更新管理理念　提高企业竞争力

——记金岳实业公司机电设备制造公司

金岳机电设备制造公司是主要生产高低压配电柜、高低压母线槽、金属软管，兼机械制造和加工等综合性的集体企业。机电公司成立二十多年来，在困境中求生存，在逆境中谋发展，年产值由成立初期的几十万元，增长到2007年的1400万元，固定资产由原来的10多万元增加到2007年的170多万元。

公司现有职工90名，其中初、中级技术人员8名，共产党员18名。2007年，机电公司一班人认真学习十六届六中全会精神、十七大精神，加大企业内部管理、创建企业文化、努力开拓市场，不断促进公司经济增长，全年实现产值1400万元，与2006年同比增长30%。职工人均收入全年增加1300元，同比增长15%。固定资产增长到171.8万元，同比增长6%，厂容厂貌进一步改善、职工素质进一步提高，企业呈现出勃勃生机的景象，为构建和谐企业营造了一个良好的氛围。

2007年，公司认真开展"四好班子"建设，继续开展党员先进性教育活动。加强技术人员的培养，营造了一个良好的学习氛围。开展岗位练兵活动、安全知识培训等，职工队伍综合素质得到全面提高。积极推进职工工资分配制度改革，全员实行岗薪制工资，按岗位的不同、从事技术含量的不同、工作责任的大小、技术水平的高低，进行工资分配，真正体现多劳多得。为调动职工的积极性，公司每季评选一次生产明星和优秀共产党员，进行表彰。与此同时，公司还视每个季度的经营形势和经济效益，实行季度奖金，加大对职工的奖励力度，让职工得到更多的实惠，使职工干得开心、拿得满意。2007年，职工人均收入增长1300多元，增长率达15%。极大地调动了职工的工作热情和积极性。

公司还加大企业的硬件设施投入，先后购进先进的折弯机、冲孔机、数控折边等设备，增强公司设备的科技含量。2007年，公司固定资产投入达到总资产的6%。在提高设备科技含量的同时也提高了产品科技含量和产品的出厂质量，同时还减轻了职工的劳动强度，使企业自动化水平得到提高，厂容厂貌进一步改善。

公司结合市场需要加大新产品开发力度和产品工艺管理，不断开发出新产品GGJ型、KYN型高低压配电柜，金属不锈钢伸缩节、波纹管、机械配件加工等，同时对产品设施的管理制定了严格的管理办法，对出厂的产品建立产品质量检查记录、产品跟踪档案、产品质量数据库等。严格要求，产品一次性合格率99%，出厂产品合格率为100%。

努力打造优秀企业、优质产品，做好产品售后服务，产品销到哪里公司的售后服务就跟踪到哪里，并建立长效服务档案，随访为用户服务。公司先后被国家评为ISO-9001国际质量体系认证企业和3C认证产品。公司生产的GGD2、PXT、GCK型开关设备先获国家强制性产品认证，2007年公司生产的XL低压配电设备又荣获国家强制性3c产品证书。产品不断进步、完善、完美，并得到用户好评。

公司在确保有色公司内部市场的同时，不断开拓销售渠道，打开外部市场，产品销售到江西、铜陵、重庆、武汉、黄石及大冶、阳新等地，深受市场客户的欢迎。公司的销售产值与前两年相比翻了一翻，2007年产值增长达到30%。

公司努力做好稳定工作，对单亲家庭、困难职工，公司班子成员每年都要进行家访，了解职工生活情况，关心职工生活，对特困家庭给予一定的经济补助；对职工生病住院给予看望，职工子女考入大学的给予奖励。

加强企业文化建设，增强企业的凝聚力，公司适时开展丰富多彩的文化娱乐活动，进行乒乓球赛、羽毛球赛，举办联欢晚会，组织技术骨干、先进分子、优秀共产党员外出疗养、旅游。活跃了职工文化生活，陶冶了职工情操。

如今，公司职工正凭着一种不怕吃苦、顽强拼搏的精神，一步一个脚印迈向更加美好的未来。

〔张伟先〕

"我们又有了自己的食堂！"

——丰山铜业公司职工食堂开业见闻

6月16日，第一天开张营业的丰山铜业公司职工新食堂人头涌动，当员工们从窗口端出热气腾腾的饭菜时，个个脸上露出喜悦的笑容，大家你一言我一语汇成一句话："我们又有了自己的食堂！"

新开业的职工食堂宽敞明亮，布置整洁，明快而又温馨。餐厅按功能划分为几个区域，采用明快清新颜色的桌椅，与墙上的装饰相得益彰。餐厅墙上安装了两台大屏幕的液晶电视，为员工们创造了轻松愉快的就餐环境，电子屏上滚动的饭菜价格和品种，让就餐的员工一目了然，餐具全部采用统一的不锈钢制品，实用而又卫生，还为员工配备了专门放置餐具的柜子，深受员工喜爱。在职工食堂开业前，负责食堂筹建的主管领导和部门，做了大量细致的前期准备工作。从食堂的内部装修设计、厨师聘请到各种器具的购买都经过详细的筹划，始终坚持以人为本，把员工利益放在首位，周密考虑，体现了高度的人性化。职工食堂实行信息化管理和IC卡制度，员工每次使用IC卡时，IC打卡机会自动显示消费金额和剩余金额，便于员工及时向IC卡充值。

"食堂做的饭菜很可口，让我有一种回家的感觉！"一位新分来的大学生一边津津有味地吃着一边对我说。"这里不仅饭菜可口，环境整洁舒适，服务人员更是礼貌周到，我会每天在这里吃饭的。"这是另一位员工在食堂就餐后的感受。

在上午的开业典礼上，该公司董事长、总经理孙振年，党委书记杨平参加剪彩并对职工食堂给予高度评价。办好职工食堂，关心员工生活，为员工办实事、办好事，是惠及广大员工的一项"民心工程"。职工食堂解决了单身员工的后顾之忧，使员工体验到家的温暖。食堂职工表示要坚持"卫生、经济、营养、方便"的原则，为广大员工提供可靠、有力的后勤保障。〔占亚芬〕

图为宽敞明亮、干净卫生的食堂服务窗口　占亚芬　摄

众志成城抗震救灾的精神是财富

■ 钱永红

自5月12日四川汶川发生8.0级大地震以来，时间已经过去了一月有余。虽然谁都不愿意经历那场惨不忍睹的痛苦磨难，但是人们在抗震救灾中所表现出来的那种不屈不挠、众志成城的精神却是一笔永远的宝贵财富。

在这场强烈的大地震中，灾区的各级党组织和党员干部身先士卒，参与抢险救灾的军民团结奋战，加之社会各界以及外国友好人士的大力支持，形成了抗震救灾的强大合力。许多领导干部坚持深入抢险第一线，讲党性、重品行、作表率，冲锋抢险在最前面，充分发挥出了中流砥柱和先锋模范作用。表现出来的顽强作风、巨大勇气和惊人毅力，谱写出了一曲曲可歌可泣的壮丽诗篇，并继抗击冰雪灾害之后，再一次集中展示了万众一心，众志成城，一方有难，八方支援，无私奉献，顽强拼搏，不畏艰险，敢于胜利的伟大精神。

有了这种精神，我们还有什么困难不可战胜？有了这种精神，我们还有什么理由不忘我工作，积极进取？在当前灾区抗震救灾取得阶段性成果之时，我们有必要认真反思一下工作中存在的问题，并从中吸取各种经验教训。在不断推进社会主义现代化建设的伟大历史进程中，继承和发扬抗震救灾精神，沉着应对各种考验，同时以饱满的工作热情，昂扬的工作斗志，开拓进取的工作心态，奋力推进我们的各项事业不断从胜利走向新的胜利。

铜都论谈

从六月初开始，金生铜业公司在全体党员中开展以党风廉政建设专题教育、双休日义务劳动、领导登门慰问挂点特困员工等为主要内容的"六个一"系列活动，纪念建党87周年。图为党员和入党积极分子利用双休日，在阳极铜厂回收炉砖中的残留含铜物料。（孙运红　摄）

开展三个活动　五项教育　树廉洁从业新风

本报讯　（通讯员　张芬）5—6月，鑫泰公司以"倡导廉洁从业，弘扬新风正气"为主题，深入开展"三个活动、五项教育"。

开展好"三个活动"。一是开展学习宣传教育活动，学习贯彻党的十七大和中纪委二次全会精神，努力使广大党员、干部增强拒腐防变能力。二是开展廉洁文化创建活动，通过举办廉洁承诺签字仪式等形式多样的廉洁文化创建，促进廉洁文化进班子、进厂矿、进岗位、进家庭，激励和鞭策领导人员的从业行为。三是组织参加省国资委举办的反腐倡廉知识竞赛活动。进行"五项教育"，即开展党纪条规和廉洁从业教育，先进典型的示范教育，警示教育、廉洁教育谈话、反腐倡廉党课教育等五项教育，使广大党员干部牢固树立"以廉为荣，以腐为耻"的道德观念，做到自觉遵守法纪，保持清正廉洁，努力营造依法经营，廉洁从业，勤勉敬业的良好氛围，促进公司改革发展和谐稳定。

目前，"三个活动、五项教育"活动正在有序进行，各单位党组织和广大党员积极参与，廉洁从业新风正悄然兴起。

■ 铜绿山矿

热烈欢迎奥运火炬手归来

本报讯（通讯员　石大尤）6月13日，铜绿山矿办公楼前彩旗飘扬，人头攒动，少先队员手拿彩环整齐列队，50多名团员青年手持团旗、彩旗，高举"热烈欢迎奥运火炬手董海波归来"和"传递奥运精神，为北京加油"的横幅，矿领导和职工群众一起，迎接奥运会火炬手董海波同志归来。

此次祥云火炬传递活动有三项内容：一是在矿办公楼前迎接奥运火炬手归来；二是将祥云火炬向全矿主要生产单位进行传递，弘扬奥运精神，同时向各生产单位发放《北京奥运会知识小手册》500本；三是开展"迎奥运，畅谈心声"座谈会。

7:40，少先队员代表向身着奥运会火炬手服装手持祥云火炬的董海波献花环，接着副矿长汪茂华勉励董海波要继续发扬团结、友爱、互助、进步的志愿者精神，立足岗位作贡献，把奥运圣火的"光明、团结、和平、正义"精神传递到矿山每个角落。

8:10，董海波在四名护跑手的陪同下，冒着毛毛细雨向露采、坑采、选矿车间进发……祥云火炬所到之处受到广大职工的热情欢迎，职工们高喊着口号：中国加油！北京加油！

10:00整，活动结束，团员青年聚集在铜绿山矿选矿车间会议室畅谈奥运梦想，团员青年纷纷表示：要立足岗位为矿山建设作出更大贡献。

5月4日，铜绿山矿举行了"节能减排与循环经济"环保知识抢答赛。　（郭小勇　摄）

公司团委举办 5S管理知识讲座

本报讯〔通讯员　魏银梅〕5月15日，公司团委在铜花[illegible]举行青年知识讲座，邀请公司职教中心教师朱锴就"5S"管理的推进作了详细讲解。

150多名来自公司各单位的基层团干、青年班组长聆听了讲座。朱锴老师首先结合公司实际，深入浅出的诠释了"5S"即整顿、整理、清扫、清洁、素养的定义，结合公司现场管理现状，通过例举国内以及国外"5S"管理推行成功的经验，详细阐明了"5S"管理推行的意义及策略，并对推行"5S"过程中要注意的几个问题进行了分析。

最后，公司团委副书记严勇要求全体团员青年要积极参与公司"5S"管理工作，从现在做起，从自身做起，规范工作程序，提高工作效率，为公司推进"五大战略"，实现"六大突破"、又好又快地发展而努力奋斗。

铜绿山矿选矿车间"青年工作组"严格对新工人上岗前的着装进行检查，引导新工人正确使用防护用品。图为该车间工作组成员为新工人系紧安全帽。　（吴玉　摄）

感恩企业　奉献青春

在骄阳似火的夏季我踏上新的工作岗位，送走白雪皑皑的寒冬，迎来又一个盛夏。回首近一年的旅程，生活给予我无尽的收获与感动。感谢生活赐予我快乐和自信，感谢工作带给我一个又一个惊喜，感谢企业给我提供了一个实现梦想、展示自己的舞台。

去年7月，我踏入动力厂大门。一排排整齐的绿树，一朵朵鲜艳盛开的花朵，清洁明亮的林荫小道、错落有致的厂房，盛满喜悦的葡萄园……呈现在眼前的是一座花园式工厂。

正如办公楼前醒目的标语"人造环境，环境育人"一般，这里不仅环境美，这里的人更美。

一句句问候与鼓励，渐渐消除了我内心的茫然与不安，一双双关注的眼神让我倍感温暖。

我从一名懵懵懂懂的学生到一名宣传干事，角色的转变曾让我十分迷茫，面对陌生的工作环境，我的心里甚至有些犹豫，总是在不停地问自己，我能做好么？面对初次接触的新闻工作，我更加无所适从，但是我很幸运，我有那么多热情的同事，他们用亲切的笑容认真的态度帮我尽快地熟悉业务。

第一次外出采访，踩在湿滑的铁梯上，背着摄像机的我艰难地攀爬时，一双有力的大手将我牵扶，使我顺利完成拍摄任务，此时心中的感激之情无以言表。

月圆夜，来自五湖四海的大学生聚在一起，公司机关领导与我们共度佳节。一句句深情的问候，一阵阵欢歌笑语化解了学子心中的淡淡乡愁。

曾为工作的琐碎而埋怨过；曾因写不出文稿而哭泣过；也为文稿数次修改不合格而懊悔伤心过。但更多的是感动。摄像机前手把手的悉心教导，让我掌握了一门新技能；一句句点拨与鼓励，让我豁然开朗，对写稿有了自信和勇气；是那不厌其烦的老师、编辑，让我那稚嫩的语言变成了铅字，使那豆腐块变成了千张纸；不曾忘，初次在电视中看见自己的报道时内心颤动；不曾忘，看见自己"大作"见报时欣喜。

在近一年的宣传工作中，我亲历了许多爱岗敬业，无私奉献的感人故事。

2008年1月14日，天空下着鹅毛大雪，到处是白茫茫的一片。受寒冷天气影响，位于公司大院门口一侧的长江供水主管道发生泄漏，这条主管道是公司供水主动脉，一旦破裂渗损，将导致整个下陆地区供水瘫痪。接到险情后，动力厂维修车间的负责人迅速赶到现场。经勘察，该供水主管表面覆土达2米多深，焊工师傅们二话不说，跳入坑中，猫着腰在冰冷的水坑里一蹲就是5个小时。泥水浸湿了他们的衣服，寒风吹透了他们的胸口，他们全然不顾，终于在天黑前完成了任务，保证了下陆地区生活、生产用水的正常输送。

汶川，这个曾经遥远而陌生的名字，因为一场突如其来的灾难，把全国人民的心系在一起。地震发生后，灾区人民的生命安危以及灾后重建工作牵动着数万有色人的心，无论是带着红领巾的少年，还是白发苍苍的退休老职工，都自发走到捐款箱前，十元，二十元，一百元，两百元，每个人都在尽自己的绵薄之力，为灾区人民献上一份爱心。

5月20日，接到救灾帐篷的赶制命令后，动力厂立即行动起来，投身到紧张的制作中。从下午两点到第二天中午，厂房内钢花四溅，机器轰鸣。那晚是一个不眠之夜。灯光下一个个忙碌的身影，没有人叫苦，没有人掉队，只希望把这一份份爱心融进一顶顶帐篷里早日送往灾区。

五十五年风雨路，在前进的过程中，我们企业曾遇到过很多困难和挫折，可困难再大，都挡不住百折不挠的有色人，因为我们公司有素质过硬的干部职工队伍，我们有色人有克难攻坚，敢想敢做的作风，我们有色人更有敢打苦战恶战不屈不挠的精神。

作为新一代的有色人，面对新时期新形势的挑战，我决心从自身做起，以饱满的热情，全身心地投入到企业的建设中去，用实际行动回报企业，奉献社会，用自己的青春和激情创造企业更加辉煌灿烂的未来。　〔蔡慧〕

"践行十七大[illegible]"征文
[illegible]

总医院举办学习贯彻《护士条例》知识抢答赛〔黄勋　摄〕