工

作,把攻关指标分解到车间、班组,落实责任人,并坚持对电耗实行日统计、周分析、月总结,及时分析当月电耗变动情况,定期通报指标完成情况;二是合理优化组织生产,协调好重点岗位各道工序,减少皮带空开车,同时保证干矿和湿矿、干煤和湿煤搭配使用,确保各种原矿的干燥度以减少干燥窑和球磨的运行时间,降低电能耗;三是开展好节能降耗劳动竞赛活动,结合节能减排工作,把各项能耗指标下到班组,特别是对吨矿

耗电量和吨煤耗电量的统计,指派专人负责,真正把电耗指标与班组收入挂钩。

针对电耗指标完成情况,该车间还量化考核制度,同时也在所有班组和办公室安装了电表,使职工节约电耗的观念发生了深刻变化,由过去的要我做,变成了我要做,从而使节能降耗工作取得了较好的实效。

## 翟保金率服务组到鑫泰公司现场办公

本报讯(通讯员 卢成慧)8 月 17 日,有色公司副经理翟保金率有色公司相关部门负责人及专业技术人员组成的矿山服务组到鑫泰公司现场办公,帮助指导工作。

在汇报会上,鑫泰公司总经理夏继平代表该公司首先汇报了 1 至 7 月份工作情况,着重就选矿扩能改造的达产达标情况及下步工作举措作了汇报,还提出了需要有色公司帮助解决的具体问题,公司其他领导也就相关问题作了汇报和说明。

到会的有色公司副总工程师廖全佳及相关部门负责人就该公司提出的问题作了答复。翟保金充分肯定了鑫泰公司围绕选矿达产达标所做的工作,要求该公司要抓紧完成下半年生产经营任务,力争少欠产;对低品位矿石要选个场地存放;公司要成立设备巡检组,抓好对采选设备的检查指导;强化对职工的业务培训,不断提高职工操作技能。

翟保金表示,有色公司组成的服务组,要关心指导检查鑫泰公司工作,年底前与公司一道对需要解决的问题拿个系统可行的方案,由有色公司统一牵头负责协调,切实帮助公司解决一些实际问题。翟保金经理一行还现场参观了选矿车间的实际生产状况。

## 省国土资源厅一行来公司调研

本报讯(记者 张国平)8 月 16 日,省国土资源厅矿管处处长熊保成、资源处副处长余军等,在市国土资源局负责人陪同下到公司调研。

有限公司副总经理王根汇报了公司矿山生产、矿产资源开发、地质勘探找矿等工作情况,并提出了优先发展公司矿山生产等建议。公司相关部门负责人就公司矿产资源开发工作等情况作了补充说明。省矿管处、资源处负责人就公司克服困难,坚持抓好矿山生产,积极开发矿产资源等工作给予了充分肯定,并表示,将按照省政府打造以大冶有色为龙头的千亿元有色支柱产业构想,积极为大冶有色公司提供必要的政策支持和服

## 蒸硒窑炉寿创历史新高

本报讯(通讯员 易理锡)稀贵厂一车间坚持“设备保产量、工艺保质量”的工作方针,迎难而上,采取多种措施,加强设备的维护保养工作,2#蒸硒窑炉寿由设计时的 12 个月提高到 18 个半月,变一年一修为三年两修,在稀贵厂四台蒸硒窑中炉寿最长,创历史新高。

硫酸化焙烧是从阳极泥中提取金银的第一步,而蒸硒窑则是进行硫酸化焙烧的主要设备之一,它运行情况的好坏、使用寿命的长短将直接影响着稀贵厂全年金银产量,自稀贵厂成立后,一车间就将延长蒸硒窑炉寿作为攻关项目,经过不断调试,动脑筋想

办法,终于摸索出一套行之有效的延长炉寿的办法。第一、制定严格的设备管理制度,从设备卫生、润滑、巡检、保养等各方面对蒸硒窑的日常维护作出了明确规定,并将其纳入职工的绩效考核范围,大大提高了职工的责任心;第二、根据物料的不同,及时调整窑体各段温度,以使蒸硒窑运行处于最佳状态,同时达到最好的焙烧效果,避免因片面追求焙烧效果,而使温度过高,窑体受热发红,造成其强度降低,窑体易变形,影响炉寿;第三、合理调整酸泥比,避免因酸度过高,造成湿炉,影响炉寿;第四、严格执行岗位操作规程,不断提高自身操作技能。在给吸收

塔出完硒后往塔内补水时,要求操作者保持各塔水位平衡,避免塔酸因受负压影响,倒灌入窑内,产生湿炉现象,腐蚀炉体;第五、加强日常的保养、润滑工作,让设备保持最佳运行状态,特别是窑头、窑尾的托轮组,要求班组勤加油,以减少托滚与滚圈间的磨损,保持窑体正常安装斜度,确保出料顺利;第六、做好巡检工作,变事后维修为有预见性的修理,及时消除设备事故隐患,减少非生产时间,延长炉寿。今年 4 月的一天,焙烧班职工在例行巡检中发现 2#窑窑尾负压不稳,且出料情况不好,经检查,发现窑尾有一条长长的裂缝,若不马上处理,窑体随

时可能断裂,不然更换一个窑体需要 26 万元,而且还要耽误两周的时间,因发现及时,维修车间自制弧形罩子,对窑尾进行了柳箍加固处理,使得蒸硒窑能够继续工作;第七、在停窑小修时,要求班组不能急、不能抢时间,一定要等窑体冷却到常温后才能停窑,以防止窑体受热不均而变形。

8 月 9 日,一车间利用原料不足的生产间隙,对超期服役的 2#窑进行了大修,检修工作预计 8 月 22 日完工,23 日正式点火生产。此次检修,将为该车间完成全年生产任务提供了有力保障。

今年是公司的管理年,作为 5 项基础管理之一的 5S 管理工作,经过前期的宣传发动,现在公司上下全面展开,整理整顿已初见成效,与此同时,公司重组改制前期工作正在紧锣密鼓的进行着,面对即将到来的重组改制,有的职工认为,都要改制了,还费

力搞 5S 干什么?我个人认为,这种思想是消极的,错误的,殊不知,公司一旦重组改制成功,必将带来新的管理体制,只有扎实做好 5S 管理工作,才能更好的面对公司重组改制,更加积极的融入全新管理体制之中,企业得到更好发展。

首先,5S 管理是现场管理的基础。

张麟经理提出了在“十一五”期间做大做强冶有色的远景目标,要实现这一宏伟蓝图,通过重组改制,为企业带来全新的管理理念,实行全面预算管理

质”,实现公司又好又快发展的远景目标。

其次,推行 5S 管理可增强企业凝聚力。通过在全公司范围内开展整理、

力,安心在企业工作,在公司内部营造

出一种整体氛围,企业再去推行其他活动,就能很容易的获得职工的支持与配合,实现公司的快速发展。

“千里之行始于足下”,5S 管理活动是一项长期的工作,贵在坚持;公司重组改制后续发展也是一项长期系统工程,都需要我们戒骄戒躁、一步一个脚印地走下去,只有全体干群团结一心扎实做好 5S 管理这一基础工作,才能铸造大冶有色更加辉煌的明天。

## 抓实 5s 管理是企业重组改制的必备条件

赵典矿

理、全面质量管理等一系列创新管理模式,5S 管理正是各项现场管理的前提、保证。广大职工通过 5S 管理实践活动,能在短期内看到所取得的显著效果,增强公司职工的信心,营造出一种“人人积极参与,事事遵守标准”的良好氛围,从而调动职工积极性,形成强大的推动力,进一步改进公司“体

整顿、清扫、清洁,职工素质提高了,修养提升了,他就会有尊严,会认为呆在这样的企业里,有一种优越感和成就感,必然对企业产生一种凝聚力,当企业有问题时,职工就会主动指出问题,并积极寻找问题的起因和解决方法,会主动积极自发负责的为本企业的不断发展壮大付出自己全部的心血和精

同心同德  
重组改制

5 TXTDGZGZ