



浏览本报请点击中国有色网
http://www.cnnon.com.cn/

大冶有色报

DA YE YOU SE BAO

大冶有色金属公司主办

湖北省内邮资特准登记证第 1001/HIS 号

2008 年 7 月 11 日

星期五

农历戊子年六月初九

第 2298 期

公司召开两级干部会 安排部署重组改制工作

本报讯(记者 郑晓峰)7月7日,公司在黄石山庄召开两级干部会,传达6月28日省政府与三峡总公司《有色金属开发合作协议》签字仪式的精神,通报公司与北京长电创新投资有限公司合作方案,全面安排部署公司重组改制工作,号召公司广大干部把思想、行动统一到省委、省政府的正确决策上来,万众一心,同心同德,确保在10月份完成重组改制工作。

会上,公司副总经理陈金宜宣读了省政府与三峡总公司签订的《有色金属开发合作协议》和公司与长电创新签订的《关于投资大冶有色金属有限公司》的协议;公司党委副书记、纪委书记、工会主席潘森传达了三峡总公司总经理李永安、湖北省省长李鸿忠在签字仪式上的讲话。

公司经理张麟主持会议并作重要讲话。张麟在谈到公司引进战略投资者的原因时说,这是公司加快发展的需要,是公司建立现代企业制度的需要,是公司改善资产结构、提高管理水平的需要。张麟介绍了公司与长电合作的大致过程,分析了公司与长电合作的优势。张麟说,双方的合作是优势互补、强强联合,符合公司的发展战略。合作能及时解决资金,解决公司资金短缺的问题;能加快公司培育上市,打造资本融资平台;能提升湖北省的绝对控股地位,有利于全省有色金属资源的整合,发展壮大湖北省有色金属产业;能帮助公司进一步转换经营机制。

张麟介绍了公司与长电合作的合作方案及公司母子体系的发展定位。公司与长电合作的平台是“五大战略”,实现“六大突破”。

张麟在谈到重组改制工作时说,重组改制的原则是“人随资产走”,但不管走到哪里,都要坚持大冶有色的原则。公司将支持剥离分属单位加快发展步伐,按市场运作的原则,解决剥离单位与股份公司的关联交易问题;加大对剥离分属单位的投入力度,积极打造三个支柱产业,培育各行业的“小巨人”。

张麟指出,对公司来说,这次重组改制是一次难得的发展机遇,机不可失,时不再来,只许成功,不许失败。为此,公司上下要统一思想,全力以赴做好这项工作。要做好宣传发动工作,为重组改制工作的顺利进行营造一个良好的人文环境。宣传部门要加大宣传解释工作力度,做好三方面宣传,通过各种方式宣传重组改制工作的重大意义,展示公司良好的发展前景;各单位要尽快召开全体干部职工大会,把职工的思想、行动统一到省委、省政府的正确决策上来,统一到公司发展大局上来。张麟强调,要制定工作方案,全力以赴做好重组改制的各项工作。公司已经成立了重组改制工作领导小组和五个专项工作小组,各工作小组要履行职责,责任、人员、时间“三落实”,要以高起点、高标准、高要求,加参与各资产管

理公司沟通,尽快形成股东会决议,做好资产重组方案和人员分流方案,做好两个公司的组建工作。各项工作要尽量往前赶,争取重组改制工作早日完成。

张麟要求公司各单位一手抓重组改制,一手抓生产经营,做到生产经营两不误。当前要重点抓好五项重点工作。一是要切实完成好全年的生产经营任务。各单位要抓紧补欠,欠利单位要抓紧盈利。二是要抓好安全生产,特别要抓好当前夏季的防汛工作,加强对要害部位的管理。三是要抓好维护稳定工作,特别对这次的重组改制,各单位要引起高度重视,不能引发新的群体性事件。四是关心职工生活,各单位对困难家庭要及时给予救助,当前要解决好困难职工子女上大学的问题,要关心新进厂大

学生的生活,管好用好公司扶贫帮困基金。五是切实加强管理年活动,落实好5S管理,全面预算管理,信息平台建设,人力资源体系建设,企业文化建设等五项工作,要一项一项抓落实,真抓实干。

张麟强调,这次重组改制是公司改革发展的重大机遇,一定要抢抓机遇,把好事办好,把坏事办成,圆满完成这次重组改制的各项工作,尽快实现公司上市目标,促进公司又好又快发展,真正让大冶有色做大做强,把湖北有色金属产业打造成湖北省支柱产业,为湖北省经济社会发展作出更大贡献。(详情请见第2版)

公司领导王勇、余元亮、有限公司副总经理刘传传、三根以及公司各二级单位、控股公司和公司相关部门负责人参加会议。



记者 方琪 摄

冶炼厂

“五个结合”确保节能减排目标

本报讯(特约记者 刘元进)冶炼厂认真落实科学发展观,在逐步推进节能减排工作时,通过设备操作、培训相结合,与经济承包相结合,与目标考核相结合,与技术改造相结合,与群众性活动和技术创新相结合,进一步细化责任,狠抓落实,确保节能减排目标顺利实现。

冶炼厂按照公司节能减排的工作要求,对节能减排工作作出详细的部署和安排。一是与设备操作、培训相结合,

开展节能减排全民行动,明确节能目标和减排目标,加强职工的节能教育和培训,倡导节约型的生产方式和消费方式。二是与经济承包相结合,将各单位节能减排工作完成情况纳入经济承包责任制。三是与考核相结合,强化责任,将节能减排纳入年度考核中,对各单位“三废”外排指标实行“总量包干”,并实行“一票否决制”。四是与技术改造、设备更新相结合,配合公司做好反射炉改造、转炉余热余压回收利用等项目的建设,

围绕大冶冶炼厂生产开展直流水电节能,对1号、2号、4号转炉进行改造,加快淘汰设备更新步伐,强化除磷新工艺力争早日立项动工,对备料干燥窑水沫收尘系统进行改造,积极推广变频调速技术。五是与群众性活动和技术创新相结合,发动职工提合理化建议,加强日常节能,提升管理水平,完善计量体系,对煤、蒸汽等能源量并计量,按能耗指标下降3%要求做好能耗指标分解和定额工作,将指标分解到班组、

班组和工序,做到有统计,有分析,有考核,杜绝跑冒滴漏现象,发挥变频节能设备的优势,各车间各工序做好节能减排工作,少开空车。

同时,冶炼厂以推进5S管理为契机,生活用水和用水为重点,在办公室、班组设置节水加液皂类、水表,对厂内浴室实行定人管理、定时冲水、定时开放,进行节水装置改造,采取把水外排水量总量降下来。

同时,冶炼厂以推进5S管理为契机,生活用水和用水为重点,在办公室、班组设置节水加液皂类、水表,对厂内浴室实行定人管理、定时冲水、定时开放,进行节水装置改造,采取把水外排水量总量降下来。

模式。企业的发展,离不开观念的更新。今年5月结合学习贯彻党的十七大精神,党委掀起一场声势浩大的“解放思想,科学发展”的大讨论,开辟了企业发展论坛;职工踊跃建言,共商企业发展大计,收到有价值的合理化建议60多条。

公司党委融入中心抓党建,有力地促进了经营任务的完成,加快了企业又好又快发展的进程。三年来公司实现了从亏损走向盈利738万元的大跨越;刷新了生产经营和改革发展的多项记录:2007年公司销售收入首次突破亿元大关,利润总额创历史之最;一跃成为中重物资协会会员;省物流协会“副会长单位”;首次荣膺黄石唯一一家“湖北省示范企业”;连续六年被评为黄石市安全先进单位……

在抓好企业发展的同时,公司勇承担社会责任,在四川汶川大地震后,公司职工与灾区心连心,职工解款捐款69593元,党员交纳抗震救灾特殊党费16331元。5月22日公司紧急组织一批大吨位货车,星夜兼程,驰援灾区,突击抢运大冶公司支援灾区的帐篷,送去了对灾区同胞的关爱和祝福。

在市场经济大潮中,百年老厂,二次创业,运输公司党委以改革创新的精神编写了国有大型企业党建工作的新章程,使企业步入良性发展的快车道。我们相信,运输公司必能在行业竞争中,超越对手,实现争创一流、激情腾飞之梦。

见。两级班子求真务实的作风,良好的精神状态,带动了运输公司广大职工,极大地促进了生产经营和改革发展。三年超额完成大冶公司下达的承包任务。公司连续两年荣获大冶公司“四好”领导班子创建活动先进集体,董事长、总经理汪新华被评为黄石市台企会副会长,党委书记卢明被评为大冶公司优秀共产党员。

凝心聚力谋发展

——记运输公司(运输部)党委融入中心促发展纪实

特约记者 徐芳玲 谢新宇

委党务工作者。

过硬的党员队伍

投身发展

改革创新是发展之道。在公司经济承包任务逐年大幅加重的严峻形势下,如何更好地发挥党员作用,群策群力完成任务?党委一班人积极探索,创新载体,搭建平台,从2007年起在全体党员中开展争当党员明星活动,吹响了“加快物流发展,党员岗位展风采”的号角。共评选出安全生产、市场开拓、项目攻关、节能降耗、科技五小、优质服务六类明星27名。广大党员发挥着先锋模范作用,

常,取二家属生活正常,为保持公司大局稳定、构建和谐有色立下了汗马功劳。

创新党建机制

服务发展

近年来,运输公司党建工作不断有新的旋律。按企业发展要求谋划党建,贴近发展,融入中心抓党建。公司党委强化党大“两个评价”体系,创新党建目标责任制考核办法,下总党员6条战线85个具体考核项目,实施“6+1”考核模式,一票否决指标与基层班子或党员奖惩考核考核,形成了独具特色的党建

王建鸣来公司调研

本报讯(记者 郑晓峰 通讯员 黎文静)7月7日上午,市长王建鸣、市委常委、副市长刘俊率市直相关部门及下辖区主要负责人随同赴大冶与长电电力投资合作事宜进行专题调研。

在铜绿山矿进行的汇报会上,公司经理张麟介绍了上半年生产经营和重组改制情况。今年上半年,公司实现营业收入101.66亿元,基本实现时间任务“双过半”。这次与长电电力的合作是在确保大冶有色公司绝对控股的基础上进行重组,力争在两年内实现有色改制上市。张麟说,这次重组改制时间紧,任务重,请市政府将这个项目作为重点招商引资项目给予相关优惠政策,张麟还就铜绿山有色工业园的建设、因城山土地置业开发、棋盘洲有色专用码头共用的设立和恢复铜绿山矿采选生产、控制资源外流、加快学校移交等问题请市政府给予支持和帮助。张麟表示,公司将与长电电力均按战略合作框架协议,促进公司又好又快发展,把大冶有色做大做强,为湖北省乃至黄石市经济社会发展作出更大贡献。公司领导王勇、黎保金及公司机关相关部门负责人也就相关问题作了汇报和说明。

王建鸣听取公司汇报后,充分肯定了大冶有色金属公司上半年生产实现“双过半”,任务过半的良好势头,要求公司抓住与长电电力合作这一历史发展机遇,围绕省政府提出的千亿元产业计划进行整体考虑,尽快对已发规划方案分步、分阶段进行,明确产业链的发展方向和下步的工作重点,切实做好重组改制工作。

王建鸣表示,市政府将围绕省委、省政府打造以大冶有色为龙头的千亿元有色金属产业方案,不遗余力地为公司的发展提供服务。市政府将指派专人负责对接,配合公司产业链延伸拉长上做好招商引资,提高产品的附加值。

简明新闻

7月8日,从中国有色金属工业新闻工作者协会传来消息,在2007年的企业报新闻评选中,《大冶有色报》四件作品获奖:王钢山矿矿长平写的通讯《建设绿色铜山》荣获一等奖;由铜绿山矿郭小勇撰写的消息《节能减排,节在点滴》荣获二等奖;由易理和张玉平撰写的消息《大江》在《第一财经》杂志发表;由王刚撰写的消息《大江》在《第一财经》杂志发表;由王刚撰写的消息《大江》在《第一财经》杂志发表。(本报)

7月1日至5日,湖北省第二十七次质量管理小组代表会在省科学院隆重召开,经过一周的角逐,冶炼厂精铸QC小组以《精铸黑铜治理》这一课题荣获此次大会特等奖。7月7日,精铸厂分厂QC小组荣获此次QC成果评选一等奖;铜绿山矿选矿车间磨浮工段QC小组和冶炼厂球磨车间降低电耗QC小组荣获二等奖。(龙玉琴 李亚琴)

因厂内发生特大地震震害后,运输公司团员青年心系灾区,又一次慷慨解囊,以“特殊团费”的形式再次向灾区人民伸出援助之手。截至7月8日,全体35名团员青年自愿交纳“特殊团费”789元,其中有5名三经成为党员的团员在参加公司捐款和缴纳了“特殊团费”后,这已是第三次捐款了。(方表)

公司十大实事之一

铜绿山矿单身宿舍改造工程竣工

本报讯(特约记者 黎小勇)7月7日,该公司十大实事之一的铜绿山矿单身职工宿舍改造工程通过了公司和铜绿山矿有关部门的验收,标志着公司及一件实事工程的竣工。

据了解,铜绿山矿单身职工宿舍改造工程是在2007年职代会上报列为公司10件实事之一的一项民心工程,主要是用来安置该矿单身职工和新分配来的大学生。

该工程由公司投资,铜绿山矿组织施工。工程自去年10月动工以来,按照现代化单身公寓的标准,在原有单身楼的基础上,按照一人一套,同时容纳50人居住的标准,单独设计了厨房和卫生间,方便职工就近上班和生活。

精晒班强化考核力度

本报讯(通讯员 黎芳 汪军)近日,黄石二车间精晒班出台多项措施,以强化班组管理考核力度。

一是强化制度建设,对内部分管的8项制度重新进行修订,在充分听取职工意见后,提交班组长民主管理会通过,然后全体职工签名开始执行;二是强化制度的执行力,为使制度得到有效的执行,确保制度的严肃性,该班以班组长牵头,成立制度执行、监督检查小组,不定期开展督查;三是制订全年的学习计划,每月集中学习一次;四是认真开展劳动竞赛活动和安康杯活动,结合班组工作实际,确定活动方案,着重以源头抓起;五是强化班组队伍行为规范的职工素质建设,确保制度能落到实处;六是强化考核力度的公正、公开性,对考核行为作出严格规定,并予以公布。

该班经过短期的实践验证,既增强了班员的工作责任心,又拓宽了各自的创新思路,使工作效率明显提高。