责任与忠诚

——记公司级科技骨干 稀贵金属厂技术科科长、共产党员程春喜

42岁的程春喜，现任稀贵金属厂技术科科长。见过他的人都说，他厚厚的镜边眼镜里那双睿智的眼睛，无时不透出一名"技术人"对发展循环经济的那份执着与忠诚。

精益求精抓质量

程春喜于1991年从中南工业大学毕业后，一直从事技术工作。2006年底，稀贵金属厂成立之初，他走马上任稀贵金属厂技术科科长，从此肩负起该厂技术改造与创新的重担。稀贵金属厂从建厂开始，就按公司领导的要求，坚持"新厂新办，精干高效"的原则，配备的科室人员比他预想的少了近二分之一，且科室除了承担全厂技术服务职能外，同时还兼质检、计量等职能，人员少、任务重。怎么办？凭着一名"技术人"的责任感和对企业的忠诚，程春喜全身心地投入到工作中。

在一次厂长办公会上，厂领导落寞地忧虑道："今年阳极泥中实际含金、银品位较往年分别下降了18.15%和10.60%，白银能否在伦敦贵金属交易所注册成功？"这话程春喜牢牢记在心里。

为了确保白银质量，程春喜暂时放下手头的工作，开始着手投入银电解液净化实验。首先对铋、铜、锑、氯等杂质在银电解过程中的行为进行了详细分析和初步的实验，实验表明：这些金属是影响电银粉质量的主要杂质。这就好比一个人淘米做饭，但是夹里面参了许多沙，这时候只有将沙和米分开，才能保证这锅米饭的可口、香甜。

进一步的分析，得出事人的前景：铋、铅、锑、铜等杂质的电极电位与银的接近。又因为氯在银阳极泥中的含量最多，对白银粉质量危害最大，所以他决定利用氯、银的碎裂盐分解温度之间的差异首先除去溶液中的氯。在了解到公司低压饱和蒸汽湿度低，难以满足硝酸铜的分解温度要求等信息后，程春喜果断提出采用电热反应釜。

通过反复实验，精炼系统成功新增银电解液净化工艺。自热脱氯运行5个月，大规模的走液不需要了，银电解液含铜量已得到了很好的控制，实现了电解液的无害斯德环保目。该实验的成功还有效地提高了电银粉质量，改善了员工的作业环境，真是一举多得。

2007年二月的一天，"'大江'牌银锭在伦敦交易市场成功注册了"。技术科的小方随意翻阅着《大冶有色报》，随口读到这条新闻。正在埋头写报告的程春喜，安如泰山般继续写着，突然像是如梦初醒般离开办公桌"拍"起了报纸："黑，不错，不错。看来净化实验没白做。"从他脸上舒展的笑容中，我们分明读出了一名科技骨干，一名党员干部对企业的责任和忠诚。

克难攻坚降能耗

从2007年二季度开始，针对阳极泥含金品位降低的现实，稀贵金属厂灵活调整生产组织方式，将金、银产量换算成阳极泥处理量。随着生产组织方式的改变，阳极泥处理量增加。如何节能降耗，又成为程春喜思虑的"焦点"。他针对粗铅冶炼的技术特点，对节能在粗铅冶炼中的重要作用，提出了自己的想法，即通过引进新工艺、新技术、新设备，改造、完善现有的工艺流程，从而实现能耗下降、经济技术指标上升、成本降低、经济效益增长。

在掌握大量第一手资料后，他建议：完善现回转窑燃烧器喷嘴、天然气燃烧不充分，燃烧器核心元件寿命低等技术难题，才有可能使稀贵金属厂提升阳极泥处理量，满足公司目前20万吨阳极铜生产规模产生的2000吨阳极泥的处理量的需要。

面对这项医技技术人员2年多的攻造难题，他白天到现场对回转窑整套设施进行勘察、测量、搜集重要数据；晚上又加班加点在网上查资料，并亲自在实验室反复进行大小实验十余次。通过核对现场和实验的结果，结合自己在网上查找到的各种燃烧器数据进行反复的对比分析、整理比较，最终确定选用三台意大利TBG-55P型燃烧器。这种燃烧器的投入使用，不仅确保了天然气的充分燃烧，点火方便，温度控制平稳，而且符合工艺对温度的技术要求。一方面可延长回转窑的寿命，提高生产效率，保证金银产品质量，另一方面每年可节约天然气消耗价值达二十余万元。

争分夺秒搞攻关

作为稀贵金属厂技术科科长，程春喜负责协助厂领导进行技术攻关、科研、新产品开发等工作。

一次厂级度会上，程春喜汇报了自己所掌握的厂目阳极泥处理情况。随着阳极铜生产规模的逐渐扩大，冶炼厂阳极泥的产量日渐攀升，从而使稀贵厂原有的1#、2#回转窑难以完成年处理2000吨阳极泥的产量任务要求。他向厂领导建议，再上一台回转窑。

为了将3#回转窑设计成更为高效节能，操作更加简便，程春喜在整个设计阶段，与技术人员共同研究、探讨，不断提出自己的设想，并通过实验论证予以实施。功夫不负有心人，建成投产仅1个月的3#回转窑就实现达产达标，每天处理阳极泥4000余公斤，超过1#、2#两台回转窑的20%左右。三台回转窑一天可处理近10吨阳极泥，实现了稀贵金属厂提高阳极泥处理能力的目标。

在了解了每吨阳极泥中含硒2%~3%后，程春喜又给自己布置了新的任务——开发硒产品。他说："公司阳极泥产量日渐上涨，阳极泥中含硒量亦会同步上升，开发硒产品势在必行。"

由于二氧化硒是毒性产品，大家都没有接触过，道听途说让职工产生了很多恐惧。程春喜为了保证产品的成功产出，为了破解职工的恐惧，也为了保证职工的身体健康，在整个设计阶段，他常常是顶着烈日奔波于建筑工地，并于设计单位多次商谈，要求设计方案一定要提高劳动保护力度，尤其对厂房的通风和换气装置要符合国家安全生产标准，从而不断完善设计方案。

在二氧化硒生产初期，荒着对发展循环经济的那份责任，程春喜又和厂领导、车间技术人员一起用自己的实际行动来化解职工的恐惧心理。无论是在讨论二氧化硒的生产方案，还是研究二氧化硒的技术攻关等细节问题，他们都会齐聚在生产现场与操作工现场交流、沟通。2007年8月2日，看着银白雪般可爱、水晶般剔透的二氧化硒从出口通出，程春喜睁大眼睛，凑到近处喃喃念叨着："哟！还有这么白的硒呀。"

希望厂成立一年多来，程春喜成功协助一、二、三车间顺利完成阳极泥焙烧、老系统恢复、二氧化硒、污水处理等技术改造工程。为加强综合回收利用、发展循环经济，加快新产品开发作出重大贡献。在科技攻关的过程中，他认真总结经验，先后发表了《一车间外排污水综合治理》、《一车间蒸硒窑燃烧系统改造》等科技论文，并获黄石市金属学会2007年度二等奖和优秀奖。在科技创新的道路上，作为一名科技骨干，他正凭着一个技术人的责任和对企业的忠诚，继续不断地为公司的发展壮大无私地奉献着。　（郭芳）

由公司退管办负责管理的老年活动中心是公司退休职工的主要活动场所，在去年进行了全面修缮后，如今已经初具规模。全中心为退休职工设立了棋牌室、阅览室、舞蹈室、运动室等十余种活动项目，确保了广大退休职工都能参加自己喜好的休闲活动项目：老有所思、老有所乐。　（记者　杨伟　摄）

● 公司退管办

举办系列专题讲座

本报讯（通讯员　龙图）为有序退休职工的宣传教育工作，维护退休职工的思想稳定，使退休职工关心国家大事，关注社会进步，了解公司形势，促进公司发展，长平和的心态、积极的行为对待生活，对待社会，促进和谐有色建设，公司退管办在退休职工中举办了系列专题讲座。

讲座从年初开始，每两月一次。其内容分别是：党的十七大精神，公司形势会、工作会精神，劳动和社会保障知识，相关法律法规和政策，老年养生保健、老年病防治知识等。

为使专题讲座落到实处，取得满意效果，公司退管办要求各二级单位也要举办相应的讲座，并做到讲座内容、时间、地点、人员的"四落实"；要求各级退管工作者，对讲座的内容要带头学、认真学，做到弄懂、弄通、弄透，在组织讲座学习时，要亲自到场，进行讲解、答疑，并组织讨论。下半年，公司退管办将开展一个以系列专题讲座为内容为主的知识竞赛活动，检验系列专题讲座的学习效果。

夕阳红

真情暖人间　灾情系人心

本报讯（通讯员　龙图）5.12汶川大地震，牵动着全国人民的心，也牵动着公司退休职工的心！他们发扬"一方有难，八方支援"的中华民族传统美德，积极作出援助之手，踊跃向灾区捐款。截止到5月23日，公司退休职工、无退职工共有3786人共捐款177834元。

退休职工石文顶家住文昌街村，妻子患病住院6年，家庭生活困难，但他为了把年劳节省下来多捐款，早上4点多钟就出门，徒步赶来捐款。退休职工马月英，生在北京女儿家，她在北京捐完款后，打电话给住在下陆的儿媳妇，让她到单位退管办捐款300元。内退职工万春保，家有4口人，属困难户，这次也来捐200元。

还有很多退休职工就近就便在自己居住的社区捐了款。一张张带着退休老司志体温和爱心的人民币纷纷投入捐款箱，他们的行为充分体现了退休老司志"情系灾区人民，救灾老天有责"的情怀。

● 建安公司

开展六项活动 推动党风廉政建设

本报讯（通讯员　建宣）建安公司党委、纪委在6月的"反腐倡廉宣教月"活动中，大力开展"倡导廉洁从业，弘扬新风正气"为主题的宣教活动，有效推进党风廉政建设。

该公司开展了6项活动，一是"典型示范活动"，利用身边的典型，举行劳模、标兵报告会，弘扬正气，鼓舞斗志；二是"党课教育活动"，要求各党支部在全体党员、干部中进行一次反腐倡廉教育；三是"专题生活会活动"，要求两级班子成员召开一次党风廉政专题民主生活会，部室负责人参加所在党支部专题生活会，针对各自的不足认真剖析，制定整改方案；四是进行"知识答题测试"，公司组织全体中层干部进行反腐倡廉知识测试，要求独立完成，限时交卷，提高中层干部学习廉政知识的热情；五是"承诺签名活动"，公司全体中层以上的干部都在印有"倡导廉洁从业，弘扬新风正气"的大型横幅上承诺签名，并将横幅在机关大院悬挂，以此监督、激励领导人员的从业行为；六是"廉政进家庭活动"，从六月中旬开展，公司纪委复制了20多套《蛀之害》、《廉洁治家箴言录》电视教育光碟，分发给党支部，要求全体中层干部把光碟带回家和家属、子女一起观看，通过反腐倡廉的教育片子，观看后，由家属将观看的回执签字后，交纪委备案。通过六项活动的开展，有效促进了党员、干部勤奋好学、求真务实、勤勉敬业的作风。

6月27日，铜绿山矿举办了"庆七一，迎奥运党员趣味运动会"。该矿12家二级党组织组队参加了集体拔河、奥运拼图接力、袋鼠跳跳跳等多项趣味运动项目。　（郭小勇　摄）

● 铜绿山矿 坑采车间党总支

以实际行动庆祝建党87周年

本报讯（通讯员　肯元兵）6月28日，铜绿山矿坑采车间党总支开展了"迎七一"党员义务劳动，以实际行动拉开了庆祝中国共产党成立87周年系列活动的序幕。

一大早，该车间的全体党员和入党积极分子就早早的换好工作服，带好工具集合在新副井口处，准备下井进行义务劳动。为了避免活动流于形式，该车间党总支按各支部人员结构情况，划分了劳动责任区，并制订了详细的活动要求和验收细则。活动中，无论是新党员还是女党员，人人都不甘示弱，憋足了劲儿相互比赛，各支部按质按量完成了负305米二段5#的启沙清理、负305至负365米二段斜坡道的清理等工作，并全部顺利通过了党总支的验收。

挥了挥，该车间党总支在积极组织党员参加矿开展的"庆七一"等种活动的基础上，还将在车间为开展庆祝建党87周年"四个一"活动。一是6月28日，组织全体党员和入党积极分子开展以现场管理和环境整治为主要内容的义务劳动；二是7月3日，以支部为单位，组织党员、入党积极分子参加以"羽党员、重承诺、争先进"为主题的党的知识抢答竞赛活动；三是7月上旬，组织全体党员观看一场以"反腐倡廉、永葆党性"为主题的电视警教片；四是7月上旬，各支部组织党员围绕车间和工段生产经营、党建工作、下一阶段工作安排等议题开展一次党员座谈会。

● 中铝大冶铜板带有限公司党委

开展"七个一"活动 庆祝建党87周年

本报讯（通讯员　章国梁）近日，中铝大冶铜板带有限公司党委发出了《关于开展庆祝建党87周年系列活动的通知》，正式拉开了为庆祝建党87周年开展的"七个一"系列活动。

该公司目前虽然还处在项目建设与试生产的过渡期，但该公司党委一班人接踵现代企业的"扁平化"管理要求，发挥"三个作用"肩负"双重使命"，始终把党的建设和青年员工的政治思想教育摆在了企业日常经营管理的突出位置，在企业党委组建时间不长的情况下，全公司已有50余名青年员工向公司基层党组织递交了入党申请书，占该公司全部员工总数的17%强。有力地体现了该公司党组织在广大员工中所具有的吸力的凝聚力和向心力。该公司为祝建党87周年"七个一"系列活动的内容，一是发展一批新党员；二是表彰一批在公司项目建设中成绩突出的优秀党员、党务工作者、基层党组织；三是慰问一批困难党员；四是开展一次有意义的全体党员义务劳动；五是举办一期积极分子培训班；六是举办一次红色文艺活动；七是各党总支、直属党支部召开一次以"支援抗震救灾、保持党的先进性"为主题的专题组织生活会。上述"七个一"活动，得到了该公司全体党员的极力拥护。

不要做"老好人"

陆军

在改革开放三十年和公司实施"五大战略"实现"六大提升"的关键时期，重提解放思想不是无马行空，必须牢记"实事求是"，有的放矢。好的战略需人、需制度来落实。当前，在我们身边，"老好人"思想还是我们前进的一个大障碍，遇难事不管、遇错事不究，遇矛盾躲躲、表扬与自我表扬等现象，在少数单位、个人中不同程度的存在。毛泽东同志把这种"老好人"现象定性为"自由主义"，自由主义主张无原则的和平，结果是腐败现象的滋生发生，产生"政治腐化"，影响经济社会发展。他还一一列举了如当为是熟人、好友，明知不对也不管。如事不关己，高高挂起；明知不对，少说为佳；如所了不正确的议论也不争辩，行若无事。如损害群众利益的行为不制止，听之任之。如办事不认真，做一天和尚撞一天钟等一一种自由主义的体现。毛泽东同志告诫全党同志自由主义是一种腐蚀剂，使团结涣散，关系松懈，工作消极，意见分歧。它使革命队伍失掉严密的组织和纪律，政策不能贯彻到底，党的组织和党所领导的群众发生隔离。这是一种严重的恶劣倾向。

如果把企业比喻为一部精密的机器，每个党员每个人都是一颗螺丝钉，如果发生了松动则机器运转不正常，多则无法运转。如果把企业比作是一支军队，一人松则众人泄，一队松则全军溃。

当前，面对激烈竞争的市场态势，不进则退。公司领导果断做出深入推进"五大战略"，奋力实现"六大突破"的战略决策，引领公司进入了自创立以来一场最为深度的变革，要确保各项举措落到实处，各项制度不变形、不走样，我们各级组织、管理人员必须认真学习领会公司决策精神，振奋精神，坚定信心，从自身做起，从本职岗位做起，做一颗不松懈的螺丝钉，做令行禁止的合格一兵。要杜绝自由主义，不当老好人，笔者以为，应做到以下几点：

一、各级领导应该做好制度的维护者、监督者、履行者。首先从自身做起，顾大局教育"小局"，护国端绝不迁就原则，保稳定绝不姑息妇节。"杀一人三军震者，杀之；赏一人三军悦者，赏之"，充分发挥制度的导向作用和激励作用。

二、相信和发动群众。职工群众是公司二次创业的主体力量，职工群众白天黑夜看着你，企业发展是职工的根本利益。通过思想发动等多种方式调动职工的积极性，只要绝大部分积极、正直职工团结起来了，"老好人"无容身之地。

三、"用好人、救坏人"，通过标杆引导：善于发现敢于坚持原则、敢抓敢管，做事雷厉风行、务求实效的典型，选拔"诚实做人、踏实做事"的标杆，范振对工作极深负责、对企业无限忠诚的事例，大力宣扬、大力褒扬，营造良好的内部发展氛围。

上下同心，共利断金。公司决策层将"责任、忠诚"写上了我们企业的旗帜，"六大突破"要求我们朝正确的方向迈出快速坚定的步伐，对不成熟，让我们对自己、对身边存在的"老好人"现象宣战。

铜都论读

连日来，冶炼厂开展"隐患治理，绿色奥运"系列活动，通过隐患整改、演讲赛等活动方式，深厚奥运氛围，确保生产安全。图为25日该厂电三车间职工"隐患治理，绿色奥运"演讲赛的一个镜头。　（陆军　摄）