



浏览本报请点击中国有色网
http://www.cnnon.com.cn/

大冶有色报

DA YE YOU SE BAO

大冶有色金属公司主办

湖北省内邮资准印证第 1001/HIS 号

2008 年 7 月 4 日
星期五
农历戊子年六月初二

总第 2297 期

省政府与三峡总公司签订协议

打造以大冶有色为龙头的千亿元“有色航母”

本报讯(记者 刘阳林 张四平)6月28日下午6时,省政府与中国三峡总公司关于有色金属合作开发协议签字仪式在武汉举行。李鸿忠省长、李永安总经理分别代表湖北省人民政府和三峡总公司签署《有色金属开发合作协议》,大冶公司总经理张顺与长江电力股份有限公司总经理张斌签署了《投资协议》。省委书记罗清泉及省四大班子领导见证了签字仪式。

根据协议,三峡总公司控股的中国长江电力股份有限公司计划总投资 200 亿元,将前期投资 10 亿元现金,通过增资扩股方式,对大冶有色控股的大冶有色金属有限公司进行投资。投资后,省国资委或大冶有色将继续保持对大冶有限的绝对控股地位,投资资金主要用于整合矿产资源及提升矿产资源开发能力,提高大冶有限的矿产资源准备和自给率。三峡总公司将在资金、人才、管理等方面,帮助大冶有限加快改制重组,实施结构调整,争取其两年内实现上市。

协议中,省政府承诺,将以大冶有色公司为龙头,采取资产划转、兼并重组等措施,对省内有色金属企业进行整合,在同等条件下,依法优先将省内有色金属资源交由大冶有色开发,并在采矿权有偿化、土地出让、税收优惠等方面给予政策支持,鼓励其诚信经营和社会职能履行。发展以大冶有色为龙头的有色工业,打造以大冶有色为龙头的有色工业,打造以大冶有色为龙头的有色工业。

李鸿忠在讲话中指出,多年来,三峡总公司与湖北省已建立良好合作关系,对湖北经济发展给予了特殊支持。去年 2 月,我省与三峡总公司签署战略合作协议,目前已产生显著成效,三峡总公司 31 亿元投资全部到位,湖北能源集团去年净利润达 5.32 亿元,同比增长 7.72 倍。他说,有色金属开发合作协议的签订,是湖北与三峡总公司合作的又一个里程碑。希望大冶有色公司以此次合作为契机,加快推进改制重组,加快建立现代企业制度,转换经营机制,增强盈利能力。同时,加大资源开发力度,增强资源占有量,提升产业规模,力争成为资源储量丰富、产业链条完整、治理结构规范、经营业绩优良的一流矿业集团,发展壮大全省有色金属工业。

李永安在签字仪式上讲话,他说,此次投资大冶有色,三峡总公司目的明确:共同推动大冶有色及湖北有色金属工业发展壮大。下一步,大冶有限应增强紧迫感与责任感,以超常规速度加快发展。要加大资源开发力度和资源整合力度,提高资源自给能力、生产能力。要以改制上市为突破口,高标准改制、高质量完成资产重组。力争到 2010 年,矿产资源储量翻番,达到 200 万吨,资产负债率和净资产收益率达 15%,实现企业上市;到 2015 年,矿产资源储量达 400 万吨,资产规模及盈利水平进入全国前列。

仪式由湖北省常务副省长李永安主持。省委省政府相关部门、三峡总公司、长江电力、大冶有色及黄石市委、市政府的负责人参加了签字仪式。



图为公司总经理张顺(前右)和长江电力股份有限公司总经理张斌(前左)正在《投资协议》上签字

新闻链接 >>>

中国长江三峡工程开发总公司

中国长江三峡工程开发总公司(简称“中国三峡总公司”)是由国务院批准成立的国有独资企业,公司成立于 1993 年 9 月 27 日,注册资本 39.36 亿元。2007 年底,总资产达到 1950 亿元,净资产 1363 亿元。公司的战略定位是以大水电为主的清洁能源集团,主要经营范围是水利工程建设与管理、电力生产、相关专业技术服务。

中国三峡总公司全面负责三峡工程的建设与运营,2003 年顺利实现了二期工程蓄水、发电、通航三大目标。2009 年三峡工程全面竣工后,中国三峡总公司将拥有 2100 万千瓦(含葛洲坝电厂)的发电装机容量,年发电量约 1000 亿千瓦时。在水电建设与运营中,中国三峡总公司积极探索和推行一种新型的总承包开发文化,致力于“建好一座电站,带动一方经济,改善一片环境,造福一方百姓”的综合开发目标,努力实现经济效益、社会效益和生态效益的协调统一。

中国三峡总公司实行总经理负责制,现任总经理为李永安。

中国长江电力股份有限公司

中国长江电力股份有限公司(以下简称公司),是由中国长江三峡工程开发总公司作为主要发起人,联合华能国际电力股份有限公司、中国核工业集团公司、中国石油天然气集团公司、中国葛洲坝水利水电工程集团有限公司和长江水利委员会长江勘测规划设计研究院等五家发起人以发起方式设立的股份有限公司。

公司成立于 2002 年 11 月 4 日,2003 年 11 月 18 日在上海证券交易所挂牌上市,2005 年 8 月完成股权分置改革。2007 年底,公司总资产 643 亿元,净资产 412 亿元。

推进“五大战略”
实现“六大突破”

冶炼厂开展四项活动 庆祝建党 87 周年

本报讯(特约记者 刘元进 通讯员 李文岚)6月21日,冶炼厂党委向全体党员重温入党誓词,在“两炉”生产、维护中永葆先进性本色。连日来,冶炼厂党委开展四项活动庆祝建党 87 周年。

冶炼厂党委深入学习贯彻党的十七大精神,进一步加强基层党组织建设和先进性建设,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用,促进全年生产任务的完成,决定“七一”前后在厂各级党组织和广大党员中开展纪念中国共产党成立 87 周年系列活动。

一是“七一”前夕隆重召开中国共产党成立 87 周年大会,举行新党员入党宣誓仪式,引导教育新党员继承和发扬党的优良传统,增强广大党员的自豪感、使命感。由党委党校老师给厂党员干部上一堂形势任务教育党课。结合党风廉政宣传教育月活动,邀请厂纪委监察室给厂党员干部上一堂党风廉政警示教育课,引导厂党员干部树立正确的权力观、地位观和利益观,进一步增强拒腐防变能力。由党委书记作纪念建党 87 周年讲话,结合厂当前党建工作下一步党建活动重点要求进行部署,进一步统一思想,振奋精神,凝聚力量,推动厂党建工作再上新台阶。

二是举办党支部书记和党小组长培训班,请公司党校老师讲授相关知识,进一步提高支部书记和党小组长综合素质。按党总目标责任书内容和要求,各直属党组织要对党员进行一次培训,时间不少于 8 小时。通过培训和学习,增强广大党员的政治素质、业务技能和创新能力。

三是组织党员义务奉献日活动。各党支部针对生产经营重点、难点和 5S 管理中急需解决的难点问题,组织党员和入党积极分子利用业余时间开展义务奉献日活动。

四是各直属党组织要根据党委定活分解评议工作的要求,结合自身实际开展民主生活会。广大党员要对照《党章》,结合思想、作风、工作、学习等各方面的实际,查找存在的问题和不足,制定整改措施,达到统一思想,改进作风,增进团结,提高党组织的凝聚力和党员的战斗力目的。

同时,各单位还采取上党课,重温入党誓词,发放短信等灵活多样的方式纪念建党 87 周年,勉励全体党员时刻牢记入党誓词,永葆先进性本色。

本报主编:刘阳林 编辑:WLS392321@cnnon.com 电话:0714-5392320

跨过“五道坎”实现“双过半”

本报讯(特约记者 郭小勇 通讯员 邱志辉)截至 6 月 28 日,铜绿山铁矿生产矿石 5680 吨,选矿处理量 77.87 万吨,成功跨过阻碍生产的五道坎,实现产量双过半目标,向建党 87 周年献上了一份厚礼。

在今年上半年的生产中,该矿跨过的第一道坎是疏采原矿品位下降和备采矿量的不足。据测算,铜绿山矿今年上半年原生产矿的平均品位仅为 1.15%。为此,该矿在井下 VCR 法采剥减少,矿量不足的情况下,让坑采车间提前下矿,425m 中段进行挖探和采准切割,并将原定年底形成 300m³d 生产规模的计划提前实施,尽量多补充矿量。

因生产形势需要,该矿委托三友公

司充分利用管理扩大疏采剥离、回收边角余矿,多产矿石 300 多吨。同时,该矿还通过加强采矿技术攻关和生产现场精细化管理,提高采矿效率,降低贫化损失,增产矿石 100 吨。

该矿跨过的第二道坎是正常生产和三期基建的矛盾。铜绿山矿主井的日设计提升能力只有 3000 吨左右,而该矿每天必须确保提升原矿 2800 吨以上才能完成全年的生产任务。而铜绿山矿三期发展的三期工程,每天也要确保提升废石 800 多吨,才能让三期工程按期交付使用。

在主井提升能力已近极限的情况下,该矿为确保矿石和废石的均衡提升,精心协调井下生产和三期基建的矛盾,

要交现场调度员时刻关注仓容情况,合理、灵活的掌握原矿和废石的提升节奏。每天除留 2 个小时的设备保养和维修外,其他时间则满负荷运转,避免原矿仓和废石仓出现淤积现象,确保三期建设和井下生产两不误。

该矿跨过的第三道坎是露天车间生产与重大调整。自铜绿山古铜矿遗址去年出现开裂、沉降等险情后,该矿为保护这距今有 3000 年的世界文化遗产,主动调整露天生产,剥离欠账高达 60 万方。虽然年前恢复堆场作业,但在 2 月下旬又被叫停。露天车间在停产时间较长的情况下,通过采用掘进技术攻关,加强北坑零星矿源,低品位含铁矿和单铁矿的回收,成功实现日产量的需求。

该矿跨过的第四道坎是选矿处理量

的急剧上升。据测算,铜绿山矿在不增加产品产量的情况下,由于原矿品位的下降,该矿今年的处理量将突破 145.43 万吨,才能完成全年生产计划。在此压力下,选矿车间以稳定、提高经济指标为己任,加强选矿技术攻关,努力提高选矿回收率,缓解选矿车间矿量不足的压力。该车间针对氧化矿回收率指标偏低问题,切实抓好指标攻关工作,使选矿回收率有了较大提高。

该矿跨过的第五道坎是生产水的严重不足。外湖进水港是铜绿山矿生产水供给的唯一通道。今年以来,由于该矿尾矿库度汛小选场尾砂的无序排放,严重淤塞了该矿生产取水的通道。为此,该矿水电车间充分发挥党员先锋模范作用,多次组织突击队下港清淤,缓解了生产供水供不应求的矛盾。

与此同时,该矿在各种原材料价格上涨的情况下,成本也控制在计划之内。

5S 管理在基层有力推进

本报讯(特约记者 阮平)6月27日,铜绿山矿召开了管理年暨 5S 活动动员会,动员会前,矿已通过各种方式组织学习了公司管理年动员会议精神,并且每一位中层以上管理人员都得到了一本张麟经理推荐的书籍《把信送给加西亚》。

动员会上,龙作雄矿长就如何开展好管理年活动以及管理人员职责提出了具体要求。他强调,在管理年活动中,要将五项工作变

成自己的自觉行动,当作生产经营工作中的内在需要,不断地去查找管理过程中存在的实际问题,并有针对性地措施加以改善。

5S 管理总体目标是:从 2008 年起,到 2010 年末,利用三年左右的时间,力争通过开展 5S 管理创建工作,努力实现生产工作现场环境面貌明显改善,并显现管理成效。到 2008 年 12 月底前,公司在矿选定的标杆单位(磨浮、厂房)和矿选定的试点单位,达到前 5S 要求,建立并形成创建规范和检查制度。到 2009 年 4 月底

前,建立矿 5S 两级管理知识,完成矿 5S 管理制度建设,形成矿 5S 管理方针、目标和检查、考评标准及奖惩办法等制度文本;公司在矿的每个部门和矿试点单位分别完成检查验收,鉴定并确认其他非试点单位所达到的 5S 实施技能水平。从 2009 年 5 月初开始,矿推进委员会将在试点单位、标杆单位推行 5S 管理法取得经验的基础上,对矿 5S 管理工作进行全面推行和深入实施,并实现有形 5S 管理向无形 5S 管理的深深拓展。

此外,矿对财务预算管理、人力资源管

理、企业文化等方面也做出了具体安排。又讯(通讯员 易理编)稀贵厂一车间按照厂制定的 5S 管理活动方案,以停产检修为契机,采取多种措施,扎实开展 5S 管理。车间确定加强宣传、加强宣传发动,有计划、分步骤地全力推进等工作重点。截至 26 日,车间共拆除大型风机 2 台,各类管道约 100 余米;清空库房,对备件进行分类,将一些常用的备件再搬回库房,分门别类地整齐摆放在货架上,将一些不常用的备件则一律搬运到其他库房。该车间主任梁飞华说:“下一步,我们将按照 5S 管理要求,对生产现场进行二次整理、整顿、清扫、清洁,巩固成果,改进不足,努力培养职工日常工作的良好习惯,不断改善作业环境,把 5S 管理真正落到实处。”

企业,其人才、技术、装备等都不容置疑。这次长江电力与公司的携手,是强强联合,互补共赢的绝好机遇,必将有利于公司加快建设现代企业制度,建立长期稳定的融资平台,缓解因公司资金和资源两大“瓶颈”问题,早日实现上市目标,也必将有利于提升公司的产业规模,为打造湖北以大冶有色公司为基础的千亿元“有色航母”奠定良好的基础。

乘势而上 实现共赢

本报评论员

对于这次合作,省委省政府和三峡总公司寄予厚望。希望公司以此合作为契机,加快推进改制重组,加快建设现代企业制度,增强盈利能力。加大资源开发力度和资源整合力度,提高资源自给能力、生产能力;要以改制上市为突破口,高标准改制、高质量完成资产重组。力争到 2010 年,矿产资源储量翻番,达到 200 万吨,资产负债率

和净资产收益率达 15%,实现企业上市;到 2015 年,矿产资源储量达 400 万吨,资产规模及盈利水平进入全国前列。

“九层之台,起于垒土,千里之行,始于足下”。千载难逢的机遇已经摆在我们面前,我们上下必须团结一致,以党的十七大精神为指引,以科学发展观为统领,以战略合作为起点,踔厉奋发,强化管理,加快推进“五大战略”,努力实现共赢,为公司实现跨越式发展、步入良性发展轨道奠定更加坚实的基础,开创公司改革发展稳定和谐的新局面。